

Kaupunginhallitus

---

Aika 08.11.2022 klo 16:00 - 19:12

Paikka Kaupungintalo, hallituksen huone / Teams-kokous

## Käsitellyt asiat

| §     | Otsikko   | Sivu |
|-------|---|------|
| § 214 | Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus  | 3    |
| § 215 | Pöytäkirjantarkastajien valinta   | 4    |
| § 216 | Kokouksen työjärjestys  | 5    |
| § 217 | Ilmoitusasiat   | 6    |
| § 218 | Lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset   | 7    |
| § 219 | Talousarviolaina  | 8    |
| § 220 | Talousarviomuutokset vuodelle 2022  | 10   |
| § 221 | Taloustarkastus 1.1.-30.9.2022  | 11   |
| § 222 | Tuloveroprosentin vahvistaminen vuodelle 2023   | 13   |
| § 223 | Kiinteistöveroprosentin vahvistaminen vuodelle 2023   | 14   |
| § 224 | Ateria- ja puhtauspalvelujen henkilöstön ja toiminnan siirtäminen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja kuntien yhteiseen Inhouse -yhtiöön Työsopimuslain 1.luvun 10 §:n ja Kunnallisen viranhaltijalain 5.luvun 25 §:n mukaisena liikkeen luovutuksena | 15   |
| § 225 | Kaupungin joidenkin työntekijöiden/viranhaltijoiden siirtyminen hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen   | 20   |
| § 226 | Laina Haapajärven Ampumaseura ry:lle  | 22   |
| § 227 | Jokilaaksojen musiikkiopiston kuntayhtymän perussopimuksen muutos   | 25   |
| § 228 | Työterveyshuollon palvelujen järjestäminen kaupungin henkilökunnalle  | 28   |
| § 229 | Kaupunginjohtajan ajankohtaiset asiat   | 32   |
| § 230 | Risto Hautakankaan puheenvuoro suljettaviksi aiottujen kyläkoulujen kuulemistilaisuuksista ja kyläkouluista   | 33   |
| § 231 | Ilmari Tuohinevan puheenvuoro kylien näivettymistä vastaan  | 34   |

## Osallistujat

|       | Nimi  | Tehtävä  | Lisätiedot   |
|-------|---|--|--|
| Läsnä | Nahkanen Jari<br>Myllylä Teija<br>Hautakangas Risto<br>Finnilä Harri<br>Niska Maritta<br>Parttimaa Sinikka<br>Räisänen Mirjami<br>Tuohineva Ilmari<br>Vähäkangas Tomi | Puheenjohtaja<br>1. varapuheenjohtaja<br>2. varapuheenjohtaja<br>Jäsen<br>Jäsen<br>Jäsen<br>Jäsen<br>Jäsen | Poistui klo 18.53  |
| Muu   | Välikangas Aleks<br><br>Peltoniemi Esko<br>Puputti Vesa<br>Paananen Teijo<br>Uusivirta Juha<br>Vesamäki Unto  | Kv:n pj<br><br>Kv:n 1. varapj<br>Kv:n 2. varapj<br>Kv:n 3. varapj<br>Esittelijä<br>Pöytäkirjanpitäjä       | Saapui klo 16.09, poistui<br>klo 16.23, saapui klo<br>17.06, poistui klo 17.35 |

## Allekirjoitukset

Jari Nahkanen  
puheenjohtaja

Unto Vesamäki  
pöytäkirjanpitäjä

## Käsitellyt asiat

214 - 231

## Pöytäkirjan tarkastus

Harri Finnilä

Risto Hautakangas

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja julkaistaan yleisessä tietoverkossa kaupungin kotisivuilla  
10.11.2022

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

KHALL 08.11.2022 § 214

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Kaupunginhallituksen päätösvaltaisuus edellyttää siten viiden jäsenen saapuvilla oloa.

Hallintosäännön 117 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja ja/tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä mikäli mahdollista, siinä käsiteltävät asiat (asialista). Esityslista lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun yhteydessä.

Kokouskutsu lähetetään vähintään neljää päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

**Poissa oli** Aleksis Välikangas.

**Päätös**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kaupunginhallitus

§ 215

08.11.2022

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

KHALL 08.11.2022 § 215

Kuntalain 107 §:n mukaan hallintosäännössä on annettava tarpeelliset määräykset pöytäkirjan laatimisesta, tarkastamisesta ja tiedoksiantamisesta (KuntaL 90.1 §:n 2j kohta). Myös pöytäkirjan allekirjoittamisesta määrätään hallintosäännössä (KuntaL 90.1 §:n 2k kohta).

Toimielimen pöytäkirjan on tarkastanut kaksi kullakin kerralla valittua jäsentä, jollei toimielin ole päättänyt pöytäkirjantarkastamisesta muulla tavalla.

Tarkastusvuorossa Finnilä Harri ja Hautakangas Risto.

Pöytäkirja on valmis tarkastettavaksi 9.11.2022.

**Päätös**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Harri Finnilä ja Risto Hautakangas.

**Kokouksen työjärjestys**

KHALL 08.11.2022 § 216

Kokouksen työjärjestykseksi hyväksyttiin kokouskutsun mukainen asialista. Lisäksi puheenvuoron kokouksen loppuun pyysivät Risto Hautakangas ja Ilmari Tuohineva.

Kaupunginhallitus

§ 217

08.11.2022

**Ilmoitusasiat**

KHALL 08.11.2022 § 217

1. Ppky Selänne yhtymähallitus pöytäkirja [19.10.2022](#)
2. Ppky Selänne yhtymävaltuusto [10.10.2022](#)
3. Maakuntahallituksen pöytäkirja [17.10.2022](#)
4. Aluehallituksen pöytäkirjat [11.10.2022](#) ja [18.10.2022](#)
5. Aluevaltuuston pöytäkirja [17.10.2022](#)
6. Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin hallituksen pöytäkirja [31.10.2022](#)
7. Jokilaaksojen jätelautakunta pöytäkirja [20.10.2022](#)
8. Jokilaaksojen pelastuslaitoksen johtokunta pöytäkirja [14.10.2022](#)
9. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen (Pohde) ja Haapajärven kaupungin välinen yhteistyöneuvottelu muistio 3.11.2022 oheismateriaalina.
10. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen (Pohde) ja Haapajärven kaupungin vuokrasopimusneuvottelut muistio 21.10.2022 oheismateriaalina.

**Päätösehdotus**

Merkitään ilmoitusasiat tietoon saatetuksi ja todetaan, etteivät ne anna aihetta enempään toimenpiteisiin.

**Päätös**

Hyväksyttiin

**Lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset**

KHALL 08.11.2022 § 218

1. Sivistyslautakunnan pöytäkirja [19.10.2022](#)
2. Teknisen lautakunnan pöytäkirja [20.10.2022](#)

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus päättää merkitä pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuksi ja toteaa, etteivät päätökset sisällä kaupunginhallituksen käsiteltäväksi otettavia asioita, eivätkä anna aiheutta enempään toimenpiteisiin.

**Päätös**

Hyväksyttiin

Kaupunginhallitus

§ 219

08.11.2022

**Talousarviolaina**KHALL 08.11.2022 § 219  
27/02.05.04/2022

Kaupungin vuoden 2022 talousarviossa on päätetty ottaa pitkäaikaista talousarviolainaa 5.995.000 euroa ja se on jo kokonaisuudessaan nostettu. Lisäksi kaupunginhallitus on päättänyt 4.10.2022 § 195, että kaupunginvaltuuston päätöksen 13.12.2021 § 97 mukaisesti vuoden 2022 rahoituslaskelman mukainen rahoitusvaje katetaan ottamalla uutta pitkäaikaista talousarviolainaa 4 miljoonaa euroa loppuvuoden aikana.

Nyt on pyydetty tarjoukset 4 miljoonan euron talousarviolainasta 1.11.2022 klo 15.00 mennessä siten, että on mahdollista ottaa kaksi erillistä 2 miljoonan euron lainaa sidottuina eri korkoon.

Tarjous on pyydetty seuraavilta rahoittajilta:

Suomenselän Osuuspankki, Haapajärvi  
Nordea, Ylivieska  
Danske Bank, Oulu  
Kuntarahoitus, Helsinki

Tarjous on pyydetty siten, että lainannosto on joulukuussa 2022 ja takaisinmaksuaika on 15 vuotta. Tarjoukset on pyydetty sekä kiinteäkorkoisesta että vaihtuvakorkoisesta lainasta.

Tarjoukset määräaikaan mennessä saatiin kaikilta muilta rahoittajilta paitsi Nordea ei jättänyt tarjousta.

Lainan nostaminen kahteen eri korkoinstrumenttiin sidottuna, jossa molemmat erät olisivat 2 miljoonaa euroa, hajauttaa korkoriskiä. Samalla myös kaupungin 5 miljoonan euron tasesuojauksen merkitys vahvistuu, kun toinen 2 miljoonaa euroa otetaan 6 kk:n euribor -korkoon sidottuna.

Lainatarjousten avauspöytäkirja on liitteenä.

Valmistelija: Unto Vesämäki, p. 044 4456132

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus päättää, että pitkäaikaista lainaa otetaan seuraavasti: 2 miljoonaa euroa Suomenselän Osuuspankilta tarjouksen mukaisesti 6 kk euribor korkoon sidottuna, jolloin korko 27.10.2022 on 2,118 % ja marginaali 0,25 % (marg.voimassa 3 vuotta) ja 2 miljoonaa euroa Kuntarahoitus Oyj:ltä 10 vuoden koronvaihtosopimuskorkoon sidottuna, jolloin korkoindikaatio 27.10.2022 on 3,430 % sis.marginaalin

**Päätös**

Hyväksyttiin

Merkittiin, että Aleksi Välikangas saapui kokoukseen klo 16.09 tämän asian käsittelyn aikana.

**Liitteet**

[1] lainatarjousten yhdistelmä 2.11.2022



**Talousarviomuutokset vuodelle 2022**

KHALL 08.11.2022 § 220  
246/02.02.02/2022

Talousarviomuutokset vuodelle 2022 ovat käyttötalouden osalta nettona menojen lisäystä 1.760.040 euroa. Menojen lisäys hallintopalveluissa johtuu Ppky Selänteen määrärahaylityksestä. Teknisten palvelujen menojen lisäys johtuu mm. K.J. Ståhlbergin koulun ja päiväkoti Kartanon väistötilojen vuokrista, sähkön, polttoaineiden ja elintarvikkeiden hintojen noususta. Myös muita pienempiä määrärahojen lisäystarpeita on teknisillä palveluilla.

Investoinneissa talousarviomuutokset ovat yhteensä menojen vähennystä 450.800 euroa ja tulojen vähennystä 200.000 euroa eli nettona säästöä 250.800 euroa. Muutokset koostuvat seuraavasti: suurimpana lisäysesityksenä on päiväkoti Jukolan rakentamiskulut 700.000 euroa, muut pienemmät lisämääräraha kohteet ovat Koivuhaan kenttä ja sosiaalitulat, Lemmensillan tien teko, paloaseman päivystystilojen laajennus, Tiitonrannan kevyenliikenteen väylän pohjatutkimukset ja terapiayksikön moduulitulat. Säästöä syntyy mm. terveyskeskuksen rakentamiseen varatusta määrärahasta 500.000 euroa, Lujabetonin liittymä/kanavointi määräraha nettona 200.000 euroa, K.J.Ståhlbergin koulun määrärahasta 100.000 euroa, Isokadun määrärahasta 150.000 euroa ja muutamista pienemmistä kohteista syntyy myös säästöä.

Verotuloissa yhteisöveron tuotto on parempi arviolta 700.000 euroa ja opetus- ja kulttuuritoimen valtionosuudet 500.000 euroa. Huonosta tilanteesta sijoitusmarkkinoilla johtuen epävakaa maailmantilanteesta aiheuttaa muiden rahoitustuottojen pienentymisen 500.000 euroa ja muiden rahoituskulujen kasvun 400.000 euroa. Näiden rahoituserien summa nettona on yhteensä 300.000 euroa positiivinen.

Talousarviomuutosten jälkeen tulee vuosikate olemaan 756.589 euroa (ta:ssa 2.216.629 euroa).

Uutta rahoitusvajetta talousarviomuutosten jälkeen rahoituslaskelmassa on 1.210.000 euroa, joka katetaan ottamalla pitkäaikaista talousarviolainaa. Alkuperäistä talousarviolainaa on talousarvion mukaan 5.995.000 euroa ja alkuperäisen talousarvion rahoitusvaje n. 4 miljoonaa euroa katetaan nostamalla joulukuussa pitkäaikaista lainaa, josta on pyydetty tarjoukset ja käsitellään omiana asianaan. Epävakaa maailmantilanne on aiheuttanut sijoitusten arvojen alenemisen, joten sijoituksista kattaminen ei ole mahdollista.

Talousarviomuutokset vuodelle 2022 ovat liitteenä.

Valmistelija: Unto Vesamäki, p. 044 4456132

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi liitteenä olevat talousarviomuutokset vuodelle 2022.

Kaupunginhallitus

§ 220

08.11.2022

**Kaupunginjohtaja muutti esitystään** siten, että uusien tietojen perusteella esityksestä poistetaan määrärahalisäys 900.000 euroa Ppky Selänteelle ja vastaavasti talousarviolainan lisäystä pienennetään 310.000 euroon. Pöytäkirjan liitteeksi otetaan korjattu liite.

**Päätös**

Hyväksyttiin kaupunginjohtajan muutosesityksellä täydennettynä.

Merkittiin, että Aleksi Välikangas poistui kokouksesta klo 16.23 tämän asian käsittelyn aikana.

## Liitteet

[2] Ta-muutokset2022

**Talouskatsaus 1.1.-30.9.2022**

KHALL 08.11.2022 § 221  
141/02.02.02/2022

Käyttötalouden menot toteutuivat syyskuun loppuun mennessä kokonaisuudessaan 72,5 % ja tulot 66,2 %. Päävastuualueittain toteutumat olivat seuraavat:

|                |       |              |          |
|----------------|-------|--------------|----------|
| Yleishallinto  | menot | 24.380.924 € | (70,5 %) |
|                | tulot | 211.748 €    | (49,8 %) |
| Sivistystoimi  | menot | 13.117.500 € | (73,6 %) |
|                | tulot | 1.445.878 €  | (70,5 %) |
| Tekninen toimi | menot | 6.401.817 €  | (78,2 %) |
|                | tulot | 4.823.653 €  | (66,0 %) |

Yleishallinto sisältää normaalien hallintopalvelujen menojen ja tulojen lisäksi Ppky Selänteen maksuosuuden sekä keskusvaalilautakunnan ja tilintarkastuksen toiminnan.

Toteutuminen tasaisella kertymällä olisi syyskuun loppuun mennessä 75 %. Sekä menojen että tulojen toteutuminen tapahtuu osittain jälkikäteen, koska laskutukset tulevat takautuvasti. Nettototeutuma eli toimintakate oli syyskuun lopussa -37.418.962 euroa (73,7 %). Lisäystä edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan oli 683.402 euroa (1,86 %).

Selänteen menot on maksettu laskennallisesti talousarviosta kuukausittain 1/12. Tammi-syyskuulta on maksettu yhteensä 22.048.443 euroa, josta erikoissairaanhoidon maksuosuus tammi-elokuu on 5.215.293 euroa (syyskuun erikoissairaanhoidon hoito on maksettu lokakuussa). Edellisenä vuonna erikoissairaanhoidon kustannukset vastaavana ajankohtana ovat olleet 5.906.618 euroa. Erikoissairaanhoidon hoito maksetaan ed. kuukauden toteutuneen mukaan. Selänteen menot ovat pienentyneet edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta 404.019 euroa eli 1,8 %. Selänteeltä saadun tiedon mukaan koko Selänteen osalta on kuitenkin arvioitu tulevan jonkin verran ylitystä kuluvan vuoden toteutumisissa talousarvioon verrattuna. Haapajärven maksuosuuden ylitys on tiedon mukaan vajaa 900.000 euroa. Erikoissairaanhoidon hoito on vähentynyt edellisestä vuodesta 691.325 euroa eli 11,7 %. Erikoissairaanhoidon hoito on ollut keskimäärin 651.912 euroa kuukaudessa, kun se ed. vuonna on ollut vastaavana ajankohtana keskimäärin 738.327 euroa.

Hallintopalvelujen muut menot ovat syyskuun loppuun mennessä pienentyneet ed. vuoden vastaavasta ajankohdasta 25.260 euroa eli 1,2 %. Hallintopalveluiden toteutuminen verrattuna talousarvioon kuluvana vuonna on 70,8 %, sisältäen Selänteen maksuosuuden. Sivistyspalveluissa nettomenot ovat kasvaneet ed. vuodesta n. 306.066 euroa (2,7 %). Ylitystä sivistyspalvelujen menoissa on mm. perusopetuksessa n. 40.000 euroa ja säästöä kansalaisopiston menoissa n. 60.000 euroa ja tulot allearvioidun tässä vaiheessa n.154.000 euroa. Varhaiskasvatuksessa säästöä n. 155.000 euroa ja tulot ylittyneet n. 122.000 euroa. Teknisten palvelujen nettomenot ovat kasvaneet ed.

Kaupunginhallitus

§ 221

08.11.2022

vuodesta n. 814.825 euroa (106,7 %). Ylitystä teknisillä palveluilla on mm. kiinteistötoimen ja rakentamisen menoissa n. 270.000 euroa ja tuloissa vajausta n. 306.000 euroa (laskutus on jäljessä normaalista aikataulusta).

Toteutumisvertailu päävastuualueittain ja tuloslaskelmavertailu 30.9. vuosilta 2020 – 2022 ovat liitteenä.

Verotulot kokonaisuudessaan ovat kertyneet 9 kk:lta 19.761.784 euroa eli 77,2 %. Verotulojen kertymä on 808.633 euroa (4,3 %) parempi kuin ed. vuonna vastaavana ajankohtana. Valtionosuudet ovat kertyneet 9 kk:lta yhteensä 20.333.074 euroa (5,5 %) parempi kuin ed. vuonna vastaavana ajankohtana.

Verotulojen toteutuminen on liitteenä.

Sijoitukset syyskuun lopussa olivat markkina-arvoltaan Op Varainhoito n. 5,5 miljoonaa euroa, Elite AB n. 5,4 miljoonaa euroa ja Evli n. 3,9 miljoonaa euroa. Markkina-arvot ovat olleet alkuvuonna lähes joka kuukausi miinusmerkkiset, johtuen epävakaaasta maailman tilanteesta mm. Venäjän ja Ukrainan välisestä sodasta. Markkina-arvot ovat pienentyneet vuoden 2021 lopusta tämän vuoden kesäkuun loppuun mennessä seuraavasti: Op Varainhoito -10,79 %, Elite AB Varainhoito -11,64 % ja Evli Varainhoito -11,78 %.

Valmistelija: Unto Vesamäki, p. 044 4456132

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle tiedoksi talouskatsauksen 1.1. - 30.9.2022

**Päätös**

Hyväksyttiin

**Liitteet**

- [3] Toimintatulot ja -kulut 31.3 & 30.6 & 30.9 & 31.12 2022
- [4] Tuloslaskelma vertailu 30.9.2022
- [5] verotulottammi-syysk\_2022

**Tuloveroprosentin vahvistaminen vuodelle 2023**

KHALL 08.11.2022 § 222  
247/02.03.01.00/2022

Valtuustojen tulee kuntalain 111 §:n mukaisesti päättää kunnan tuloveroprosentista, kiinteistöveroprosenteista sekä muiden verojen perusteista viimeistään talousarvion hyväksymisen yhteydessä. Verotusmenettelystä annetun lain 91 a §:n mukaan kunnan tulee ilmoittaa seuraavan vuoden veroprosentit Verohallinnolle viimeistään edeltävän vuoden marraskuun 17. päivänä.

Sosiaali- ja terveystalvvelujen sekä pelastustoimen järjestämisvastuu ja siten niiden kustannukset siirretään kunnilta hyvinvointialueille. Tämän takia kuntien tuloja siirretään valtiolle, joka rahoittaa hyvinvointialueiden toimintaa.

Merkittävä osa tulojen siirtoa tehdään kunnallisveron kautta. Ansiotuloverotukseen tehtävät muutokset toteutetaan niin, että niillä on mahdollisimman vähän vaikutusta verovelvollisten verotuksen tasoon. Näin ollen kaikkien Manner-Suomen kuntien tuloveroprosentteja alennetaan yhtä paljon; 12,64 prosenttiyksikköä.

Kuntien vuoden 2023 tuloveroprosenttien määrittämisestä on säädetty Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantuloista annetun lain 55 §:n muuttamisesta annetussa laissa.

Vastaavasti on säädetty Verotusmenettelystä annetun lain 91 b §:n muuttamisesta annetussa laissa. Säännöksen tarkoituksena on estää verotuksen kiristyminen sen johdosta, että kuntien tehtävien siirtäminen hyvinvointialueille ja valtion rahoituksen piiriin edellyttää valtion veron korotuksia. Aikaisemmista vuosista poiketen, tuloveroprosentti ilmoitetaan prosenttiyksikön sadasosan tarkkuudella.

Haapajärven tuloveroprosentti vuonna 2022 on 22,50 %, joten vuoden 2023 tuloveroprosentiksi saadaan vähentämällä siitä 12,64 %-yksikköä eli vuoden 2023 tuloveroprosentti on näin ollen 9,86 %.

Valmistelija: Unto Vesamäki

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että Haapajärven tuloveroprosentiksi vuodelle 2023 määrätään 9,86 %.

**Päätös**

Hyväksyttiin

**Kiinteistöveroprosentin vahvistaminen vuodelle 2023**

KHALL 08.11.2022 § 223  
248/02.03.02.00/2022

Kiinteistön arvon mukainen kiinteistövero maksetaan vuosittain sijaintikunnalle. Kunnanvaltuusto määrää kunnan kiinteistöveroprosenttien suuruuden vuosittain etukäteen. Kiinteistöveroprosentit vuodelle 2023 pitää ilmoittaa Verohallinnolle viimeistään marraskuun 17. päivänä 2022. Kiinteistöveroprosentit ilmoitetaan prosentin sadasosan tarkkuudella.

Haapajärven kiinteistöveroprosentit vuonna 2022 ovat olleet seuraavat:

|                                |        |
|--------------------------------|--------|
| yleinen                        | 1,35 % |
| vakituiset asuinrakennukset    | 0,75 % |
| muut asuinrakennukset          | 1,35 % |
| rakentamattomat rakennuspaikat | 5,00 % |
| voimalaitokset                 | 3,10 % |
| yleishyödylliset yhteisöt      | 0,30 % |

Kiinteistöveron maksuunpano kokonaisuudessaan vuodelle 2022 on ennakkotiedon mukaan n. 2.320.000 euroa.

Kiinteistöverolain perusteella vuodelle 2023 kiinteistöveroprosenttivälit ovat seuraavat:

|                                |             |
|--------------------------------|-------------|
| yleinen                        | 0,93 – 2,00 |
| vakituiset asuinrakennukset    | 0,41 – 1,00 |
| muut asuinrakennukset          | 0,93 – 2,00 |
| rakentamattomat rakennuspaikat | 2,00 – 6,00 |
| voimalaitokset                 | 0,93 – 3,10 |
| yleishyödylliset yhteisöt      | 0,00 – 2,00 |

Oheismateriaalina laskelmia kiinteistöveron tuotosta eri prosenteilla.

Valmistelija: Unto Vesamäki, p. 044 4456132

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kiinteistöveroprosentit vuodelle 2023 määrätään seuraavasti:

|                                |        |
|--------------------------------|--------|
| yleinen                        | 1,35 % |
| vakituiset asuinrakennukset    | 0,75 % |
| muut asuinrakennukset          | 1,35 % |
| rakentamattomat rakennuspaikat | 5,00 % |
| voimalaitokset                 | 3,10 % |
| yleishyödylliset yhteisöt      | 0,30 % |

**Päätös**

Hyväksyttiin

|                     |       |            |
|---------------------|-------|------------|
| Yhteistyötoimikunta | § 28  | 17.06.2022 |
| Yhteistyötoimikunta | § 34  | 30.08.2022 |
| Yhteistyötoimikunta | § 43  | 19.10.2022 |
| Kaupunginhallitus   | § 224 | 08.11.2022 |

**Ateria- ja puhtauspalvelujen henkilöstön ja toiminnan siirtäminen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja kuntien yhteiseen Inhouse -yhtiöön Työsopimuslain 1.luvun 10 §:n ja Kunnallisen viranhaltijalain 5.luvun 25 §:n mukaisena liikkeen luovutuksena**

KHALL 08.11.2022 § 224  
174/01.00.03/2022

Ateria- ja puhtauspalvelujen henkilöstön ja toiminnan siirtäminen liikkeenluovutuksena Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja kuntien yhteiseen Inhouse -yhtiö PPE Köökki Oy:öön on ollut yhteistyötoimikunnan käsittelyssä kolme kertaa ja lisäksi on pidetty henkilöstön kuulemistilaisuus, jossa oli mukana Inhouse -yhtiön toimitusjohtaja. Yhteistoimintamenettely liikkeenluovutus asiassa on siis saatu päätökseen ja kaupunginhallitus voi omalta osaltaan tehdä asiassa päätöksen.

Siirtyvää henkilöstöä on yhteensä 52 henkilöä.

Yhteistyötoimikunnassa on 19.10.2022 päätetty, että henkilöstölle järjestetään vielä joulukuussa info/keskustelutilaisuus asiassa.

Valmistelija: Unto Vesamäki, p. 044 4456132

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus hyväksyy osaltaan ateria- ja puhtauspalvelujen henkilöstön ja toiminnan siirtymisen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja kuntien yhteiseen Inhouse -yhtiöön Työsopimuslain 1.luvun 10 §:n ja Kunnallisen viranhaltijalain 5.luvun 25 §:n mukaisena liikkeen luovutuksena.

**Päätös**

Hyväksyttiin

Merkittiin, että Aleksi Välikangas saapui kokoukseen klo 17.06 tämän asian käsittelyn aikana.

YHTT 19.10.2022 § 43

Ateria- ja puhtauspalvelujen henkilöstölle järjestettiin kuulemistilaisuus 11.10.2022 klo 14.15 – 15.30 kaupunginvaltuustosalissa hyvinvointialueen Inhouse -yhtiöön siirtymisestä liikkeenluovutuksena. Inhouse -yhtiö PPE Köökki Oy:n toimitusjohtaja oli mukana henkilökunnan kuulemistilaisuudessa. Kaupungin ateria- ja puhtauspalvelujen henkilöstöä oli paikalla n. 40 henkilöä. Myös yhteistyötoimikunnan jäsenet oli kutsuttu kuulemistilaisuuteen. Toimitusjohtajalle oli ollut mahdollisuus lähettää ennakkoon kysymyksiä henkilöstön siirrosta ja asian valmistelusta hyvinvointialueella. Toimitusjohtaja vastasi ennakkoon lähetettyihin kysymyksiin sekä keskustelun aikana tulleisiin kysymyksiin ja

|                     |       |            |
|---------------------|-------|------------|
| Yhteistyötoimikunta | § 28  | 17.06.2022 |
| Yhteistyötoimikunta | § 34  | 30.08.2022 |
| Yhteistyötoimikunta | § 43  | 19.10.2022 |
| Kaupunginhallitus   | § 224 | 08.11.2022 |

kommentteihin.

Inhouse -yhtiön toimitusjohtaja kertoi, että hän pitää alueen ateria- ja puhtauspalvelujen esimiesten kanssa yhteisen keskustelutilaisuuden lokamarraskuun vaihteessa, jossa selvitetään lisää asioita, mitkä eivät ole vielä selkiytyneet. Keskustelussa tuli esille, että henkilökunta siirtyy Inhouse -yhtiöön nykyisillä palvelussuhteen ehdoilla. Nykyinen Kvtes on voimassa vuoden 2025 huhtikuun loppuun saakka ja sen jälkeen Inhouse -yhtiön työntekijät siirtyvät Avaintes:iin, joka on lähes samansisältöinen Kvtes:n kanssa.

Inhouse -yhtiössä on nyt sisäisesti haettavana alueen ateria- ja puhtauspalvelujen henkilöstön keskuudesta kaksi palvelupäällikön paikkaa. Palvelupäälliköt työskentelevät toimitusjohtajan alaisuudessa ja sen lisäksi kuntiin tulee vielä lähiesimiehet, joiden tärkeyttä tilaisuudessa korostettiin. Myös se tuotiin esille, että kaikille nykyisille työntekijöille löytyy Inhouse -yhtiössä paikka ja ellei muuta ole ilmoitettu, niin työt jatkuvat ensi vuoden alussa samalla tavalla kuin miten ne on hoidettu tähän saakka.

Yhteistoimintalain 5 §:n mukaan laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään 14 §:ssä tarkoitetussa yhteistoimintaelimessä. 14 §:n mukaan kunnassa on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Henkilöstön edustajiksi paikalliset ammattijärjestöt ovat nimenneet yhdistyksensä pääluottamusmiehet.

Ateria- ja puhtauspalvelujen henkilöstön siirtoa PPE Köökki Oy:öön on käsitelty yhteistoimintalain mukaisesti yhteistyötoimikunnassa 17.6.2022 ja 30.8.2022 sekä henkilöstön kuulemistilaisuudessa 11.10.2022. Seuraava käsittely on yhteistyötoimikunnan kokouksessa 19.10.2022, joka esittää asian kaupunginhallituksen päätettäväksi.

Kuulemistilaisuuden jälkeen on ateria- ja puhtauspalvelujen henkilöstölle lähetetty yhteistoimintamenettelyn eri vaiheista tiedote.

#### **Päätösehdotus**

Yhteistyötoimikunta merkitsee henkilöstön kuulemistilaisuuden 11.10.2022 tiedoksi ja esittää kaupunginhallitukselle siirtyvän henkilöstön ja mahdollisen siirtosopimuksen hyväksyttäväksi.

#### **Päätös**

Toimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi tiedoksi henkilökunnan kuulemistilaisuuden ja että asia menee kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi. Lisäksi toimikunta päätti, että ateria- ja puhtauspalvelujen henkilökunnalle järjestetään vielä info/keskustelutilaisuus joulukuussa ja tilaisuuteen pyydetään PPE Köökki Oy:n toimitusjohtaja ja/tai palvelupäällikkö mukaan.



|                     |       |            |
|---------------------|-------|------------|
| Yhteistyötoimikunta | § 28  | 17.06.2022 |
| Yhteistyötoimikunta | § 34  | 30.08.2022 |
| Yhteistyötoimikunta | § 43  | 19.10.2022 |
| Kaupunginhallitus   | § 224 | 08.11.2022 |

Henkilökunnan kuulemistilaisuus 23.8.2022 siirretään myöhempään ajankohtaan, koska Inhouse -yhtiön valmistelussa ei ole edetty siten, että olisi uutta kerrottavaa.

Kaupunginjohtaja antaa asiasta tilannekatsauksen toimikunnalle.

### **Päätösehdotus**

Toimikunta merkitsee tilanteen tiedoksi ja päivittää aikatauluja henkilöstön kuulemistilaisuudesta ja seuraavista kokouksista.

**Kaupunginjohtaja kertoi, että Inhouse -yhtiö PPE Köökki Oy:n hallitus on kokoontunut kolme kertaa ja toimitusjohtajaksi yhtiöön on valittu Eija Kangasoja Ylivieskasta. Hallitus on päättänyt tehdä palvelusopimuksen Heta -palvelujen kanssa Inhouse -yhtiön talous- ja henkilöstöpalvelujen tehtävistä.**

**Ateria- ja puhtauspalvelujohtaja Riitta Heittokangas kertoi asiantuntijana käytännön asioiden valmistelusta yhtiöön siirtymisessä.**

### **Päätös**

Päätettiin, että 8.9.2022 ja 21.9.2022 ei ole kokouksia. Henkilöstön kuulemistilaisuus järjestetään 11.10.2022 klo 14.15 ja varapäivä on 13.10.2022. Seuraava kokous on 19.10.2022 klo 14.15. Riitta Heittokangas ilmoittaa toimitusjohtaja Eija Kangasojalle kuulemistilaisuudesta ja kutsuu hänet mukaan sekä pyytää toimitusjohtajalta jo ennakoon tiedotteen Inhouse -yhtiön asioista henkilöstölle jakelua varten. Asiat merkittiin tiedoksi.

YHTT 17.06.2022 § 28

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on 21.3.2022 hyväksynyt periaatepäätöksen, jonka mukaan osana koko Pohjois-Pohjanmaan ateria- ja puhtauspalveluiden järjestämistä voidaan perustaa 2 - 3 uutta alueellista Inhouse -yhtiötä. Pohjois-Pohjanmaan kunnista valtaosa on suhtautunut myönteisesti Inhouse -yhtiön valmisteluun ja siihen liittymiseen. Kunnat ja hyvinvointialue ovat nimenneet edustajansa Inhouse -yhtiöitä valmistelevaan ohjausryhmään.

Ohjausryhmä on asettanut keskuudestaan valmisteluryhmän, joka koostuu kuntien ja hyvinvointialueen edustajista. Valmisteluryhmä ja ohjausryhmä ovat valmistelleet Inhouse -yhtiöitä koskevia asioita. Työtä ovat tukeneet

|                     |       |            |
|---------------------|-------|------------|
| Yhteistyötoimikunta | § 28  | 17.06.2022 |
| Yhteistyötoimikunta | § 34  | 30.08.2022 |
| Yhteistyötoimikunta | § 43  | 19.10.2022 |
| Kaupunginhallitus   | § 224 | 08.11.2022 |

juridiikan ja talouden asiantuntijat. Valmistelu- ja ohjausryhmä on saattanut työnsä valmiiksi. Valmistelun aikana on laadittu mm. luonnokset osakassopimuksesta, yhtiöjärjestyksestä, yhtiön toiminnan kuvaus sekä talouslaskelmat, joista käy ilmi mm. pääomituksen tarve ja osakkuuden määräytymisperusteet. Valmisteluryhmässä alueen edustajana on ollut Reisjärven talous- ja hallintojohtaja ja ohjausryhmän työskentelyyn ovat Haapajärveltä osallistuneet kaupunginjohtaja sekä ateria- ja puhtauspalvelujohtaja.

Kaupunginvaltuusto on päättänyt 6.6.2022, että Haapajärven kaupunki liittyy osakkaaksi Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja alueen kuntien perustettavaan yhteiseen Inhouse -yhtiöön, joka tuottaa vuoden 2023 alusta myös kuntien ateria- ja puhtauspalvelut. Inhouse -yhtiöstä kunnat voivat ostaa ateria- ja puhtauspalveluja ilman kilpailuttamista.

Kaupunginvaltuusto on päätöksellään myös hyväksynyt ateria- ja puhtauspalveluiden henkilöstön siirtämisen liikkeenluovutuksena yhtiöön osana apporttijärjestelyjä sekä hyväksynyt osakassopimuksen ja yhtiöjärjestys- ja perustamissopimukset.

Työntekijät siirtyvät yhtiön palvelukseen nykyisillä palkka- ja muilla eduilla. Kysymyksessä on Työsopimuslain 1. luvun 10 §:n ja Kunnallisen viranhaltijalain 5. luvun 25 §:n mukainen liikkeen luovutus. Haapajärven kaupunki tulee ostamaan yhtiöltä jatkossa ateria- ja puhtauspalvelut kouluille ja päiväkodeille. Hyvinvointialue ostaa vastaavat palvelut Haapajärven terveyskeskukseen ja muihin sote -yksiköihin.

Kuntasektorilla liikkeenluovutustilanteissa luovutuksesta tyypillisesti päätetään kokonaisuutena, johon liittyy liikkeenluovutus sopimus, siirtyvää omaisuutta, tiloja, sopimuksia sekä muita oikeuksia ja velvoitteita sekä siirtyvää henkilöstöä ja henkilöstön asemaa koskevia liiteasiakirjoja.

Inhouse -yhtiöiden perustaminen on päätösendeossa kesän aikana, jonka jälkeen ovat kuntien ja hyvinvointialueiden lopulliset päätökset osakkeiden merkintähinnan maksamisesta apporttiomaisuutena. Kullekin yhtiölle valitaan toimitusjohtaja mahdollisimman pian yhtiöiden perustamisen jälkeen avoimella hakumenettelyllä.

Kuntien ja hyvinvointialueen yt-lain 11 §:n mukainen liikkeen luovutusta koskeva selvitys- ja tiedottamisvelvollisuus on syksyllä loka-marraskuussa.

Hyvinvointialueet aloittavat toimintansa 1.1.2023 ja myös ateria- ja puhtauspalvelujen Inhouse -yhtiöt aloittavat toimintansa samaan aikaan.

Ateria- ja puhtauspalvelujen Inhouse -yhtiöiden yhtiöjärjestys, osakassopimus, toiminnan kuvaus sekä valmistelumateriaalia on oheismateriaalina.

## Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta toteaa kaupunginvaltuuston 6.6.2022 päätöksen ateria- ja puhtauspalveluiden alueellisesta Inhouse -yhtiöstä, johon kaupunginvaltuusto on päätöksellään sitoutunut ja samalla hyväksynyt

|                     |       |            |
|---------------------|-------|------------|
| Yhteistyötoimikunta | § 28  | 17.06.2022 |
| Yhteistyötoimikunta | § 34  | 30.08.2022 |
| Yhteistyötoimikunta | § 43  | 19.10.2022 |
| Kaupunginhallitus   | § 224 | 08.11.2022 |

kaupungin palveluksessa olevan ateria- ja puhtauspalveluiden henkilöstön siirtämisen liikkeenluovutuksena yhtiöön. Toimikunta päättää liikkeenluovutuksena tehtävien asioiden käsittely- ja päätösaikatauluista.

### **Päätös**

Toimikunta totesi kaupunginvaltuuston 6.6.2022 päätöksen. Toimikunta päätti käsitellä otsikossa mainittua asiaa seuraavan aikataulun mukaisesti: 23.8.2022 (henkilöstön kuuleminen), 30.8.2022 (henkilöstön kuuleminen tai toimikunnan kokous), 8.9.2022 toimikunnan kokous ja 21.9.2022 toimikunnan kokous. Tilaisuudet alkavat klo 14.15 ja henkilöstön kuulemistilaisuuteen kutsutaan Inhouse -yhtiön edustaja mukaan. Mikäli asiasta ei ole riittävästi saatavissa tietoa 23.8.2022, siirretään henkilöstön kuulemistilaisuuteen vastaavasti toimikunnan kokousaikataulua eteenpäin. Kutsu kuulemistilaisuuteen lähetetään ateria- ja puhtauspalvelujen koko henkilöstölle ja yhteistyötoimikunnan jäsenille.

Merkittiin, että ateria- ja puhtauspalvelujohtaja Riitta Heittokangas oli asiantuntijana paikalla kokouksessa.

Yhteistyötoimikunta  
Kaupunginhallitus

§ 45  
§ 225

19.10.2022  
08.11.2022

### **Kaupungin joidenkin työntekijöiden/viranhaltijoiden siirtyminen hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen**

KHALL 08.11.2022 § 225  
241/01.01.00.03/2022

Kuntouttavan työtoiminnan ja opiskelijahuollon henkilöstön ja toiminnan siirtäminen liikkeenluovutuksena Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle on ollut yhteistyötoimikunnan käsittelyssä kaksi kertaa. Lisäksi asiasta on informoitu siirtyviä henkilöitä sähköpostitse. Myös kaupunginhallitus on tehnyt asiaa koskevan alustavan päätöksen helmikuussa kuluvana vuonna.

Yhteistoimintamenettely liikkeenluovutus asiassa on saatu päätökseen ja kaupunginhallitus voi omalta osaltaan tehdä asiassa päätöksen.

Siirtyvää henkilöstöä on yhteensä neljä henkilöä ja yksi avoin virka.

Oheismateriaalina lopullinen henkilöstön siirtosopimus ja listaus siirtyvästä henkilöstöstä.

Valmistelija: Unto Vesämäki, p. 044 4456132

#### **Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus hyväksyy osaltaan kuntouttavan työtoiminnan ja opiskelijahuollon henkilöstön ja toiminnan siirtymisen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle Työsopimuslain 1.luvun 10 §:n ja Kunnallisen viranhaltijalain 5.luvun 25 §:n mukaisena liikkeen luovutuksena sekä liitteenä olevan henkilöstön siirtosopimuksen ja listauksen siirtyvästä henkilöstöstä.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin

YHTT 19.10.2022 § 45

Vuoden 2023 alusta lukien vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille. Pohjois- Pohjanmaan kunnilta/kuntayhtymiltä siirtyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue on pyytänyt kuluvan vuoden helmikuussa alueen kunnilta ja kuntayhtymiltä arvion hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön määrästä ja palkkakuluista.

Haapajärven kaupunginhallitus on antanut hyvinvointialueelle selvityksen

Yhteistyötoimikunta  
Kaupunginhallitus

§ 45  
§ 225

19.10.2022  
08.11.2022

kokouksessaan 22.2.2022.

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattorien siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta hyvinvointialueen palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä.

Haapajärven kaupungin yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 8.2.2022 hyväksynyt omalta osaltaan Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilöstönsiirtosuunnitelman ja henkilöstön siirtosopimuksen.

Siirtyvään henkilöstöön on tullut muutoksia myöhemmin, kun kaupunginvaltuusto on päättänyt 6.6.2022, että Haapajärven kaupunki liittyy osakkaaksi Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja alueen kuntien yhteiseen Inhouse -yhtiöön PPE Köökki Oy:öön. Ateria- ja puhtauspalvelujen henkilöstön siirtymisen osalta on käyty erikseen yhteistoimintamenettelyä yhteistyötoimikunnassa.

Haapajärven kaupungin palveluksesta siirtyy hyvinvointialueelle kuntouttavan työtoiminnan sekä oppilashuollon työntekijöitä/ viranhaltijoita yhteensä neljä henkilöä ja lisäksi yksi avoin virka. Nämä ovat olleet helmikuussa käsittelyssä yhteistyötoimikunnan kokouksessa (8.2.2022) ja kaupunginhallituksen antamassa selvityksessä hyvinvointialueelle (22.2.2022).

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelta on tullut kuntiin lokakuun alussa lopullinen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosopimus, mikä täytyy hyväksyä ja liitteeksi sopimukseen tulee henkilölistaus siirtyvästä henkilöstöstä.

Oheismateriaalina henkilöstön siirtosopimus ja henkilölistaus sekä hyvinvointialueiden tietoaineistojen siirto-ohje.

#### **Päätösehdotus**

Yhteistyötoimikunta keskustelelee asiasta ja toteaa siirtyvän henkilöstön sekä esittää kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi lopullisen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosopimuksen liitteineen.

#### **Päätös**

Toimikunta totesi siirtyvän henkilöstön ja merkitsi tiedoksi, että kaupunginhallitus hyväksyy lopullisen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosopimuksen liitteineen.

Kaupunginhallitus § 198  
Kaupunginhallitus § 226

04.10.2022  
08.11.2022

**Laina Haapajärven Ampumaseura ry:lle**

KHALL 08.11.2022 § 226  
219/02.05.03/2022

Haapajärven Ampumaseura ry on toimittanut lisäselvityksinä hankkeen kirjanpidon vuosilta 2020 – 2022 sekä Ely-keskuksen päätöksen hankkeelle myönnetystä jatkoajasta vuoden 2023 loppuun saakka.

Hankkeen osalta on toteuttamatta vielä mm. ampumaratojen pohjatöiden tekeminen ja katosten tekeminen. Pohjatöiden tekeminen on kilpailutettu ja valittu urakoitsija ja katokset seura tekee talkoilla omana työnä.

Lisäselvitykset ovat oheismateriaalina.  
Oheismateriaalina on myös jatkoaikahakemus ja liitteenä velkakirjan täydennysliite.

Valmistelija: Unto Vesämäki, p. 044 4456132

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus päättää myöntää Haapajärven Ampumaseura ry:lle 17.12.2019 § 229 myönnetyn 75.000 euron lainan takaisinmaksulle jatkoaikaa liitteenä olevassa velkakirjan täydennysliitteessä mainitun maksusuunnitelman mukaisesti.

**Päätös**

Hyväksyttiin. Lisäksi kaupunginhallitus päätti yksimielisesti, että ampumaseuraa pyydetään antamaan hankkeen ohjausryhmän muistioista kopiot kaupunginhallituksen käyttöön.

Merkittiin, että Aleksi Välikangas poistui kokouksesta klo 17.35 tämän asian käsittelyn aikana.

KHALL 04.10.2022 § 198

Haapajärven Ampumaseura ry hakee kirjeellään 6.9.2022 jatkoaikaa kaupungin myöntämälle 75.000 euron lainan takaisinmaksulle vuoden 2023 loppuun saakka. Hankkeen rakennustyöt ovat vielä kesken, joten yhdistys ei ole voinut hakea kaikkea avustusrahaa, koska loppuraha saadaan vasta maksettuja kuitteja vastaan radan ollessa valmis. Lisäksi hankkeelle on tullut ennakoimattomia maansiirtotöitä, joita ei oltu osattu ennakkoon laskelmoida.

Lainan takaisinmaksulle on myönnetty jo yhden kerran jatkoaikaa vuoden 2021 syksyllä. Hanke on kuitenkin vielä keskeneräinen ja hankkeessa on toteutettu myös sellaisia kustannuksia aiheuttavia toimenpiteitä, jotka eivät ole olleet alkuperäisessä hankehakemuksessa. Tämän johdosta on syytä tehdä aikataulutusta lainan takaisinmaksulle.

Kaupunginhallitus  
Kaupunginhallitus

§ 198  
§ 226

04.10.2022  
08.11.2022

Oheismateriaalina on jatkoaikahakemus.

Liitteenä velkakirjan täydennysliite.

Valmistelija: Unto Vesamäki, p. 044 4456132

### **Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus päättää myöntää Haapajärven Ampumaseura ry:lle 17.12.2019 § 229 myönnetyn 75.000 euron lainan takaisinmaksulle jatkoaikaa liitteenä olevassa velkakirjan täydennysliitteessä mainitun maksusuunnitelman mukaisesti.

**Juha Murisoja esitti** mm. Mirjami Räisäsen ja Harri Finnilän kannattamana, että asia jätetään pöydälle ja pyydetään Haapajärven Ampumaseuralta hankkeiden kirjanpidosta selvitys ennen kuin hyväksytään jatkoaikaa.

### **Päätös**

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti Murisojan esityksen.

### **Laina Haapajärven Ampumaseura ry:lle**

129/02.05.03/2019

KHALL 17.12.2019 § 229

Kaupunginhallitus on päättänyt 11.8.2015 periaatteista lainan myöntämiseen kyläyhdistysten hanketoimintaan. Periaatteina on mm. että laina myönnetään hakemuksen perusteella, lainasta tehdään normaali velkakirja ja lainan korko on 0 %.

Haapajärven Ampumaseura ry:ltä on saapunut 9.12.2019 laina-anomus jossa yhdistys anoo Haapajärven kaupungilta korotonta alkupääomallainaa pienoiskivääri-, riistamaali- ja pistooliratojen rakentamiseen kilpa- ja harrasteammuntaan. Hankkeen toteutusaika on 1.10.2018 - 31.12.2021 ja hyväksytyt kustannukset ovat yhteensä 174.624 euroa, johon Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus on 5.11.2019 tehnyt myönteisen rahoituspäätöksen. Päätöksen mukaan tukea myönnetään 79.991,76 euroa.

Ampumaseura hakee kaupungilta lainaa 75.000 euroa tarvittaviin tarvikkehankintoihin. Rakentaminen tehdään talkootyönä. Hanke on jatkoa aikaisemmin rakennetulle Sukkasalmen haulikkoradalle ja grillikodalle.

Avustusraha voidaan nostaa ainoastaan hyväksytyistä ja maksettuja kuitteja vastaan erillisellä maksuhakemuksella.

Kaupunginhallituksen päätös lainan myöntämisen perusteista soveltuu myös Haapajärven Ampumaseura ry:n hankkeen toteutukseen.

Oheismateriaalina on Haapajärven Ampumaseura ry:n laina-anomus liitteineen.

Kaupunginhallitus  
Kaupunginhallitus

§ 198  
§ 226

04.10.2022  
08.11.2022

Liitteenä velkakirjaluonnos.

(Valmistelija: Unto Vesamäki p. 044-4456 132)

**Vs. kaupunginjohtaja:** Kaupunginhallitus päättää myöntää Haapajärven Ampumaseura ry:lle 75.000 euron lainan seuraavasti:

- lainan korko on 0 %
- lainan takaisinmaksuaika on 1 vuosi, jota voidaan tarvittaessa jatkaa hakemuksesta
- lainasta tehdään liitteen mukainen velkakirja

**Kaupunginhallitus:** Hyväksyttiin.

KHALL 12.10.2021 § 231

Haapajärven Ampumaseura ry hakee kirjeellään 30.9.2021 jatkoaikaa kaupungin myöntämälle 75.000 euron lainan takaisin maksulle. Hankkeessa toteutetaan kilpa- ja harrastetoimintaan tulevien pienoiskivääri-, riistamaali- ja pistooliratojen rakentaminen ampumaradalle.

Hanke on vielä kesken ja rahoittaja maksaa myönnetyn avustuksen vasta hankkeen päätyttyä loppumaksatus hakemuksen perusteella.

Oheismateriaalina on jatkoaikahakemus.

Liitteenä velkakirjan täydennysliite.

(Valmistelija: Unto Vesamäki p. 044-4456 132)

**Kaupunginjohtaja:** Kaupunginhallitus myöntää Haapajärven Ampumaseura ry:lle jatkoaikaa 75.000 euron lainan takaisinmaksulle liitteen mukaisesti kunnes yhdistys on saanut Ely -keskuksen loppumaksatuksen, kuitenkin enintään 14.9.2022 saakka.

**Kaupunginhallitus:** Hyväksyttiin.

Liitteet

[6] VELKAKIRJA Haapajärven Ampumaseura täyd.liite 4.10.22 kh



**Jokilaaksojen musiikkiopiston kuntayhtymän perussopimuksen muutos**

KHALL 08.11.2022 § 227  
249/00.04.01/2022

Jokilaaksojen Musiikkiopiston kuntayhtymän yhtymähallitus pyytää päätöksellään 12.10.2022 § 43 jäsenkuntia käsittelemään kuntayhtymän perussopimuksen muutoksen 30.11.22 mennessä.

Perussopimusta ei ole päivitetty yli 20 vuoteen ja se on perustunut ns. oppilaispaikkajärjestelmään. Vuosien varrella musiikkiopiston toiminta on muuttunut ja kehittämistarpeita on edelleen. Perussopimuksen muuttamisen tarvetta on arvioitu ensisijaisesti asiakas/oppilas näkökulmasta ja tulevaisuuden mahdollisesta palvelutarjonnasta katsottuna.

Jokilaaksojen Musiikkiopiston kuntayhtymän yhtymähallitus näki kokouksessaan 22.3.2022 § 15 perussopimuksen päivittämisen ajankohtaiseksi. Jäsenkuntien yhteyshenkilöille järjestettiin omistajaohjauksen keskustelutilaisuus 2.5.2022, jolloin käytiin läpi perussopimuksen muutosehdotus. Yhtymähallitus pyysi päätöksellään 11.5.22 § 21 jäsenkuntien lausuntoja uuden perussopimuksen luonnoksesta sekä ottamaan kantaa peruspääoman muuttamisesta Peruspääoman esimerkkilaskelma-liitteen mukaisesti vastaamaan nykyistä tilannetta.

Perussopimusta esitetään muutettavaksi tuntiosuusjärjestelmään pohjautuvaksi, mikä vastaisi paremmin musiikkiopiston nykyistä ja kehitteillä olevaa toimintaa. Kuntien maksuosuudetkin perustuisivat jatkossa jäsenkunnan osuuteen opetustunneista, mikä vastaisi kunnan musiikkiopistolta saamia palveluja. Musiikkiopiston toiminnassa on myös tärkeää huolehtia siitä, että valtionosuuden määrittämisen perusteena oleva tuntimäärä saavutetaan vuosittain, koska valtionosuus on merkittävä tulonlähde musiikkiopistolle.

Laskennallisesti valtionosuus on myönnetty vuosittain 17 533 opetustunnille (= laskennallinen yksikkö), josta valtionosuus kattaa 57 % käyttökustannuksista. Opetusviikkojen ollessa 35/lukuvuosi, on tuntikehys keskimäärin n. 501 viikkotuntia/viikko. Laskennallisena yksikkönä on 45 min. oppitunti/viikko.

Nykyisen perussopimuksen mukaisesti peruspääoma on jaettu sopimuksen tekohetken mukaisten jäsenkuntien oppilaspaikkojen (345 oppilaspaikkaa) perusteella ja osa kunnista on vuosien varrella muuttanut oppilaispaikkojen määriä (nykyinen 308 oppilaspaikkaa). Kuntayhtymän toiminnan on oltava suunnitelmallista ja pitkäjänteistä, jolloin yhtäkkiset muutokset oppilaispaikoissa saattavat aiheuttaa merkittävää toiminnallista haittaa. Peruspääoman määrä ja jakautuminen nykytilassa ja uudessa tilanteessa perussopimuksen muutoksen jälkeen tämänhetkisten oppilaspaikkojen mukaisesti on kuvattu oheismateriaalina olevassa peruspääomalaskelmassa.

Ennen lopullista perussopimusehdotusta Jokilaaksojen Musiikkiopisto pyysi kunnilta lausuntoa perussopimuksen päivittämisen tarpeellisuudesta ja muutosehdotuksesta. Kaikista lausuntopyynnön käsitteistä jäsenkunnista perussopimuksen muutokseen on suhtauduttu positiivisesti sekä erityisesti siihen, että toimintaa pyritään kehittämään nimenomaisesti oppilas- ja asiakaslähtöisesti palveluntarjonnan kautta. Musiikkiopiston toiminta onkin monipuolistunut ajan mittaan: perinteisten solististen oppilaispaikkojen rinnalle on tullut mm. soitinvalmennusta ja muuta ryhmäopetusta sekä päiväkotimuskaritoimintaa.

Nykyinen oppilaspaikkajärjestelmä on toisaalta myös rajoitin oppilaiden ja kuntien näkökulmasta. Mikäli kunnan varamat oppilaspaikat ovat täynnä niin oppilaita ei voi sijoittaa solistisille (todistukseen tähtääville) paikoille. Kuntayhtymän jäsenkunnissa on oppilaita, jotka ovat jonottaneet jopa vuosia oppilaspaikan vapautumista.

Perussopimuksen muutosehdotuksessa jäsenkuntien osuudet laskennallisesti myönnetuille opetustunneille määräytyvät kuntayhtymän jäsenkuntaosuuksien suhteessa. Kukin jäsenkunta sopii erikseen kuntayhtymän kanssa palvelusopimuksella, miten ja missä laajuudessa kuntayhtymän järjestämisvelvollisuuteen kuuluvat palvelut kunkin jäsenkunnan osalta toteutetaan. Tämä mahdollistaa palveluiden räätälöinnin kuntakohtaisesti. Jäsenkunta voi myös jäsenkuntaosuuden mukaisten laskennallisten opetustuntien lisäksi tilata kuntayhtymältä muita kuntayhtymän tehtäväalueeseen kuuluvia palveluita eli niin sanottuja lisätunteja.

Päiväkotimuskareiden käynnistymisen jälkeen musiikkiopiston viikoittainen opetustuntimäärä on lisääntynyt merkittävästi syyslukukaudesta 2022 alkaen ja on selvästi yli laskennallisten valtiosuustuntien. Lisätuntien tarvetta on käytännössä siis kaikilla jäsenkunnilla. Kuntien maksuosuuden ja lisätuntien suoritteiden hinnoittelu perustuu kuntayhtymän talousarvioon ja arvioituun palvelujen käyttöön.

Lausuntokierroksen jälkeen perussopimus on käyty läpi Kuntaliiton asiantuntijoiden ja lakimiesten kanssa. Lausuntokierroksen aikaiseen perussopimusluonnokseen ei ole tarvinnut tehdä isompia asiamuutoksia, mutta siihen on lisätty/tehty muutamia pieniä teknisiä tarkennuksia Kuntaliiton kommenttien pohjalta.

Kuntalain 57 § mukaan perussopimusta voidaan muuttaa, jos vähintään kaksi kolmannelta jäsenkunnista sitä kannattaa ja niiden asukasluku on vähintään puolet kaikkien jäsenkuntien yhteenlasketusta asukasluvusta.

Liitteenä ehdotus uudeksi perussopimukseksi ja ehdotus perussopimuksen soveltamisohjeiksi.

Kaupunginhallitus

§ 227

08.11.2022

Oheismateriaalina jäsenkuntien aikaisemmin antamat lausunnot perussopimuksen muutoksesta, peruspääomalaskelma, vertailutaulukko muutoksista perussopimukseen ja voimassa oleva perussopimus.

Valmistelija: Juha Uusivirta p. 044-4456113

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että Haapajärven kaupunki hyväksyy osaltaan liitteenä olevan Jokilaaksojen musiikkiopiston kuntayhtymän perussopimuksen muutoksen.

**Päätös**

Hyväksyttiin

## Liitteet

- [7] Ehdotus uudeksi perussopimukseksi
- [8] Ehdotus uudeksi perussopimukseksi\_Soveltamisohjeet

|                     |       |            |
|---------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus   | § 145 | 07.06.2022 |
| Yhteistyötoimikunta | § 29  | 17.06.2022 |
| Kaupunginhallitus   | § 183 | 06.09.2022 |
| Yhteistyötoimikunta | § 44  | 19.10.2022 |
| Kaupunginhallitus   | § 228 | 08.11.2022 |

### **Työterveyshuollon palvelujen järjestäminen kaupungin henkilökunnalle**

KHALL 08.11.2022 § 228

160/01.04.02.00/2022

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt kaupungin työntekijöiden työterveyshuollon palvelujen järjestämistä vuoden 2023 alusta alkaen viimeksi 19.10.22 olleessa kokouksessaan.

Yhteistyötoimikunta esittää lausunnossaan, että kaupungin työntekijöiden sekä lakisääteiset että sairaanhoidolliset palvelut kilpailutetaan ja kilpailutuksessa huomioidaan, että palvelujen tarjoajalla pitää olla palvelupiste Haapajärvellä.

Mm. Sievin kunta ja Ylivieskan kaupunki ovat kilpailuttaneet työterveyshuollon palvelut Hanselin julkishallinnon yhteishankintapalvelun kautta.

Valmistelija: Juha Uusivirta p. 044-4456113

#### **Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus päättää, että kaupungin työntekijöiden lakisääteiset ja sairaanhoidolliset työterveyshuollon palvelut vuosille 2023-2027 kilpailutetaan Hanselin julkishallinnon yhteishankintapalvelun kautta. Tavoitteena on, että kaupungilla työntekijöiden työterveyshuollon palveluista sopimus 2.1.2023 alkaen ja, että palveluja tarjotaan omalla paikkakunnalla olevassa palvelupisteessä.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin

YHTT 19.10.2022 § 44

Oulunkaaren Työterveyshuolto Oy:n toimitusjohtajalta on tullut syyskuun lopulla viestiä, että heidän yhtiönsä hallitus oli päättänyt, että yhtiö ei tässä vaiheessa ota uusia kuntia osakkaiksi, vaan ainoastaan hyvinvointialueen.

Kaupungilla on kaksi vaihtoehtoa järjestää henkilöstön työterveyshuollon palvelut 1.1.2023 alkaen:

1) kaupunki ostaa vain lakisääteiset työterveyshuollon palvelut hyvinvointialueelta ja sairaanhoidon osalta työntekijät käyttävät normaalia terveyskeskuksen vastaanotto- ja päivystystoimintaa.

|                     |       |            |
|---------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus   | § 145 | 07.06.2022 |
| Yhteistyötoimikunta | § 29  | 17.06.2022 |
| Kaupunginhallitus   | § 183 | 06.09.2022 |
| Yhteistyötoimikunta | § 44  | 19.10.2022 |
| Kaupunginhallitus   | § 228 | 08.11.2022 |

2) kaupunki kilpailuttaa sekä lakisääteisen että sairaanhoidon työterveyshuollon palvelut Hanselin kautta.

Ppky Selänteeltä on tullut 30.9.2022 irtisanomisilmoitus työterveyshuollon sairaanhoitopalvelujen järjestämisestä kaupungin henkilöstölle 1.1.2023 alkaen. Lakisääteisten palvelujen osalta sopimus jää voimaan.

Oheismateriaalina on irtisanomisilmoitus.

### **Päätösehdotus**

Yhteistyötoimikunta antaa kaupunginhallitukselle lausunnon työterveyshuollon palvelujen järjestämisestä 1.1.2023 alkaen.

### **Päätös**

Toimikunta antaa lausuntonaan kaupunginhallitukselle, että kilpailutetaan sekä lakisääteiset että sairaanhoidolliset palvelut ja kilpailutuksen jälkeen palvelupiste pitää olla paikkakunnalla.

KHALL 06.09.2022 § 183

Kaupunginjohtaja on selvittänyt asiaa hyvinvointialueen työterveyshuollon palvelualuejohtajan ja Oulunkaaren Työterveys Oy:n toimitusjohtajan kanssa.

Hyvinvointialueen liittyminen in-house yhtiönä toimivaan Oulunkaaren Työterveys Oy:öön sen omien työntekijöiden osalta, kuten myös palvelujen myynti yrityksille ja muille toimijoille, on selvityksen alla. Todennäköisesti hyvinvointialueella tulee olemaan eri alueilla erilaisia tapoja järjestää työterveyshuollon palveluja. Jos kunta ostaa omille työntekijöilleen työterveyshuollon palvelut in-house yhtiöltä, niin myös hyvinvointialue ostaisi mahdollisesti työterveyshuollon palvelut kyseisessä kunnassa toimiville työntekijöilleen samalta yhtiöltä. Tällöin työterveyshuollon palvelujen kokonaisuus säilyy järkevänä, kun kunnan ja hyvinvointialueen työntekijöiden palvelut tuotetaan samassa in-house yhtiössä saman henkilökunnan toimesta.

Oulunkaaren Työterveys Oy:llä on valmius keskustella Haapajärven kaupungin liittymisestä osakkaaksi yhtiöön, jolloin kaupunki voi ostaa työntekijöilleen työterveyshuollon palvelut in-house yhtiöltä ilman kilpailuttamista.

Valmistelija: Juha Uusivirta p. 044-4456113

|                     |       |            |
|---------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus   | § 145 | 07.06.2022 |
| Yhteistyötoimikunta | § 29  | 17.06.2022 |
| Kaupunginhallitus   | § 183 | 06.09.2022 |
| Yhteistyötoimikunta | § 44  | 19.10.2022 |
| Kaupunginhallitus   | § 228 | 08.11.2022 |

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus päättää, että Haapajärven kaupunki ostaa ensi vuoden alusta lukien työntekijöiden työterveyshuollon palvelut ensisijaisesti in-house yhtiönä toimivalta Oulunkaaren Työterveyshuolto Oy:ltä, jos palvelut tuotetaan Haapajärvellä ja samoja palveluja käyttävät myös hyvinvointialueen Haapajärvellä olevat työntekijät.

Mikäli edellä mainittu toimintamalli ei ole jostakin syystä mahdollinen, niin kaupunki kilpailuttaa loppuvuoden aikana työterveyshuollon palvelut Hanselin työterveyshuollon palvelujen yhteishankinnan kautta.

**Päätös**

Hyväksyttiin

YHTT 17.06.2022 § 29

Kaupunginhallitus pyytää yhteistyötoimikunnalta lausunnon kaupungin työntekijöiden työterveyshuollon palvelujen järjestämisestä ensi vuoden alusta lähtien.

**Päätösehdotus**

Toimikunta antaa lausunnon kaupunginhallitukselle.

**Päätös**

Yhteistyötoimikunta päätti lausuntonaan, että henkilöstölle halutaan säilyttää sekä lakisääteiset- että sairaanhoidolliset palvelut. Nykyisiin palveluihin ollaan tyytyväisiä. Toivotaan, että palvelut säilyvät Haapajärvellä. Asiasta kaivataan vielä lisätietoa.

KHALL 07.06.2022 § 145

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen toiminnan alkamisen yhteydessä työterveyshuollon nykyinen palvelujärjestelmä tulee muuttumaan.

Hyvinvointialueen velvollisuutena on järjestää edelleen työnantajille tarvittaessa työterveyshuoltolain 12 §:n mukaiset palvelut. Näitä lakisääteisiä palveluja ovat mm. työolosuhteiden terveellisyden ja turvallisuuden arviointi sekä työperäisten terveyshaittojen selvittäminen, arviointi ja seuranta sekä niihin liittyvät terveystarkastukset. Työnantaja voi

|                     |       |            |
|---------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus   | § 145 | 07.06.2022 |
| Yhteistyötoimikunta | § 29  | 17.06.2022 |
| Kaupunginhallitus   | § 183 | 06.09.2022 |
| Yhteistyötoimikunta | § 44  | 19.10.2022 |
| Kaupunginhallitus   | § 228 | 08.11.2022 |

siis ostaa lakisääteiset työterveyshuollon palvelut halutessaan hyvinvointialueelta.

Työnantaja voi ostaa työntekijöilleen lakisääteisten työterveyshuollon palvelujen lisäksi myös sairaanhoito- ja muita terveydenhuoltopalveluja. Hyvinvointialue ei voi lainsäädännön perusteella myydä näitä työnantajan vapaaehtoisesti ostamia sairaanhoito- ja muita palveluja. Sen takia hyvinvointialue on tiedustellut kunnilta halukkuutta osallistua Oulunkaaren kuntien perustamaan ja toiminnassa olevaan in-house yhtiöön, jonka kautta hyvinvointialue voi myydä myös sairaanhoito- ja muita terveydenhuoltopalveluja työnantajille.

Haapajärven kaupungin työntekijöiden sekä lakisääteiset työterveyshuollon että sairaanhoitopalvelut ostetaan tällä hetkellä peruspalvelukuntayhtymä Selänteeltä. Ensi vuoden alusta Haapajärven kaupungilla on ainakin seuraavat vaihtoehdot järjestää työntekijöidensä työterveyshuollon palvelut:

1. ostaa pelkästään lakisääteiset työterveyshuollon palvelut hyvinvointialueelta ja jättää tekemättä sairaanhoitosopimus, jolloin kaupungin työntekijöiden sairaanhoitopalvelut hoidetaan normaalina kansanterveystyönä terveyskeskuksessa.
2. ostaa kaupungin työntekijöille lakisääteiset työterveyshuollon palvelut hyvinvointialueelta ja liittyä osakkaaksi in-house yhtiöön ja ostaa sieltä sairaanhoito- ja muut terveydenhuoltopalvelut.
3. kilpailuttaa sekä lakisääteiset että sairaanhoidon työterveyshuollon palvelut yksityisillä palveluja tuottajilla. Haapajärvellä kyseisiä palveluja tarjotaan myös yksityisten palvelun tuottajien toimesta.

Valmistelija: Juha Uusivirta p. 044-4456113

## Päätösehdotus

Kaupunginhallitus ilmoittaa Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle, että Haapajärven kaupunki on kiinnostunut selvittämään mahdollisen liittymisen olemassa olevaan työterveyshuollon in-house yhtiöön ja pyytää hyvinvointialuetta toimittamaan osakkuuteen ja yhtiön toimintaan liittyvää lisämateriaalia. Lisäksi yhteistoimintalain perusteella kaupunginhallitus pyytää yhteistyötoimikunnalta lausunnon kaupungin työntekijöiden työterveyshuollon palvelujen järjestämisestä ensi vuoden alusta lähtien.

## Päätös

Hyväksyttiin

Kaupunginhallitus

§ 229

08.11.2022

**Kaupunginjohtajan ajankohtaiset asiat**

KHALL 08.11.2022 § 229

Kaupunginjohtaja Juha Uusivirta käytti puheenvuoron Selänne kuntien yhteistyöneuvotteluista ympäristö- ja tukipalveluista, hyvinvointialueille siirtyvien kiinteistöjen vuokrasopimusneuvotteluista, biolaitos -hankkeesta, yritysasioista, vuokratilojen asioista ym. ajankohtaisista asioista.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.



Kaupunginhallitus

§ 230

08.11.2022

**Risto Hautakankaan puheenvuoro suljettaviksi aiottujen kyläkoulujen kuulemistilaisuuksista ja kyläkouluista**

KHALL 08.11.2022 § 230

13/00.02.01/2022

Risto Hautakangas käytti puheenvuoron otsikossa mainitusta asiasta.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi

Merkittiin, että Maritta Niska poistui kokouksesta klo 18.53 tämän asian käsittelyn aikana.

Kaupunginhallitus

§ 231

08.11.2022

**Ilmari Tuohinevan puheenvuoro kylien näivettymistä vastaan**

KHALL 08.11.2022 § 231  
13/00.02.01/2022

Ilmari Tuohineva käytti puheenvuoron otsikossa mainitusta asiasta.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 214, § 215, § 216, § 217, § 218, § 220, § 221, § 222, § 223, § 224, § 225, § 227, § 228, § 229, § 230, § 231**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 219, § 226****OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

**Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

**Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Haapajärven kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on ko. toimielin.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 4, 85801 Haapajärvi  
Käyntiosoite: Kirkkokatu 2, 85800 Haapajärvi  
Sähköpostiosoite: haapajarvi@haapajarvi.fi  
Puhelinnumero: 044 4456 400

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 8.30 – 15.00.

**Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

## **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Haapajärven kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on julkaistu Haapajärven kaupungin tietoverkossa 10.11.2022.