

Työterveyshuollon palvelujen järjestäminen kaupungin henkilökunnalle

YHTT 23.11.2022 § 53

160/01.04.02.00/2022

Kaupungin henkilöstön työterveyshuollon palvelut kilpailutetaan kaupunginhallituksen päätöksen 8.11.2022 § 228 mukaisesti Hanselin yhteishankintapalvelujen kautta.

Kilpailutuksen käynnistämisestä on Hanselin kanssa palaveri 24.11.2022 ja sen jälkeen laitetaan tarjouspyyntö Hanselin verkkosivujen kautta. Kilpailutus kestää muutaman viikon, joten uuden työterveyshuollon toimijan kanssa sopimus alkaa aikaisintaan helmi-maaliskuussa 2023.

Kaupungilla on sopimus lakisääteisen työterveyshuollon osalta voimassa Ppky Selänteen kanssa, joten siltä osin palvelut jatkuvat nykyisellään alkuvuoden 2023 hyvinvointialueen toimesta. Sairaanhoidolliset palvelut eivät ole voimassa kaupungin työntekijöille hyvinvointialueella, joten siltä osin työntekijät käyttävät normaalia ajanvarausvastaanottoa ja päivystystä alkuvuoden ajan, kunnes uusi sopimus tulee voimaan.

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Lisäksi todettiin, että Pyhäjärven ja Nivalan toimipaikoissa työskentelevien Haapajärven kaupungin työntekijöiden työterveyshuollon palvelujen mahdollisuus työntekijän omalla paikkakunnalla selvitetään. Kaupungin henkilökuntaa tiedotetaan työterveyshuollon järjestämisestä.

KHALL 08.11.2022 § 228

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt kaupungin työntekijöiden työterveyshuollon palvelujen järjestämistä vuoden 2023 alusta alkaen viimeksi 19.10.22 olleessa kokouksessaan.

Yhteistyötoimikunta esittää lausunnossaan, että kaupungin työntekijöiden sekä lakisääteiset että sairaanhoidolliset palvelut kilpailutetaan ja kilpailutuksessa huomioidaan, että palvelujen tarjoajalla pitää olla palvelupiste Haapajärvellä.

Mm. Sievin kunta ja Ylivieskan kaupunki ovat kilpailuttaneet työterveyshuollon palvelut Hanselin julkishallinnon yhteishankintapalvelun kautta.

Valmistelija: Juha Uusivirta p. 044-4456113

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää, että kaupungin työntekijöiden lakisääteiset ja sairaanhoidolliset työterveyshuollon palvelut vuosille 2023-2027 kilpailutetaan Hanselin julkishallinnon yhteishankintapalvelun kautta.

Tavoitteena on, että kaupungilla työntekijöiden työterveyshuollon palveluista sopimus 2.1.2023 alkaen ja, että palveluja tarjotaan omalla paikkakunnalla olevassa palvelupisteessä.

Päätös

Hyväksyttiin

YHTT 19.10.2022 § 44

Oulunkaaren Työterveyshuolto Oy:n toimitusjohtajalta on tullut syyskuun lopulla viestiä, että heidän yhtiönsä hallitus oli päättänyt, että yhtiö ei tässä vaiheessa ota uusia kuntia osakkaiksi, vaan ainoastaan hyvinvointialueen.

Kaupungilla on kaksi vaihtoehtoa järjestää henkilöstön työterveyshuollon palvelut 1.1.2023 alkaen:

1) kaupunki ostaa vain lakisääteiset työterveyshuollon palvelut hyvinvointialueelta ja sairaanhoidon osalta työntekijät käyttävät normaalia terveyskeskuksen vastaanotto- ja päivystystoimintaa.

2) kaupunki kilpailuttaa sekä lakisääteisen että sairaanhoidon työterveyshuollon palvelut Hanselin kautta.

Ppky Selänteeltä on tullut 30.9.2022 irtisanomisilmoitus työterveyshuollon sairaanhoitopalvelujen järjestämisestä kaupungin henkilöstölle 1.1.2023 alkaen. Lakisääteisten palvelujen osalta sopimus jää voimaan.

Oheismateriaalina on irtisanomisilmoitus.

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta antaa kaupunginhallitukselle lausunnon työterveyshuollon palvelujen järjestämisestä 1.1.2023 alkaen.

Päätös

Toimikunta antaa lausuntonaan kaupunginhallitukselle, että kilpailutetaan sekä lakisääteiset että sairaanhoidolliset palvelut ja kilpailutuksen jälkeen palvelupiste pitää olla paikkakunnalla.

KHALL 06.09.2022 § 183

Kaupunginjohtaja on selvittänyt asiaa hyvinvointialueen työterveyshuollon palvelualuejohtajan ja Oulunkaaren Työterveys Oy:n toimitusjohtajan kanssa.

Hyvinvointialueen liittyminen in-house yhtiönä toimivaan Oulunkaaren Työterveys Oy:öön sen omien työntekijöiden osalta, kuten myös palvelujen myynti yrityksille ja muille toimijoille, on selvityksen alla. Todennäköisesti

hyvinvointialueella tulee olemaan eri alueilla erilaisia tapoja järjestää työterveyshuollon palveluja. Jos kunta ostaa omille työntekijöilleen työterveyshuollon palvelut in-house yhtiöltä, niin myös hyvinvointialue ostaisi mahdollisesti työterveyshuollon palvelut kyseisessä kunnassa toimiville työntekijöilleen samalta yhtiöltä. Tällöin työterveyshuollon palvelujen kokonaisuus säilyy järkevänä, kun kunnan ja hyvinvointialueen työntekijöiden palvelut tuotetaan samassa in-house yhtiössä saman henkilökunnan toimesta.

Oulunkaaren Työterveys Oy:llä on valmius keskustella Haapajärven kaupungin liittymisestä osakkaaksi yhtiöön, jolloin kaupunki voi ostaa työntekijöilleen työterveyshuollon palvelut in-house yhtiöltä ilman kilpailuttamista.

Valmistelija: Juha Uusivirta p. 044-4456113

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että Haapajärven kaupunki ostaa ensi vuoden alusta lukien työntekijöiden työterveyshuollon palvelut ensisijaisesti in-house yhtiönä toimivalta Oulunkaaren Työterveyshuolto Oy:ltä, jos palvelut tuotetaan Haapajärvellä ja samoja palveluja käyttävät myös hyvinvointialueen Haapajärvellä olevat työntekijät.

Mikäli edellä mainittu toimintamalli ei ole jostakin syystä mahdollinen, niin kaupunki kilpailuttaa loppuvuoden aikana työterveyshuollon palvelut Hanselin työterveyshuollon palvelujen yhteishankinnan kautta.

Päätös

Hyväksyttiin

YHTT 17.06.2022 § 29

Kaupunginhallitus pyytää yhteistyötoimikunnalta lausunnon kaupungin työntekijöiden työterveyshuollon palvelujen järjestämisestä ensi vuoden alusta lähtien.

Päätösehdotus

Toimikunta antaa lausunnon kaupunginhallitukselle.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti lausuntonaan, että henkilöstölle halutaan säilyttää sekä lakisääteiset- että sairaanhoidolliset palvelut. Nykyisiin palveluihin ollaan tyytyväisiä. Toivotaan, että palvelut säilyvät Haapajärvellä. Asiasta kaivataan vielä lisätietoa.

KHALL 07.06.2022 § 145

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen toiminnan alkamisen yhteydessä työterveyshuollon nykyinen palvelujärjestelmä tulee muuttumaan.

Hyvinvointialueen velvollisuutena on järjestää edelleen työnantajille tarvittaessa työterveyshuoltolain 12 §:n mukaiset palvelut. Näitä lakisääteisiä palveluja ovat mm. työolosuhteiden terveellisyden ja turvallisuuden arviointi sekä työperäisten terveyshaittojen selvittäminen, arviointi ja seuranta sekä niihin liittyvät terveystarkastukset. Työnantaja voi siis ostaa lakisääteiset työterveyshuollon palvelut halutessaan hyvinvointialueelta.

Työnantaja voi ostaa työntekijöilleen lakisääteisten työterveyshuollon palvelujen lisäksi myös sairaanhoito- ja muita terveydenhuoltopalveluja. Hyvinvointialue ei voi lainsäädännön perusteella myydä näitä työnantajan vapaaehtoisesti ostamia sairaanhoito- ja muita palveluja. Sen takia hyvinvointialue on tiedustellut kunnilta halukkuutta osallistua Oulunkaaren kuntien perustamaan ja toiminnassa olevaan in-house yhtiöön, jonka kautta hyvinvointialue voi myydä myös sairaanhoito- ja muita terveydenhuoltopalveluja työnantajille.

Haapajärven kaupungin työntekijöiden sekä lakisääteiset työterveyshuollon että sairaanhoitopalvelut ostetaan tällä hetkellä peruspalvelukuntayhtymä Selänteeltä. Ensi vuoden alusta Haapajärven kaupungilla on ainakin seuraavat vaihtoehdot järjestää työntekijöidensä työterveyshuollon palvelut:

1. ostaa pelkästään lakisääteiset työterveyshuollon palvelut hyvinvointialueelta ja jättää tekemättä sairaanhoitosopimus, jolloin kaupungin työntekijöiden sairaanhoitopalvelut hoidetaan normaalina kansanterveystyönä terveyskeskuksessa.
2. ostaa kaupungin työntekijöille lakisääteiset työterveyshuollon palvelut hyvinvointialueelta ja liittää osakkaaksi in-house yhtiöön ja ostaa sieltä sairaanhoito- ja muut terveydenhuoltopalvelut.
3. kilpailuttaa sekä lakisääteiset että sairaanhoidon työterveyshuollon palvelut yksityisillä palveluja tuottajilla. Haapajärvellä kyseisiä palveluja tarjotaan myös yksityisten palvelun tuottajien toimesta.

Valmistelija: Juha Uusivirta p. 044-4456113

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus ilmoittaa Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle, että Haapajärven kaupunki on kiinnostunut selvittämään mahdollisen liittymisen olemassa olevaan työterveyshuollon in-house yhtiöön ja pyytää hyvinvointialuetta toimittamaan osakkuuteen ja yhtiön toimintaan liittyvää lisämateriaalia. Lisäksi yhteistoimintalain perusteella kaupunginhallitus pyytää yhteistyötoimikunnalta lausunnon kaupungin työntekijöiden työterveyshuollon palvelujen järjestämisestä ensi vuoden alusta lähtien.

Päätös

Hyväksyttiin