

Yhteistyötoimikunta

Aika 23.11.2022 klo 14:15 - 16:26

Paikka Kaupungintalo, valtuustosali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 49	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus yhteistyötoimikunta	3
§ 50	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 51	Kokouksen työjärjestys	5
§ 52	Ateria- ja puhtauspalvelujen henkilöstön ja toiminnan siirtäminen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja kuntien yhteiseen Inhouse -yhtiöön Työsopimuslain 1.luvun 10 §:n ja Kunnallisen viranhaltijalain 5.luvun 25 §:n mukaisena liikkeen luovutuksena	6
§ 53	Työterveyshuollon palvelujen järjestäminen kaupungin henkilökunnalle	12
§ 54	Talousarviomuutokset vuodelle 2022	17
§ 55	Harkinnanvaraiset, palkattomat virka- ja työvapaiden määräaikaiset periaatteet	19
§ 56	Talousarvio vuodelle 2023 ja taloussuunnitelma vuosille 2024-2026	20
§ 57	Hälytysraha ja varallaolokorvaukset	22
§ 58	Johtoryhmän ajankohtaiset asiat	25
§ 59	Muut asiat	26

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lassila Päivi Flink Eija Jaakonaho Satu Puputti Vesa Rajakangas Riitta Aaltosaari Pasi Laajala Jouni Eilola Merja Vesamäki Unto	Puheenjohtaja Jäsen Jäsen Työsuojelupäällikkö Työsuojeluvaltuutettu Työsuojeluvaltuutettu Tekninen johtaja, vpj Sivistysjohtaja - rehtori Talous- ja hallintojohtaja	
Poissa	Mäkelä Markku Uusivirta Juha		

Allekirjoitukset

Päivi Lassila
puheenjohtaja

Unto Vesamäki
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

49 - 59

Pöytäkirjan tarkastus

Riitta Rajakangas

Jouni Laajala

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.haapajarvi.fi

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus yhteistyötoimikunta

YHTT 23.11.2022 § 49

Yhteistyötoimikunnan kokoonpano on sovittu 9.9.2014 § 173 hyväksytyssä paikallissopimuksessa.

Yhteistyötoimikuntaan kuuluvat työnantajan edustajina neljä jäsentä (kaupunginjohtaja, talous- ja hallintojohtaja, tekninen johtaja ja sivistysjohtaja) sekä henkilöstön edustajina kolme jäsentä, jotka pääsopijajärjestöt nimeävät. Lisäksi yhteistyötoimikunnan jäseniä ovat työnantajan edustajana työsuojelupäällikkö ja henkilöstön edustajina kaksi työsuojeluvaltuutettua ja yksi varatyösuojeluvaltuutettu.

Yhteistyötoimikunta on päätösvaltainen, kun vähintään puolet työnantajan ja henkilöstön edustajista on paikalla.

Paikalla olivat Päivi Lassila, Eija Flink, Satu Jaakonaho, Vesa Puputti, Riitta Rajakangas, Pasi Aaltosaari, Jouni Laajala, Merja Eilola ja Unto Vesämäki. Poissa olivat Markku Mäkelä ja Juha Uusivirta.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 50

23.11.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

YHTT 23.11.2022 § 50

Kuntalain 107 §:n mukaan hallintosäännössä on annettava tarpeelliset määräykset pöytäkirjan laatimisesta, tarkastamisesta ja tiedoksiantamisesta (KuntaL 90.1 §:n 2j kohta). Myös pöytäkirjan allekirjoittamisesta määrätään hallintosäännössä (KuntaL 90.1 §:n 2k kohta).

Toimielimen pöytäkirjan on tarkastanut kaksi kullakin kerralla valittua jäsentä, jollei toimielin ole päättänyt pöytäkirjantarkastamisesta muulla tavalla.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Riitta Rajakangas ja Jouni Laajala.

Kokouksen työjärjestys

YHTT 23.11.2022 § 51

Kokouksen työjärjestykseksi hyväksyttiin kokouskutsun mukainen asialista. Lisäksi puheenvuoron kokouksen loppuun pyysivät Vesa Puputti ja Riitta Rajakangas. Lisäksi päätettiin ottaa käsiteltäväksi Parkkilan ja Oksavan koulujen työsuojelutarkastuksen raportit.

Yhteistyötoimikunta	§ 28	17.06.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 34	30.08.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 43	19.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 224	08.11.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 52	23.11.2022

Ateria- ja puhtauspalvelujen henkilöstön ja toiminnan siirtäminen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja kuntien yhteiseen Inhouse -yhtiöön Työsopimuslain 1.luvun 10 §:n ja Kunnallisen viranhaltijalain 5.luvun 25 §:n mukaisena liikkeen luovutuksena

YHTT 23.11.2022 § 52

174/01.00.03/2022

Ateria- ja puhtauspalvelujen inhouse -yhtiö on lähettänyt luonnoksen henkilöstön siirtosopimuksesta hyväksyttäväksi Haapajärven kaupungin ja PPE Köökki Oy:n välillä. Samansisältöinen sopimus on lähetetty hyväksyttäväksi kaikille inhouse -yhtiön osakaskunnille.

Sopimus esitellään ateria- ja puhtauspalvelujen henkilöstön infotilaisuudessa joulukuussa, jossa ovat mukana PPE Köökki Oy:n edustajat.

Liitteenä sopimusluonnos ja oheismateriaalina siirtyvän henkilöstön listaus

Päätösehdotus

Toimikunta merkitsee tiedoksi, että ateria- ja puhtauspalvelujen henkilöstön siirtosopimus menee kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Lisäksi merkittiin tiedoksi, että ateria- ja puhtauspalvelujen henkilöstön infotilaisuus on 16.12.2022 klo 13.30 alkaen valtuustosalissa. Paikalla info tilaisuudessa on PPE Köökki Oy:n edustaja/edustajat.

KHALL 08.11.2022 § 224

Ateria- ja puhtauspalvelujen henkilöstön ja toiminnan siirtäminen liikkeenluovutuksena Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja kuntien yhteiseen Inhouse -yhtiö PPE Köökki Oy:öön on ollut yhteistyötoimikunnan käsittelyssä kolme kertaa ja lisäksi on pidetty henkilöstön kuulemistilaisuus, jossa oli mukana Inhouse -yhtiön toimitusjohtaja. Yhteistoimintamenettely liikkeenluovutus asiassa on siis saatu päätökseen ja kaupunginhallitus voi omalta osaltaan tehdä asiassa päätöksen.

Siirtyvää henkilöstöä on yhteensä 52 henkilöä.

Yhteistyötoimikunnassa on 19.10.2022 päätetty, että henkilöstölle järjestetään vielä joulukuussa info/keskustelutilaisuus asiassa.

Valmistelija: Unto Vesamäki, p. 044 4456132

Yhteistyötoimikunta	§ 28	17.06.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 34	30.08.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 43	19.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 224	08.11.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 52	23.11.2022

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy osaltaan ateria- ja puhtauspalvelujen henkilöstön ja toiminnan siirtymisen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja kuntien yhteiseen Inhouse -yhtiöön Työsopimuslain 1.luvun 10 §:n ja Kunnallisen viranhaltijalain 5.luvun 25 §:n mukaisena liikkeen luovutuksena.

Päätös

Hyväksyttiin

Merkittiin, että Aleksi Välikangas saapui kokoukseen klo 17.06 tämän asian käsittelyn aikana.

YHTT 19.10.2022 § 43

Ateria- ja puhtauspalvelujen henkilöstölle järjestettiin kuulemistilaisuus 11.10.2022 klo 14.15 – 15.30 kaupunginvaltuustosalissa hyvinvointialueen Inhouse -yhtiöön siirtymisestä liikkeenluovutuksena. Inhouse -yhtiö PPE Köökki Oy:n toimitusjohtaja oli mukana henkilökunnan kuulemistilaisuudessa. Kaupungin ateria- ja puhtauspalvelujen henkilöstöä oli paikalla n. 40 henkilöä. Myös yhteistyötoimikunnan jäsenet oli kutsuttu kuulemistilaisuuteen. Toimitusjohtajalle oli ollut mahdollisuus lähettää ennakkoon kysymyksiä henkilöstön siirrosta ja asian valmistelusta hyvinvointialueella. Toimitusjohtaja vastasi ennakkoon lähetettyihin kysymyksiin sekä keskustelun aikana tulleisiin kysymyksiin ja kommentteihin.

Inhouse -yhtiön toimitusjohtaja kertoi, että hän pitää alueen ateria- ja puhtauspalvelujen esimiesten kanssa yhteisen keskustelutilaisuuden lokamarraskuun vaihteessa, jossa selvitetään lisää asioita, mitkä eivät ole vielä selkiytyneet. Keskustelussa tuli esille, että henkilökunta siirtyy Inhouse -yhtiöön nykyisillä palvelussuhteen ehtoilla. Nykyinen Kvtes on voimassa vuoden 2025 huhtikuun loppuun saakka ja sen jälkeen Inhouse -yhtiön työntekijät siirtyvät Avaintes:iin, joka on lähes samansisältöinen Kvtes:n kanssa.

Inhouse -yhtiössä on nyt sisäisesti haettavana alueen ateria- ja puhtauspalvelujen henkilöstön keskuudesta kaksi palvelupäällikön paikkaa. Palvelupäälliköt työskentelevät toimitusjohtajan alaisuudessa ja sen lisäksi kuntiin tulee vielä lähiesimiehet, joiden tärkeyttä tilaisuudessa korostettiin. Myös se tuotiin esille, että kaikille nykyisille työntekijöille löytyy Inhouse -yhtiössä paikka ja ellei muuta ole ilmoitettu, niin työt jatkuvat ensi vuoden alussa samalla tavalla kuin miten ne on hoidettu tähän saakka.

Yhteistoimintalain 5 §:n mukaan laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään 14 §:ssä tarkoitettussa yhteistoimintaelimessä.

Yhteistyötoimikunta	§ 28	17.06.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 34	30.08.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 43	19.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 224	08.11.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 52	23.11.2022

14 §:n mukaan kunnassa on yhteistöimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Henkilöstön edustajiksi paikalliset ammattijärjestöt ovat nimenneet yhdistyksensä pääluottamusmiehet.

Ateria- ja puhtauspalvelujen henkilöstön siirtoa PPE Köökki Oy:öön on käsitelty yhteistöimintalain mukaisesti yhteistyötoimikunnassa 17.6.2022 ja 30.8.2022 sekä henkilöstön kuulemistilaisuudessa 11.10.2022. Seuraava käsittely on yhteistyötoimikunnan kokouksessa 19.10.2022, joka esittää asian kaupunginhallituksen päätettäväksi.

Kuulemistilaisuuden jälkeen on ateria- ja puhtauspalvelujen henkilöstölle lähetetty yhteistöimintamenettelyn eri vaiheista tiedote.

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee henkilöstön kuulemistilaisuuden 11.10.2022 tiedoksi ja esittää kaupunginhallitukselle siirtyvän henkilöstön ja mahdollisen siirtosopimuksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Toimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi tiedoksi henkilökunnan kuulemistilaisuuden ja että asia menee kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi. Lisäksi toimikunta päätti, että ateria- ja puhtauspalvelujen henkilökunnalle järjestetään vielä info/keskustelutilaisuus joulukuussa ja tilaisuuteen pyydetään PPE Köökki Oy:n toimitusjohtaja ja/tai palvelupäällikkö mukaan.

YHTT 30.08.2022 § 34

Henkilökunnan kuulemistilaisuus 23.8.2022 siirretään myöhempään ajankohtaan, koska Inhouse -yhtiön valmistelussa ei ole edetty siten, että olisi uutta kerrottavaa.

Kaupunginjohtaja antaa asiasta tilannekatsauksen toimikunnalle.

Päätösehdotus

Toimikunta merkitsee tilanteen tiedoksi ja päivittää aikatauluja henkilöstön kuulemistilaisuudesta ja seuraavista kokouksista.

Kaupunginjohtaja kertoi, että Inhouse -yhtiö PPE Köökki Oy:n hallitus on kokoontunut kolme kertaa ja toimitusjohtajaksi yhtiöön on valittu Eija Kangasoja Ylivieskasta. Hallitus on päättänyt tehdä palvelusopimuksen Heta -palvelujen kanssa Inhouse -yhtiön talous- ja henkilöstöpalvelujen tehtävistä.

Ateria- ja puhtauspalvelujohtaja Riitta Heittokangas kertoi

Yhteistyötoimikunta	§ 28	17.06.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 34	30.08.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 43	19.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 224	08.11.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 52	23.11.2022

asiantuntijana käytännön asioiden valmistelusta yhtiöön siirtymisessä.

Päätös

Päätettiin, että 8.9.2022 ja 21.9.2022 ei ole kokouksia. Henkilöstön kuulemistilaisuus järjestetään 11.10.2022 klo 14.15 ja varapäivä on 13.10.2022. Seuraava kokous on 19.10.2022 klo 14.15. Riitta Heittokangas ilmoittaa toimitusjohtaja Eija Kangasojalle kuulemistilaisuudesta ja kutsuu hänet mukaan sekä pyytää toimitusjohtajalta jo ennakkoon tiedotteen Inhouse -yhtiön asioista henkilöstölle jakelua varten. Asiat merkittiin tiedoksi.

YHTT 17.06.2022 § 28

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on 21.3.2022 hyväksynyt periaatepäätöksen, jonka mukaan osana koko Pohjois-Pohjanmaan ateria- ja puhtauspalveluiden järjestämistä voidaan perustaa 2 - 3 uutta alueellista Inhouse -yhtiötä. Pohjois-Pohjanmaan kunnista valtaosa on suhtautunut myönteisesti Inhouse -yhtiön valmisteluun ja siihen liittymiseen. Kunnat ja hyvinvointialue ovat nimenneet edustajansa Inhouse -yhtiötä valmistelevaan ohjausryhmään.

Ohjausryhmä on asettanut keskuudestaan valmisteluryhmän, joka koostuu kuntien ja hyvinvointialueen edustajista. Valmisteluryhmä ja ohjausryhmä ovat valmistelleet Inhouse -yhtiötä koskevia asioita. Työtä ovat tukeneet juridiikan ja talouden asiantuntijat. Valmistelu- ja ohjausryhmä on saattanut työnsä valmiiksi. Valmistelun aikana on laadittu mm. luonnokset osakassopimuksesta, yhtiöjärjestyksestä, yhtiön toiminnan kuvaus sekä talouslaskelmat, joista käy ilmi mm. pääomituksen tarve ja osakkuuden määräytymisperusteet. Valmisteluryhmässä alueen edustajana on ollut Reisjärven talous- ja hallintojohtaja ja ohjausryhmän työskentelyyn ovat Haapajärveltä osallistuneet kaupunginjohtaja sekä ateria- ja puhtauspalvelujohtaja.

Kaupunginvaltuusto on päättänyt 6.6.2022, että Haapajärven kaupunki liittyy osakkaaksi Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja alueen kuntien perustettavaan yhteiseen Inhouse -yhtiöön, joka tuottaa vuoden 2023 alusta myös kuntien ateria- ja puhtauspalvelut. Inhouse -yhtiöstä kunnat voivat ostaa ateria- ja puhtauspalveluja ilman kilpailuttamista.

Kaupunginvaltuusto on päätöksellään myös hyväksynyt ateria- ja puhtauspalveluiden henkilöstön siirtämisen liikkeenluovutuksena yhtiöön osana apporttijärjestelyjä sekä hyväksynyt osakassopimuksen ja yhtiöjärjestyksen ja perustamissopimukset.

Yhteistyötoimikunta	§ 28	17.06.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 34	30.08.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 43	19.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 224	08.11.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 52	23.11.2022

Työntekijät siirtyvät yhtiön palvelukseen nykyisillä palkka- ja muilla eduilla. Kysymyksessä on Työsopimuslain 1. luvun 10 §:n ja Kunnallisen viranhaltijalain 5. luvun 25 §:n mukainen liikkeen luovutus. Haapajärven kaupunki tulee ostamaan yhtiöltä jatkossa ateria- ja puhtauspalvelut kouluille ja päiväkodeille. Hyvinvointialue ostaa vastaavat palvelut Haapajärven terveyskeskukseen ja muihin sote -yksiköihin.

Kuntasektorilla liikkeenluovutustilanteissa luovutuksesta tyypillisesti päätetään kokonaisuutena, johon liittyy liikkeenluovutus sopimus, siirtyvää omaisuutta, tiloja, sopimuksia sekä muita oikeuksia ja velvoitteita sekä siirtyvää henkilöstöä ja henkilöstön asemaa koskevia liiteasiakirjoja.

Inhouse -yhtiöiden perustaminen on päätösteossa kesän aikana, jonka jälkeen ovat kuntien ja hyvinvointialueiden lopulliset päätökset osakkeiden merkintähinnan maksamisesta apporttiomaisuutena. Kullekin yhtiölle valitaan toimitusjohtaja mahdollisimman pian yhtiöiden perustamisen jälkeen avoimella hakumenettelyllä.

Kuntien ja hyvinvointialueen yt-lain 11 §:n mukainen liikkeen luovutusta koskeva selvitys- ja tiedottamisvelvollisuus on syksyllä loka-marraskuussa.

Hyvinvointialueet aloittavat toimintansa 1.1.2023 ja myös ateria- ja puhtauspalvelujen Inhouse -yhtiöt aloittavat toimintansa samaan aikaan.

Ateria- ja puhtauspalvelujen Inhouse -yhtiöiden yhtiöjärjestys, osakassopimus, toiminnan kuvaus sekä valmistelumateriaalia on oheismateriaalina.

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta toteaa kaupunginvaltuuston 6.6.2022 päätöksen ateria- ja puhtauspalveluiden alueellisesta Inhouse -yhtiöstä, johon kaupunginvaltuusto on päätöksellään sitoutunut ja samalla hyväksynyt kaupungin palveluksessa olevan ateria- ja puhtauspalveluiden henkilöstön siirtämisen liikkeenluovutuksena yhtiöön. Toimikunta päättää liikkeenluovutuksena tehtävien asioiden käsittely- ja päätösaikatauluista.

Päätös

Toimikunta totesi kaupunginvaltuuston 6.6.2022 päätöksen. Toimikunta päätti käsitellä otsikossa mainittua asiaa seuraavan aikataulun mukaisesti: 23.8.2022 (henkilöstön kuuleminen), 30.8.2022 (henkilöstön kuuleminen tai toimikunnan kokous), 8.9.2022 toimikunnan kokous ja 21.9.2022 toimikunnan kokous. Tilaisuudet alkavat klo 14.15 ja henkilöstön kuulemistilaisuuteen kutsutaan Inhouse -yhtiön edustaja mukaan. Mikäli asiasta ei ole riittävästi saatavissa tietoa 23.8.2022, siirretään henkilöstön kuulemista ja vastaavasti toimikunnan kokousaikataulua eteenpäin. Kutsu kuulemistilaisuuteen lähetetään ateria- ja puhtauspalvelujen koko henkilöstölle ja yhteistyötoimikunnan jäsenille.

Merkittiin, että ateria- ja puhtauspalvelujohtaja Riitta Heittokangas oli asiantuntijana paikalla kokouksessa.

Yhteistyötoimikunta	§ 28	17.06.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 34	30.08.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 43	19.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 224	08.11.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 52	23.11.2022

Liitteet

- [1] Sopimus_henkiloston_siirrosta_ateria ja puhtauspalvelut

Kaupunginhallitus	§ 145	07.06.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 29	17.06.2022
Kaupunginhallitus	§ 183	06.09.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 44	19.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 228	08.11.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 53	23.11.2022

Työterveyshuollon palvelujen järjestäminen kaupungin henkilökunnalle

YHTT 23.11.2022 § 53

160/01.04.02.00/2022

Kaupungin henkilöstön työterveyshuollon palvelut kilpailutetaan kaupunginhallituksen päätöksen 8.11.2022 § 228 mukaisesti Hanselin yhteishankintapalvelujen kautta.

Kilpailutuksen käynnistämisestä on Hanselin kanssa palaveri 24.11.2022 ja sen jälkeen laitetaan tarjouspyyntö Hanselin verkkosivujen kautta. Kilpailutus kestää muutaman viikon, joten uuden työterveyshuollon toimijan kanssa sopimus alkaa aikaisintaan helmi-maaliskuussa 2023.

Kaupungilla on sopimus lakisääteisen työterveyshuollon osalta voimassa Ppky Selänteen kanssa, joten siltä osin palvelut jatkuvat nykyisellään alkuvuoden 2023 hyvinvointialueen toimesta. Sairaanhoidolliset palvelut eivät ole voimassa kaupungin työntekijöille hyvinvointialueella, joten siltä osin työntekijät käyttävät normaalia ajanvarausvastaanottoa ja päivystystä alkuvuoden ajan, kunnes uusi sopimus tulee voimaan.

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Lisäksi todettiin, että Pyhäjärven ja Nivalan toimipaikoissa työskentelevien Haapajärven kaupungin työntekijöiden työterveyshuollon palvelujen mahdollisuus työntekijän omalla paikkakunnalla selvitetään. Kaupungin henkilökuntaa tiedotetaan työterveyshuollon järjestämisestä.

KHALL 08.11.2022 § 228

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt kaupungin työntekijöiden työterveyshuollon palvelujen järjestämistä vuoden 2023 alusta alkaen viimeksi 19.10.22 olleessa kokouksessaan.

Yhteistyötoimikunta esittää lausunnossaan, että kaupungin työntekijöiden sekä lakisääteiset että sairaanhoidolliset palvelut kilpailutetaan ja kilpailutuksessa huomioidaan, että palvelujen tarjoajalla pitää olla palvelupiste Haapajärvellä.

Mm. Sievin kunta ja Ylivieskan kaupunki ovat kilpailuttaneet

Kaupunginhallitus	§ 145	07.06.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 29	17.06.2022
Kaupunginhallitus	§ 183	06.09.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 44	19.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 228	08.11.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 53	23.11.2022

työterveyshuollon palvelut Hanselin julkishallinnon yhteishankintapalvelun kautta.

Valmistelija: Juha Uusivirta p. 044-4456113

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että kaupungin työntekijöiden lakisääteiset ja sairaanhoidolliset työterveyshuollon palvelut vuosille 2023-2027 kilpailutetaan Hanselin julkishallinnon yhteishankintapalvelun kautta. Tavoitteena on, että kaupungilla työntekijöiden työterveyshuollon palveluista sopimus 2.1.2023 alkaen ja, että palveluja tarjotaan omalla paikkakunnalla olevassa palvelupisteessä.

Päätös

Hyväksyttiin

YHTT 19.10.2022 § 44

Oulunkaaren Työterveyshuolto Oy:n toimitusjohtajalta on tullut syyskuun lopulla viestiä, että heidän yhtiönsä hallitus oli päättänyt, että yhtiö ei tässä vaiheessa ota uusia kuntia osakkaiksi, vaan ainoastaan hyvinvointialueen.

Kaupungilla on kaksi vaihtoehtoa järjestää henkilöstön työterveyshuollon palvelut 1.1.2023 alkaen:

1) kaupunki ostaa vain lakisääteiset työterveyshuollon palvelut hyvinvointialueelta ja sairaanhoidon osalta työntekijät käyttävät normaalia terveyskeskuksen vastaanotto- ja päivystystoimintaa.

2) kaupunki kilpailuttaa sekä lakisääteisen että sairaanhoidon työterveyshuollon palvelut Hanselin kautta.

Ppky Selänteeltä on tullut 30.9.2022 irtisanomisilmoitus työterveyshuollon sairaanhoitopalvelujen järjestämisestä kaupungin henkilöstölle 1.1.2023 alkaen. Lakisääteisten palvelujen osalta sopimus jää voimaan.

Oheismateriaalina on irtisanomisilmoitus.

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta antaa kaupunginhallitukselle lausunnon työterveyshuollon palvelujen järjestämisestä 1.1.2023 alkaen.

Kaupunginhallitus	§ 145	07.06.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 29	17.06.2022
Kaupunginhallitus	§ 183	06.09.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 44	19.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 228	08.11.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 53	23.11.2022

Päätös

Toimikunta antaa lausuntonaan kaupunginhallitukselle, että kilpailutetaan sekä lakisääteiset että sairaanhoidolliset palvelut ja kilpailutuksen jälkeen palvelupiste pitää olla paikkakunnalla.

KHALL 06.09.2022 § 183

Kaupunginjohtaja on selvittänyt asiaa hyvinvointialueen työterveyshuollon palvelualuejohtajan ja Oulunkaaren Työterveys Oy:n toimitusjohtajan kanssa.

Hyvinvointialueen liittyminen in-house yhtiönä toimivaan Oulunkaaren Työterveys Oy:öön sen omien työntekijöiden osalta, kuten myös palvelujen myynti yrityksille ja muille toimijoille, on selvityksen alla. Todennäköisesti hyvinvointialueella tulee olemaan eri alueilla erilaisia tapoja järjestää työterveyshuollon palveluja. Jos kunta ostaa omille työntekijöilleen työterveyshuollon palvelut in-house yhtiöltä, niin myös hyvinvointialue ostaisi mahdollisesti työterveyshuollon palvelut kyseisessä kunnassa toimiville työntekijöilleen samalta yhtiöltä. Tällöin työterveyshuollon palvelujen kokonaisuus säilyy järkevänä, kun kunnan ja hyvinvointialueen työntekijöiden palvelut tuotetaan samassa in-house yhtiössä saman henkilökunnan toimesta.

Oulunkaaren Työterveys Oy:llä on valmius keskustella Haapajärven kaupungin liittymisestä osakkaaksi yhtiöön, jolloin kaupunki voi ostaa työntekijöilleen työterveyshuollon palvelut in-house yhtiöltä ilman kilpailuttamista.

Valmistelija: Juha Uusivirta p. 044-4456113

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että Haapajärven kaupunki ostaa ensi vuoden alusta lukien työntekijöiden työterveyshuollon palvelut ensisijaisesti in-house yhtiönä toimivalta Oulunkaaren Työterveyshuolto Oy:ltä, jos palvelut tuotetaan Haapajärvellä ja samoja palveluja käyttävät myös hyvinvointialueen Haapajärvellä olevat työntekijät.

Mikäli edellä mainittu toimintamalli ei ole jostakin syystä mahdollinen, niin kaupunki kilpailuttaa loppuvuoden aikana työterveyshuollon palvelut Hanselin työterveyshuollon palvelujen yhteishankinnan kautta.

Päätös

Hyväksyttiin

Kaupunginhallitus	§ 145	07.06.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 29	17.06.2022
Kaupunginhallitus	§ 183	06.09.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 44	19.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 228	08.11.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 53	23.11.2022

YHTT 17.06.2022 § 29

Kaupunginhallitus pyytää yhteistyötoimikunnalta lausunnon kaupungin työntekijöiden työterveyshuollon palvelujen järjestämisestä ensi vuoden alusta lähtien.

Päätösehdotus

Toimikunta antaa lausunnon kaupunginhallitukselle.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti lausuntonaan, että henkilöstölle halutaan säilyttää sekä lakisääteiset- että sairaanhoidolliset palvelut. Nykyisiin palveluihin ollaan tyytyväisiä. Toivotaan, että palvelut säilyvät Haapajärvellä. Asiasta kaivataan vielä lisätietoa.

KHALL 07.06.2022 § 145

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen toiminnan alkamisen yhteydessä työterveyshuollon nykyinen palvelujärjestelmä tulee muuttumaan.

Hyvinvointialueen velvollisuutena on järjestää edelleen työnantajille tarvittaessa työterveyshuoltolain 12 §:n mukaiset palvelut. Näitä lakisääteisiä palveluja ovat mm. työolosuhteiden terveellisyyden ja turvallisuuden arviointi sekä työperäisten terveyshaittojen selvittäminen, arviointi ja seuranta sekä niihin liittyvät terveystarkastukset. Työnantaja voi siis ostaa lakisääteiset työterveyshuollon palvelut halutessaan hyvinvointialueelta.

Työnantaja voi ostaa työntekijöilleen lakisääteisten työterveyshuollon palvelujen lisäksi myös sairaanhoito- ja muita terveydenhuoltopalveluja. Hyvinvointialue ei voi lainsäädännön perusteella myydä näitä työnantajan vapaaehtoisesti ostamia sairaanhoito- ja muita palveluja. Sen takia hyvinvointialue on tiedustellut kunnilta halukkuutta osallistua Oulunkaaren kuntien perustamaan ja toiminnassa olevaan in-house yhtiöön, jonka kautta hyvinvointialue voi myydä myös sairaanhoito- ja muita terveydenhuoltopalveluja työnantajille.

Kaupunginhallitus	§ 145	07.06.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 29	17.06.2022
Kaupunginhallitus	§ 183	06.09.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 44	19.10.2022
Kaupunginhallitus	§ 228	08.11.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 53	23.11.2022

Haapajärven kaupungin työntekijöiden sekä lakisääteiset työterveyshuollon että sairaanhoitopalvelut ostetaan tällä hetkellä peruspalvelukuntayhtymä Selänteeltä. Ensi vuoden alusta Haapajärven kaupungilla on ainakin seuraavat vaihtoehdot järjestää työntekijöidensä työterveyshuollon palvelut:

1. ostaa pelkästään lakisääteiset työterveyshuollon palvelut hyvinvointialueelta ja jättää tekemättä sairaanhoitosopimus, jolloin kaupungin työntekijöiden sairaanhoitopalvelut hoidetaan normaalina kansanterveystyönä terveyskeskuksessa.
2. ostaa kaupungin työntekijöille lakisääteiset työterveyshuollon palvelut hyvinvointialueelta ja liittyä osakkaaksi in-house yhtiöön ja ostaa sieltä sairaanhoito- ja muut terveydenhuoltopalvelut.
3. kilpailuttaa sekä lakisääteiset että sairaanhoidon työterveyshuollon palvelut yksityisillä palveluja tuottajilla. Haapajärvellä kyseisiä palveluja tarjotaan myös yksityisten palvelun tuottajien toimesta.

Valmistelija: Juha Uusivirta p. 044-4456113

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus ilmoittaa Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle, että Haapajärven kaupunki on kiinnostunut selvittämään mahdollisen liittymisen olemassa olevaan työterveyshuollon in-house yhtiöön ja pyytää hyvinvointialuetta toimittamaan osakkuuteen ja yhtiön toimintaan liittyvää lisämateriaalia. Lisäksi yhteistoimintalain perusteella kaupunginhallitus pyytää yhteistyötoimikunnalta lausunnon kaupungin työntekijöiden työterveyshuollon palvelujen järjestämisestä ensi vuoden alusta lähtien.

Päätös

Hyväksyttiin

Kaupunginhallitus	§ 220
Kaupunginvaltuusto	§ 59
Yhteistyötoimikunta	§ 54

08.11.2022
14.11.2022
23.11.2022

Talousarviomuutokset vuodelle 2022

YHTT 23.11.2022 § 54

246/02.02.02/2022

Kaupunginvaltuusto on hyväksynyt talousarviomuutokset vuodelle 2022 kokouksessaan 14.11.2022 § 59.

Talous- ja hallintojohtaja esittelee toimikunnalle talousarviomuutokset vuodelle 2022.

Talousarviomuutokset vuodelle 2022 on liitteenä.

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi

Päätös Merkittiin tiedoksi.

KVALT 14.11.2022 § 59

Talousarviomuutokset vuodelle 2022 ovat liitteenä.

Päätös Hyväksyttiin

Merkittiin, että Eino Törölä saapui kokoukseen klo 18.16 tämän asian käsittelyn aikana.

KHALL 08.11.2022 § 220

Talousarviomuutokset vuodelle 2022 ovat käyttötalouden osalta nettona menojen lisäystä 1.760.040 euroa. Menojen lisäys hallintopalveluissa johtuu Ppky Selänteen määrärahaylityksestä. Teknisten palvelujen menojen lisäys johtuu mm. K.J. Ståhlbergin koulun ja päiväkotikartanon väistötilojen vuokrista, sähkön, polttoaineiden ja elintarvikkeiden hintojen noususta. Myös muita pienempiä määrärahojen lisäystarpeita on teknisillä palveluilla.

Investoinneissa talousarviomuutokset ovat yhteensä menojen vähennystä 450.800 euroa ja tulojen vähennystä 200.000 euroa eli nettona säästöä 250.800 euroa. Muutokset koostuvat seuraavasti: suurimpana

Kaupunginhallitus	§ 220	08.11.2022
Kaupunginvaltuusto	§ 59	14.11.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 54	23.11.2022

lisäsesityksenä on päiväkotikiukaan rakentamiskulut 700.000 euroa, muut pienemmät lisämääräraha kohteet ovat Koivuhaan kenttä ja sosiaalityöt, Lemmensillan tien teko, paloaseman päivystystilojen laajennus, Tiitonrannan kevyenliikenteen väylän pohjatutkimukset ja terapiayksikön moduulityöt. Säästöä syntyy mm. terveyskeskuksen rakentamiseen varatusta määrärahasta 500.000 euroa, Lujabetonin liittymä/kanavointi määräraha nettona 200.000 euroa, K.J.Ståhlbergin koulun määrärahasta 100.000 euroa, Isokadun määrärahasta 150.000 euroa ja muutamista pienemmistä kohteista syntyy myös säästöä.

Verotuloissa yhteisöveron tuotto on parempi arviolta 700.000 euroa ja opetus- ja kulttuuritoimen valtionosuudet 500.000 euroa. Huonosta tilanteesta sijoitusmarkkinoilla johtuen epävakaa maailmantilanteesta aiheuttaa muiden rahoitustuottojen pienentymisen 500.000 euroa ja muiden rahoituskulujen kasvun 400.000 euroa. Näiden rahoituserien summa nettona on yhteensä 300.000 euroa positiivinen.

Talousarviomuutosten jälkeen tulee vuosikate olemaan 756.589 euroa (ta:ssa 2.216.629 euroa).

Uutta rahoitusvajetta talousarviomuutosten jälkeen rahoituslaskelmassa on 1.210.000 euroa, joka katetaan ottamalla pitkäaikaista talousarviolainaa. Alkuperäistä talousarviolainaa on talousarvion mukaan 5.995.000 euroa ja alkuperäisen talousarvion rahoitusvaje n. 4 miljoonaa euroa katetaan nostamalla joulukuussa pitkäaikaista lainaa, josta on pyydetty tarjoukset ja käsitellään omana asianaan. Epävakaa maailmantilanne on aiheuttanut sijoitusten arvojen alenemisen, joten sijoituksista kattaminen ei ole mahdollista.

Talousarviomuutokset vuodelle 2022 ovat liitteenä.

Valmistelija: Unto Vesamäki, p. 044 4456132

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi liitteenä olevat talousarviomuutokset vuodelle 2022.

Kaupunginjohtaja muutti esitystään siten, että uusien tietojen perusteella esityksestä poistetaan määrärahalisäys 900.000 euroa Ppky Selänteelle ja vastaavasti talousarviolainan lisäystä pienennetään 310.000 euroon. Pöytäkirjan liitteeksi otetaan korjattu liite.

Päätös

Hyväksyttiin kaupunginjohtajan muutosesityksellä täydennettynä.

Merkittiin, että Alekski Välikangas poistui kokouksesta klo 16.23 tämän asian käsittelyn aikana.

Liitteet

[2] Ta-muutokset2022

Harkinnanvaraiset, palkattomat virka- ja työvapaiden määräaikaiset periaatteet

YHTT 23.11.2022 § 55
259/01.00.00/2022

Kaupungilla on ollut käytössä harkinnanvaraisten, palkattomien virka- ja työvapaiden määräaikaiset periaatteet jo useiden vuosien ajan. Näiden periaatteiden voimassa olosta on päätetty aina vuosittain. Nykyiset periaatteet ovat voimassa 31.12.2022 saakka.

Kuluvana vuonna on lokakuun loppuun mennessä käytetty em. periaatteiden mukaisia vapaita 248 päivää ja sitä on käyttänyt yhteensä 68 henkilöä.

Oheismateriaalina on harkinnanvaraisten, palkattomien virka- ja työvapaiden määräaikaiset periaatteet 1.1. – 31.12.2023.

Päätösehdotus

Toimikunta esittää kaupunginhallitukselle harkinnanvaraisten palkattomien virka- ja työvapaiden periaatteiden jatkamista vuodelle 2023.

Päätös

Hyväksyttiin.

Talousarvio vuodelle 2023 ja taloussuunnitelma vuosille 2024-2026

YHTT 23.11.2022 § 56
260/02.02.00/2022

Lautakunnat ovat tehneet esityksensä vuoden 2023 talousarviosta ja -suunnitelmasta vuosille 2024 – 2026.

Talousarvioesityksessä on huomioitu henkilöstökulujen kasvuna 1,6 %, muiden kulujen kasvuna 1,5 % ja tulojen tarkistuksena 1 %. Osittain toimintamenojen tarkistukset ovat talousarviossa huomattavasti suurempia kuin annettu korotusprosentti 1,5 mikä johtuu Ukrainan ja Venäjän välisestä sodasta ja siitä aiheutuvasta maailman epävakaasta taloustilanteesta mm. sähkön, polttoaineiden ja elintarvikkeiden hintojen noususta.

Talousarvioesitys poikkeaa huomattavasti aikaisemmista talousarvioista, johtuen hyvinvointialueiden toiminnan aloittamisesta 1.1.2023. Tästä suuresta muutoksesta johtuu mm. että Ppky Selänteen maksuosuus on pienentynyt aikaisemmasta n. 30 miljoonalla eurolla. Selänteen maksuosuuteen on varattu nyt vain ympäristöpalvelujen ja kirjanpidon ja palkanlaskennan palvelujen maksuosuudet eli vähän yli 1 miljoona euroa. Hyvinvointialueelle siirtyy sosiaali- ja terveystoimi kokonaisuudessaan, palo- ja pelastustoimen tehtävät, kuntouttava työtoiminta ja koulukuraattori- ja koulupsykologipalvelut. Ateria- ja puhtauspalvelujen tehtävät ja henkilöstö siirtyvät hyvinvointialueen inhouse -yhtiöön PPE Köökki Oy:öön. Ensi vuoden alusta alkaen sivistyspalvelut ostavat ateriapalvelut kouluille ja varhaiskasvatukseen ja tekniset palvelut ostavat kiinteistöjen siivouspalvelut ja laskuttavat sen sisäisessä vuokrassa muilta päävastuualueilta.

Hyvinvointialueiden aloittaminen ensi vuoden alusta aiheuttaa myös tulopuolella huomattavia muutoksia. Kuntien tuloveroprosenttia on pienennetty 12,64 prosenttiyksiköllä. Haapajärven tuloveroprosentti on siis 9,86 % vuoden 2023. Muutos aiheuttaa myös valtionosuuksien pienenemisen, koska osa kuntien saamista valtionosuuksista ohjataan ensi vuoden alusta alkaen hyvinvointialueiden rahoitukseen.

Eläkemenoperusteista eläkemaksua ei peritä enää ensi vuoden alusta alkaen ja tilalle tulee tasausmaksu. Muutos johtuu siitä, että Keva jakaa eläköitymisestä johtuvia kustannuksia kuntien ja hyvinvointialueiden kesken. Tasausmaksu on laskennallinen maksu ja hyvinvointialueet maksavat siitä suuremman osan kuin kunnat, koska työntekijöistäkin suurempi osa siirtyy hyvinvointialueille.

Hallintopalvelujen talousarvioon sisältyy uusina toimintoina kaupungin strategian mukaisesti markkinoinnin ja viestinnän tehtävät sekä työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin tehtävät. Kaupunginhenkilöstö vähenee, kun ateria- ja puhtauspalvelujen henkilöstö siirtyvät inhouse -yhtiöön ja kuntouttavan työtoiminnan henkilöstö sekä koulukuraattorit ja koulupsykologi (avoin virka) siirtyvät Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointiyhtiölle. Sivistyspalvelujen talousarvioesityksessä on uutena

Yhteistyötoimikunta

§ 56

23.11.2022

varhaiskasvatukseen Jukolan päiväkotiin yksi uusi lapsiryhmä. Teknisten palvelujen esityksessä on tuloina keittiö- ym. tilojen vuokralaskutus Pohteelta ja PPE Köökki Oy:ltä.

Talousarvioesityksessä on huomioitu arviointimenettelyssä hyväksytyt toimenpiteet menojen vähennyksistä ja tulojen lisäyksistä. Toimenpiteet sisältävät mm. yhden kyläkoulun lakkauttamisen 1.8.2023 alkaen ja toisen kyläkoulun lakkauttamisen 1.8.2025 alkaen sekä muut sivistyspalvelujen menojen vähennykset ja kiinteistöveroselvityksen mukaiset lisätulot kiinteistöverossa. Näiden vaikutus talouteen on vuodelle 2023 yhteensä 340.000 euroa. Talousarvioesityksessä toimintakate on – 20.084.039 euroa.

Verotuloja talousarvioesitys sisältää yhteensä 15.785.000 euroa, valtionosuuksia 6.530.000 euroa ja rahoitustuottoja ja kuluja nettona 313.500 euroa. Vuosikate on esityksessä 2.544.461 euroa, poistot 2.222.500 euroa, tilikauden tulos 321.961 euroa ja ylijäämä 407.461 euroa.

Investointien määrä talousarvioesityksessä on vuodelle 2023 yhteensä nettona 7.615.000 euroa. Suurimpina investointeina on terveyskeskuksen korvaavien tilojen loppuun saattaminen 2.500.000 euroa, K.J.Stählbergin koulu, liikuntasali ja keskuskeittiö 3.500.000 euroa. Lisäksi myös monitoimitalon kiireelliset korjaukset 300.000 euroa. Katurakentamisessa suurimpana kohteena on Silatien/liittymän rakentaminen + kanavoinnit yhteensä 630.000 euroa, johon Ely-keskuksen avustuksen osuus on 315.000 euroa.

Lainojen lyhennykset esityksessä on 7.100.000 euroa ja uutta lainaa joudutaan ottamaan 9.200.000 euroa. Rahoituslaskelmassa rahoitusvaje on vajaa 3 miljoonaa euroa ja siitä päätetään myöhemmin katetaanko se sijoituksia tulouttamalla vai ottamalla lisää pitkäaikaista lainaa.

Oheismateriaalina tuloslaskelma ja rahoituslaskelma vuodelle 2023 sekä investointien taulukko.

Talousarviokirja ei ole vielä valmis ja se jaetaan kokouksessa.

Päätösehdotus

Toimikunta merkitsee ennakkotiedot talousarviosta vuodelle 2023 ja -suunnitelmasta vuosille 2024 - 2026 tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta	§ 21	03.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 107	10.05.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 57	23.11.2022

Hälytysraha ja varallaolokorvaukset

YHTT 23.11.2022 § 57

128/01.01.03.02/2022

Ateria- ja puhtauspalvelut siirtyvät hyvinvointialueen inhouse -yhtiö PPE Köökki Oy:lle 1.1.2023 alkaen. Kaupunginhallituksen päätös 10.5.2022 maksaa hälytysrahaa on koskenut myös ateria- ja puhtauspalvelujen henkilöstöä. Henkilöstön siirtosopimuksen liitteet -osiossa on maininta paikallisten sopimusten irtisanomisesta, johon kuuluu myös hälytysraha. Ateria- ja puhtauspalveluissa on maksettu 30 euron hälytysrahaa vain yhden kerran päätöksen voimassa oloaikana. PPE Köökki Oy tulee yhtenäistämään käytäntöjä inhouse -yhtiössä. Tämän vuoksi on tarkoituksenmukaista kumota päätös ateria- ja puhtauspalvelujen osalta. Kvtes:n mukainen hälytysraha on valtakunnalliseen sopimukseen perustuva eikä siihen tarvitse tehdä muutoksia.

Päätösehdotus

Toimikunta keskustelee asiasta ja tekee tarvittaessa esityksen kaupunginhallitukselle.

Päätös

Toimikunta keskusteli asiasta ja päätti, että kaupunginhallitukselle ei tehdä esitystä asiassa.

KHALL 10.05.2022 § 107

Yhteistyötoimikunnan kokouksen jälkeen on käyty ammattijärjestöjen ja työnantajan välillä sähköpostitse mielipiteiden vaihtoa hälytysrahan ja varallaolokorvauksen maksamisesta ja niiden suuruudesta.

Ammattijärjestöjen edustajat ovat olleet edelleen omien esitystensä takana ja työnantajalla on ollut oma esitys. Neuvottelut ovat siis päättyneet erimielisyyteen. Kvtes:n III luvun 22 §:n mukainen hälytysraha 7,61 euroa maksetaan Kvtes:n mukaisesti.

Varallaoloon järjestetään varhaiskasvatuksessa "päivystysrinki" jolloin päivystysvuorossa oleva viranhaltija/työntekijä järjestää sijaisen työvuorosta pois jäävän työntekijän tilalle.

Hälytysrahan ja varallaolokorvauksen maksamisessa on joissakin kunnissa päätetty kokeiluajasta, jolloin saadaan kokemuksia asiasta. Myös Haapajärvellä kokeilu aika voitaisiin ottaa käyttöön, mikäli korvauksia päätetään maksaa.

Valmistelija: Unto Vesamäki, p. 044 4456132

Yhteistyötoimikunta	§ 21	03.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 107	10.05.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 57	23.11.2022

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää maksaa Kvtes:n III luvun 22 §:stä poikkeavasti hälytysrahaa, mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan työnantajan toimesta työhön vapaa-aikanaan silloin, kun hänellä ei ole normaali suunniteltu työvuoro. Hälytysrahan suuruus on 30 euroa. Lisäksi maksetaan varallaolosta korvausta 50 euroa/ viikonloppu päivystysvuorossa olevalle viranhaltijalle/työntekijälle. Edellä mainittuja korvauksia maksetaan kokeiluluonteisesti ajalla 1.8.2022 - 31.3.2023, jonka jälkeen asiaa tarkastellaan saatujen kokemusten mukaan uudelleen.

Päätös

Hyväksyttiin. Kustannusvaikutusten arvioidaan vuositasolla olevan maksimissaan 5.000 euroa.

YHTT 03.05.2022 § 21

Varhaiskasvatuksessa on keskusteltu hälytysrahasta ja varallaolokorvauksista. Syynä tähän on ollut korona-aikana lisääntyneet poissaolot töistä ja tästä johtuvat sijaisten rekrytointiongelmien, kun ammattitaitoisia työvoimaa on vaikea saada.

Kvtes:n III luvun 22 §:n mukaan: Työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöistä maksetaan 7,61 euron hälytysraha, mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan (hälytetään) työnantajan toimesta työhön vapaa-aikanaan. Kutsun pitää edellyttää enintään viiden tunnin kuluessa tapahtuvaa työhön saapumista. Mikäli työhön kutsu tapahtuu enintään tuntia ennen työvuoroluettelon mukaista työhön saapumista, hälytysrahaa ei makseta.

Kaupungilla sama tilanne on myös aterian- ja puhtauspalvelujen puolella, kun on paljon poissaoloja ja joudutaan vaihtamaan työntekijöiden työvuoroja tai kutsumaan vapaapäiviltä töihin.

Varhaiskasvatuksen viranhaltijat ovat selvittäneet miten alueen muissa kunnissa on suhtauduttu asiaan ja minkälaisia periaatteita niissä on tehty. Joissakin kunnissa on jo tehty päätöksiä kokeiluajasta ja korvauksien suuruudesta, mutta joissakin kunnissa asia on vasta keskustelun asteella. Päätöksissä on poikettu Kvtes:n hälytysrahan määrästä ja maksetaan enemmän ja myös varallaolosta on sovittu ja maksetaan varallaolokorvauksia vuorossa oleville.

Ppky Selänne on maksanut Kvtes:ä suurempia hälytysrahakorvauksia jo aikaisemmin ja tehnyt paikallisen sopimuksen 1.11.2021 alkaen, jossa korvauksien määriä on nostettu.

Työnantajan ja työntekijöiden edustajat ovat keskustelleet asiasta ja mahdollisten korvausten maksamisen periaatteista 12.4.2022 ja 19.4.2022.

Yhteistyötoimikunta	§ 21	03.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 107	10.05.2022
Yhteistyötoimikunta	§ 57	23.11.2022

Keskusteluissa on tullut esityksiä, että hälytysrahaa pitäisi maksaa Kvtes:n määrittelemää summaa isompaa korvausta jo siinä tapauksessa, että töihin kutsutaan 2 tuntia ennen normaalia työvuoron alkamista. Tällöin hälytysrahan suuruudeksi on esitetty 15 euroa ja mikäli töihin kutsutaan vapaapäiviltä on esitetty hälytysrahan suuruudeksi 30 euroa, viikonloppuna hälytysrahan suuruudeksi on esitetty 40 euroa ja juhlapyhinä 50 euroa.

Varallaoloon on selvitetty päivystysringin muodostamista siten, että päivystysvuorossa olevalle maksettaisiin 50 euroa/viikonloppu. Myös siitä on keskusteltu, että hälytysrahan ja varallaolon periaatteista ja korvausten suuruudesta olisi kokeiluaika, jonka aikana selviäisi mikä vaikutus näillä on työntekijöiden vuorojen aikaistamiseen, vuorojen vaihtoon ym. tekijöihin.

Päätösehdotus

Toimikunta keskustelee hälytysrahasta ja varallaolokorvauksista sekä maksamisen periaatteista

Päätös

Toimikunta keskusteli hälytysrahan ja varallaolokorvauksen maksamisesta. Ammattijärjestöjen ja työnantajan edustajien välillä käydään vielä sähköpostitse asiasta mielipiteiden vaihtoa. Työnantaja tekee esityksen kaupunginhallitukselle.

Yhteistyötoimikunta § 58

23.11.2022

Johtoryhmän ajankohtaiset asiat

YHTT 23.11.2022 § 58

Johtoryhmä antaa tiedoksi toimikunnalle ajankohtaisia asioita:

Johtoryhmän muistio 14.11.2022 on oheismateriaalina.

Päätösehdotus Toimikunta merkitsee asiat tiedoksi

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 59

23.11.2022

Muut asiat

YHTT 23.11.2022 § 59

Käsitellään muut mahdolliset kokousasiat.

Smartum henkilöstöedut. Smartumilta on saatu tarjous kahdesta erilaisesta vaihtoehdosta. Asiasta keskusteltiin ja todettiin, että tarjotut vaihtoehdot ovat kaupungille kallimpia kuin nykyiset työhyvinvointikustannukset. Asiaa selvitetään vielä ja palataan asiaan seuraavassa kokouksessa.

Käytiin läpi Parkkilan ja Oksavan kyläkoulujen työsuojelutarkastusten raporteja ja todettiin, että tarkastukset kuuluvat AVI:n normaaleihin tarkastuskäynteihin. Raporteissa ei ollut mitään hälyttävää tietoa ja havaitut puutteet tulee korjata.

Vesa Puputti käytti puheenvuoron työsuojelusta.

Riitta Rajakangas kysyi puheenvuorossaan milloin työntekijöille tehdään seuraava työhyvinvointikysely. → Kysely toteutetaan huhtikuussa 2023.

Seuraava kokous päätettiin pitää 9.1.2023 tai 10.1.2023.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 49, § 50, § 51, § 52, § 53, § 54, § 55, § 56, § 57, § 58, § 59

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.