

Hälytysraha ja varallaolokorvaukset

YHTT 23.03.2023 § 15
128/01.01.03.02/2022

Kokemukset ovat hälytysrahan ja varallaolokorvauksen maksamisesta olleet hyviä. Hälytysrahaa on maksettu muutaman kerran ja varallaolo on ollut pääsääntöisesti paikallaan. Päivystystarve on jonkin verran vaihdellut, mutta pääsääntöisesti puheluita on tullut sairaustapausten johdosta ja sijaisten etsiminen on ollut työlästä, koska ”reserviä” on vähän.

Varallaolokorvaus on ollut hyvä, usein toistuvana se on kuitenkin viranhaltijaa/työntekijää kuormittava ja siksi korvaus on koettu liian pieneksi. Keskusteluissa on ollut korvauksen nostaminen tai vapaapäivinä annettava hyvitys varallaolosta. Ylimääräisten vapaapäivien antaminen kuitenkin ruuhkauttaa normaalin työnteon ja ei siksi ole järkevää.

Kaupungin toiminnoista päivystystarvetta on ollut varhaiskasvatuksen lisäksi myös aamupäivä/iltapäivätoiminnassa. Ateria- ja puhtauspalvelut ovat siirtyneet inhouse-yhtiölle, joten näistä palveluista ei ole enää kaupungille päivystystarvetta.

Päätösehdotus

Toimikunta esittää hälytysrahan periaatteiden ja korvauksen pitämistä ennallaan ja varallaolokorvauksen suuruudeksi 80 euroa ja päätöstä toistaiseksi voimassaolevana.

Päätös

Hyväksyttiin hälytysrahan periaatteiden ja korvauksen pitämistä ennallaan ja varallaolokorvauksen suuruudeksi varhaiskasvatuksessa 80 euroa ja aamupäivä-/iltapäivätoiminnassa 40 euroa. Varallaolokorvaus maksetaan niiltä viikonlopuilta jolloin on ollut päivystystarve. Aamupäivä-/iltapäivätoiminnassa päivystys on sunnuntai-iltaisina ja korvaus maksetaan silloin, kun on ollut päivystystarve. Päätös on voimassa toistaiseksi.

YHTT 23.11.2022 § 57

Ateria- ja puhtauspalvelut siirtyvät hyvinvointialueen inhouse -yhtiö PPE Köökki Oy:lle 1.1.2023 alkaen. Kaupunginhallituksen päätös 10.5.2022 maksaa hälytysrahaa on koskenut myös ateria- ja puhtauspalvelujen henkilöstöä. Henkilöstön siirtosopimuksen liitteet -osiossa on maininta paikallisten sopimusten irtisanomisesta, johon kuuluu myös hälytysraha. Ateria- ja puhtauspalveluissa on maksettu 30 euron hälytysrahaa vain yhden kerran päätöksen voimassa oloaikana. PPE Köökki Oy tulee yhtenäistämään käytäntöjä inhouse -yhtiössä. Tämän vuoksi on tarkoituksenmukaista kumota päätös ateria- ja puhtauspalvelujen osalta. Kvtes:n mukainen hälytysraha on valtakunnalliseen sopimukseen perustuva eikä siihen tarvitse tehdä muutoksia.

Päätösehdotus

Toimikunta keskustelee asiasta ja tekee tarvittaessa esityksen kaupunginhallitukselle.

Päätös

Toimikunta keskusteli asiasta ja päätti, että kaupunginhallitukselle ei tehdä esitystä asiassa.

KHALL 10.05.2022 § 107

Yhteistyötoimikunnan kokouksen jälkeen on käyty ammattijärjestöjen ja työnantajan välillä sähköpostitse mielipiteiden vaihtoa hälytysrahan ja varallaolokorvauksen maksamisesta ja niiden suuruudesta.

Ammattijärjestöjen edustajat ovat olleet edelleen omien esitystensä takana ja työnantajalla on ollut oma esitys. Neuvottelut ovat siis päättyneet erimielisyyteen. Kvtes:n III luvun 22 §:n mukainen hälytysraha 7,61 euroa maksetaan Kvtes:n mukaisesti.

Varallaoloon järjestetään varhaiskasvatuksessa "päivystysrinki" jolloin päivystysvuorossa oleva viranhaltija/työntekijä järjestää sijaisen työvuorosta pois jäävän työntekijän tilalle.

Hälytysrahan ja varallaolokorvauksen maksamisessa on joissakin kunnissa päätetty kokeiluajasta, jolloin saadaan kokemuksia asiasta. Myös Haapajärvellä kokeiluaika voitaisiin ottaa käyttöön, mikäli korvauksia päätetään maksaa.

Valmistelija: Unto Vesämäki, p. 044 4456132

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää maksaa Kvtes:n III luvun 22 §:stä poikkeavasti hälytysrahaa, mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan työnantajan toimesta työhön vapaa-aikanaan silloin, kun hänellä ei ole normaali suunniteltu työvuoro. Hälytysrahan suuruus on 30 euroa. Lisäksi maksetaan varallaolosta korvausta 50 euroa/ viikonloppu päivystysvuorossa olevalle viranhaltijalle/työntekijälle. Edellä mainittuja korvauksia maksetaan kokeiluluonteisesti ajalla 1.8.2022 - 31.3.2023, jonka jälkeen asiaa tarkastellaan saatujen kokemusten mukaan uudelleen.

Päätös

Hyväksyttiin. Kustannusvaikutusten arvioidaan vuositasolla olevan maksimissaan 5.000 euroa.

YHTT 03.05.2022 § 21

Varhaiskasvatuksessa on keskusteltu hälytysrahasta ja varallaolokorvauksista. Syynä tähän on ollut korona-aikana lisääntyneet poissaolot töistä ja tästä johtuvat sijaisten rekrytointiongelmien, kun ammattitaitoista työvoimaa on vaikea saada.

Kvtes:n III luvun 22 §:n mukaan: Työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöistä maksetaan 7,61 euron hälytysraha, mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan (hälytetään) työnantajan toimesta työhön vapaa-aikanaan. Kutsun pitää edellyttää enintään viiden tunnin kuluessa tapahtuvaa työhön saapumista. Mikäli työhön kutsu tapahtuu enintään tuntia ennen työvuoroluettelon mukaista työhön saapumista, hälytysrahaa ei makseta.

Kaupungilla sama tilanne on myös ateria- ja puhtauspalvelujen puolella, kun on paljon poissaoloja ja joudutaan vaihtamaan työntekijöiden työvuoroja tai kutsumaan vapaapäiviltä töihin.

Varhaiskasvatuksen viranhaltijat ovat selvittäneet miten alueen muissa kunnissa on suhtauduttu asiaan ja minkälaisia periaatteita niissä on tehty. Joissakin kunnissa on jo tehty päätöksiä kokeiluajasta ja korvauksien suuruudesta, mutta joissakin kunnissa asia on vasta keskustelun asteella. Päätöksissä on poikettu Kvtes:n hälytysrahan määrästä ja maksetaan enemmän ja myös varallaolosta on sovittu ja maksetaan varallaolokorvauksia vuorossa oleville.

Ppky Selänne on maksanut Kvtes:ä suurempia hälytysraha korvauksia jo aikaisemmin ja tehnyt paikallisen sopimuksen 1.11.2021 alkaen, jossa korvauksien määriä on nostettu.

Työnantajan ja työntekijöiden edustajat ovat keskustelleet asiasta ja mahdollisten korvausten maksamisen periaatteista 12.4.2022 ja 19.4.2022. Keskusteluissa on tullut esityksiä, että hälytysrahaa pitäisi maksaa Kvtes:n määrittelemää summaa isompaa korvausta jo siinä tapauksessa, että töihin kutsutaan 2 tuntia ennen normaalia työvuoron alkamista. Tällöin hälytysrahan suuruudeksi on esitetty 15 euroa ja mikäli töihin kutsutaan vapaapäiviltä on esitetty hälytysrahan suuruudeksi 30 euroa, viikonloppuna hälytysrahan suuruudeksi on esitetty 40 euroa ja juhlapyhinä 50 euroa.

Varallaoloon on selvitetty päivystysringin muodostamista siten, että päivystysvuorossa olevalle maksettaisiin 50 euroa/viikonloppu. Myös siitä on keskusteltu, että hälytysrahan ja varallaolon periaatteista ja korvausten suuruudesta olisi kokeiluaika, jonka aikana selviäisi mikä vaikutus näillä on työntekijöiden vuorojen aikaistamiseen, vuorojen vaihtoon ym. tekijöihin.

Päätösehdotus

Toimikunta keskustelee hälytysrahasta ja varallaolokorvauksista sekä maksamisen periaatteista

Päätös

Toimikunta keskusteli hälytysrahan ja varallaolokorvauksen maksamisesta. Ammattijärjestöjen ja työnantajan edustajien välillä käydään vielä sähköpostitse asiasta mielipiteiden vaihtoa. Työnantaja tekee esityksen kaupunginhallitukselle.