

Selvitys kaupungin työtoiminta- tai työvalmennusyksikön perustamisesta

KHALL 09.05.2023 § 116
108/00.02.01/2023

Kaupunginhallitus päätti 18.10.22 § 209, että kaupungin tuolloin järjestämä kuntouttavan työtoiminnan toiminta, henkilöstö ja irtaimisto siirtyy lainsäädännön mukaisesti tämän vuoden alussa hyvinvointialueelle. Kaupungilla oli kuntouttavan työtoiminnan toimintana Rantakadulla työpaja, jossa oli erilaisia toimintoja. Keskeisenä päätöksen perusteena oli kuntouttavassa työtoiminnassa olleiden asiakkaiden palvelujen turvaaminen vuoden vaihteen yli.

Tämän vuoden alusta kaupungin työllisyyspalvelujen tehtäviin jäivät siis mm. palkkatuki- ja velvoitetyöllistäminen sekä työkokeilu- ja harjoittelupaikkojen tarjoaminen sekä yritysten aktivointi palkkatukityöllistämiseen ja työkokeiluihin. Tulossa oleva TE2024 -uudistus lisää kuntien työllistämisen tehtäviä huomattavasti. Työllisyyspalvelujen kehittämiseen on palkattu tämän vuoden puolella työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattori, jonka tehtäviin kuuluvat työllisyysasioiden lisäksi myös hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen ja kotouttamiseen liittyvät tehtävät.

Hyvinvointialueen toiminnan käynnistyttyä kuntouttavaan työtoimintaan osallistuvien henkilöiden määrä on vähentynyt, mikä näkyy mm. työmarkkinatuen kuntaosuuden menojen kasvuna. Toiminta on muuttunut myös siten, että hyvinvointialueen järjestämässä kuntouttavassa työtoiminnassa on painotettu aikaisempaa enemmän sosiaalista kuntoutusta kuin työtoimintaa. Hyvinvointialue on esittänyt kunnille yhteistyösopimusta, jonka mukaisesti kunnat järjestäisivät kuntouttavan työtoiminnan toimintaa kuntien työpaikoilla osana normaaleja kuntien tehtäviä. Kuntouttavan työtoiminnan paikkojen tarjoaminen työpaikoilla vaatii erillistä ohjaustyötä, jos kuntouttavan työtoiminnan henkilömäärä kaupungin työpaikoilla lisääntyy nykyisestä henkilömäärästä.

Erilaisen työtoiminnan tai työvalmennuksen merkitys asiakkaiden kuntoutuksessa ja työllistymisessä avoimille työmarkkinoille on keskeinen tekijä. Työtoiminnan tai työvalmennuksen järjestäminen kaupungin toimintana olisi tarpeen eri asiakasryhmille osana jo kaupungin nykyisiä työllisyyspalveluja, mutta niiden merkitys korostuu erityisesti TE2024 -uudistuksessa, jossa kuntien vastuu työllisyyspalveluista laajenee olennaisesti. Työtoiminta- tai työvalmennusyksikkö voisi toimia kaupungin varikon yhteydessä, josta työntekijät ohjautuisivat ympäristö- tai kunnallisteknisiin töihin tai kaupungin muille työpaikoille, kuten esimerkiksi kouluille tai päiväkodeille. Yksikön toimintaa varten tarvittaisiin työllisyyspalveluihin perehtynyt ohjaaja, joka toimisi työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin alaisuudessa ja hänen kanssaan yhteistyössä. Ohjaajan olisi tehtävä henkilöiden työllistämispalveluissa yhteistyötä laajassa verkostossa, johon kuuluvat mm. nykyiset työvoimahallinnon ja hyvinvointialueen sosiaaliviranomaiset, kaupungin työpaikat, hyvinvointialueen kuntouttava työtoiminta työpajoihin sekä nuorten työpajatoimintaa harjoittava tukiyhdistys ja muut yhdistykset.

Työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattori tulee kokoukseen esittelemään omaa tehtäväkenttäänsä ja mahdolliseen työtoiminta- tai työvalmennusyksikön taustaa ja toimintaa.

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että kaupunki käynnistää työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimesta selvitystyön kaupungin työtoiminta- tai työvalmennusyksikön mahdolliseksi perustamiseksi. Selvitysraportissa on tarkennettava yksikön toimintamallia, tiloja, ohjaushenkilöstön resurssointia, toimintaa yhteistyöverkostossa sekä yksikön toimintakustannuksia ja toiminnan vaikutuksia työmarkkinatuen kuntaosuuteen. Selvitysraportti on tehtävä elokuun alkuun mennessä ja raporttia käsitellään 15.8.23 pidettävässä kaupunginhallituksen kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin