



25.4.2023

## Työsuojelutarkastus

Tarkastuspäivä ja -aika	13.4.2023 klo 9.30 - 11.20
Työnantaja	Haapajärven kaupunki
Osoite	Kirkkokatu 2, 85800 Haapajärvi
Y- tai rekisteröintitunnus	0209756-3
Valvontakohde	Päiväkoti Kartano
Osoite	Vastuksenkatu 15, 85800 HAAPAJÄRVI
Tarkastaja	Jyrki Tervo
Osallistujat	Varhaiskasvatusjohtaja Minna Hattunen , Haapajärven kaupunki Varhaiskasvatusopettaja Hanna Laakkonen, Haapajärven kaupunki, päiväkoti Kartano Työsuojeluvaltuutettu Pasi Aaltosaari, Haapajärven kaupunki Työsuojeluvaltuutettu Riitta Rajakangas, Haapajärven kaupunki Kirjastotoimenjohtaja Kirsi Nahkanen, Haapajärven kaupunki Työsuojelupäällikkö Vesa Valo Puputti, Haapajärven kaupunki

### 1 Työnantajalle annettavat toimintaohjeet

#### 1.1 Työntekijälle annettava opetus ja ohjaus

Työpaikan työn vaarojen selvittämisessä ja arvioinnissa on todettu käsin tehtävien nostojen ja ergonomi puutteiden aiheuttavan vaaraa ja haittaa työntekijöiden terveydelle. Turvallisista työtavoista ja oikeanlaisista nostoista ei ole työpaikalla järjestetty ergonomiakoulutusta.

Työnantajan tulee huolehtia, että työterveyshuollon työpaikkaselvityksen yhteydessä työpaikan ergonomiaan kiinnitetään erityistä huomiota ja työntekijöille järjestetään ergonomiakoulutusta turvallista työtavoista.

*Työturvallisuuslaki (738/2002) 8 §, 10 §, 14 §, 24 §, 25 §*

#### 1.2 Työterveyshuollon työpaikkaselvitys

Työpaikalle ei ole tehty työterveyshuollon työpaikkaselvitystä.

Työnantajan on huolehdittava, että työterveyshuolto tekee kirjallisen työpaikkaselvityksen. Selvityksessä on arvioitava työstä, työympäristöstä ja työyhteisöstä aiheutuvat terveysvaarat, haitat, kuormitus- ja voimavaratekijät ja näiden merkitys terveydelle ja työkyvylle. Selvitys on tehtävä siten, että työterveyshuolto voi tehdä toimenpide-ehdotuksia työnantajalle. Selvityksen tulee sisältää myös terveystarkastusten tarvearvio. Tiedot on kirjattava selvityksestä tehtävään asiakirjaan.

25.4.2023

*Työterveyshuoltolaki (1383/2001) 12 §  
Valtioneuvoston asetus hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista,  
työterveyshuollon sisällöstä sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden  
koulutuksesta (708/2013) 4 §, 6 §*

### 1.3 Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi

Työpaikan työn vaarojen selvittäminen ja arviointi oli kesken riskien arvioinnin osalta.

Työnantajan on työn ja toiminnan luonne huomioon ottaen riittävän järjestelmällisesti selvitettävä työajoista aiheutuvat haitta- ja vaaratekijät sekä, milloin niitä ei voida poistaa, arvioitava niiden merkitys työntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle. Työnantajan on suunniteltava ja toteutettava vaarojen arvioinnin perusteella työolosuhteiden parantamiseksi tarvittavat toimenpiteet.

*Työturvallisuuslaki (738/2002) 8 §, 10 §*

### 1.4 Työpaikan valaistus

Työpaikan piha-alueen valaistus koetaan puutteelliseksi. Pimeät katvealueet aiheuttavat vaaratilanteita ulkoilutilanteissa.

Työnantajan on huolehdittava, että työpaikalla on työn edellyttämä ja työntekijöiden edellytysten mukainen sopiva ja riittävän tehokas valaistus.

*Työturvallisuuslaki (738/2002) 34 §  
Valtioneuvoston asetus työpaikkojen turvallisuus- ja terveysturvallisuudesta (577/2003) 10 §*

## 2 Muut käsitellyt asiat

Tarkastuksella käsitelin lisäksi seuraavia asioita: työpaikan perustiedot, työtaturma- ja ammattitautivakuutus, työperäisten oireiden ja sairauksien tutkimus, nuoret työntekijät, työterveyshuollon järjestäminen, biologiset tekijät, fysikaaliset tekijät, fyysinen kuormitus, psykososiaalinen kuormitus, väkivallan uhka, yhdenvertaisuus ja yksityisyyden suoja, kameravalvonta, työpaikkakerros, henkilöstötilat, työpaikan ja työympäristön rakenteet ja työpaikan edustajien esille tuomat asiat.

Tarkastus ei kattanut kaikkia työpaikan toimintoja, joten työpaikalle on voinut jäädä puutteita tai epäkohtia, joita tarkastaja ei ole havainnut. Tehty tarkastus ei poista työnantajan vastuuta lainsäädännön asettamista velvoitteista.

Tarkastukseen osallistuneilla oli mahdollisuus esittää käsityksensä tarkastuksella esille tulleista asioista ja tekemistäni havainnoista. Heillä ei ollut huomautettavaa.

25.4.2023

Valvontatoimenpiteiden merkitys on selostettu tarkastuskertomuksen liitteessä.

Tarkastaja Jyrki Tervo

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu työsuojeluhallinnon tietojärjestelmässä 25.4.2023 klo 7.11. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Liite Valvontatoimenpiteiden merkitys

Jakelu Haapajärven kaupunki  
Varhaiskasvatusjohtaja Minna Hattunen , Haapajärven kaupunki  
Varhaiskasvatusopettaja Hanna Laakkonen, Haapajärven kaupunki, päiväkotikartano  
Työsuojeluvaltuutettu Pasi Aaltosaari, Haapajärven kaupunki  
Työsuojeluvaltuutettu Riitta Rajakangas, Haapajärven kaupunki  
Kirjastotoimenjohtaja Kirsi Nahkanen, Haapajärven kaupunki  
Työsuojelupäällikkö Vesa Valo Puputti, Haapajärven kaupunki

Työsuojelutarkastusta varten kertyneen asiakirja-aineiston säilyttämisestä työsuojeluviranomaisen hallussa on kerrottu tarkemmin työsuojeluhallinnon verkkopalvelussa [tyosuojelu.fi](https://www.tyosuojelu.fi).  
(<https://www.tyosuojelu.fi/asiointi-ja-yhteystiedot/asiakirja-aineiston-sailyttaminen>)

## LIITE VALVONTATOIMENPITEIDEN MERKITYS

### Väliaikaisen käyttökiellon merkitys

Väliaikainen käyttökielto on annettu asiasta, jossa on välitön hengen tai terveyden menettämisen vaara. Väliaikaista käyttökieltoa on heti noudatettava. Työsuojelutarkastaja saattaa väliaikaisen käyttökiellon työsuojeluviranomaisen käsiteltäväksi. Käyttökielto raukeaa itsestään tarvittavien toimenpiteiden tultua suoritettua.

### Toimintaohjeen merkitys

Toimintaohje on annettu asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi. Toimintaohjeen noudattamatta jättäminen voi johtaa siten kuin työsuojelun valvontalaissa (44/2006) 13 § 3. mom. säädetään tarkastajan antamaan kehotukseen ja/tai työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä veloitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

### Kehotuksen merkitys

Kehotus on annettu asiasta, jonka tarkastaja on havainnut lainsäädännön vastaiseksi ja josta aiheutuva vaara tai haitta on vähäistä suurempi. Kehotuksen noudattamatta jättäminen asetetun määräajan kuluessa, voi johtaa työsuojeluviranomaisen velvoittavaan päätökseen. Työsuojeluviranomainen voi määrätä veloitteen tehosteeksi uhkasakon, teettämis- tai keskeyttämisuhan.

### Ilmoitukset muille viranomaisille

Työsuojeluviranomaisella on velvollisuus tehdä poliisille ilmoitus, jos on todennäköisiä perusteita epäillä, että on tehty työsuojeluviranomaisen valvottavana olevassa laissa tai rikoslain (39/1889) 47 luvussa rangaistavaksi säädetty teko. Ilmoitus voidaan kuitenkin jättää tekemättä, jos tekoa on pidettävä olosuhteet huomioon ottaen vähäisenä eikä yleinen etu vaadi ilmoituksen tekemistä.

*Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 13 §, 14 §, 16 § ja 50 §*