

Työsuojelun toimintaohjelma 2024

Haapajärven kaupunki

Työsuojelun tavoitteet

Haapajärven kaupungin työsuojelun tavoitteena on työympäristön jatkuva seuranta ja kehittämistä tukeva toiminta. Työsuojelu tukee henkilöstön työkykyä, fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista hyvinvointia sekä poistaa työolojen haittoja.

Työsuojelun vastuut ja toimivaltuudet

Ylin johto	- työsuojelun yleiset toimeenpanomääräykset - yleinen valvonta - toimintaedellytysten turvaaminen ja varmistaminen
Keskijohto	- työturvallisuusvalvonnan organisointi ja työturvallisuustietouden välittäminen - koneiden ja laitteiden hankinta ja valvonta - työturvallisuusohjeiden laatiminen, päivittäminen ja julkaiseminen
Työnjohto	- opastusvelvollisuus, perehdyttäminen - valvontavelvollisuus - koneiden ja laitteiden kunnon valvonta
Työntekijä	- ilmoitusvastuu vaaroista, jos ei itse voi poistaa aiheuttajaa - työtä koskevien säädösten ja työsuojelumääräysten noudattaminen

Työympäristön kuvaus

Haapajärven kaupungin työntekijämäärä on 419.

Haapajärven kaupungin päävastuualueet ovat:

Hallintopalvelut
Sivistyspalvelut
Tekniset palvelut
Ympäristöpalvelut

Työtä suoritetaan hyvin erilaisissa olosuhteissa. Työolosuhteet vaihtelevat työympäristöltään toimistotyöstä ulkotyöhön.

Työ- ja turvallisuusohjeet

- Epäasiallinen käytös ja häirintä lomake (tulossa intranettiin)
- Etätyöohje (intranet)
- Ilmoitus vaara- ja/tai uhkatilanteesta lomake (Läheltä piti-lomake intranet)
- Päihdeohjelma (intranet)
- Riskienhallintasuunnitelma

- Sisäilmaohje (intranet)
- Sisäilmaryhmän toimintamalli
- Sisäisen valvonnan ohje
- Sosiaalisen median ohje (intranet)
- Tasa-arvosuunnitelma
- Tietoturvaohjeet (intranet)
- Työterveyshuollon toimintasuunnitelma
- Toimintamalli työpaikkaväkivaltatilanteita varten (intranet)
- Toimintaohje henkisen väkivallan, työssä kiusaamisen ja syrjinnän estämiseksi (intranet)
- Varhaisen tuen toimintamalli (intranet)
- Yhdenvertaisuussuunnitelma

Työsuojelun kehittämiskohteet

Riskien ja vaarojen arviointi työpaikkakohtaisesti ja epäkohtiin puuttuminen.

Ensiaputaitojen jatkuva päivittäminen.

Työturvallisuusohjeiden päivittäminen.

Työsuojelun yhteistoiminta

Yhteistyötoimikunta toimii työnantajan ja henkilöstön välisenä lain tarkoittamana yhteistyöelimenä sekä kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimuksen tarkoittamana yhteistoimintaelimenä.

YT-toimikunta kokoontuu kerran kuussa.

Työsuojeluhenkilöstö kokoontuu suunnitellusti.

Työterveyshuolto

Työterveyshuollon tavoitteena työpaikoilla on terveellinen ja turvallinen työympäristö, hyvin toimiva työyhteisö, työperäisten sairauksien ehkäisy sekä työntekijän työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen ja edistäminen.

Työterveyshuolto tekee terveydenseurantatarkastukset alle 50 -vuotiaille työntekijöille viiden vuoden välein ja yli 50 -vuotiaille kolmen vuoden välein. Altisteisessa työssä olevien tarkastukset ovat 1-3 vuoden välein.

Määräaikainen työntekijä voi käyttää työterveyshuollon palveluja, jos hänellä on vähintään 1 kuukauden mittainen työsopimus. Työterveystarkastukseen kutsutaan, jos on vähintään yhden vuoden mittainen työsopimus. Jokilatvan opiston opettajia koskee työterveyshuollon palvelut, jos on kuukausipalkkainen tai päätoiminen tuntiopettaja (koskee niitä kuukausia, joilta

maksetaan palkkaa). Vuorotteluvapaalla tai muulla pidemmällä palkattomalla virka-/työvapaalla oleva ei voi tänä aikana käyttää työterveyshuollon palveluja.

Työterveyshuolto tekee oman toimintasuunnitelmansa mukaisesti työpaikkaselvityksiä, joissa käydään läpi työpaikan kehittämistarpeita. Työpaikkaselvityksissä tulee arvioida myös työn psykososiaalista kuormittavuutta. Työpaikkaselvityksestä kirjoitetaan raportti, joka tulee olla työntekijöiden nähtävillä työpaikan ilmoitustaululla.

työterveyslääkäri	Minna Mikkola (2.ttl Mikko Suni)
työterveyshoitajat	Leena Jylkkä (2.tth Jaana Karsikas)
työfysioterapeutti	Hannele Nevanpää
työterveyspsykologi	Tiina Korjonen

Työsuojeluasioiden huomiointi toiminnassa

Henkilöstön perehdyttäminen ja työnopastus on suunnitelmallista ja sen tuottama hyöty ymmärretään organisaatiossa. Myös työturvallisuusasiat ovat mukana perehdyttämisessä ja työnopastamisessa.

Työsuojelu osallistuu aluehallintoviraston työpaikkatarkastuksiin ja työterveyshuollon työpaikkakäynteihin.

Työsuojelu kokoaa sisäilmatyöryhmän tarvittaessa.

Hankinnoissa (esimerkiksi koneet, työvälineet, henkilönsuojaimet, kemikaalit) kuin myös erilaisissa muutostilanteissa (esimerkiksi uusien työtilojen rakentaminen, muutokset työolosuhteissa tai -menetelmissä) otetaan huomioon työsuojelunäkökulma.

Työolojen seuranta

Työoloja seurataan sairaspöissaolojen, tapaturmien ja turvallisuushavaintojen avulla. Henkilöstölle tehdään työhyvinvointikysely syksyllä 2023.

Toimintaohjelman seuranta ja päivitys

Työsuojelun toimintaohjelma päivitetään vuosittain. Päivittämisestä vastaa työsuojelupäällikkö. Ohjelma käsitellään YT-toimikunnassa.

Työhyvinvointi

Työnantaja tarjoaa henkilöstölle mahdollisuuksia työhyvinvoinnin tukemiseen sekä liikunnan muodossa että henkisen työhyvinvoinnin ja yhdessä olemisen ja tekemisen muodossa seuraavasti:

Smartum-liikuntaseteli

- Kokoaikainen, vakituinen työntekijä 100 euroa

Osa-aikainen, vakituinen työntekijä → osa-aikaprosentin mukainen osuus 100 eurosta.

Esim. jos osa-aikaprosentti on 55% saa etuutta 55 euroa

Määräaikaiset, työssäolo kuukausien määrä suhteessa 12 kk:een, esim. määräaika on 1.1.

– 31.7. à etuus on $7 \times 100 / 12 = 58,33$ euroa

- Yksi virkistysiltpäivä työyksiköittäin
- Yksi koko henkilökunnan yhteinen työhyvinvointi-iltpäivä
- Pikkujoulu ruokailu
- Kaksi ilmaista kuntosalivuoroa monitoimitalolla

Työsuojeluhenkilöstön yhteystiedot

Työsuojelupäällikkö	Kirsi Nahkanen
Työsuojeluvaltuutetut	Riitta Rajakangas
	Pasi Aaltosaari
Varavaltuutetut	Markku Mäkelä