

Kirjaston työntekijöiden liikkeenluovutus Pyhäjärvelle

KHALL 12.12.2023 § 301

279/01.00.01/2023

Pyhäjärven kaupunki järjestää 1.1.2024 lukien kirjastopalvelut omana toimintana. Henkilöstö siirtyy tämän johdosta siirtosopimuksella Haapajärven kaupungin palvelussuhteesta Pyhäjärven kaupungin palvelukseen 1.1.2024 lukien.

Henkilöstön siirtosopimus on liitteenä.

Valmistelija: Marianne Ahmaoja 044 4456 132

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Haapajärven kaupungin ja Pyhäjärven kaupungin liitteen mukaisen henkilöstön siirtosopimuksen 1.1.2024 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

YHTT 04.12.2023 § 103

Haapajärven kaupunki ja Pyhäjärven kaupunki ovat sopineet kirjastopalvelujen tuottamisesta 1.9.2016 alkaen toistaiseksi siten, että toiminnot yhdistetään. Sopimus koskee Haapajärven ja Pyhäjärven kaupunginkirjastoa sekä kirjastoautoa ja näiden toimintojen yhdistämistä yhteiseksi kirjastolaitokseksi. Haapajärven kaupunginkirjasto on toiminut sopimuskuntien pääkirjastona. Pyhäjärven kaupunginkirjasto on liitetty Haapajärven kaupungin kirjastoon Pyhäjärven kirjastona.

Sopimus on voitu irtisanoa päättyväksi kalenterivuoden lopussa. Irtisanominen on tehtävä sopimuksen päättymistä edeltävän vuoden loppuun mennessä.

Pyhäjärven kaupunginhallitus on 5.9.2022 § 221 päättänyt irtisanoa ostopalvelusopimuksen päättymään 31.12.2023 Haapajärven kirjastotoimissa tapahtuvien muutosten johdosta. 1.1.2024 lukien Pyhäjärven kaupunki järjestää kirjastopalvelut omana toimintana. Kirjaston henkilöstö siirtyy Pyhäjärven kaupungin palvelukseen liikkeen luovutuksella eli ns. vanhoina työntekijöinä. Henkilöstön siirtyminen tulee käsitellä yhteistoiminnallisesti niin luovuttajan kuin luovutuksensaajan organisaatioissa.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa sekä palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia.

Henkilöstön siirtosopimuksen tavoitteena on vahvistaa henkilöstön siirtoa koskevat ehdot ja menettelytavat. Sopimuksessa esitetään myös työntekijöiden kannalta keskeisiä palvelussuhteiden ehtojen ja etuuksien siirtymiseen liittyviä periaatteita. Sopimukseen ja palvelussuhteiden ehtoihin sovelletaan lainmukaisia liikkeen luovutuksen periaatteita, ellei sopimuksessa nimenomaisesti erikseen toisin sovita.

Syksyn 2023 aikana siirtyvien työntekijöiden kanssa on keskusteltu henkilökohtaisesti ja heitä on informoitu tulossa olevasta muutoksesta yhteistoimintalain 11 §:n mukaisesti. Keskusteluista on laadittu muistiot.

Syksyn aikana on myös neuvoteltu Pyhäjärven kaupungin kanssa liikkeenluovutussopimuksesta, joka on tämän pykälän liitteenä.

Valmistelija: Marianne Ahmaoja 044 4456132

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi ja esitetään kaupunginhallitukselle sopimuksen hyväksymistä.

Päätös

Hyväksyttiin.