

Työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattori

KHALL 10.01.2023 § 9
282/01.01.00.00/2022

Kaupunginhallitus on 18.10.22 § 209 linjannut kaupungin työllistämiseen liittyviä jatkotoimenpiteitä. Päätöksessä on todettu, että kuntouttava työtoiminta työntekijöineen ja irtaimistoineen siirtyy lainsäädännön perusteella hyvinvointialueen tehtäväksi ja, että talousarvion yhteydessä selvitetään mahdollisuudet työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin palkkaamiseksi. Kaupunginvaltuuston 12.12.22 § 70 hyväksymässä talousarviossa on todettu, että hallintopalveluihin tulee uutena työntekijänä työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattori, jonka tehtäviin kuuluvat kaupungin työllistämiseen, TE2024-uudistukseen valmistautumiseen sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen ja kotouttamiseen liittyviä tehtäviä.

Kaupunginhallitus ei ole delegoinut hallintosäännön 32 §:n mukaista työntekijöiden päätösvaltaa päävastuualueen johtajana toimivalle talous- ja hallintojohtajalle.

Oheismateriaalina työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin hakuilmoitus.

Valmistelija: Juha Uusivirta p. 044-4456113

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1) ilmoittaa haettavaksi työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin tehtävän, jonka kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto tai vastaava aikaisempi opistoasteinen tutkinto. Palkkaus määräytyy KVTES:n ja kaupungin Tva:n mukaisesti (hinnoittelukohta 01ASI040) ja tehtäväkohtainen palkka on 2.900,- euroa kuukaudessa. Koeaika on kuusi kuukautta.

2) antaa päävastuualueen johtajalle oikeuden tehdä hallintosäännön 32 §:n mukainen valintapäätös.

Päätös

Hyväksyttiin