

Yhteistyötoimikunta

Aika 06.02.2023 klo 14:15 - 15:05

Paikka Kaupungintalo, hallituksen huone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus yhteistyötoimikunta	3
§ 2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 3	Kokouksen työjärjestys	5
§ 4	Yhteistyötoimikunnan kokoonpano 2023	6
§ 5	SmartumPlus-palvelun käyttöönotto	7
§ 6	Ennakkotietoa tilinpäätöksestä 2022	8
§ 7	Työterveyshuollon kilpailutus	9
§ 8	Johtoryhmän ajankohtaiset asiat	10
§ 9	Muut asiat	11

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lassila Päivi Jaakonaho Satu Mäkelä Markku Puputti Vesa Rajakangas Riitta Aaltosaari Pasi Laajala Jouni Eilola Merja Vesamäki Unto	Puheenjohtaja Jäsen Varatyösuojeluvaltuutettu Työsuojelupäällikkö Työsuojeluvaltuutettu Työsuojeluvaltuutettu Tekninen johtaja Sivistysjohtaja - rehtori Talous- ja hallintojohtaja	
Poissa	Uusivirta Juha		

Allekirjoitukset

Päivi Lassila / Merja Eilola
puheenjohtaja

Unto Vesamäki
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

1 - 9

Pöytäkirjan tarkastus

Pasi Aaltosaari

Riitta Rajakangas

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.haapajarvi.fi

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus yhteistyötoimikunta

YHTT 06.02.2023 § 1

Yhteistyötoimikunnan kokoonpano on sovittu 9.9.2014 § 173 hyväksytyssä paikallissopimuksessa.

Yhteistyötoimikuntaan kuuluvat työnantajan edustajina neljä jäsentä (kaupunginjohtaja, talous- ja hallintojohtaja, tekninen johtaja ja sivistysjohtaja) sekä henkilöstön edustajina kolme jäsentä, jotka pääsopijajärjestöt nimeävät. Lisäksi yhteistyötoimikunnan jäseniä ovat työnantajan edustajana työsuojelupäällikkö ja henkilöstön edustajina kaksi työsuojeluvaltuutettua ja yksi varatyösuojeluvaltuutettu.

Yhteistyötoimikunta on päätösvaltainen, kun vähintään puolet työnantajan ja henkilöstön edustajista on paikalla.

Poissa oli Juha Uusivirta.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 2

06.02.2023

Pöytäkirjantarkastajien valinta

YHTT 06.02.2023 § 2

Kuntalain 107 §:n mukaan hallintosäännössä on annettava tarpeelliset määräykset pöytäkirjan laatimisesta, tarkastamisesta ja tiedoksiantamisesta (KuntaL 90.1 §:n 2j kohta). Myös pöytäkirjan allekirjoittamisesta määrätään hallintosäännössä (KuntaL 90.1 §:n 2k kohta).

Toimielimen pöytäkirjan on tarkastanut kaksi kullakin kerralla valittua jäsentä, jollei toimielin ole päättänyt pöytäkirjantarkastamisesta muulla tavalla.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Riitta Rajakangas ja Pasi Aaltosaari.

Kokouksen työjärjestys

YHTT 06.02.2023 § 3

Kokouksen työjärjestykseksi hyväksyttiin kokouskutsun mukainen asialista.

Yhteistyötoimikunnan kokoonpano 2023

YHTT 06.02.2023 § 4
35/00.00.01.04/2023

Paikallinen yhteistoimintasopimus on allekirjoitettu 17.10.2014.

Sopimuksella on sovittu, että siinä on neljä työnantajan edustajaa ja kolme pääsopijajärjestöjen nimeämää henkilöstön edustajaa sekä lisäksi työsuojelupäällikkö työnantajan edustajana ja kaksi työsuojeluvaltuutettua ja yksi varatyösuojeluvaltuutettu henkilöstön edustajina.

Yhteistyötoimikunnan kokoonpano vuonna 2022 on ollut seuraava:

Jaakonaho Satu	jäsen
Lassila Päivi	jäsen
Flink Eija	jäsen
Koivisto Hannu	työsuojeluvaltuutettu 31.8.asti
Mäkelä Markku	varatyösuojeluvaltuutettu
Rajakangas Riitta	työsuojeluvaltuutettu
Aaltosaari Pasi	työsuojeluvaltuutettu
Puputti Vesa	työsuojelupäällikkö
Uusivirta Juha	kaupunginjohtaja
Eilola Merja	sivistysjohtaja
Laajala Jouni	tekninen johtaja
Vesämäki Unto	talous- ja hallintojohtaja

Puheenjohtajana on vuonna 2022 toiminut Päivi Lassila ja varapuheenjohtajana Jouni Laajala sekä sihteerinä Unto Vesämäki.

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta toteaa toimikunnan kokoonpanon vuonna 2023 ja valitsee toimikunnalle puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuodelle 2023.

Päätös

Yhteistyötoimikunnan kokoonpano vuodelle 2023 todettiin seuraavaksi:

Päivi Lassila
Satu Jaakonaho
Riitta Rajakangas
Pasi Aaltosaari
Markku Mäkelä
Vesa Puputti
Jouni Laajala
Merja Eilola
Juha Uusivirta
Unto Vesämäki

Lisäksi todettiin, että Jytyn edustaja valitaan myöhemmin.

Puheenjohtajaksi vuodelle 2023 valittiin Merja Eilola, varapuheenjohtajaksi Markku Mäkelä ja sihteerinä toimii talous- ja hallintojohtaja.

SmartumPlus-palvelun käyttöönotto

YHTT 06.02.2023 § 5
34/01.04.04.00/2023

Haapajärven kaupungilla on ollut käytössä pitkään henkilökunnan työhyvinvointien etuuksina mm. 20 ilmaista uimahallilippua ja Jokilatvan opiston ilmainen kurssi. Smartum Oy on tarjonnut kaupungille Smartum -palvelun käyttöönottoa, jolloin voitaisiin laajentaa työhyvinvointietuuden käyttöä mm. kulttuuriin, hierontaa tai fysioterapiaan.

Vaihtoehtoisia Smartum palveluja olisivat jälkilaskutettava SmartumPlus -palvelu, jolloin kaupunki maksaisi vain toteutuneesta käytöstä kuukausittain. Tämä vaihtoehto olisi myös joustavampi malli sekä työnantajalle että työntekijälle. Työnantaja ei joudu sitomaan pääomaa ja työntekijä voi valita etuuden käyttöä laajemmasta valikoimasta. Edut ovat käytössä ympäri vuoden. SmartumPlus etuuden vuosikustannus 200 henkilön käytöllä (100 euroa/hlö) laskettuna olisi kaupungille n. 22.000 euroa.

Toinen vaihtoehto olisi SmartumSaldo -palvelu, joka on ennakkolaskutettava ja se on käytettävissä liikuntaan ja kulttuuriin. Tämän edun vuosikustannus 200 henkilölle (100 euroa/hlö) laskettuna olisi n. 21.000 euroa.

Vuosikustannus yhden henkilön etuuden ollessa 150 euroa olisi molemmissa vaihtoehtoissa noin 10.000 euroa kalliimpi.

Päätösehdotus

Toimikunta päättää SmartumPlus -palvelun käyttöönotosta siten, että yhden henkilön etuus olisi 100 euroa/vuosi.

Päätös

Toimikunta päätti, että työhyvinvointietuutena otetaan käyttöön SmartumPlus -palvelu siten, että yhden henkilön etuus on 100 euroa/vuosi.

Ennakkotietoa tilinpäätöksestä 2022

YHTT 06.02.2023 § 6
36/02.02/2023

Vuoden 2022 tilinpäätöstä valmistellaan. Alkuperäinen vuoden 2022 talousarvio oli ylijäämäinen 135.129 euroa. Talousarviomuutoksia kaupunginvaltuusto hyväksyi joulukuussa käyttötalouden osalta nettona - 860.040 euroa. Määräraha muutokset ovat kaikki teknisiin palveluihin. Investoinneissa määrärahan lisäyksiä on 884.200 euroa ja määrärahan vähennyksiä 1.135.000 euroa, nettona ne ovat vähennystä 250.800 euroa. Rahoitusosaan määrärahamuutoksia oli nettona +300.000 euroa ja lainan lisäystä 310.000 euroa. Tilikauden alijäämäksi muodostui muutosten jälkeen 424.911 euroa.

Ppky Selänteen osalta ennakkotietona on, että varattu määräraha riittää ja toteutuma olisi n. 97 % talousarviosta. Sivistyspalvelujen osalta toteutuma on arvioilta nettona n. 16 miljoonaa euroa (101,7 %) ja teknisten palvelujen osalta nettona n. 1,7 miljoonaa euroa (100 %).

Verotulojen toteutuminen oli hyvä eli 104,1 % (n. 1,1 miljoonaa euroa suurempi kuin talousarvio ja n. 1,7 miljoonaa euroa suurempi kuin ed. vuoden toteutuma).

Tämän hetken ennusteen mukaan vuoden 2022 vuosikatteen tulisi n. 2,3 miljoonaa euroa. Tilikauden tulos ja ali-/ylijäämä riippuu pitkälti siitä minkälainen sijoitusten arvonalentumisten suuruus tulee olemaan. Ennusteeseen on laskettu arvonalentumisia 0,9 miljoonaa euroa, jolloin tilikauden tulos olisi n. +/- 0 euroa ja ylijäämää n. 0,1 miljoonaa euroa. Sijoitustoiminta oli viime vuoden osalta suurimmaksi osaksi miinus - merkinen ja vuoden lopun tilanne oli n. 9,5 % heikompi kuin edellisen vuoden lopussa.

Päätösehdotus

Toimikunta merkitsee ennakkotiedot tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Työterveyshuollon kilpailutus

YHTT 06.02.2023 § 7
25/02.08.00/2023

Kaupunginhallitus on päättänyt 8.11.2022, että henkilökunnan työterveyshuollon palvelut kilpailutetaan Hanselin julkishallinnon yhteishankintapalvelujen kautta. Yhteistyötoimikunnassa asiaa on käsitelty viimeksi 23.11.2022.

Kilpailutuksen valmistelua on tehty yhteistyössä Hanselin asiantuntijoiden kanssa. Työterveyshuollon palvelut kaudelle 2023 – 2028 on kilpailutettu Hansel Oy:n dynaamisen hankintajärjestelmän kautta. Tarjouspyyntö lähetettiin kaikille dynaamisen hankintajärjestelmään hyväksytyinä oleville toimittajille. Vertailuperusteena oli hinta (80 pistettä) ja laatu (20 pistettä). Laadussa kriteereinä oli palvelun tuottajan tarjoaman palvelupisteen etäisyys kaupungin työpaikoista siten, että jos matka on alle 50 km saa pisteitä 20 ja, jos matka on 50 – 80 km saa pisteitä 5 ja sen yli menevä etäisyys saa pisteitä 0.

Kilpailutuksessa oli sekä ennaltaehkäisevä lakisääteinen työterveyshuolto että yleislääkäritasoisien sairaanhoidon palvelut.

Tällä hetkellä lakisääteisen työterveyshuollon palvelut kaupungin työntekijöille tuottaa hyvinvointialue Pohde (entinen Ppky Selänteen toimipaikka). Sairaanhoidon palveluja ei ole tällä hetkellä saatavissa työterveyshuollon kautta, vaan niissä asioissa työntekijät käyttävät normaalia ajanvarausvastaanottoa ja päivystystä.

Tavoitteena on saada työterveyshuollon palvelut uudelta palvelujen tuottajalta 1.3.2023 alkaen.

Tarjouksen jättämisen määräaikaan 2.2.2023 klo 12.00 mennessä ei tullut yhtään tarjousta. Kaupunki selvittelee mahdollisuuksia miten asiassa edetään.

Päätösehdotus

Toimikunta merkitsee tilanteen tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tilanne tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta § 8

06.02.2023

Johtoryhmän ajankohtaiset asiat

YHTT 06.02.2023 § 8

Johtoryhmä antaa tiedoksi toimikunnalle ajankohtaisia asioita:

Johtoryhmän muistiot 16.12.2022 ja 30.1.2023 ovat oheismateriaalina.

Päätösehdotus Toimikunta merkitsee asiat tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 9

06.02.2023

Muut asiat

YHTT 06.02.2023 § 9

Käsitellään muut mahdolliset kokousasiat.

Seuraava kokous

Päätös

Päätettiin, että seuraava kokous kutsutaan koolle sitten, kun työterveyshuollon palveluista on saatu esitys päätöksentekoa varten.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 7, § 8, § 9

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.