

Kuntoutusjaksojen palkallisuus

YHTT 29.01.2024 § 5
14/01.04.02.05/2024

Työkyvyn ylläpitämiseksi työntekijät voivat hakea kuntoutusta työterveyshuollon todettua kuntoutustarpeen. Kyseessä on lyhytaikainen kuntoutus. Työnantajalla on mahdollisuus linjata oman harkintansa mukaan, maksaako se lyhytaikaisen kuntoutusjakson ajalta palkkaa vai onko kuntoutusjakso palkatonta.

Pitempi aikaiset kuntoutukset järjestetään kuntoutustuen avulla eikä tämä linjaus koske näitä kuntoutustuella järjestettäviä kuntoutuksia.

Mikäli kuntoutusjaksolta maksetaan palkkaa, Kela maksaa kuntoutusrahan työnantajalle. Mikäli kuntoutusjaksolta ei makseta palkkaa, työntekijä saa kuntoutusrahan itselleen. Mikäli kuntoutusraha on suurempi kuin maksettava palkka, erotus maksetaan työntekijälle.

Palkanmaksaminen kuntoutusjakson ajalta kannustaa työntekijöitä pitämään itsestään ja työkyvystään huolta. Taloudellisena kustannuksena kyseessä ei ole merkittävä summa, sillä kuntoutukseen pääsyn kriteerit ovat korkealla.

Vuonna 2021 lyhytaikaisiin kuntoutuksiin osallistuttiin 12 työpäivän ajan. Vuonna 2022 osallistumisia ei ollut ollenkaan. Vuonna 2023 osallistuminen oli vilkkaampaa. Kuntoutuksiin osallistuttiin kaikkiaan 45 työpäivän ajan. Näistä palkkaa on maksettu vain vuonna 2023 11 työpäivän ajalta.

Jotta työntekijät olisivat samanlaisessa asemassa ja kaikkia kohdellaan tasavertaisesti olisi yhteistoimintalain (449/2007) 4 §:n perusteella perusteltua, että suositellaan kaupunginhallitusta linjaamaan asiassa.

Valmistelija/lisätietoja: Marianne Ahmaoja, 044 4456 132

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta suosittelee kaupunginhallitusta linjaamaan, että

1. jatkossa kuntoutusjaksot ovat palkallisia
2. työnantaja hakee Kelalta korvauksen kuntoutusjakson ajalta.

Päätös

Hyväksyttiin.