

Kaupunginhallitus

Aika 30.01.2024 klo 15:00 - 15:58

Paikka Kaupungintalo, valtuustosali / Hybridikokous

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 15	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 16	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 17	Kokouksen työjärjestys	5
§ 18	Ilmoitusasiat	6
§ 19	Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen toiminnan päättyminen - luottamushenkilöiden palkkiosäännön päivitys	7
§ 20	Maakunnan eteläosan työllisyysalueen perustaminen	10
§ 21	Työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimen muuttaminen viraksi	17
§ 22	Sivakan peruskorjauksen jatkorahoitus	19
§ 23	Vesa Puputin puheenvuoron rakennusinvestointien työmaakokouksista.	21
§ 24	Kaupunginjohtajan ajankohtaiset asiat	22

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Myllylä Teija Hautakangas Risto Finnilä Harri Niska Maritta Parttimaa Sinikka Räisänen Mirjami Tuohineva Ilmari Vähäkangas Tomi	1. varapuheenjohtaja 2. varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen	Saapui klo 15.23
Poissa	Nahkanen Jari		
Muu	Peltoniemi Esko Välikangas Aleks Puputti Vesa Paananen Teijo Tamminen Jonna Ahmaoja Marianne	Kv:n pj Kv:n 1. varapj Kv:n 2. varapj Kv:n 3. varapj Esittelijä Pöytäkirjanpitäjä	Oli poissa kokouksesta klo 15.17-15.45 Saapui klo 15.14

Allekirjoitukset

Teija Myllylä
puheenjohtaja §:t 15-21, 23-24

Risto Hautakangas
puheenjohtaja § 22

Marianne Ahmaoja
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

15 - 24

Pöytäkirjan tarkastus

Mirjami Räisänen

Maritta Niska

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja julkaistaan yleisessä tietoverkossa kaupungin kotisivuilla
01.02.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

KHALL 30.01.2024 § 15

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Kaupunginhallituksen päätösvaltaisuus edellyttää siten viiden jäsenen saapuvilla oloa.

Hallintosäännön 117 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja ja/tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä mikäli mahdollista, siinä käsiteltävät asiat (asialista). Esityslista lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun yhteydessä.

Kokouskutsu lähetetään vähintään neljää päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

KHALL 30.01.2024 § 16

Kuntalain 107 §:n mukaan hallintosäännössä on annettava tarpeelliset määräykset pöytäkirjan laatimisesta, tarkastamisesta ja tiedoksiantamisesta (KuntaL 90.1 §:n 2j kohta). Myös pöytäkirjan allekirjoittamisesta määrätään hallintosäännössä (KuntaL 90.1 §:n 2k kohta).

Toimielimen pöytäkirjan on tarkastanut kaksi kullakin kerralla valittua jäsentä, jollei toimielin ole päättänyt pöytäkirjantarkastamisesta muulla tavalla.

Tarkastusvuorossa Myllylä Teija ja Niska Maritta.

Pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen päätyttyä.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Maritta Niska ja Mirjami Räisänen.

Kokouksen työjärjestys

KHALL 30.01.2024 § 17

Vesa Puputti ja Jonna Tamminen pyysivät puheenvuoron kokouksen loppuun.

Kokouksen esityslista toimii kokouksen työjärjestyksenä.

Ilmoitusasiat

KHALL 30.01.2024 § 18

1. Aluehallituksen pöytäkirjat [9.1.2024](#) ja [16.1.2024](#).
2. Maakuntahallituksen pöytäkirja [15.1.2024](#).
3. Valtionavustuspäätös ARA Nivalan ja Haapajärven yhteinen asumisneuvonnan hanke oheismateriaalina.

Päätösehdotus

Merkitään ilmoitusasiat tietoon saatetuksi ja todetaan, etteivät ne anna aihetta enempiin toimenpiteisiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Teijo Paananen saapui tämän pykälän käsittelyn aikana klo 15.14.

Aleksi Välikangas poistui tämän pykälän aikana klo 15.17.

Kaupunginhallitus	§ 284	28.11.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 76	11.12.2023
Kaupunginhallitus	§ 19	30.01.2024

Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen toiminnan päättyminen - luottamushenkilöiden palkkiosäännön päivitys

KHALL 30.01.2024 § 19
257/01.02.00.00/2023

Luottamushenkilöiden palkkiosääntöä on päivitetty vuoden 2023 lopulla. Oheismateriaalina olevien Kunta- ja hyvinvointialueuetyöntäjien (KT) marraskuussa 2023 julkaisemien ohjeiden sekä kaupunginjohtajan sopimusneuvotteluissa esille nousseiden seikkojen vuoksi on syytä tarkentaa henkilöstölle maksettavien kokouspalkkioiden periaatteita.

Kokouspalkkion maksamista kokouksessa työtehtävissä olevalle henkilöstölle esitetään, mikäli kokous jatkuu tai alkaa kello 16.00 jälkeen. Työaikakorvausten osalta noudatetaan KVTES:n ja liukumasääntöjä.

KVTES:n säännösten mukaisesti työnantaja voi päättää yksipuolisesti kokouspalkkioiden maksamisesta KVTES:n III luvun 21 §:ssä mainituille johtaville viranhaltijoille. Muun henkilöstön osalta tulee asiassa tehdä paikallissopimus. Paikallissopimuksen solmimiseksi neuvottelut käytiin 15.1.2024. Kyseisten neuvottelujen päätteeksi solmittu paikallissopimus esitellään yhteistyötoimikunnan kokouksessa 29.1.2024. Paikallissopimus ja yhteistyötoimikunnan päätös esitellään kokouksessa. Paikallissopimus on liitteenä.

Tavoitteena on kirjata kaupungin voimassa olevat kokouspalkkioiden maksamisperiaatteet selkeästi ja yhdenmukaisesti johtavien viranhaltijoiden osalta palkkiosääntöön ja muun henkilöstön osalta paikallissopimukseen.

Liitteenä päivitetty palkkiosääntö, joka tulee voimaan takautuvasti 1.1.2024.

Valmistelija/lisätietojen antaja: Marianne Ahmaoja, 044 4456 132

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan päivitetyn palkkiosäännön sekä kokouspalkkioiden maksamisesta solmitun paikallissopimuksen tulemaan voimaan 1.1.2024.

Päätös

Hyväksyttiin.

KVALT 11.12.2023 § 76

Päivitetty palkkiosääntö liitteenä.

Kaupunginhallitus	§ 284	28.11.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 76	11.12.2023
Kaupunginhallitus	§ 19	30.01.2024

Päätös Hyväksyttiin.

KHALL 28.11.2023 § 284

Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen toiminnan päättymisen johdosta ympäristö- ja rakennusvalvontapalvelut sekä talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut siirtyivät kaupungin omaksi toiminnaksi. Haapajärven kaupunki tuottaa ympäristö- ja rakennusvalvonnan palveluja myös muille Ppky Selänteen alueen kunnille. Tätä varten kaupungille on perustettu ympäristölautakunta.

Kaupungin luottamushenkilöiden palkkiosääntöä on päivitettävä niin, että se sisältää uuden lautakunnan ja määrittelee sen puheenjohtajan vuosipalkkion tason. Samalla vahvistetaan myös aiemmin kuluvana vuonna huomatuksi päivitystarpeet. Hallintosäännön 20 §:n perusteella kaupunginhallitus päättää kaupungissa käytössä olevista ohjeista ja määräyksistä valtuuston hyväksymien yleisten periaatteiden pohjalta.

Koska palkkiosääntöön lisätään uusi lautakunta ja määritellään sen puheenjohtajan vuosipalkkion suuruus, on perusteltua, että luottamushenkilöiden palkkiosäännön hyväksyy valtuusto.

Ehdotetut päivitykset on merkitty liitteenä olevaan palkkiosääntöön punaisella.

Valmistelija: Marianne Ahmaoja 044 4456 132

Päätösehdotus Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy luottamushenkilöiden palkkiosäännön tehdyillä päivityksillä.

Päätös Hyväksyttiin.

Puheenjohtaja Jari Nahkanen poistui esteellisenä (hallintolaki 28.1 § 1 kohta) tämän pykälän käsittelyn ajaksi 15.49-15.51.

Merkittiin, että puheenjohtajana toimi 1. varapuheenjohtaja Teija Myllylä tämän asian kohdalla.

Liitteet

Kaupunginhallitus	§ 284	28.11.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 76	11.12.2023
Kaupunginhallitus	§ 19	30.01.2024

- 1 Luottamushenkilöiden palkkiosääntö päivitys KHALL 20231128
- 2 Luottamushenkilöiden palkkiosääntö päivitys KHALL 20231128 johtajasopimuksen lisäyksiin
- 3 Luottamushenkilöiden palkkiosääntö päivitys 01012024
- 4 Paikallissopimus kokouspalkkioista 2024

Kaupunginhallitus	§ 175	15.08.2023
Kaupunginhallitus	§ 235	17.10.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 56	30.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 6	16.01.2024
Kaupunginhallitus	§ 20	30.01.2024

Maakunnan eteläosan työllisyysalueen perustaminen

KHALL 30.01.2024 § 20

179/00.04.01/2023

Haapajärven kaupunki on ollut mukana Raahen kaupungin vetämissä neuvotteluissa yhteisen työllisyysalueen muodostamiseksi 11 kunnan kesken (Haapajärvi, Haapavesi, Kärsämäki, Oulainen, Pyhäjoki, Pyhäjärvi, Pyhäntä, Reisjärvi, Siikajoki, Siikalatva ja Raahе).

Raahе on 19.1.2024 toimittanut neuvottelujen pohjalta laaditun sopimuksen (liite) kuntien valtuustolle päätettäväksi.

Raahе kokoaa yhteen kuntien valtuustojen päätökset ja toimittaa ne Työ- ja elinkeinoministeriöön 6.2.2024. Jos kaikki neuvotteluissa mukana olevat kunnat hyväksyvät sopimuksen, katsoo ministeriö asian olevan yksimielinen ja päättää näin ollen ns. perälautamenettelyn jatkamisen. Tällöin jatkovalmistelut (mm. järjestämissopimus) siirtyvät työllisyysalueen valmisteltavaksi.

Valmistelija: Jonna Tamminen, 044 4456 113

Päätösehdotus

Haapajärven kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että:

1. Haapajärven kaupunki hyväksyy liitteenä olevan Raahen kaupungin lähettämän yhteistoimintasopimuksen.
2. Työllisyysalueen jatkovalmistelut valtuutetaan kaupunginjohtajalle ja talous- ja henkilöstöjohtajalle.

Päätös

Keskustelun kuluessa kaupunginjohtaja teki muutetun pohjaehdotuksen:

Haapajärven kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että:

1. Tämä päätös kumoo valtuuston päätöksen 30.10.2023 § 56.
2. Haapajärven kaupunki hyväksyy liitteenä olevan Raahen kaupungin lähettämän yhteistoimintasopimuksen.
3. Työllisyysalueen jatkovalmistelut valtuutetaan kaupunginjohtajalle ja talous- ja henkilöstöjohtajalle.

Hyväksyttiin muutettu pohjaehdotus.

Ilmari Tuohineva saapui tämän pykälän käsittelyn aikana klo 15.23.

Kaupunginhallitus	§ 175	15.08.2023
Kaupunginhallitus	§ 235	17.10.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 56	30.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 6	16.01.2024
Kaupunginhallitus	§ 20	30.01.2024

KHALL 16.01.2024 § 6

Keskusteluja työllisyysalueen muodostamiseksi Oulun eteläisen alueelle jatkettiin vuoden 2023 lopulla Työ- ja elinkeinoministeriön 27.11.2023 päivätyn kuulemiskirjeen pohjalta. Kuulemiskirje liitteenä. Keskusteluja ja neuvotteluja päätettiin jatkaa heti tammikuun 2024 alkupuolella.

10.1.2024 Ylivieska, Kalajoki, Nivala, Merijärvi, Sievi ja Alavieska julkaisivat tiedotteen siitä, että he perustavat oman työllisyysalueensa. Tämän perusteella Oulun eteläisen alue on jakautumassa kahteen työllisyysalueeseen. Ministeriön vahvistettua kantaa tähän ei ole vielä saatu. Tiedote on tämän pykälän liitteenä.

Muut kuin edellä mainitut kuusi kuntaa ja kaupunkia jatkavat neuvotteluja Raahen johdolla 15.1.2024. Neuvottelujen pohjana oleva Raahen sähköposti ja esitys ovat liitteenä.

Neuvoteltavan työllisyysalueen kuntien yhteenlaskettu työvoiman määrä eli työvoimapohja on noin 28 000 henkeä. Järjestämislain (380/2023) 12 §:n mukaan työllisyysalueen kuntien yhteenlaskettu työvoimamäärä tulee olla vähintään 20 000 henkilöä. Työvoimamäärään lasketaan kuntien 18–64 -vuotiaat henkilöt.

Lausunto Työ- ja elinkeinoministeriölle on annettava viimeistään 2.2.2024 ministeriön kirjamoon osoitteeseen kirjaamo.tem@gov.fi.

Valmistelija/lisätietoja: Marianne Ahmaoja, 044 4456 132, Jonna Tamminen 044 4456 113

Päätösehdotus

Haapajärven kaupunginhallitus lausuu Haapajärven kaupungin kantana seuraavaa:

Haapajärven kaupungin näkemyksen mukaan Työ- ja elinkeinoministeriön päätösluonnos on hyvä ja Haapajärvi kannattaa sellaista työllisyysaluejärjestelyä, joka huomioi työllisyysaluevalmistelussa Työ- ja elinkeinoministeriön päätösluonnoksen sekä Haapajärven ja sen naapurikuntien asukkaiden lähipalvelutarpeet lähipalvelupisteenä Haapajärvellä.

Haapajärvi pitää myös tärkeänä demokraattisen päätöksenteon toteutumista Työ- ja elinkeinoministeriön ehdottaman lautakuntapaikkajaon mukaisesti.

Päätös

Keskustelun kuluessa kaupunginjohtaja teki muutetun pohjaehdotuksen:

Asia on tässä kokouksessa tiedoksiantoasia ja tulee päätettäväksi myöhemmin.

Kaupunginhallitus	§ 175	15.08.2023
Kaupunginhallitus	§ 235	17.10.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 56	30.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 6	16.01.2024
Kaupunginhallitus	§ 20	30.01.2024

Muutettu pohjaehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tomi Vähäkangas saapui tämän pykälän käsittelyn aikana klo 16.43.

KVALT 30.10.2023 § 56

Raahen kaupunki on lähettänyt kirjeellään 28.9.23 suunnitellun työllisyysalueen kunnille toimielinten käsittelyä varten yhteistoimintasopimuksen työllisyysalueen perustamiseksi, työllisyysalueen suunnitelman ja ilmoituksen toimitiloista.

Liitteenä edellä mainitut asiakirjat.

Päätös

Keskustelun kuluessa Teijo Paananen esitti SDP:n valtuustoryhmän puolesta pöytäkirjan liitteenä olevan esityksen. Harri Finnilä kannatti keskustan valtuustoryhmän puolesta SDP:n valtuustoryhmän esitystä. Tomi Vähäkangas kannatti Kokoomuksen valtuustoryhmän puolesta SDP:n valtuustoryhmän tekemää esitystä. Vesa Puputti kannatti SDP:n valtuustoryhmän tekemää esitystä.

Haapajärven kaupungin valtuusto hyväksyi yksimielisesti SDP:n valtuustoryhmän tekemän esityksen.

KHALL 17.10.2023 § 235

Raahen kaupunki on lähettänyt kirjeellään 28.9.23 suunnitellun työllisyysalueen kunnille toimielinten käsittelyä varten yhteistoimintasopimuksen työllisyysalueen perustamiseksi, työllisyysalueen suunnitelman ja ilmoituksen toimitiloista.

Liitteenä edellä mainitut asiakirjat.

Haapajärven kaupunki on elo-syyskuun aikana maakunnan eteläosan ja seutukunnan kuntien yhteistyöneuvotteluissa tuonut esille, että Haapajärvi voi toimia perustettavan työllisyysalueen oman alueensa palvelualueen

Kaupunginhallitus	§ 175	15.08.2023
Kaupunginhallitus	§ 235	17.10.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 56	30.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 6	16.01.2024
Kaupunginhallitus	§ 20	30.01.2024

vastuukuntana. Perusteluna ovat olleet palveluverkon ja asioinnin kannalta keskeinen sijainti, paikkakunnalla oleva TE-toimiston palvelupiste, jossa on toimivat tilat ja osaava henkilökunta. Yritysassiakkaiden erityispalveluista voidaan tehdä palvelusopimus Nivala-Haapajärven seutukunnan kanssa. Edellä mainituilla tavoilla voidaan kaikkien asiakkaiden uusien kehitettävien palveluketjujen lisäksi turvata lakisääteisten palvelujen keskeytyksetön toiminta vuoden 2025 alussa tapahtuvassa siirtymässä. Perustelut on tuotu esille myös elokuussa Raahen kaupungille annetussa lausunnossa.

Raahen kaupungin nyt lähettämät asiakirjat perustuvat työllisyysalueen itäosan palvelualueen määrittelyn osalta kolmen aiesopimuskunnan edustajien näkemykseen asiasta. Aiesopimuskunnilla ei ole työllisyysalueen perustamisen tässä vaiheessa päätösvaltaa asiassa, vaan ne voivat esittää asiasta vain oman näkemyksensä. Haapajärven kaupungin on tästä syystä aiheellista tuoda esille tarkoituksenmukaisin, toimivin ja tehokkain oma vaihtoehto työllisyysalueen itäosan palvelualueen muodostamiseksi.

Valmistelija: Juha Uusivirta p. 044-4456113

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että:

1. Haapajärven kaupunki hyväksyy liitteenä olevan Raahen kaupungin lähettämän yhteistoimintasopimuksen ja suunnitelman työvoimapalvelujen järjestämiseksi seuraavilta osin:
 - Raahen kaupunki toimii maakunnan eteläosan 17 kunnan muodostaman työllisyysalueen vastuukuntana ja lain edellyttämänä työvoimaviranomaisena. Työllisyysalueelle perustetaan neljä palvelualueita keskuskaupunkien toiminnalliselle vastuulle.
 - Vastuukunnan ja keskuskaupunkien työnjaosta mm. erityispalvelujen järjestämiseksi ja keskitettyjen resurssien jakamiseksi sovitaan em. kuntien välisellä sopimuksella. Kustannusten jako ja palveluiden hinnat määritellään yhteistoimintasopimuksessa esitetyllä tavalla.
 - Suunnitelmassa työvoimapalvelujen järjestämiseksi on esitetty oikeasuuntaisesti muodostettavan työllisyysalueen toiminnalliset tavoitteet (luku 2) sekä palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut (luku 5).
2. Haapajärven kaupunki esittää muutettavaksi yhteistoimintasopimusta ja suunnitelmaa työvoimapalvelujen järjestämiseksi seuraavilta osin:
 - Työvoimapalvelujen järjestämiseksi työllisyysalueelle perustetaan neljä palvelualueita, joista yhden keskuskaupunkina toimii Haapajärvi ja siihen kuuluvat Haapajärvi, Kärsämäki, Pyhäjärvi ja Reisjärvi. Nivala esitetään siirrettäväksi Ylivieskan keskuskaupungin palvelualueen alaisuuteen.

Kaupunginhallitus	§ 175	15.08.2023
Kaupunginhallitus	§ 235	17.10.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 56	30.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 6	16.01.2024
Kaupunginhallitus	§ 20	30.01.2024

Perusteluna muutosesitykselle on alueellinen palveluverkko ja alueellisesti tasapuolisten palvelujen tarjoaminen sekä siten asiakkaiden tarvitsemien erityispalvelujen asiointimatkojen pitäminen kohtuullisina. Alueen työvoimapalvelujen tämänhetkinen osaaminen on Haapajärvellä olevassa TE-toimiston palvelupisteessä ja siten toiminnan mahdollisimman keskeytyksetön siirtyminen nykyiseltä palvelujen järjestäjältä uudelle palvelujen tuottajalle tulee turvata mahdollisimman tehokkaasti ja toimintavarmasti. Keskuskaupungit voivat harkintansa mukaan päättää olemassa olevien TE-toimiston tilojen käytöstä palvelujen tuottamiseen.

- Työllisyyslautakunnan kokoonpanoa on muutettava siten, että kaikkien työllisyysalueen muodostavien kuntien edustavuus lautakunnassa paranee. Työllisyyslautakunnan kokoonpano esitetään muutettavaksi seuraavaksi: lautakunnassa on 10 jäsentä, joista kaksi jäsentä ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä valitaan vastuukuntana toimivasta Raahesta, yksi jäsen ja hänen varajäsenensä Ylivieskasta, Kalajoelta ja Haapajärveltä. Lisäksi viisi jäsentä valitaan muista työllisyysalueeseen kuuluvista kunnista kiertävästi siten, että heidän toimikautensa valtuustokaudella on kaksi vuotta.

Päätös

Puheenjohtajan esityksestä päätettiin yksimielisesti lisätä lausuntoon kohdaksi kolme: Haapajärven kaupunginhallitus toteaa yksimielisesti, että valmistelu ei ollut avointa eikä poliittista päätöksentekoa otettu huomioon riittävästi aiesopimuskuntien toimesta.

Muutoin lausunto ja päätösehdotus hyväksyttiin ehdotetussa yksimielisesti muodossa.

KHALL 15.08.2023 § 175

TE-palvelut 2024 -uudistuksessai työllispalvelut siirtyvät merkittävältä osin kuntien hoidettavaksi. Uudistus tulee voimaan vuoden 2025 alusta lukien. Uudistuksen mukaisesti perustetaan alueellisia työllisyysalueita, joihin kunnat kuuluvat. Pohjois-Pohjanmaalla ja maakunnan eteläisellä alueella on alkuvuoden aikana käyty työllisyysalueen muodostamisesta kuntien välisiä keskusteluja ja asiassa on ollut erinäisiä vaiheita.

Raahen kaupunki on lähettänyt 30.6.23 maakunnan eteläisen alueen kunnille kirjeen, jossa ilmoitetaan, että Raahen, Ylivieskan ja Kalajoen kaupungit ovat tehneet aiesopimuksen, jonka mukaisesti maakunnan eteläiselle alueelle muodostettaisiin työllisyysalue, jonka vastuukuntana on Raahen kaupunki. Kirjeessä pyydetään myös kuntien kantaa osallistumisesta työllisyysalueen toimintaan, tietoja työllisyyspalveluista

Kaupunginhallitus	§ 175	15.08.2023
Kaupunginhallitus	§ 235	17.10.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 56	30.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 6	16.01.2024
Kaupunginhallitus	§ 20	30.01.2024

sekä näkemyksiä työllisyyspalvelujen kehittämisestä. Samalla kuntien edustajat kutsutaan 31.8. Raahessa pidettävää tilaisuuteen, jossa esitellään valmistelun tilannetta ja kuullaan kuntien näkemyksiä työllisyysalueen valmistelusta ja kuntien osallistumisesta sen toimintaan.

Oheismateriaalina Raahen kaupungin kirje ja aiesopimus.

Valmistelija: Juha Uusivirta p. 044-4456113

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus vastaa Raahen kaupungin tiedusteluun, että Haapajärven kaupunki on mukana aiesopimuksen mukaisessa kuntien yhteisessä maakunnan eteläisen alueen työllisyysalueen valmistelussa ja näkee kaavaillun työllisyysalueen tarkoituksenmukaisena ja hyvänä toimintamallina maakunnan eteläiselle alueelle. Työllisyysalue tukee osaltaan maakunnan eteläisen alueen muuta yhteistyötä mm. aluekehittämisessä, koulutuksessa ja yritysten toiminnassa. Haapajärven kaupunki käsittelee myöhemmin asiaan liittyvät yhteistoimintasopimukset.

Haapajärven kaupunki toteaa, että Haapajärvellä on tällä hetkellä Pohjois-Pohjanmaan TE-toimiston asiointipaikka, joita on maakunnan eteläisellä alueella lisäksi vain Ylivieskassa ja Raahessa. TE-toimistolla on Haapajärvellä asianmukaiset toimitilat ja siellä työskentelee noin 10 työntekijää. Olemassa olevat palvelut ja toimitilat luovat edellytyksiä sille, että Haapajärvellä voi toimia tulevan työllisyysalueen palvelualue.

Maakunnan eteläisen alueen itäosan kunnat ovat jo aloittaneet henkilöasiakkaiden työllisyyspalvelujen suunnittelun ja kehittämisen palvelualueella. Valmistelukeskusteluja on käyty seitsemän kunnan kesken ja valmistelutyössä ovat olleet mukana myös TE-toimiston edustajat.

TE-palvelut 2024 -uudistuksella tulee luoda maakunnan eteläiselle alueelle myös monipuoliset palvelut yrityksille, jotka mahdollistavat yritysten työntekijöiden saannin ja osaamisen kehittämisen ja sitä kautta alueen elinvoimaisuuden lisäämisen. Myös työnhakijoiden nopea työllistyminen ja muiden tarvittavien palvelujen saanti tulee olla työllisyysuudistuksen tavoitteena. Ulkomaalaisten työnhakijoiden ja ulkomailta tulevien työntekijöiden palveluihin tulee panostaa yhdessä kuntien kotoutumispalvelujen kanssa.

Nivala-Haapajärven seutukunnan kunnat ovat keskustelleet myös yhteistyöstä yritysten työllisyyspalveluissa seutukunnan (Nihak ry:n) toimesta. Yritys- ja henkilöasiakkaiden palvelujen valmistelu- ja kehittämistyössä tulee siten ottaa huomioon uusia toimintatapoja ja palvelukokonaisuuksia. Seutukunnan yhteistyökeskustelussa on nähty tärkeäksi myös toisen asteen koulutuksenjärjestäjän koulutuskuntayhtymä Jedun osallistuminen työllisyysalueen valmisteluun ja sitä kautta tulevaan toimintaan.

Haapajärven kaupungilla on omissa työllisyyspalveluissa työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattori, joka suunnittelee ja ohjaa kaupungin omia

Kaupunginhallitus	§ 175	15.08.2023
Kaupunginhallitus	§ 235	17.10.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 56	30.10.2023
Kaupunginhallitus	§ 6	16.01.2024
Kaupunginhallitus	§ 20	30.01.2024

työllisyyspalveluja. Palkkatuella työllistettyjä työntekijöitä on ollut 5-10 henkilöä. Lisäksi on ollut yksittäisiä henkilöitä työkokeilussa tai kuntouttavassa työtoiminnassa. Tällä hetkellä selvitetään kaupungin oman työtoiminta- tai työvalmennusyksikön perustamista 5-10 henkilölle ja työnohjaajan palkkaamista. Myös työttömien terveystarkastusten aloittamista selvitetään yhteistyössä kaupungin työterveyshuollon palvelujen tuottajan kanssa. Kaupungin yrityspalvelut tuottaa kaupungin tytäryhtiö, joka on siten olennainen osa kaupungin tämänhetkisiä yritysten työllisyyspalveluja.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallituksen jäsen Vesa Puputti poistui tämän asian käsittelyn aikana 18.02.

Liitteet

- 5 Raahen kaupungin kirje 28.9.23 työllisyysalueen perustamiseen liittyvistä asiakirjoista
- 6 Maakunnan eteläosan työllisyysalueen perustamisen yhteistoimintasopimus
- 7 Maakunnan eteläosan työllisyysalueen järjestämissuunnitelma
- 8 Ilmoitus maakunnan eteläosan työllisyysalueen tiloista TEM:lle
- 9 Haapajärven valtuuston lausunto TE24 sopimukseen 30102023
- 10 Raahen kirje tammikuu 2024
- 11 Työllisyysalueen neuvottelujen jatkaminen - 1_2024
- 12 Ylivieskan tiedotteen saatesähköposti 20240110
- 13 Tiedote_työllisyysalue perustaminen_Ylivieskan kaupunki (002)
- 14 VN_17693_2023-TEM-244Kuulemiskirje Raahenseutu ja liitteet (003)
- 15 TEM kuulemiskirjeen saate
- 16 Yhteistoimintasopimus Raahen työllisyysalueen perustamiseksi

Työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimen muuttaminen viraksi

KHALL 30.01.2024 § 21
33/01.01.00.00/2024

Kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023) 16 §:n perusteella kunnan on laadittava kotoutumissuunnitelma lain tarkoittamalle maahanmuuttajalle. Kyseisen suunnitelman on sisällettävä mm. suunnitelma palvelutarpeesta maahanmuuttajan osaamisen ja kotoutumisen edistämiseksi lain 19 §:n mukaisesti.

Kuntalain (410/2015) 87 §:n mukaisesti, mikäli tehtävässä käytetään julkista valtaa, tehtävä hoidetaan virkasuhteessa.

Kotoutumisen suunnitelmassa käytetään julkista valtaa, sillä palvelutarpeen arvioinnilla ja suunnitelmassa määritetyllä palvelutarpeella määritellään ne palvelut, joihin maahanmuuttaja on kotoutumisen yhteydessä oikeutettu.

Haapajärven kaupungissa kotoutumisen suunnitelmien laatiminen on sisällytetty työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin tehtävään. Myös TE24-uudistuksessa kotouttamisen tehtävät on nivottu yhteen työllisyyteen liittyvien tehtävien kanssa. Jotta kotouttamislain asettamat vaatimukset voidaan täyttää, on perusteltua muuttaa työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimi viraksi.

Julkiseen virkasuhteeseen ottaminen edellyttää kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 4.1 §:n mukaisesti pääsääntöisesti julkista hakumenettelyä. Poikkeukset tähän pääsääntöön on lueteltu kyseisen pykälän 3 momentissa. Yksi poikkeustilanteista, joissa virkaa ei tarvitse laittaa julkisesti hakuun on 24 §:n mukainen viranhaltijan siirtäminen toiseen virkaan, johon hän on kelpoinen ja jota voidaan pitää hänelle sopivana eikä hänen asemansa viranhaltijana muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksena.

Koska työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin tehtävät edellyttävät jatkossa virkaa, tehtäviä hoitaa tällä hetkellä pätevä ja kelpoinen työntekijä, jonka kanssa on keskusteltu tästä muutoksesta ja sen tuomasta viranhaltijan vastuusta eivätkä muut työntekemisen ehdot, kuten palkkaus tai lomat, muutu ja hän on antanut suostumuksen siirtämisestä virkaan, on perusteltua siirtää kyseinen henkilö nyt perustettavaan virkaan viranhaltijalain 4.3 §:n mukaisesti.

Mikäli työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimea ei muuteta viraksi, on kotouttamiseen kuuluvien suunnitelmien laatiminen siirrettävä jollekin toiselle viranhaltijalle tai perustettava kokonaan uusi virka kotouttamisen tehtäviä varten. Tämä ei kaupungin nykyisessä taloustilanteessa on mahdollista eikä kaupungilla tällä hetkellä ole palveluksessaan muita kotouttamisen suunnitelmien tekemiseen päteviä viranhaltijoita.

Kaupunginhallitus

§ 21

30.01.2024

Toimivalta työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimen muuttamiseen virkasuhteeksi on kaupunginhallintosäännön 28 §:n mukaan valtuustolla. Hallintosäännön 38 § perusteella viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkaan päättää viranomainen, jolla on toimivalta molempiin virkasuhteisiin ottamisessa. Jos toimivalta on eri viranomaisilla, siirtämisestä päättää kaupunginhallitus.

Hallintosäännön 34 §:n perusteella toimivalta päättää hallinnon vastualueiden viranhaltijoiden ottamisesta on kaupunginhallituksella. Toimivalta työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimen täyttämiseen vuonna 2023 oli kaupunginhallituksen päätöksellä 10.1.2023 § 9 siirretty kaupunginhallitukselta talous- ja hallintojohtajalle. Koska nyt kuitenkin on kyse poikkeuksellisesta tilanteesta, toimen muuttamisesta viraksi ja toimenhaltijan siirtämisestä viranhaltijaksi, on perusteltua, että valtuusto ratkaisee asian kokonaisuutena hallintosäännön 28 §:n nojalla.

Yleensä virkaan tai toimeen palkattavalla henkilöllä on koeaika, mutta koska nyt kyseessä olevassa tilanteessa tehtävät eivät muutu ja henkilö on hoitanut tehtäviä jo lähes vuoden ja hänellä on ollut kaupungin työntekijäksi tullessaan koeaika, uutta koeaikaa ei määrätä.

Valmistelija/lisätietoja: Marianne Ahmaoja, 044 4456 132

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että se

1. muuttaa työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimen viraksi.
2. siirtää toimen nykyisen työntekijän Tiina Pietikäinen-Liuskan työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimesta työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin virkaan toistaiseksi ilman koeaikaa tai työsuhteen ehtojen, kuten työtehtävät, lomat ja palkkaus, muutosta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Sivakan peruskorjauksen jatkorahoitus

KHALL 30.01.2024 § 22
82/02.05.03/2023

Haapajärven kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 17.4.2023 § 21 päättänyt myöntää kiinteistöosakeyhtiö Haapajärven Vuokrataloille 300 000 euron lainan kaupunkistrategian mukaiseen Sivakan peruskorjaushankkeeseen.

Peruskorjaus on edistynyt ja ensimmäisen vaiheen asunnot ovat vuokrauskunnossa ja asukasvalinnat niihin on tehty. Tavoitteena on saada loputkin asunot mahdollisimman nopesti takaisin vuokratyöhön hyvän kysyntätilanteen takia.

Toisen vaiheen loppuun saattamiseksi koy Haapajärven Vuokratalot esittää liitteenä olevassa, 23.1.2024 päivätyssä kirjeessään, että Haapajärven kaupunki myöntäisi omavelkaisen takauksen Kuntarahoitus Oyj:ltä otettavalle lainalle.

Vuokratalot on kilpailuttanut lainat ja saanut kaksi tarjousta, joiden yhteenveto on liitteenä. Oheismateriaalina lisäksi Vuokratalojen hallituksen kokouksen pöytäkirjanote. Vuokratalot esittää kaupungille, että se myöntäisi 100 % omavelkaisen takauksen Kuntarahoitukselta otettavalle 300 000 euron lainalle. Lainan keskeisten ehtojen mukaan laina-aika on 10 vuotta, lyhennykset tehdään tasalyhennyksinä puolivuositain, korkoindikaationa on 12 kk euribor ja marginaalina 0,74 %. Marginaalin hinnoittelukatko on viiden vuoden välein.

Kuntalain (410/2015) 14 §:n mukaan takauksien ja lainojen myöntämisestä päättää valtuusto. Kuntien mahdollisuuksia myöntää lainoja ja takauksia sääntelee tämän lisäksi kuntalain 129 §. Sen mukaan annettava takaus tai laina ei saa vaarantaa kunnan kykyä vastata sille laissa säädetyistä tehtävistä. Takaus tai laina ei saa sisältää merkittävää taloudellista riskiä ja kunnan edut tulee turvata vakuuksilla tai vastavakuuksilla. Markinoilla kilpailutilanteessa toimivan yhteisön velasta tai muusta sitoumuksesta takauksen saa myöntää vain, jos yhteisö kuuluu kuntakonseniin tai se on kuntien tai kuntien ja valtion yhteisessä määräysvallassa.

Kiinteistöosakeyhtiö Haapajärven Vuokratalot on Haapajärven kaupungin konserniin kuuluva tytäryhteisö, jonka ainoana omistajana on Haapajärven kaupunki. Takaus ei sisällä merkittävää taloudellista riskiä, sillä lainalla toteutettava peruskorjaus mahdollistaa asuntojen vuokraamisen ja vuokra-asteen pysymisen korkeana Sivakassa, mikä turvaa lainan takaisinmaksua. Takaus ei täten myöskään vaaranna kaupungin kunnan kykyä vastata kaupungille laissa säädetyistä tehtävistä, vaan mahdollistaa asumista kaupungissa ja sitä kautta vahvistaa kaupungin elinvoimaisuutta. Lainan takaus on täten kuntalain 129 §:n mukainen.

Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen (SEUT) 107 artiklan mukaan valtion tuet ovat kiellettyjä, mikäli ne voivat vääristää sisämarkkinoiden toimintaa ja kilpailua. Julkiset tuet, kuten kilpailuilla

Kaupunginhallitus

§ 22

30.01.2024

markkinoilla toimiville yrityksille myönnettävät lainat ja takaukset, voivat saman artiklan mukaan olla markkinoille sopivia, mikäli ne täyttävät artiklassa luetellut edellytykset tai laina tai takaus on markkinaehtoinen.

Kaupunki edellyttää takaukselleen vakuuden sekä perii takauksestaan provision. Takausta ei tällä perusteella voi pitää SEUT 107 artiklan mukaisena kilpailua vääristävänä tai markkinoille sopimattomana valtion tukena.

Valmistelija/lisätietoja: Marianne Ahmaoja, 044 4456 132

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että

1. kaupunki antaa omavelkaisen 100 %:n takauksen kiinteistöosakeyhtiö Haapajärven Vuokratalojen Sivakan peruskorjauksen jatkorahoitukseen 300 000,00 euron Kuntarahoituksesta otettavalle lainalle. Takaus kattaa pääoman lisäksi lainan korot, mahdolliset viivästyskorot sekä kaikki muut lainan liitännäiskustannukset. Takaus on voimassa täysimääräisenä niin kauan, kunnes kaikki päävelkasitoumuksen mukaiset velallisen vastuut on lopullisesti ja peruuttamattomasti maksettu luotonantajalle takaisin. Lainatarjous on liitteenä. Lainan keskeiset ehdot: korko 12 kk euribor, laina-aika 10 vuotta, marginaali 0.74 %, marginaalin hinnoittelukatko viiden vuoden välein, korko puolivuositain, tasalyhennys puolivuositain.

2. kaupunki perii edellä selostetusta lainan takauksesta 0,5 %:n vuotuisen takausprovision vuoden lopussa olevan luottomäärän mukaan. Lainan nostovuodelta takausprovisio peritään nostoajankohdasta lukien. Vastavakuudeksi omavelkaiselle takaukselle edellytetään lainan pääoman suuruisen kiinteistökiinnityksen sähköistä panttikirjaa yhtiön omistamaan kiinteistöön tai vuokraoikeuteen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tomi Vähäkangas poistui esteellisenä (hallintolaki 28.1 § 4 kohta) tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

Vesa Puputti poistui esteellisenä (hallintolaki 28.1 § 5 kohta) tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

Teija Myllylä poistui esteellisenä (hallintolaki 28.1 § 5 kohta) tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

Puheenjohtajana tämän pykälän ajan toimi Risto Hautakangas.

Liitteet

- 17 KUntarahoituksen lainatarjous Sivakka
- 18 Lainatarjousten yhteenveto Sivakka
- 19 Vuokratalot takaushakemus 2024

Vesa Puputin puheenvuoron rakennusinvestointien työmaakokouksista.

KHALL 30.01.2024 § 23
1/00.02.01/2024

Vesa Puputti käytti puheenvuoron otsikossa mainitusta asiasta.

Päätösehdotus

Päätösehdotus

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Alexi Välikangas saapui tämän pykälän käsittelyn aikana klo 15.45.

Kaupunginjohtajan ajankohtaiset asiat

KHALL 30.01.2024 § 24

Kaupunginjohtaja käytti puheenvuoron kiinteistöjen hankinnasta.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 15, § 16, § 17, § 18, § 19, § 20, § 21, § 22, § 23, § 24

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.