

Työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimen muuttaminen viraksi

KVALT 30.01.2024 § 7
33/01.01.00.00/2024

Kaupunginhallitus käsittelee työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimen muuttamista viraksi kokouksessaan 30.1.2024 klo 15.00 alkaen. Pöytäkirja tarkastetaan ennen kaupunginvaltuuston 30.1.2024 klo 18.00 kokouksen alkua.

Jotta käsittelyketju säilyy ehjänä kaikki aiempien kokousten tekstit ja päätökset liitteineen ja oheismateriaaleineen on siirretty käsin osaksi tätä kokousasiaa.

Kaupunginhallituksen 30.1.2024 tekemä päätös lisätään tähän asiaan, kun kyseisen kokouksen pöytäkirja on tarkastettu.

Päätös Hyväksyttiin.

Työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimen muuttaminen viraksi

KHALL 30.01.2024 § 21
33/01.01.00.00/2024

Kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023) 16 §:n perusteella kunnan on laadittava kotoutumissuunnitelma lain tarkoittamalle maahanmuuttajalle. Kyseisen suunnitelman on sisällettävä mm. suunnitelma palvelutarpeesta maahanmuuttajan osaamisen ja kotoutumisen edistämiseksi lain 19 §:n mukaisesti.

Kuntalain (410/2015) 87 §:n mukaisesti, mikäli tehtävässä käytetään julkista valtaa, tehtävä hoidetaan virkasuhteessa.

Kotoutumisen suunnitelmassa käytetään julkista valtaa, sillä palvelutarpeen arvioinnilla ja suunnitelmassa määritetyllä palvelutarpeella määritellään ne palvelut, joihin maahanmuuttaja on kotoutumisen yhteydessä oikeutettu.

Haapajärven kaupungissa kotoutumisen suunnitelmien laatiminen on sisällytetty työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin tehtävään. Myös TE24-uudistuksessa kotouttamisen tehtävät on nivottu yhteen työllisyyteen liittyvien tehtävien kanssa. Jotta kotouttamislain asettamat vaatimukset voidaan täyttää, on perusteltua muuttaa työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimi viraksi.

Julkiseen virkasuhteeseen ottaminen edellyttää kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 4.1 §:n mukaisesti pääsääntöisesti julkista hakumenettelyä. Poikkeukset tähän pääsääntöön on lueteltu kyseisen pykälän 3 momentissa. Yksi poikkeustilanteista, joissa virkaa ei tarvitse laittaa julkisesti hakuun on 24 §:n mukainen viranhaltijan siirtäminen toiseen virkaan, johon hän on kelpoinen ja jota voidaan pitää hänelle sopivana eikä hänen asemansa viranhaltijana muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon

suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksena.

Koska työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin tehtävät edellyttävät jatkossa virkaa, tehtäviä hoitaa tällä hetkellä pätevä ja kelpoinen työntekijä, jonka kanssa on keskusteltu tästä muutoksesta ja sen tuomasta viranhaltijan vastuusta eivätkä muut työntekemisen ehdot, kuten palkkaus tai lomat, muutu ja hän on antanut suostumuksen siirtämisestä virkaan, on perusteltua siirtää kyseinen henkilö nyt perustettavaan virkaan viranhaltijalain 4.3 §:n mukaisesti.

Mikäli työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimea ei muuteta viraksi, on kotouttamiseen kuuluvien suunnitelmien laatiminen siirrettävä jollekin toiselle viranhaltijalle tai perustettava kokonaan uusi virka kotouttamisen tehtäviä varten. Tämä ei kaupungin nykyisessä taloustilanteessa on mahdollista eikä kaupungilla tällä hetkellä ole palveluksessaan muita kotouttamisen suunnitelmien tekemiseen päteviä viranhaltijoita.

Toimivalta työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimen muuttamiseen virkasuhteeksi on kaupunginhallintosäännön 28 §:n mukaan valtuustolla. Hallintosäännön 38 § perusteella viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkaan päättää viranomainen, jolla on toimivalta molempiin virkasuhteisiin ottamisessa. Jos toimivalta on eri viranomaisilla, siirtämisestä päättää kaupunginhallitus.

Hallintosäännön 34 §:n perusteella toimivalta päättää hallinnon vastuualueiden viranhaltijoiden ottamisesta on kaupunginhallituksella. Toimivalta työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimen täyttämiseen vuonna 2023 oli kaupunginhallituksen päätöksellä 10.1.2023 § 9 siirretty kaupunginhallitukselta talous- ja hallintojohtajalle. Koska nyt kuitenkin on kyse poikkeuksellisesta tilanteesta, toimen muuttamisesta viraksi ja toimenhaltijan siirtämisestä viranhaltijaksi, on perusteltua, että valtuusto ratkaisee asian kokonaisuutena hallintosäännön 28 §:n nojalla.

Yleensä virkaan tai toimeen palkattavalla henkilöllä on koeaika, mutta koska nyt kyseessä olevassa tilanteessa tehtävät eivät muutu ja henkilö on hoitanut tehtäviä jo lähes vuoden ja hänellä on ollut kaupungin työntekijäksi tullessaan koeaika, uutta koeaikaa ei määrätä.

Valmistelija/lisätietoja: Marianne Ahmaoja, 044 4456 132

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että se

1. muuttaa työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimen viraksi.
2. siirtää toimen nykyisen työntekijän Tiina Pietikäinen-Liuskan työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimesta työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin virkaan toistaiseksi ilman koeaikaa tai työsuhteen ehtojen, kuten työtehtävät, lomat ja palkkaus, muutosta.

Päätös

Hyväksyttiin.