

Kaupunginvaltuusto

---

Aika 30.01.2024 klo 18:00 - 18:56

Paikka Kaupungintalo, valtuustosali / Hybridikokous

## Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	4
§ 2	Pöytäkirjatarkastajien valinta valtuusto	5
§ 3	Kokouksen työjärjestys	6
§ 4	Vuoden 2023 avaava tase	7
§ 5	Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen toiminnan päättyminen - luottamushenkilöiden palkkiosäännön päivitys	9
§ 6	Maakunnan eteläosan työllisyysalueen perustaminen	12
§ 7	Työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimen muuttaminen viraksi	19
§ 8	Sivakan peruskorjauksen jatkorahoitus	21



Pöytäkirjan tarkastus

---

Harri Finnilä

Risto Hautakangas

---

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja julkaistaan yleisessä tietoverkossa kaupungin kotisivuilla  
01.02.2024

---

**Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

KVALT 30.01.2024 § 1

Kaupunginvaltuuston tämänkertainen kokouskutsu on julkipantu kaupungin ilmoitustaululle, lähetetty valtuutetuille ja ensimmäisille varavaltuutetuille sekä julkaistu tietoverkossa 25.01.2024.

Valtuusto on siten kutsuttu koolle kuntalain ja kaupunginvaltuuston työjärjestyksen mukaisesti.

Kokous on päätösvaltainen, kun vähintään 2/3 valtuutetuista (18) on saapuvilla.

Puheenjohtaja toteaa läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

**Poissa olivat** Hjelm Jukka-Pekka, Kananen Unto, Nahkanen Jari, Nybacka Kauko, Pekonen Jouko ja Vilppola Margareetta. Paikalla varavaltuutetut Harri Härkönen, Tuomo Ilvesvuori ja Aapo Romppanen.

Liitteenä läsnäololuettelo.

**Päätös**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

## Liitteet

1 Valtuuston nimenhuutolista 30.01.2024

**Pöytäkirjatarkastajien valinta valtuusto**

KVALT 30.01.2024 § 2

Kuntalain 107 §:n mukaan hallintosäännössä on annettava tarpeelliset määräykset pöytäkirjan laatimisesta, tarkastamisesta ja tiedoksiantamisesta (KuntaL 90.1 §:n 2j kohta). Myös pöytäkirjan allekirjoittamisesta määrätään hallintosäännössä (KuntaL 90.1 §:n 2k kohta).

Valtuuston työjärjestyksen 34 §:n mukaan valtuuston pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua valtuutettua, jollei valtuusto jonkin asian kohdalla päättä, että pöytäkirja tarkastetaan muulla tavalla.

Pöytäkirjantarkastus suoritetaan sähköisesti 31.01.2024.

Valtuuston pöytäkirja siihen liitettyine valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa (KuntaL 140 §).

Kaupunginvaltuuston päätöksen 12.6.2017 §:n 28 mukaan pöytäkirjantarkastajina toimivat vuorollaan kaksi valtuutettua aakkosjärjestyksessä.

Tarkastuvuorossa on Finnilä Harri ja Hautakangas Risto.

**Päätös**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Harri Finnilä ja Risto Hautakangas.

**Kokouksen työjärjestys**

KVALT 30.01.2024 § 3

Kokouksen esityslista toimi työjärjestyksenä.

Kaupunginhallitus § 298  
Kaupunginvaltuusto § 4

12.12.2023  
30.01.2024

**Vuoden 2023 avaava tase**

KVALT 30.01.2024 § 4  
286/02.06.04/2023

Avaava tase 1.1.2023 on liitteenä.

**Päätös** Hyväksyttiin.

KHALL 12.12.2023 § 298

Kirjanpitolautakunnan hyvinvointialue- ja kuntajaosto on antanut kaksi lausuntoa hyvinvointialueille siirtyvien omaisuus- ja pääomaerien käsittelystä kunnan ja kuntayhtymän kirjanpidossa. Lausunto 128 on annettu 16.5.2022 ja lausunto 139 on annettu 14.11.2023.

Lausunnon 128 mukaan kunnista hyvinvointialueelle siirtyvät omaisuus- ja pääomaerät kirjataan alkusaldojen muutoksina tilinavaukseen päiväykselle 1.1.2023. Tilinavaukseen kirjaamisen tarkoituksena on, että peruspääomaa vastaan kirjattavia omaisuus- ja pääomaerien siirtoja ei esitetä vuoden 2023 liiketapahtumina talousarvion toteutumisvertailussa eikä rahoituslaskelmassa. Muut kirjaukset esitetään vuoden 2023 liiketapahtumina, ja ne voivat vaikuttaa vuoden 2023 tulokseen.

Kirjanpitolain mukaan (3:3.1 § kohta 5) tilinavauksen tulee perustua edellisen tilikauden päättäneeseen taseeseen. Kirjanpitovelvollisen tulee huolehtia alkusaldoihin kirjattavien muutosten riittävästä dokumentoinnista, jotta voidaan varmistaa aukoton kirjausketju edellisen vuoden päättävästä taseesta lopullisiin alkusaldoihin.

Pysyvät vastaavat: Hyvinvointialueelle siirtyvät kuntayhtymien jäsenosuudet ja irtain omaisuus vähennetään kunnan taseen omaisuseristä. Siirto kirjataan kunnan kirjanpidossa peruspääomaa vastaan, jollei kunta toisin pääte. Kirjaus toteutetaan tase-erien välisenä siirtona.

Vertailuvuoden tase: Voimaanpanolain perusteella tehtävät omaisuuden ja pääomien siirtoja koskevat kirjaukset eivät ole luonteeltaan kirjanpitoperiaatteiden muutoksia tai aikaisempien vuosien virheiden oikaisuja, joten kuntien tilinpäätöksessä 2023 vertailuvuotena olevan edellisen tilikauden päättävään taseeseen 2022 ei tehdä oikaisuja vaan tarvittavat tiedot annetaan liitetiedoissa.

Vuoden 2023 tilinavauksen yhteydessä alkusaldojen muutoksina kaupungin taseessa on kirjattu lausunnon mukaisesti Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän jäsenosuudet (2 438 877,15 €) peruspääomaa vastaan. Kirjaukset on toteutettu tase-erien välisinä siirtoina. Avaava tase 1.1.2023 on liitteenä.

Kaupunginhallitus  
Kaupunginvaltuusto

§ 298  
§ 4

12.12.2023  
30.01.2024

Lausunnon 139 mukaan kunnan osuus sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistuksen omaisuusjärjestelyistä aiheutuvasta ns. vapaaehtoisen kuntayhtymän peruspääoman muutoksesta kirjataan jäsenkunnan kirjanpitoon vuodelle 2023 kuntayhtymäosuuden arvon ja kunnan peruspääoman muutokseksi. Jos järjestelmätekniisesti on mahdollista, kirjaus tehdään vuoden 2023 aloittavaan taseeseen.

Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen toiminta päättyi 30.9.2023 ja sen purkamiseen liittyvät päätökset tehdään vuoden 2023 viimeisten kuukausien aikana. Lausunto 139 ei tämän johdosta aiheuta Haapajärvellä kirjaustarpeita vuoden 2023 avaavaan taseeseen.

Kirjanpitolautakunnan kunta- ja hyvinvointialuejaosto on antanut 16.5.2023 lausunnon 138 työvoimapalvelu-uudistuksessa kuntiin ja kuntayhtymiin siirtyvien omaisuus- ja pääomaerien käsittelystä kunnan ja kuntayhtymän kirjanpidossa. Se ohjeistaa TE2024-uudistuksesta aiheutuvien omaisuus- ja pääomaerien kirjaamisesta lausuntoja 128 ja 139 vastaavalla tavalla kaupungin taseeseen vuoden 2025 alussa. Nämä muutokset tuodaan euromääräisenä päätöksentekoon heti, kun se on mahdollista.

Valmistelija: Marianne Ahmaoja 044 4456 132

### **Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus päättää

- 1) merkitä tiedoksi liitteenä olevan vuoden 2023 avaavan taseen ja
- 2) saattaa vuoden 2023 avaavan taseen kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

### **Päätös**

Hyväksyttiin.

### **Liitteet**

2 Haapajärvi avaava tase 2023



Kaupunginvaltuusto

§ 5

30.01.2024

**Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen toiminnan päätyminen - luottamushenkilöiden palkkiosäännön päivitys**KVALT 30.01.2024 § 5  
257/01.02.00.00/2023

Kaupunginhallitus käsittelee luottamushenkilöiden palkkiosääntöä ja siihen liittyvää paikallissopimusta kokouksessaan 30.1.2024 klo 15.00 alkaen. Pöytäkirja tarkastetaan ennen kaupunginvaltuuston 30.1.2024 klo 18.00 kokouksen alkua.

Jotta käsittelyketju säilyy ehjänä kaikki aiempien kokousten tekstit ja päätökset liitteineen ja oheismateriaaleineen on siirretty käsin osaksi tätä kokousasiaa.

Kaupunginhallituksen 30.1.2024 tekemä päätös lisätään tähän asiaan, kun kyseisen kokouksen pöytäkirja on tarkastettu.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

**Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen toiminnan päätyminen - luottamushenkilöiden palkkiosäännön päivitys**KHALL 30.01.2024 § 19  
257/01.02.00.00/2023

Luottamushenkilöiden palkkiosääntöä on päivitetty vuoden 2023 lopulla. Oheismateriaalina olevien Kunta- ja hyvinvointialuetyöntäjien (KT) marraskuussa 2023 julkaisemien ohjeiden sekä kaupunginjohtajan sopimusneuvotteluissa esille nousseiden seikkojen vuoksi on syytä tarkentaa henkilöstölle maksettavien kokouspalkkioiden periaatteita.

Kokouspalkkion maksamista kokouksessa työtehtävissä olevalle henkilöstölle esitetään, mikäli kokous jatkuu tai alkaa kello 16.00 jälkeen. Työaikakorvausten osalta noudatetaan KVTES:n ja liukumasaääntöjä.

KVTES:n säännösten mukaisesti työnantaja voi päättää yksipuolisesti kokouspalkkioiden maksamisesta KVTES:n III luvun 21 §:ssä mainituille johtaville viranhaltijoille. Muun henkilöstön osalta tulee asiassa tehdä paikallissopimus. Paikallissopimuksen solmimiseksi neuvottelut käytiin 15.1.2024. Kyseisten neuvottelujen päätteeksi solmittu paikallissopimus esitellään yhteistyötoimikunnan kokouksessa 29.1.2024. Paikallissopimus ja yhteistyötoimikunnan päätös esitellään kokouksessa. Paikallissopimus on liitteenä.

Tavoitteena on kirjata kaupungin voimassa olevat kokouspalkkioiden maksamisperiaatteet selkeästi ja yhdenmukaisesti johtavien viranhaltijoiden osalta palkkiosääntöön ja muun henkilöstön osalta paikallissopimukseen.

Kaupunginvaltuusto

§ 5

30.01.2024

Liitteenä päivitetty palkkiosääntö, joka tulee voimaan takautuvasti 1.1.2024.

Valmistelija/lisätietojen antaja: Marianne Ahmaoja, 044 4456 132

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan päivitetyn palkkiosäännön sekä kokouspalkkioiden maksamisesta solmitun paikallissopimuksen utlemaan voimaan 1.1.2024.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

KVALT 11.12.2023 § 76

Päivitetty palkkiosääntö liitteenä.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

KHALL 28.11.2023 § 284

Peruspalvelukuntayhtymä Selänteen toiminnan päättymisen johdosta ympäristö- ja rakennusvalvontapalvelut sekä talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut siirtyivät kaupungin omaksi toiminnaksi. Haapajärven kaupunki tuottaa ympäristö- ja rakennusvalvonnan palveluja myös muille Ppky Selänteen alueen kunnille. Tätä varten kaupungille on perustettu ympäristölautakunta.

Kaupungin luottamushenkilöiden palkkiosääntöä on päivitettävä niin, että se sisältää uuden lautakunnan ja määrittelee sen puheenjohtajan vuosipalkkion tason. Samalla vahvistetaan myös aiemmin kuluvana vuonna huomatuksi päivitystarpeet. Hallintosäännön 20 §:n perusteella kaupunginhallitus päättää kaupungissa käytössä olevista ohjeista ja määräyksistä valtuuston hyväksymien yleisten periaatteiden pohjalta.

Koska palkkiosääntöön lisätään uusi lautakunta ja määritellään sen puheenjohtajan vuosipalkkion suuruus, on perusteltua, että luottamushenkilöiden palkkiosäännön hyväksyy valtuusto.

Ehdotetut päivitykset on merkitty liitteenä olevaan palkkiosääntöön punaisella.

Kaupunginvaltuusto

§ 5

30.01.2024

Valmistelija: Marianne Ahmaoja 044 4456 132

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy luottamushenkilöiden palkkiosäännön tehdyillä päivityksillä.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Puheenjohtaja Jari Nahkanen poistui esteellisenä (hallintolaki 28.1 § 1 kohta) tämän pykälän käsittelyn ajaksi 15.49-15.51.

Merkittiin, että puheenjohtajana toimi 1. varapuheenjohtaja Teija Myllylä tämän asian kohdalla.

**Liitteet**

- 3 Luottamushenkilöiden palkkiosääntö päivitys KHALL 20231128
- 4 Luottamushenkilöiden palkkiosääntö päivitys KHALL 20231128 johtajasopimuksen lisäyksiin
- 5 Luottamushenkilöiden palkkiosääntö päivitys 01012024
- 6 Paikallissopimus kokouspalkkioista 2024

Kaupunginvaltuusto

§ 6

30.01.2024

**Maakunnan eteläosan työllisyysalueen perustaminen**KVALT 30.01.2024 § 6  
179/00.04.01/2023

Kaupunginhallitus käsittelee maakunnan eteläosan työllisyysalueen perustamista ja siihen liittyvää sopimusta kokouksessaan 30.1.2024 klo 15.00 alkaen. Pöytäkirja tarkastetaan ennen kaupunginvaltuuston 30.1.2024 klo 18.00 kokouksen alkua.

Jotta käsittelyketju säilyy ehjänä kaikki aiempien kokousten tekstit ja päätökset liitteineen ja oheismateriaaleineen on siirretty käsin osaksi tätä kokousasiaa.

Kaupunginhallituksen 30.1.2024 tekemä päätös lisätään tähän asiaan, kun kyseisen kokouksen pöytäkirja on tarkastettu.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

**Maakunnan eteläosan työllisyysalueen perustaminen**KHALL 30.01.2024 § 20  
179/00.04.01/2023

Haapajärven kaupunki on ollut mukana Raahen kaupungin vetämissä neuvotteluissa yhteisen työllisyysalueen muodostamiseksi 11 kunnan kesken (Haapajärvi, Haapavesi, Kärsämäki, Oulainen, Pyhäjoki, Pyhäjärvi, Pyhäntä, Reisjärvi, Siikajoki, Siikalatva ja Raahe).

Raahe on 19.1.2024 toimittanut neuvottelujen pohjalta laaditun sopimuksen (liite) kuntien valtuustolle päätettäväksi.

Raahe kokoaa yhteen kuntien valtuustojen päätökset ja toimittaa ne Työ- ja elinkeinoministeriöön 6.2.2024. Jos kaikki neuvotteluissa mukana olevat kunnat hyväksyvät sopimuksen, katsoo ministeriö asian olevan yksimielinen ja päättää näin ollen ns. perälautamenettelyn jatkamisen. Tällöin jatkovalmistelut (mm. järjestämissopimus) siirtyvät työllisyysalueen valmisteltavaksi.

Valmistelija: Jonna Tamminen, 044 4456 113

**Päätösehdotus**

Haapajärven kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että:

1. Haapajärven kaupunki hyväksyy liitteenä olevan Raahen kaupungin lähettämän yhteistoimintasopimuksen.
2. Työllisyysalueen jatkovalmistelut valtuutetaan kaupunginjohtajalle ja talous- ja henkilöstöjohtajalle.

**Päätös**

Keskustelun kuluessa kaupunginjohtaja teki muutetun pohjaehdotuksen:

Kaupunginvaltuusto

§ 6

30.01.2024

1. Tämä päätös kumoaa valtuuston päätöksen 30.10.2023 § 56.
2. Haapajärven kaupunki hyväksyy liitteenä olevan Raahen kaupungin lähettämän yhteistoimintasopimuksen.
3. Työllisyysalueen jatkovalmistelut valtuutetaan kaupunginjohtajalle ja talous- ja henkilöstöjohtajalle.

Hyväksyttiin muutettu pohjaehdotus.

Ilmari Tuohineva saapui tämän pykälän käsittelyn aikana klo 15.23.

KHALL 16.01.2024 § 6

Keskusteluja työllisyysalueen muodostamiseksi Oulun eteläisen alueelle jatkettiin vuoden 2023 lopulla Työ- ja elinkeinoministeriön 27.11.2023 päivätyn kuulemiskirjeen pohjalta. Kuulemiskirje liitteenä. Keskusteluja ja neuvotteluja päätettiin jatkaa heti tammikuun 2024 alkupuolella.

10.1.2024 Ylivieska, Kalajoki, Nivala, Merijärvi, Sievi ja Alavieska julkaisivat tiedotteen siitä, että he perustavat oman työllisyysalueensa. Tämän perusteella Oulun eteläisen alue on jakautumassa kahteen työllisyysalueeseen. Ministeriön vahvistettua kantaa tähän ei ole vielä saatu. Tiedote on tämän pykälän liitteenä.

Muut kuin edellä mainitut kuusi kuntaa ja kaupunkia jatkavat neuvotteluja Raahen johdolla 15.1.2024. Neuvottelujen pohjana oleva Raahen sähköposti ja esitys ovat liitteenä.

Neuvoteltavan työllisyysalueen kuntien yhteenlaskettu työvoiman määrä eli työvoimapohja on noin 28 000 henkeä. Järjestämislain (380/2023) 12 §:n mukaan työllisyysalueen kuntien yhteenlaskettu työvoimamäärä tulee olla vähintään 20 000 henkilöä. Työvoimamäärään lasketaan kuntien 18–64 -vuotiaat henkilöt.

Lausunto Työ- ja elinkeinoministeriölle on annettava viimeistään 2.2.2024 ministeriön kirjamoon osoitteeseen [kirjaamo.tem@gov.fi](mailto:kirjaamo.tem@gov.fi).

Valmistelija/lisätietoja: Marianne Ahmaoja, 044 4456 132, Jonna Tamminen 044 4456 113

## Päätösehdotus

Haapajärven kaupunginhallitus lausuu Haapajärven kaupungin kantana seuraavaa:

Haapajärven kaupungin näkemyksen mukaan Työ- ja elinkeinoministeriön päätösluonnos on hyvä ja Haapajärvi kannattaa sellaista työllisyysaluejärjestelyä, joka huomioi työllisyysaluevalmistelussa Työ- ja elinkeinoministeriön päätösluonnoksen sekä Haapajärven ja sen naapurikuntien asukkaiden lähipalvelutarpeet lähipalvelupisteinä

Kaupunginvaltuusto

§ 6

30.01.2024

Haapajärvellä.

Haapajärvi pitää myös tärkeänä demokraattisen päätöksenteon toteutumista Työ- ja elinkeinoministeriön ehdottaman lautakuntapaikkajaon mukaisesti.

**Päätös**

Keskustelun kuluessa kaupunginjohtaja teki muutetun pohjaehdotuksen:

Asia on tässä kokouksessa tiedoksiantoasia ja tulee päätettäväksi myöhemmin.

Muutettu pohjaehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tomi Vähäkangas saapui tämän pykälän käsittelyn aikana klo 16.43.

KVALT 30.10.2023 § 56

Raahen kaupunki on lähettänyt kirjeellään 28.9.23 suunnitellun työllisyysalueen kunnille toimielinten käsittelyä varten yhteistoimintasopimuksen työllisyysalueen perustamiseksi, työllisyysalueen suunnitelman ja ilmoituksen toimitiloista.

Liitteenä edellä mainitut asiakirjat.

**Päätös**

Keskustelun kuluessa Teijo Paananen esitti SDP:n valtuustoryhmän puolesta pöytäkirjan liitteenä olevan esityksen. Harri Finnilä kannatti keskustan valtuustoryhmän puolesta SDP:n valtuustoryhmän esitystä. Tomi Vähäkangas kannatti Kokoomuksen valtuustoryhmän puolesta SDP:n valtuustoryhmän tekemää esitystä. Vesa Puputti kannatti SDP:n valtuustoryhmän tekemää esitystä.

Haapajärven kaupungin valtuusto hyväksyi yksimielisesti SDP:n valtuustoryhmän tekemän esityksen.

KHALL 17.10.2023 § 235

Raahen kaupunki on lähettänyt kirjeellään 28.9.23 suunnitellun työllisyysalueen kunnille toimielinten käsittelyä varten yhteistoimintasopimuksen työllisyysalueen perustamiseksi, työllisyysalueen suunnitelman ja ilmoituksen toimitiloista.

Liitteenä edellä mainitut asiakirjat.

Haapajärven kaupunki on elo-syyskuun aikana maakunnan eteläosan ja seutukunnan kuntien yhteistyöneuvotteluissa tuonut esille, että Haapajärvi voi toimia perustettavan työllisyysalueen oman alueensa palvelualueen vastuukuntana. Perusteluna ovat olleet palveluverkon ja asioinnin kannalta keskeinen sijainti, paikkakunnalla oleva TE-toimiston palvelupiste, jossa on toimivat tilat ja osaava henkilökunta. Yritysasiakkaiden erityispalveluista voidaan tehdä palvelusopimus Nivala-Haapajärven seutukunnan kanssa. Edellä mainituilla tavoilla voidaan kaikkien asiakkaiden uusien kehitettävien palveluketjujen lisäksi turvata lakisääteisten palvelujen keskeytyksetön toiminta vuoden 2025 alussa tapahtuvassa siirtymässä. Perustelut on tuotu esille myös elokuussa Raahen kaupungille annetussa lausunnossa.

Raahen kaupungin nyt lähettämät asiakirjat perustuvat työllisyysalueen itäosan palvelualueen määrittelyn osalta kolmen aiesopimuskunnan edustajien näkemykseen asiasta. Aiesopimuskunnilla ei ole työllisyysalueen perustamisen tässä vaiheessa päätösvaltaa asiassa, vaan ne voivat esittää asiasta vain oman näkemyksensä. Haapajärven kaupungin on tästä syystä aiheellista tuoda esille tarkoituksenmukaisin, toimivin ja tehokkain oma vaihtoehto työllisyysalueen itäosan palvelualueen muodostamiseksi.

Valmistelija: Juha Uusivirta p. 044-4456113

## **Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että:

1. Haapajärven kaupunki hyväksyy liitteenä olevan Raahen kaupungin lähettämän yhteistoimintasopimuksen ja suunnitelman työvoimapalvelujen järjestämiseksi seuraavilta osin:
  - Raahen kaupunki toimii maakunnan eteläosan 17 kunnan muodostaman työllisyysalueen vastuukuntana ja lain edellyttämänä työvoimaviranomaisena. Työllisyysalueelle perustetaan neljä palvelualueita keskuskaupunkien toiminnalliselle vastuulle.
  - Vastuukunnan ja keskuskaupunkien työnjaosta mm. erityispalvelujen järjestämiseksi ja keskitettyjen resurssien jakamiseksi sovitaan em. kuntien välisellä sopimuksella. Kustannusten jako ja palveluiden hinnat määritellään yhteistoimintasopimuksessa esitetyllä tavalla.
  - Suunnitelmassa työvoimapalvelujen järjestämiseksi on esitetty oikeasuuntaisesti muodostettavan työllisyysalueen toiminnalliset tavoitteet (luku 2) sekä palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut (luku 5).
2. Haapajärven kaupunki esittää muutettavaksi yhteistoimintasopimusta ja suunnitelmaa työvoimapalvelujen järjestämiseksi seuraavilta osin:
  - Työvoimapalvelujen järjestämiseksi työllisyysalueelle perustetaan neljä palvelualueita, joista yhden keskuskaupunkina toimii Haapajärvi ja siihen

kuuluvat Haapajärvi, Kärsämäki, Pyhäjärvi ja Reisjärvi. Nivala esitetään siirrettäväksi Ylivieskan keskuskaupungin palvelualueen alaisuuteen. Perusteluna muutosesitykselle on alueellinen palveluverkko ja alueellisesti tasapuolisten palvelujen tarjoaminen sekä siten asiakkaiden tarvitsemien erityispalvelujen asiointimatkojen pitäminen kohtuullisina. Alueen työvoimapalvelujen tämänhetkinen osaaminen on Haapajärvellä olevassa TE-toimiston palvelupisteessä ja siten toiminnan mahdollisimman keskeytyksetön siirtyminen nykyiseltä palvelujen järjestäjältä uudelle palvelujen tuottajalle tulee turvata mahdollisimman tehokkaasti ja toimintavarmasti. Keskuskaupungit voivat harkintansa mukaan päättää olemassa olevien TE-toimiston tilojen käytöstä palvelujen tuottamiseen.

- Työllisyyslautakunnan kokoonpanoa on muutettava siten, että kaikkien työllisyysalueen muodostavien kuntien edustavuus lautakunnassa paranee. Työllisyyslautakunnan kokoonpano esitetään muutettavaksi seuraavaksi: lautakunnassa on 10 jäsentä, joista kaksi jäsentä ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä valitaan vastuukuntana toimivasta Raahesta, yksi jäsen ja hänen varajäsenensä Ylivieskasta, Kalajoelta ja Haapajärveltä. Lisäksi viisi jäsentä valitaan muista työllisyysalueeseen kuuluvista kunnista kiertävästi siten, että heidän toimikautensa valtuustokaudella on kaksi vuotta.

## Päätös

Puheenjohtajan esityksestä päätettiin yksimielisesti lisätä lausuntoon kohdaksi kolme: Haapajärven kaupunginhallitus toteaa yksimielisesti, että valmistelu ei ollut avointa eikä poliittista päätöksentekoa otettu huomioon riittävästi aiesopimuskuntien toimesta.

Muutoin lausunto ja päätösehdotus hyväksyttiin ehdotetussa yksimielisesti muodossa.

KHALL 15.08.2023 § 175

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa työllispalvelut siirtyvät merkittävilta osin kuntien hoidettavaksi. Uudistus tulee voimaan vuoden 2025 alusta lukien. Uudistuksen mukaisesti perustetaan alueellisia työllisyysalueita, joihin kunnat kuuluvat. Pohjois-Pohjanmaalla ja maakunnan eteläisellä alueella on alkuvuoden aikana käyty työllisyysalueen muodostamisesta kuntien välisiä keskusteluja ja asiassa on ollut erinäisiä vaiheita.

Raahen kaupunki on lähettänyt 30.6.23 maakunnan eteläisen alueen kunnille kirjeen, jossa ilmoitetaan, että Raahen, Ylivieskan ja Kalajoen kaupungit ovat tehneet aiesopimuksen, jonka mukaisesti maakunnan eteläiselle alueelle muodostettaisiin työllisyysalue, jonka vastuukuntana on Raahen kaupunki. Kirjeessä pyydetään myös kuntien kantaa osallistumisesta työllisyysalueen toimintaan, tietoja työllisyyspalveluista sekä näkemyksiä työllisyyspalvelujen kehittämisestä. Samalla kuntien edustajat kutsutaan 31.8. Raahessa pidettävää tilaisuuteen, jossa



esitellään valmistelun tilannetta ja kuullaan kuntien näkemyksiä työllisyysalueen valmistelusta ja kuntien osallistumisesta sen toimintaan.

Oheismateriaalina Raahen kaupungin kirje ja aiesopimus.

Valmistelija: Juha Uusivirta p. 044-4456113

## Päätösehdotus

Kaupunginhallitus vastaa Raahen kaupungin tiedusteluun, että Haapajärven kaupunki on mukana aiesopimuksen mukaisessa kuntien yhteisessä maakunnan eteläisen alueen työllisyysalueen valmistelussa ja näkee kaavaillun työllisyysalueen tarkoituksenmukaisena ja hyvänä toimintamallina maakunnan eteläiselle alueelle. Työllisyysalue tukee osaltaan maakunnan eteläisen alueen muuta yhteistyötä mm. aluekehittämisessä, koulutuksessa ja yritysten toiminnassa. Haapajärven kaupunki käsittelee myöhemmin asiaan liittyvät yhteistoimintasopimukset.

Haapajärven kaupunki toteaa, että Haapajärvellä on tällä hetkellä Pohjois-Pohjanmaan TE-toimiston asiointipaikka, joita on maakunnan eteläisellä alueella lisäksi vain Ylivieskassa ja Raahessa. TE-toimistolla on Haapajärvellä asianmukaiset toimitilat ja siellä työskentelee noin 10 työntekijää. Olemassa olevat palvelut ja toimitilat luovat edellytyksiä sille, että Haapajärvellä voi toimia tulevan työllisyysalueen palvelualue.

Maakunnan eteläisen alueen itäosan kunnat ovat jo aloittaneet henkilöasiakkaiden työllisyyspalvelujen suunnittelun ja kehittämisen palvelualueella. Valmistelukeskusteluja on käyty seitsemän kunnan kesken ja valmistelutyössä ovat olleet mukana myös TE-toimiston edustajat.

TE-palvelut 2024 -uudistuksella tulee luoda maakunnan eteläiselle alueelle myös monipuoliset palvelut yrityksille, jotka mahdollistavat yritysten työntekijöiden saannin ja osaamisen kehittämisen ja sitä kautta alueen elinvoimaisuuden lisäämisen. Myös työnhakijoiden nopea työllistyminen ja muiden tarvittavien palvelujen saanti tulee olla työllisyysuudistuksen tavoitteena. Ulkomaalaisten työnhakijoiden ja ulkomailta tulevien työntekijöiden palveluihin tulee panostaa yhdessä kuntien kotoutumispalvelujen kanssa.

Nivala-Haapajärven seutukunnan kunnat ovat keskustelleet myös yhteistyöstä yritysten työllisyyspalveluissa seutukunnan (Nihak ry:n) toimesta. Yritys- ja henkilöasiakkaiden palvelujen valmistelu- ja kehittämistyössä tulee siten ottaa huomioon uusia toimintatapoja ja palvelukokonaisuuksia. Seutukunnan yhteistyökeskustelussa on nähty tärkeäksi myös toisen asteen koulutuksenjärjestäjän koulutuskuntayhtymä Jedun osallistuminen työllisyysalueen valmisteluun ja sitä kautta tulevaan toimintaan.

Haapajärven kaupungilla on omissa työllisyyspalveluissa työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattori, joka suunnittelee ja ohjaa kaupungin omia työllisyyspalveluja. Palkkatuella työllistettyjä työntekijöitä on ollut 5-10 henkilöä. Lisäksi on ollut yksittäisiä henkilöitä työkokeilussa tai kuntouttavassa työtoiminnassa. Tällä hetkellä selvitetään kaupungin oman työtoiminta- tai työvalmennusyksikön perustamista 5-10 henkilölle ja työnohjaajan palkkaamista. Myös työttömien terveystarkastusten aloittamista selvitetään yhteistyössä kaupungin työterveyshuollon

Kaupunginvaltuusto

§ 6

30.01.2024

palvelujen tuottajan kanssa. Kaupungin yrityspalvelut tuottaa kaupungin tytäryhtiö, joka on siten olennainen osa kaupungin tämänhetkisiä yritysten työllisyyspalveluja.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallituksen jäsen Vesa Puputti poistui tämän asian käsittelyn aikana 18.02.

**Liitteet**

- 7 Raahen kaupungin kirje 28.9.23 työllisyysalueen perustamiseen liittyvistä asiakirjoista
- 8 Maakunnan eteläosan työllisyysalueen perustamisen yhteistoimintasopimus
- 9 Maakunnan eteläosan työllisyysalueen järjestämissuunnitelma
- 10 Ilmoitus maakunnan eteläosan työllisyysalueen tiloista TEMlle
- 11 Haapajärven valtuuston lausunto TE24 sopimukseen 30102023
- 12 Raahen kirje tammikuu 2024
- 13 Työllisyysalueen neuvottelujen jatkaminen - 1\_2024
- 14 Ylivieskan tiedotteen saatesähköposti 20240110
- 15 Tiedote\_työllisyysalue perustaminen\_Ylivieskan kaupunki (002)
- 16 VN\_17693\_2023-TEM-244Kuulemiskirje Raahenseutu ja liitteet (003)
- 17 TEM kuulemiskirjeen saate
- 18 Yhteistoimintasopimus Raahen työllisyysalueen perustamiseksi (1)

Kaupunginvaltuusto

§ 7

30.01.2024

**Työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimen muuttaminen viraksi**KVALT 30.01.2024 § 7  
33/01.01.00.00/2024

Kaupunginhallitus käsittelee työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimen muuttamista viraksi kokouksessaan 30.1.2024 klo 15.00 alkaen. Pöytäkirja tarkastetaan ennen kaupunginvaltuuston 30.1.2024 klo 18.00 kokouksen alkua.

Jotta käsittelyketju säilyy ehjänä kaikki aiempien kokousten tekstit ja päätökset liitteineen ja oheismateriaaleineen on siirretty käsin osaksi tätä kokousasiaa.

Kaupunginhallituksen 30.1.2024 tekemä päätös lisätään tähän asiaan, kun kyseisen kokouksen pöytäkirja on tarkastettu.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

**Työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimen muuttaminen viraksi**KHALL 30.01.2024 § 21  
33/01.01.00.00/2024

Kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023) 16 §:n perusteella kunnan on laadittava kotoutumissuunnitelma lain tarkoittamalle maahanmuuttajalle. Kyseisen suunnitelman on sisällettävä mm. suunnitelma palvelutarpeesta maahanmuuttajan osaamisen ja kotoutumisen edistämiseksi lain 19 §:n mukaisesti.

Kuntalain (410/2015) 87 §:n mukaisesti, mikäli tehtävässä käytetään julkista valtaa, tehtävä hoidetaan virkasuhteessa.

Kotoutumisen suunnitelmassa käytetään julkista valtaa, sillä palvelutarpeen arvioinnilla ja suunnitelmassa määritetyllä palvelutarpeella määritellään ne palvelut, joihin maahanmuuttaja on kotoutumisen yhteydessä oikeutettu.

Haapajärven kaupungissa kotoutumisen suunnitelmien laatiminen on sisällytetty työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin tehtävään. Myös TE24-uudistuksessa kotouttamisen tehtävät on nivottu yhteen työllisyyteen liittyvien tehtävien kanssa. Jotta kotouttamislain asettamat vaatimukset voidaan täyttää, on perusteltua muuttaa työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimi viraksi.

Julkiseen virkasuhteeseen ottaminen edellyttää kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 4.1 §:n mukaisesti pääsääntöisesti julkista hakumenettelyä. Poikkeukset tähän pääsääntöön on lueteltu kyseisen pykälän 3 momentissa. Yksi poikkeustilanteista, joissa virkaa ei tarvitse laittaa julkisesti hakuun on 24 §:n mukainen viranhaltijan

Kaupunginvaltuusto

§ 7

30.01.2024

siirtäminen toiseen virkaan, johon hän on kelpoinen ja jota voidaan pitää hänelle sopivana eikä hänen asemansa viranhaltijana muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksena.

Koska työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin tehtävät edellyttävät jatkossa virkaa, tehtäviä hoitaa tällä hetkellä pätevä ja kelpoinen työntekijä, jonka kanssa on keskusteltu tästä muutoksesta ja sen tuomasta viranhaltijan vastuusta eivätkä muut työntekemisen ehdot, kuten palkkaus tai lomat, muutu ja hän on antanut suostumuksen siirtämisestä virkaan, on perusteltua siirtää kyseinen henkilö nyt perustettavaan virkaan viranhaltijalain 4.3 §:n mukaisesti.

Mikäli työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimea ei muuteta viraksi, on kotouttamiseen kuuluvien suunnitelmien laatiminen siirrettävä jollekin toiselle viranhaltijalle tai perustettava kokonaan uusi virka kotouttamisen tehtäviä varten. Tämä ei kaupungin nykyisessä tilanteessa on mahdollista eikä kaupungilla tällä hetkellä ole palveluksessaan muita kotouttamisen suunnitelmien tekemiseen päteviä viranhaltijoita.

Toimivalta työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimen muuttamiseen virkasuhteeksi on kaupunginhallintosäännön 28 §:n mukaan valtuustolla. Hallintosäännön 38 § perusteella viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkaan päättää viranomaisella, jolla on toimivalta molempiin virkasuhteisiin ottamisessa. Jos toimivalta on eri viranomaisilla, siirtämisestä päättää kaupunginhallitus.

Hallintosäännön 34 §:n perusteella toimivalta päättää hallinnon vastuualueiden viranhaltijoiden ottamisesta kaupunginhallituksella. Toimivalta työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimen täyttämiseen vuonna 2023 oli kaupunginhallituksen päätöksellä 10.1.2023 § 9 siirretty kaupunginhallitukselta talous- ja hallintojohtajalle. Koska nyt kuitenkin on kyse poikkeuksellisesta tilanteesta, toimen muuttamisesta viraksi ja toimenhaltijan siirtämisestä viranhaltijaksi, on perusteltua, että valtuusto ratkaisee asian kokonaisuutena hallintosäännön 28 §:n nojalla.

Yleensä virkaan tai toimeen palkattavalla henkilöllä on koeaika, mutta koska nyt kyseessä olevassa tilanteessa tehtävät eivät muutu ja henkilö on hoitanut tehtäviä jo lähes vuoden ja hänellä on ollut kaupungin työntekijäksi tullessaan koeaika, uutta koeaikaa ei määrätä.

Valmistelija/lisätietoja: Marianne Ahmaoja, 044 4456 132

## Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että se

1. muuttaa työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimen viraksi.
2. siirtää toimen nykyisen työntekijän Tiina Pietikäinen-Liuskan työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin toimesta työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin virkaan toistaiseksi ilman koeaikaa tai työsuhteen ehtojen, kuten työtehtävät, lomat ja palkkaus, muutosta.

## Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto

§ 8

30.01.2024

**Sivakan peruskorjauksen jatkorahoitus**KVALT 30.01.2024 § 8  
82/02.05.03/2023

Kaupunginhallitus käsittelee Sivakan peruskorjauksen jatkorahoitusta kokouksessaan 30.1.2024 klo 15.00 alkaen. Pöytäkirja tarkastetaan ennen kaupunginvaltuuston 30.1.2024 klo 18.00 kokouksen alkua.

Jotta käsittelyketju säilyy ehjänä kaikki aiempien kokousten tekstit ja päätökset liitteineen ja oheismateriaaleineen on siirretty käsin osaksi tätä kokousasiaa.

Kaupunginhallituksen 30.1.2024 tekemä päätös lisätään tähän asiaan, kun kyseisen kokouksen pöytäkirja on tarkastettu.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Katja Sikala ilmoitti esteellisyydestään (kuntalaki 97.1 §) eikä osallistunut asian käsittelyyn.

Tomi Vähäkangas ilmoitti esteellisyydestään (kuntalaki 97.1 §) eikä osallistunut asian käsittelyyn.

**Sivakan peruskorjauksen jatkorahoitus**KHALL 30.01.2024 § 22  
82/02.05.03/2023

Haapajärven kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 17.4.2023 § 21 päättänyt myöntää kiinteistöosakeyhtiö Haapajärven Vuokrataloille 300 000 euron lainan kaupunkistrategian mukaiseen Sivakan peruskorjaushankkeeseen.

Peruskorjaus on edistynyt ja ensimmäisen vaiheen asunnot ovat vuokrauskunnossa ja asukasvalinnat niihin on tehty. Tavoitteena on saada loputkin asunot mahdollisimman nopesti takaisin vuokrakäyttöön hyvän kysyntätilanteen takia.

Toisen vaiheen loppuun saattamiseksi koy Haapajärven Vuokratalot esittää liitteenä olevassa, 23.1.2024 päivätyssä kirjeessään, että Haapajärven kaupunki myöntäisi omavelkaisen takauksen Kuntarahoitus Oyj:ltä otettavalle lainalle.

Vuokratalot on kilpailuttanut lainat ja saanut kaksi tarjousta, joiden yhteenveto on liitteenä. Oheismateriaalina lisäksi Vuokratalojen hallituksen kokouksen pöytäkirjanote. Vuokratalot esittää kaupungille, että se myöntäisi 100 % omavelkaisen takauksen Kuntarahoitukselta otettavalle 300 000 euron lainalle. Lainan keskeisten ehtojen mukaan laina-aika on 10

vuotta, lyhennykset tehdään tasalyhennyksinä puolivuositain, korkoindikaationa on 12 kk euribor ja marginaalina 0,74 %. Marginaalin hinnoittelukatko on viiden vuoden välein.

Kuntalain (410/2015) 14 §:n mukaan takauksien ja lainojen myöntämisestä päättää valtuusto. Kuntien mahdollisuuksia myöntää lainoja ja takauksia sääntelee tämän lisäksi kuntalain 129 §. Sen mukaan annettava takaus tai laina ei saa vaarantaa kunnan kykyä vastata sille laissa säädetyistä tehtävistä. Takaus tai laina ei saa sisältää merkittävää taloudellista riskiä ja kunnan edut tulee turvata vakuuksilla tai vastavakuuksilla. Markkinoilla kilpailutilanteessa toimivan yhteisön velasta tai muusta sitoumuksesta takauksen saa myöntää vain, jos yhteisö kuuluu kuntakonseniin tai se on kuntien tai kuntien ja valtion yhteisessä määräysvallassa.

Kiinteistöosakeyhtiö Haapajärven Vuokratalot on Haapajärven kaupungin konserniin kuuluva tytäryhteisö, jonka ainoana omistajana on Haapajärven kaupunki. Takaus ei sisällä merkittävää taloudellista riskiä, sillä lainalla toteutettava peruskorjaus mahdollistaa asuntojen vuokraamisen ja vuokra-asteen pysymisen korkeana Sivakassa, mikä turvaa lainan takaisinmaksua. Takaus ei täten myöskään vaaranna kaupungin kunnan kykyä vastata kaupungille laissa säädetyistä tehtävistä, vaan mahdollistaa asumista kaupungissa ja sitä kautta vahvistaa kaupungin elinvoimaisuutta. Lainan takaus on täten kuntalain 129 §:n mukainen.

Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen (SEUT) 107 artiklan mukaan valtion tuet ovat kiellettyjä, mikäli ne voivat vääristää sisämarkkinoiden toimintaa ja kilpailua. Julkiset tuet, kuten kilpailuilla markkinoilla toimiville yrityksille myönnettävät lainat ja takaukset, voivat saman artiklan mukaan olla markkinoille sopivia, mikäli ne täyttävät artiklassa luetellut edellytykset tai laina tai takaus on markkinaehtoinen.

Kaupunki edellyttää takaukselleen vakuuden sekä perii takauksestaan provision. Takausta ei tällä perusteella voi pitää SEUT 107 artiklan mukaisena kilpailua vääristävänä tai markkinoille sopimattomana valtion tukena.

Valmistelija/lisätietoja: Marianne Ahmaoja, 044 4456 132

## Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että

1. kaupunki antaa omavelkaisen 100 %:n takauksen kiinteistöosakeyhtiö Haapajärven Vuokratalojen Sivakan peruskorjauksen jatkorahoitukseen 300 000,00 euron Kuntarahoitukselta otettavalle lainalle. Takaus kattaa pääoman lisäksi lainan korot, mahdolliset viivästyskorot sekä kaikki muut lainan liitännäiskustannukset. Takaus on voimassa täysimääräisenä niin kauan, kunnes kaikki päävelkasitoumuksen mukaiset velallisen vastuut on lopullisesti ja peruuttamattomasti maksettu luotonantajalle takaisin. Lainatarjous on liitteenä. Lainan keskeiset ehdot: korko 12 kk euribor, laina-aika 10 vuotta, marginaali 0.74 %, marginaalin hinnoittelukatko viiden vuoden välein, korko puolivuositain, tasalyhennys puolivuositain.

2. kaupunki perii edellä selostetusta lainan takauksesta 0,5 %:n vuotuisen takausprovision vuoden lopussa olevan luottomäärän mukaan. Lainan

Kaupunginvaltuusto

§ 8

30.01.2024

nostovuodelta takausprovisio peritään nostoajankohdasta lukien. Vastavakuudeksi omavelkaiselle takaukselle edellytetään lainan pääoman suuruisen kiinteistökiinnityksen sähköistä panttikirjaa yhtiön omistamaan kiinteistöön tai vuokraoikeuteen.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Tomi Vähäkangas poistui esteellisenä (hallintolaki 28.1 § 4 kohta) tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

Vesa Puputti poistui esteellisenä (hallintolaki 28.1 § 5 kohta) tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

Teija Myllylä poistui esteellisenä (hallintolaki 28.1 § 5 kohta) tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

Puheenjohtajana tämän pykälän ajan toimi Risto Hautakangas.

**Liitteet**

- 19 KUntarahoituksen lainatarjous Sivakka
- 20 Lainatarjousten yhteenveto Sivakka
- 21 Vuokratalot takaushakemus 2024
- 22 Sivakka aikajana

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



## Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 5, § 6, § 7, § 8

### VALITUSOSOITUS

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

#### Valitusoikeus

Päätökseen saa hakea muutosta:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

#### Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomais on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

#### Valitusviranomais

Kunnallisvalitus tehdään Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle.

Postiosoite: PL 189, 90101 Oulu

Käyntiosoite: Torikatu 34-40, 90100 Oulu

Sähköpostiosoite: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi

Faksinumero: 029 56 42841  
Puhelinnumero: 029 56 42800

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa

<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

### Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

### Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

**Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Haapajärven kaupungin kirjaamosta.

Postiosoite: Kirkkokatu 2, 85800 Haapajärvi  
Käyntiosoite: Kirkkokatu 2, 85800 Haapajärvi  
Sähköpostiosoite: haapajarvi@haapajarvi.fi  
Puhelinnumero: 044 4456 400

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 8.00 – 15.30.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon 01.02.2024.