

Yhteistyötoimikunta

Aika 26.02.2024 klo 15:15 - 16:28

Paikka Kaupungintalo, hallituksen huone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 15	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus yhteistyötoimikunta	3
§ 16	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 17	Kokouksen työjärjestys	5
§ 18	Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajan valinta	6
§ 19	Varhaisen tuen mallin päivittäminen	7
§ 20	Etätyökäytännöt	8
§ 21	Koulutuslinjaukset	10
§ 22	Johtoryhmän ajankohtaiset asiat	11
§ 23	Muut asiat	12

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lassila Päivi Jaakonaho Satu Rajakangas Riitta Aaltosaari Pasi Turunen Kati Laajala Jouni Eilola Merja Räty Sanna Ahmaoja Marianne Tamminen Jonna	Pääluottamusmies JUKO, pj Pääluottamusmies JHL Työsuojeluvaltuutettu Työsuojeluvaltuutettu Jytyn edustaja Tekninen johtaja Sivistysjohtaja - rehtori Ympäristöjohtaja, vpj Talous- ja hallintojohtaja Kaupunginjohtaja	
Poissa	Mäkelä Markku Nahkanen Kirsi		

Allekirjoitukset

Päivi Lassila
puheenjohtaja

Marianne Ahmaoja
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

15 - 23

Pöytäkirjan tarkastus

Pasi Aaltosaari

Jouni Laajala

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.haapajarvi.fi

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus yhteistyötoimikunta

YHTT 26.02.2024 § 15

Yhteistyötoimikunnan kokoonpano on sovittu kaupunginhallituksessa 12.12.2023 § 303 hyväksytyssä paikallissopimuksessa.

Yhteistyötoimikuntaan kuuluvat työnantajan edustajina neljä jäsentä (kaupunginjohtaja, talous- ja hallintojohtaja, tekninen johtaja ja sivistysjohtaja) sekä henkilöstön edustajina kolme jäsentä, jotka pääsopijajärjestöt nimeävät. Lisäksi yhteistyötoimikunnan jäseniä ovat työnantajan edustajana työsuojelupäällikkö ja henkilöstön edustajina kaksi työsuojeluvaltuutettua ja yksi varatyösuojeluvaltuutettu.

Yhteistyötoimikunta on päätösvaltainen, kun vähintään puolet työnantajan ja henkilöstön edustajista on paikalla.

Poissa olivat Markku Mäkelä ja Kirsi Nahkanen.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

YHTT 26.02.2024 § 16

Kuntalain 107 §:n mukaan hallintosäännössä on annettava tarpeelliset määräykset pöytäkirjan laatimisesta, tarkastamisesta ja tiedoksiantamisesta (KuntaL 90.1 §:n 2j kohta). Myös pöytäkirjan allekirjoittamisesta määrätään hallintosäännössä (KuntaL 90.1 §:n 2k kohta).

Toimielimen pöytäkirjan on tarkastanut kaksi kullakin kerralla valittua jäsentä, jollei toimielin ole päättänyt pöytäkirjantarkastamisesta muulla tavalla.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jouni Laajala ja Pasi Aaltosaari.

Kokouksen työjärjestys

YHTT 26.02.2024 § 17

Kokouksen työjärjestyksenä toimi esityslista.

Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajan valinta

YHTT 26.02.2024 § 18
75/00.02.09/2024

Yhteistyötoimikunnan puheenjohtaja valitaan vuosittain siten, että vuorovuosin puheenjohtajana on henkilöstön tai työnantajan edustaja. Vuonna 2023 puheenjohtajana oli sivistysjohtaja. Vuonna 2024 puheenjohtaja valitaan henkilöstön edustajista. Tammikuun kokouksessa 2024 puheenjohtajaksi valittiin Päivi Lassila. Tämä valinta sovittiin vahvistettavaksi helmikuun kokouksessa.

Valmistelija/lisätietoja: Marianne Ahmaoja, 044 4456 132

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajaksi vuodeksi 2024 valitaan Päivi Lassila.

Päätös

Hyväksyttiin.

Keskustelun kuluessa varapuheenjohtajaksi esitettiin, kannatettiin ja valittiin Sanna Rätty.

Varhaisen tuen mallin päivittäminen

YHTT 26.02.2024 § 19
67/01.01.03.12/2024

Haapajärven kaupungin varhaisen tuen malli on hyväksytty kaupunginhallituksessa 4.6.2019 § 121. Voimassa olevan varhaisen tuen mallin diat ovat liitteenä.

Toimintaympäristö on muuttunut monella tapaa: hyvinvointialueet ovat aloittaneet toimintansa, minkä johdosta tiivis yhteistyö Ppky Selänteen kanssa on päättynyt ja ympäristöpalveluiden sekä talous- ja henkilöstöhallinnon työntekijät ovat siirtyneet Haapajärven ja Pyhäjärven henkilöstöksi. Kuluvan vuoden aikana valmistellaan TE24-uudistusta, jossa TE-palvelut henkilöstöineen siirtyvät kunnista muodostuville työllisyysalueille. Lisäksi kuluvana vuonna aloitetaan kiinteistöpalvelujen yhtiöittämisen suunnittelu ja päätöksenteko hyvinvointialue-uudistuksen lainsäädännön edellytysten mukaisesti.

Muutenkin on aihetta päivittää kaupungin toimintaohjeita. Varhaisen tuen malli toimii esihenkilöiden työkaluna työntekeksen haasteisiin vastaamisessa sekä henkilöstön työssä jaksamisen suunnittelun apuna. Tässä työssä yhtenä tärkeänä yhteistyökumppanina on työterveyshuolto.

Varhaisen tuen mallia päivitetään ja toimintamalleja kehitetään työsuojeluvaltuutettujen kanssa yhteistyötoimikunnan lähetekeskustelun pohjalta. Malli tuodaan yhteistyötoimikuntaan jatkokesittelyyn, kun sen päivitystyö on tehty. Keskustelun virikkeeksi oheismateriaalina on myös Ppky Selänteen varhaisen tuen mallin dioja sekä muuta materiaalia.

Valmistelija/lisätietoja: Marianne Ahmaoja, 044 4456 132

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta keskustelee varhaisen tuen mallin kehittämisestä.

Päätös

Aloitettiin keskustelu, jota jatketaan varhaisen tuen mallin päivitetyn version tullessa yhteistyötoimikunnan kokoukseen.

Liitteet

1 varhaisen tuen malli Haapajärven diat 2019

Yhteistyötoimikunta
Yhteistyötoimikunta

§ 6
§ 20

29.01.2024
26.02.2024

Etätyökäytänteet
YHTT 26.02.2024 § 20
15/01.00.00/2024

Etätyökäytänteistä on tullut viimeisimpien rekrytilanteiden myötä palautetta. Niitä pidetään hakijoiden joukossa varsin tiukkoina ja keskustelua on käyty mahdollisuudesta muokata etätyökäytänteitä ja -ohjeita paremmin hakijoita houkutteleviksi ja rekryämistä tukeviksi.

Valmistelija: Marianne Ahmaoja, 044 4456 132

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta keskustelee etätyökäytänteistä ja sopii jatkotoimista.

Päätös

Keskusteltiin asiasta ja sovittiin, että valmistelua jatkavat Sanna Rätty ja Marianne Ahmaoja henkilöstökyselyn pohjalta. Henkilöstökysely tehdään maaliskuun loppuun mennessä.

Merja Eilola poistui tämän pykälän käsittelyn aikana klo 15.52.

YHTT 29.01.2024 § 6

Lokakuun alussa 2023 Ppky Selänteen toiminnan päätyttyä ympäristö- ja rakennuspalvelujen sekä talous- ja henkilöstöhallinnon henkilöstö on siirtynyt Haapajärven ja Pyhäjärven kaupunkien henkilöstöksi. Samaan aikaan ja tämän siirtymän johdosta, osana henkilöstöhallinnon ohjetta on päivitetty myös etätyöohje.

Etätyöohjeen mukaan etätyössä Haapajärven kaupungissa on erilaiset, osin tiukemmat ohjeet kuin Ppky Selänteen vastaavissa ohjeissa on ollut. Tämän ympäristöpalvelujen henkilöstö on kokenut työnsuunnittelun näkökulmasta haastavana. He ovat koonneet perustelunsa ja toiveensa muutoksista yhdeksi selvitykseksi, joka on tämän pykälän oheismateriaalina.

Henkilöstön tasapuolisen kohtelun ja toisaalta työntekemisen edellytysten mahdollisimman hyvän toteuttamisen ja tukemisen näkökulmasta on perusteltua keskustella asiasta yhteistyötoimikunnassa sekä päättää, suositellaanko kaupunginhallitusta ottamaan etätyöohjeen päivitys uudestaan päätöksentekoon kuuluvan kevään aikana.

Valmistelija/lisätietojen antaja: Marianne Ahmaoja, 044 4456 132

Yhteistyötoimikunta

§ 6

29.01.2024

Yhteistyötoimikunta

§ 20

26.02.2024

Päätösehdotus

Keskustellaan asiasta ja sovitaan toimintatavasta, jolla asiaa käsitellään jatkossa.

Päätös

Valmistellaan henkilöstöhallinnon ohjeeseen päivitys etätyö-lukuun, käsitellään se yt-toimikunnassa ja esitetään kaupunginhallitukselle kuluvan kevään aikana.

Yhteistyötoimikunta

§ 21

26.02.2024

KoulutuslinjauksetYHTT 26.02.2024 § 21
68/01.03.00.00/2024

Henkilöstöjohtajalta on kysytty sähköpostilla 13.2.2024 linjausta omaehtoisen ammattipätevyyttä lisäävän koulutuksen tukemiseen työnantajan toimesta. Esitetty kysymys esitellään tarkemmin kokouksessa.

Kaupungin henkilöstöhallinnon ohjeessa ei oteta kantaa, milloin omaehtoinen kouluttautuminen luetaan työnantajan tukemaksi koulutukseksi.

Valmistelija/lisätietoja: Marianne Ahamoja, 044 4456 132

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta linjaa tarkemmin omaehtoisen ja työnantajan tukeman koulutuksen välistä rajausta.

Päätös

Sovittiin, että pidättydytään voimassa olevassa henkilöstöhallinnon ohjeen mukaisessa linjauksessa.

Johtoryhmän ajankohtaiset asiat

YHTT 26.02.2024 § 22

Seuraava johtoryhmän palaveri on 27.2.2024.

Valmistelija: Marianne Ahmaoja, 044 4456 132

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muut asiat

YHTT 26.02.2024 § 23

Käsitellään muut mahdolliset kokousasiat.

Päätös

Keskusteltiin intrasta ja sinne kirjautumisesta, jossa on vaikeuksia.

Keskusteltiin siitä, että kaikki eivät käytä kaupungin sähköpostia. Toivottiin, että välitetään viestiä eteenpäin, että kaupungin sähköpostia tulee käyttää työasioihin.

Keskusteltiin työhyvinvointikyselyn tekemisestä ympäristöpalveluissa ja talous- ja henkilöstöhallinnon henkilöstölle. Sovittiin, että heille lähetetään sama kysely kuin, mihin muut ovat vastanneet syksyllä 2023, tai he voivat tehdä oman kyselyn.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 15, § 16, § 17, § 18, § 19, § 20, § 21, § 22, § 23

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.