

## Palkkaeräneuvottelujen aloittaminen

KHALL 26.03.2024 § 58  
100/01.02.00.00/2024

Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat (KT) ja pääsopijajärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet vuoden 2024 sopimuskorotuksista. Neuvottelujen tuloksen asovituista sopimuskorotuksista on tiedotettu työnantajia KT:n yleiskirjeillä 2-9. Näistä Haapajärven kaupungin henkilöstöä koskevat yleiskirjeissä 4-9 annetut ohjeet.

Sopimuskorotukset tulevat voimaan 1.6.2024 alkaen, paitsi lääkärisopimuksen liite 5 (eläinlääkärit) keskitetty erä, joka tuli voimaan jo 1.2.2024 alkaen ja on suuruudeltaan 1,7 %. Se tuli kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan tai siihen rinnastettavaan kuukausipalkkaan. Kyseinen korotus on jo tehty palkkaohjelmaan 1.2.2024 alkaen.

Lisäksi OVTES sisältää erillisen 1.5.2024 voimaan tulevan 0,77 % yleiskorotuksen. Tämä korotus lisätään palkkaohjelmaan tulemaan voimaan 1.5.2024 KT:n ohejieden mukaisesti. Näiden sopimuskorotusten osalta paikallista neuvottelua ei käydä, vaan niistä on sovittu keskusneuvottelutasolla.

Neuvotteluissa sovitaan yleiskorotuksen, paikallisen järjestelyerän sekä kehittämisohjelman paikallisen ja keskitetyn erien jakamisesta. Neuvotteluja ohjaa keskusneuvottelutasolla saavutettu sopimus, joiden reunaehdot on selvitetty KT:n yleiskirjeissä.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 3 §:n mukaisesti yhteistoiminnan osapuolia ovat Haapajärven kaupunki ja sen palveluksessa oleva henkilöstö. Haapajärven kaupungissa yhteistoimintalain 14 §:n mukaisena yhteistoimintaelimenä toimii yhteistyötoimikunta, jossa henkilöstöllä on omat edustajansa.

Yleiskirjeissä esitettyjen ohjeistuksien mukaisesti myös sopimuskorotuksista on neuvoteltava yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa ennen kuin ne hyväksytään. Kuntalain (410/2015) 39 §:n ja Haapajärven kaupungin hallintosäännön 27 §:n mukaisesti yleinen ratkaisuvalta henkilöstöasioissa on kaupunginhallituksella. Tämän perusteella kaupunginhallitus vahvistaa yhteistoiminnassa saavutetun neuvottelutuloksen sopimuskorotusten jaosta.

Neuvottelujen sujumuuden näkökulmasta on perusteltua, että varsinaisen neuvottelun käyvät henkilöstön edustajina pääluottamusmiehet, luottamusmiehet tai muut henkilöstön valitsevat henkilöt (yhteistoimintalaki 3 § ja KVTES pääsopimus 3 § 2 momentti) sekä työnantajan edustajina johtoryhmän jäsenet talous- ja hallintojohtajan johdolla.

Huhtikuussa 2024 käytävien sopimusneuvottelujen aloittamista käsitellään yhteistyötoimikunnan kokouksessa 25.3.2024 ja neuvottelujen tulos käsitellään ensin yhteistyötoimikunnassa, jonka jälkeen se tulee kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi huhtikuussa 2024.

Valmistelija/lisätietoja: Marianne Ahmaoja, 044 4456132

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus päättää valtuuttaa johtoryhmän talous- ja hallintojohtajan johdolla työnantajan edustajina käymään yhteistoimintaneuvottelut sopimuskorotuksista 1.6.2024 alkaen.

**Päätös**

Hyväksyttiin.