

Hyvinvointialueelle siirtyvät sopimukset

KHALL 26.03.2024 § 65
108/00.02.01/2024

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain (voimaanpanolaki) 26 §:n mukaan kuntien on tullut antaa hyvinvointialueelle selvitys siirtävistä sopimuksista. Selvitys on tullut antaa 28.2.2022 mennessä.

Aluevaltuusto on 21.3.2022 (§27-61) merkinnyt selvitykset tiedoksi ja edellyttänyt, että kunnat täydentävät selvityksiä 30.6.2022 mennessä. Edelleen aluevaltuusto on päättänyt, että aluehallituksen tulee tuoda sopimusten siirtoa koskeva asia sen päätettäväksi 30.9.2022 mennessä. Aluevaltuusto voi käsitellä vain ne sopimukset, jotka ovat tallennettu Cloudia järjestelmään, ja jotka kunta esittää toimielinpäätöksellä siirrettävän.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohde on tämän jälkeenkin hyväksynyt siirtyviä sopimuksia samalla käsittelyprosessilla. Pohde on lähestynyt Haapajärven kaupunkia 18.3.2024 sähköpostilla tiedustellen viimeisimmän sopimuksen siirtoprosessin vaiheesta.

Viimeisin siirtyvien sopimuksien hyväksyntäprosessi koskee 22.8.2023-31.1.2024 Cloudiaan siirrettyjä sopimuksia, joita Pohteen mukaan on Haapajärvellä yksi. Tämä siirtyvä sopimus olisi tullut käsitellä luottamustoimielimessä siten, että Pohteelle palautettava excel-tilukko olisi ollut heillä viimeistään 13.3.2024.

Pohteen kanssa on kuitenkin sovittu, että siirtyvä sopimus voidaan käsitellä kaupunginhallituksessa 26.3.2024 ja palauttaa sen jälkeen heille samalla viikolla.

Kuntalain (410/2015) 39 § ja kaupungin hallintosäännön 18 §:n perusteella kaupungin sopimusten hallinnasta vastaa kaupunginhallitus. Tällä perusteella kaupunginhallitus päättää myös siirtävistä sopimuksista.

Liite (siirtyvä sopimus ei-julkinen, luottamuksellinen)

Valmistelija/lisätietoja: Marianne Ahmaoja, 044 4456132

Päätösehdotus

Päätösehdotus kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan sopimuksen hyvinvointialueelle siirtyväksi sopimukseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.