

## Henkilöstöhallinnon ohjeen päivitys

KHALL 18.06.2024 § 128  
188/01.00.00/2023

Kaupungin henkilöstölle tehtiin maaliskuussa kysely etätöiden mahdollisuuksista. Yleisenä näkemyksenä vastanneet (42 vastausta) pitivät riittävän väljää etätöohjeistuksia, jolloin ne sopeutuvat joustavasti kunkin työtehtäviin ja vaihteleviin tilanteisiin arjessa. Puolet vastaajista piti nykyistä kahta päivää viikossa liian pienenä etätöpäivien määränä viikossa ja toivoi päiviä voivan olla enemmän. Myös sijoittamista viikonlopun yhteyteen pidettiin tärkeänä. Vastaajista 45,24 % toivoi mahdollisuutta sijoittaa etätöpäiviä maanantaille ja perjantaille, ja 30,95 % toivoi sijoittamista maanantaille tai perjantaille. Myös etätöpäivien tasoittumisjakson pituutta toivottiin jatkettavaksi viikosta.

Toisaalta moni vastaajista piti nykyistä järjestelmää suurelta osin toimivana. Lisäksi toivottiin huomioitavaksi sekä työnantajan että työntekijän näkökulmat.

Tämän palautteen pohjalta on etätöohjeeseen tehty muutama tarkennus, joita käsitellään yhteistyötoimikunnassa 17.6.2024. Yhteistyötoimikunnan kommentit tuodaan hallituksen kokoukseen tiedoksi.

Lisäksi henkilöstöhallinnon ohjeeseen on korjattu liukuma-aikoihin aamun liukuma-aika päätymään kello 9.00 ja liukumasaldojen pitämiseen on lisätty mahdollisuus käyttää liukumia joulun aikaan. Muutokset on merkitty ohjeeseen ruskealla.

Henkilöstöhallinnon ohje on liitteenä. Henkilöstökyselyn vastaukset esitellään kokouksessa.

Valmistelija/lisätietoja: Marianne Ahmaoja, 044 4456 132

### Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan henkilöstöhallinnon ohjeen tuleman voimaan muutetussa muodossa 1.8.2024 alkaen.

### Päätös

Hyväksyttiin.