

Vetoamus koskien varhaiskasvatuksen henkilöstöä

KHALL 10.09.2024 § 159
106/02.02.02/2024

Haapajärven kaupungin varhaiskasvatuksen työntekijät ovat jättäneet 21.8.2024 vetoamuksen (liite) koskien varhaiskasvatuksen henkilöstön lomautuksia.

Haapajärven kaupunginhallitus on 18.6.2024 § 131 päättänyt koko kaupungin henkilöstöä koskevasta lomauttamisesta 10 työpäivän ajaksi.

Varhaiskasvatuslaki määrittää henkilöstömitoituksen ja vetoamuksessa esitetyn mukaisesti lomautusten järjestämistä hankaloittavat jo sovitut lomarahen vapaaksivaihdot sekä palkattomat vapaat.

Työnantajalla on velvollisuus kohdella työntekijöitä tasapuolisesti, yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti. Tasapuolinen kohtelu perustuu työsopimuslakiin (luku 2, § 2) ja tarkoittaa sitä, että työnantajan on kohdeltava työntekijöitä tasapuolisesti. Tasapuolisesta kohtelusta voidaan poiketa vain, jos siihen on olemassa työntekijän tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltu syy.

Esihenkilöille on annettu ohjeet lomautusten toteuttamiseksi ja lomautuksia voidaan pitää yksittäisinä päivinä, lyhennettynä työpäivänä tai useampia päiviä yhtäjaksoisesti. Lomautukset eivät saa aiheuttaa sijaistarvetta. Mikäki lomautuksen aikana tulee äkillinen tarve (esim. sairastuminen) sijaiselle, tulee työtä tarjota ensiksi lomautetuille työntekijöille.

Vetoamus oheismateriaalina.

Valmistelija/lisätietoja: Jonna Tamminen, 044 4456 113

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää pitää lomautuspäätöksen voimassa varhaiskasvatuksen vastuualueella, mutta jatkaa lomautusaikaa 30.6.2025 saakka, jolloin lomautuksia on helpompi järjestää.

Päätös

Hyväksyttiin.