

Yhteistyötoimikunta

Aika 14.10.2024 klo 15:15 - 17:07

Paikka Kaupungintalo, hallituksen huone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 54	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus yhteistyötoimikunta	3
§ 55	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 56	Kokouksen työjärjestys	5
§ 57	Talouskatsaus 1.1.-30.9.2024	6
§ 58	Hallintosäännön päivittäminen	7
§ 59	Päihdeohjelman päivittäminen	8
§ 60	Yhteistoimintaneuvottelujen tilannekatsaus	9
§ 61	Ohje epäasiallisen käytöksen ja häirinnän ehkäisemiseksi	10
§ 62	Johtoryhmän ajankohtaiset asiat	11
§ 63	Muut asiat	12

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lassila Päivi	Pääluottamusmies Juko, pj	
	Jaakonaho Satu	Pääluottamusmies JHL	
	Nahkanen Kirsi	Työsuojelupäällikkö	
	Rajakangas Riitta	Työsuojeluvaltuutettu	
	Aaltosaari Pasi	Työsuojeluvaltuutettu	Poistui klo 17.04
	Turunen Kati	Jytyn edustaja	
	Laajala Jouni	Tekninen johtaja	Poistui klo 16.17
	Räty Sanna	Ympäristöjohtaja, vpj	Poistui klo 17.07
	Ahmaoja Marianne	Talous- ja hallintojohtaja	
Poissa	Eilola Merja		
	Tamminen Jonna		

Allekirjoitukset

Päivi Lassila
puheenjohtaja

Marianne Ahmaoja
pöytäkirjanpitäjä

Käsittellyt asiat

54 - 63

Pöytäkirjan tarkastus

Kirsi Nahkanen

Riitta Rajakangas

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.haapajarvi.fi

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus yhteistyötoimikunta

YHTT 14.10.2024 § 54

Yhteistyötoimikunnan kokoonpano on sovittu kaupunginhallituksessa 12.12.2023 § 303 hyväksytyssä paikallissopimuksessa.

Yhteistyötoimikuntaan kuuluvat työnantajan edustajina viisi jäsentä (kaupunginjohtaja, talous- ja hallintojohtaja, tekninen johtaja, ympäristöjohtaja ja sivistysjohtaja ja) sekä henkilöstön edustajina kolme jäsentä, jotka pääsopijajärjestöt nimeävät. Lisäksi yhteistyötoimikunnan jäseniä ovat työnantajan edustajana työsuojelupäällikkö ja henkilöstön edustajina kaksi työsuojeluvaltuutettua ja yksi varatyösuojeluvaltuutettu.

Yhteistyötoimikunta on päätösvaltainen, kun vähintään puolet työnantajan ja henkilöstön edustajista on paikalla.

Poissa olivat Merja Eilola ja Jonna Tamminen.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 55

14.10.2024

Pöytäkirjantarkastajien valinta

YHTT 14.10.2024 § 55

Kuntalain 107 §:n mukaan hallintosäännössä on annettava tarpeelliset määräykset pöytäkirjan laatimisesta, tarkastamisesta ja tiedoksiantamisesta (KuntaL 90.1 §:n 2j kohta). Myös pöytäkirjan allekirjoittamisesta määrätään hallintosäännössä (KuntaL 90.1 §:n 2k kohta).

Toimielimen pöytäkirjan on tarkastanut kaksi kullakin kerralla valittua jäsentä, jollei toimielin ole päättänyt pöytäkirjantarkastamisesta muulla tavalla.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Riitta Rajakangas ja Kirsi Nahkanen.

Yhteistyötoimikunta

§ 56

14.10.2024

Kokouksen työjärjestys

YHTT 14.10.2024 § 56

Satu Jaakonaho ja Marianne Ahmaoja ilmoittivat puheenvuorosta muissa asioissa.

Muutoin esityslista toimi työjärjestyksenä.

Talouskatsaus 1.1.-30.9.2024

YHTT 14.10.2024 § 57
118/02.02.02/2024

Talouden toteutumassa 1-9/2024 näkyvät elokuussa tehdyt sijoitusten kertaluontoiset tuloutukset, joiden avulla voitiin kuntatodistustalainoista kaksi maksaa eräpäivänä takaisin luotonantajalle. Kaikilla päävastuualueilla määrärahojen ylityksiä aiheuttavat kuluneena vuonna realisoituneet ohjelmistomaksut Selänteeltä Haapajärven kaupungille siirtyneistä ohjelmista erityisesti talous- ja henkilöstöhallinnossa sekä ympäristö- ja rakennusvalvonnassa.

Hallinnon kuluissa näkyvät myös muut Selänteen toiminnasta aiheutuneet, mutta kuluvan vuonna realisoituneet laskut, jotka eivät olleet tiedossa talousarviota laadittaessa. Avustusten määrää nostavat puolestaan työmarkkinatuen kuntaosuudet, joissa on tapahtunut lainsäädännön muutoksista johtuen muutoksia syyskuun alusta lukien.

Sivistyksen avustuksissa näkyy erityisesti kasvanut kotihoidontuen osuus sekä vuokrien hintojen kasvu sekä rakennusten että koneiden ja laitteiden osalta. Tuloslaskema [oheismateriaalina](#).

Talouskatsaus käsitellään kaupunginhallituksessa 15.10.2024.

Valmistelija/lisätietoja: Marianne Ahmaoja, 044 4456 132

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta

§ 58

14.10.2024

Hallintosäännön päivittäminen

YHTT 14.10.2024 § 58
255/00.01.01.00/2024

Rakentamislain (751/2023) ja TE-uudistuksen johdosta kaupungin hallintosääntö edellyttää päivittämistä. Koska rakentamislaki edellyttää toimivaltakirjauksia hallintosääntöön, on hyvä täydentää hallintosäännön toimivaltasäännöksiä myös muiden kuin rakentamislaisissa mainittujen viranhaltijoiden osalta. Muutenkin on perusteltua, että kaikki päivitystä tarvitsevat kohdat päivitetään samalla kertaa syksyn 2024 aikana.

Kuntalain (410/2015) 91 §:n mukaisesti valtuusto voi siirtää toimivaltaansa kunnan muille toimielimille sekä luottamushenkilöille ja viranhaltijoille. Valtuuston tulee siis hyväksyä hallintosäännön säännökset.

Päivitetyt hallintosäännön tulee astua voimaan 1.1.2025, jotta se voi ohjata toiminta rakentamislaisissa ja TE-uudistuksessa edellytetyllä tavalla. Se on siis käsiteltävä hallituksessa ja valtuustossa viimeistään joulukuussa 2024.

Yhteistyötoimikunnan jäseniltä, heidän päävastuualueiltaan, alaisiltaan ja edustettaviltaan toivotaankin palautetta voimassa olevasta hallintosäännöstä ja sen päivitystarpeista lokakuun 2024 loppuun mennessä kirjallisesti talous- ja hallintojohtajalle. Palautteen pohjalta päivitettyä hallintosääntöä käsitellään päivitysten jälkeen uudestaan yhteistyötoimikunnassa ennen valtuuston päätöstä.

Liitteenä on tämän hetkinen hallintosääntö.

Valmistelija/lisätietoja: Marianne Ahmaoja, 044 4456 132

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Liitteet

1 Hallintosääntö hyv kvalt 14.12.2020 § 62 päivitetty 20230718

Päihdeohjelman päivittäminen

YHTT 14.10.2024 § 59
256/01.04.02.00/2024

Työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutetut ja henkilöstöjohtaja ovat valmistelleet kevään 2024 aikana kaupungin päivitettyä päihdeohjelmaa. Ennen lopullista käsittelyä yt-toimikunnassa sekä kaupunginhallituksessa, ohjelmaa työstetään vielä yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

Päihdeohjelman tavoitteena on tukea henkilöstön työkykyä, ehkäistä päihdehaittoja sekä ohjata tarkoituksenmukaiseen toimintaan päihdehaittilanteissa. Se sisältää ohjeet asian käsittelemiseksi sekä lomakkeen puheeksi ottamista varten.

Päihdeohjelma on siis yhteinen sopimus siitä, miten päihteiden aiheuttamia haittoja ehkäistään, niihin puututaan ja tuetaan päihteiden käytön minimointia sekä päihdeongelmasta kuntoutumista.

Työsuojelupäällikkö esittelee kokouksessa päihdeohjelmaluonnoksen, joka on oheismateriaalina.

Valmistelija/lisätietoja: Marianne Ahmaoja, 044 4456 132

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Yhteistoimintaneuvottelujen tilannekatsaus

YHTT 14.10.2024 § 60
127/01.00.03/2024

Keväällä 2024 käytyjen yt-neuvottelujen tuloksen vahvisti kaupunginhallitus kokouksessaan 18.6.2024 § 131. Kyseisen päätöksen mukaisesti henkilöstöä on lomautettu kuluvan syksyn aikana. Esityslistaa kirjoitettaessa 8.10.2024 lomautuspäiviä on henkilöstöhallinnon ohjelmaan merkitty kaikkiaan 1073.

Yt-neuvottelun perusteella on perusopetuksesta varhaiskasvatuksen henkilökuntaan siirtynyt kaikkiaan viisi henkilöä, joista yksi siirtyi varhaiskasvatuksen opettajaksi Jukolan päiväkotiin ja loput esikoululaisten täydentävään varhaiskasvatukseen.

Irtisanomisia toteutui kaikkiaan kaksi, joista toinen hyväksyi hänelle tarjotun hanketyön.

Kesäkeskeytykset sekä talous- ja henkilöstöhallinnon henkilöstön liikkeenluovutus toteutunevat vuoden 2025 aikana.

Yhtä aikaa kaupunginhallituksen ja valtuuston käsittelyssä olleet arviointimenettelyn täydentävät toimet on myös viety täytäntöönpanoon. Elokuussa varainhoitajat tulouttivat kaikki likvidit varat ja merkitsivät sen jälkeen vähintään puolet näistä varoista uudestaan. Tämän toimenpiteen avulla voidaan maksaa kuntatodistustulot toistaiseksi takaisin luontontantajille.

Kaupunginjohtaja esittelee kokouksessa yt-neuvottelujen neuvottelutulosta sekä arviointimenettelyn täydentäviä toimia tarkemmin.

Valmistelija/lisätietoja: Marianne Ahmaoja, 044 4456 132

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Ohje epäasiallisen käytöksen ja häirinnän ehkäisemiseksi

YHTT 14.10.2024 § 61
258/01.00.00/2024

Työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutetut ja henkilöstöjohtaja ovat aloittaneet keväällä 2024 henkilöstön työturvallisuutta sekä työkykyä tukevien ohjeiden päivittämisen. Viimeisimmässä palaverissa 2.10.2024 käytiin läpi työsuojeluhallinnon julkaisua ohjeeksi epäasiallisen kohtelun ja häirinnän tilanteissa.

Ohjeen on julkaissut työsuojeluhallinto jo vuonna 2018, mutta sen sisältö koettiin selkeäksi ja hyväksi sekä Haapajärven kaupungin työtekemispaikoille sopivaksi. Tämän johdosta päätettiin, että yhteistyötoimikunnan keskusteluun tuodaan kyseinen ohje sen linjaamiseksi, voidaanko se hyväksyä Haapajärven kaupungin ohjeeksi sellaisenaan. Mikäli yhteistyötoimikunta on sitä mieltä, että kyseinen ohje tarvitsee muokkausta, linjataan tarvittavista muokkauksista kokouksessa.

Työsuojelupäällikkö esittelee ohjeen kokouksessa tarkemmin. Ohje oheismateriaalina.

Valmistelija/lisätietoja: Marianne Ahmaoja, 044 4456 132

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi ja tarpeen mukaan ohjeistetaan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Johtoryhmän ajankohtaiset asiat

YHTT 14.10.2024 § 62

Johtoryhmä on elokuun alusta lukien kokoontunut viikottain. Kokousten tärkeimpänä aiheena on ollut kaupungin taloudellinen tilanne.

Kaupunginjohtaja avaa johtoryhmän työskentelyä tarkemmin kokouksessa.

Johtoryhmän muistiot liitteenä.

Valmistelija: Marianne Ahmaoja, 044 4456 132

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Esitettiin, että johtoryhmän muistiot jaetaan heti kokouksen jälkeen yhteistyötoimikunnalle sekä tiedotetaan henkilöstöä.

Keskusteltiin laajasti PPE-Köökin ruoan ja siivouksen laadusta, kuluista ja toivottiin saatavaksi laskelmia saaduista säästöistä sekä kysely kouluruuan asiakastyytyväisyydestä.

Muutoin hyväksyttiin.

Liitteet

- 2 Jory 5.8.2024
- 3 Jory_12.8.2024
- 4 Jory_26.8.2024
- 5 Jory_19.8.2024
- 6 Jory_2.9.2024
- 7 Jory 9.9.2024
- 8 Jory 16.9.2024
- 9 Jory 23.9.2024
- 10 Jory 7.10.2024

Yhteistyötoimikunta

§ 63

14.10.2024

Muut asiat

YHTT 14.10.2024 § 63

Käsitellään muut mahdolliset kokousasiat.

Satu Jaakonaho otti esille lomautusilmoitukset ja sen tarkistamisen, että lomautusilmoitukset on annettu eikä vain merkitty Populukseen.

Samoin hän otti esille laskutuslisän lisäämisen kansalaisopiston laskutukseen, onko se tehtävä, koska laskut muodostuvat Hellewissä eikä ostolaskuohjelman tiedot näy siellä. Selvitellään asiaa.

Marianne Ahmaoja muistutti luottamusmiesvaaleista ja siitä, että näissä vaaleissa työnantajan edustaja on henkilöstöjohtaja eli talous- ja hallintojohtaja.

Samoin hän otti keskusteluun, mikä olisi hyvä vaihtoehto Smartumeiden tilalle vuonna 2025 henkilöstö eduksi.

Keskusteltiin yleisesti jouluruokailusta ja sen järjestämisestä. Sovittiin, että talous- ja hallintojohtaja selvittää jouluruokailumahdollisuudet seurakunnalla, rauhanyhdistyksellä ja Ameliassa.

Päätös**Merkittiin tiedoksi.**

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 54, § 55, § 56, § 57, § 58, § 59, § 60, § 61, § 62, § 63

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.