

Henkilökuntaedut

YHTT 09.12.2024 § 77
301/01.04.04.00/2024

Henkilöstölle tehtiin kysely marraskuun viimeisellä viikolla erilaisista työsuhde-eduista. Työsuhde-eduista vaihtoehtoina olivat Jokilatvan opiston kurssi, uimalippuja 50 euron edestä sekä jokin muu kuin edellä mainitut. Näistä suurimman kannatuksen sai jokin muu etu. Muuna etuna toivottiin erilaisia etuseteleitä liikuntaan, hyvinvointiin ja kulttuuriin. Smartum ja ePassi täyttävät nämä toiveet. Toiseksi eniten kannatusta sai Jokilatvan opiston kurssi ja vähintään kannatusta sai umalippu-vaihtoehto.

Kyselyssä kysyttiin myös kiinnostusta ottaa työnantajan maksama influenssarokotus. Työnantajan kustantamana influenssa rokotuksen haluaisi ottaa lähes 2/3 osaa vastanneista. Työsuhdepolupyörän puolestaan haluaisi noin 38 % vastanneista.

Näident ulosten perusteella kaikkia näistä henkilöstöeduista voidaan harkita vuoden 2025 henkilökuntaeduksi. Henkilökuntaeduista on tärkeä käydä keskustelua yhteistyötoimikunnassa sekä linjata kyselyn tulosten perusteella, kustannetaanko halukkaille influenssarokotukset ja miten henkilökuntaetuja lähdetään toteuttamaan vuonna 2025.

Henkilöstökyselyn tulokset liitteenä.

Valmistelija/lisätietoja: Marianne Ahmaoja, 044 4456 132

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta linjaa,
1. kustannetaanko influenssarokotus halukkaille työnantajan varoista
2. mitä henkilökuntaetuja lähdetään toteuttamaan.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti
1. selvittää influenssarokotteen kustannusarvion ja päättää erikseen influenssarokotteen kustantamisesta halukkaille osana työterveyshuoltoa vuoden 2025 aikana.
2. käsitellä työsuhde-etuja vuosittain talouden sallimissa rajoissa.
3. vuodelle 2025 työsuhde-etuna voi valita 50 eurolla liikunta-/kulttuuriseteleitä, työsuhdepyöräedun tai näiden yhdistelmän.

Kirsi Nahkanen ja Merja Eilola saapuivat tämän pykälän käsittelyn aikana.