

Työsuojelupäällikön valinta

YHTT 25.02.2025 § 15
74/01.04.01.01/2025

Lain työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta § 28 mukaan työnantajan on nimettävä edustajansa (työsuojelupäällikkö) yhteistoimintaa varten, jollei itse hoida tätä tehtävää.

Työsuojelupäällikön tulee olla työpaikan ja työn luonne sekä työpaikan laajuus huomioon ottaen riittävän pätevä; tutkintoa tai muuta osoitettua pätevyyttä ei päälliköltä edellytetä. Hänellä tulee olla edellytykset työsuojelun yhteistoiminta-asioiden käsittelyyn ja yhteistoiminnan järjestämiseen. Työnantaja huolehtii siitä, että työsuojelupäällikölle on järjestetty riittävät toimintaedellytykset tehtävien hoitamista varten.

Työsuojelupäällikön tehtävänä on avustaa työnantajaa sekä esimiehiä tehtävissä, jotka liittyvät työsuojelun asiantuntemuksen hankintaan sekä yhteistyöhön työntekijöiden ja työsuojeluviranomaisten kanssa.

Työsuojelupäällikkö perehtyy työpaikan olosuhteisiin ja työsuojelusäännöksiin sekä osallistuu työsuojelutarkastuksiin. Hän on mukana huolehtimassa siitä, että työpaikalla on järjestetty työsuojelun yhteistoiminta ja osallistuu työsuojeluryhmän kokouksiin.

Nykyisen työsuojelupäällikön Kirsi Nahkasen siirtyessä uuden työnantajan palvelukseen on Haapajärven kaupungin nimettävä uusi työsuojelupäällikkö.

Valmistelija/lisätietoja: vs. talous- ja hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yt-toimikunta merkitsee tiedoksi, että työnantaja on nimennyt työsuojelupäällikön tehtävään Tero Liljebladin 1.4.2025 lähtien.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.