

Yhteistyötoimikunta

Aika 27.05.2025 klo 14:15 - 15:50

Paikka Kaupungintalo, hallituksen huone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 28	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus yhteistyötoimikunta	3
§ 29	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 30	Kokouksen työjärjestys	5
§ 31	Tasopalkkamalliin siirtymisen ajankohtaiskatsaus	6
§ 32	Muut asiat	7
§ 33	Johtoryhmän ajankohtaiset asiat	8

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lassila Päivi	Pääluottamusmies Juko, vpj	puheenjohtaja
	Jaakonaho Satu	Pääluottamusmies JHL	
	Rivander Anita	Pääluottamusmies, Jyty	
	Liljeblad Tero	Työsuojelupäällikkö	
	Rajakangas Riitta	Työsuojeluvaltuutettu	
	Laajala Jouni	Tekninen johtaja	
	Eilola Merja	Sivistysjohtaja - rehtori	
	Tamminen Jonna	Kaupunginjohtaja	
	Isotalus Tiina	vs. Talous- ja hallintojohtaja	
Poissa	Aaltosaari Pasi		
	Räty Sanna		

Allekirjoitukset

Päivi Lassila
puheenjohtaja

Tiina Isotalus
pöytäkirjanpitäjä

Käsittellyt asiat

28 - 33

Pöytäkirjan tarkastus

Jouni Laajala

Anita Rivander

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.haapajarvi.fi

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus yhteistyötoimikunta

YHTT 27.05.2025 § 28

Yhteistyötoimikunnan kokoonpano on sovittu kaupunginhallituksessa 12.12.2023 § 303 hyväksytyssä paikallissopimuksessa.

Yhteistyötoimikuntaan kuuluvat työnantajan edustajina viisi jäsentä (kaupunginjohtaja, talous- ja hallintojohtaja, tekninen johtaja, ympäristöjohtaja ja sivistysjohtaja) sekä henkilöstön edustajina kolme jäsentä, jotka pääsopijajärjestöt nimeävät. Lisäksi yhteistyötoimikunnan jäseniä ovat työnantajan edustajana työsuojelupäällikkö ja henkilöstön edustajina kaksi työsuojeluvaltuutettua ja yksi varatyösuojeluvaltuutettu.

Yhteistyötoimikunta on päätösvaltainen, kun vähintään puolet työnantajan ja henkilöstön edustajista on paikalla.

Poissa olivat Sanna Räty ja Pasi Aaltosaari.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 29

27.05.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta

YHTT 27.05.2025 § 29

Kuntalain 107 §:n mukaan hallintosäännössä on annettava tarpeelliset määräykset pöytäkirjan laatimisesta, tarkastamisesta ja tiedoksiantamisesta (KuntaL 90.1 §:n 2j kohta). Myös pöytäkirjan allekirjoittamisesta määrätään hallintosäännössä (KuntaL 90.1 §:n 2k kohta).

Toimielimen pöytäkirjan on tarkastanut kaksi kullakin kerralla valittua jäsentä, jollei toimielin ole päättänyt pöytäkirjantarkastamisesta muulla tavalla.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jouni Laajala ja Anita Rivander

Yhteistyötoimikunta § 30

27.05.2025

Kokouksen työjärjestys

YHTT 27.05.2025 § 30

Muina asioina käsitellään yt-toimikunnan kokouskäytännöt ja -aikataulut syksyille 2025.

Muutoin tämä esityslista hyväksyttiin kokouksen asialistaksi.

Tasopalkkamalliin siirtymisen ajankohtaiskatsaus

YHTT 27.05.2025 § 31
71/01.02.01.01/2025

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkausjärjestelmä muuttuu. Neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat tammikuussa 2025 saavuttaneet neuvottelutulokset KVTESin uudesta tasopalkkajärjestelmästä. KT:n ja järjestöjen hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen.

Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Järjestelmän käyttöönottoon johtavat toimenpiteet paikallisella tasolla aloitetaan heti yhteistyössä pääluottamusmiesten kanssa. Muutokset koskevat KVTESin palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä.

Haapajärvellä palkkaustyöryhmä on järjestäytynyt YT-toimikunnassa 25.2.2025 ja tasopalkkaneuvotteluja on käyty kevään mittaan varhaiskasvatuksen OVTES -osio G:n ryhmästä sekä KVTES:n alaisista ryhmistä. Palkkaustyöryhmän neuvotteluja ovat edeltäneet esihenkilöiden ja työnantajan edustajien esipalaverit, joissa työnantajan edustajat ovat valmistelleet esityksen mahdollisista tasokuvauksista sekä tuoneet tietoa nykyisen palkkatason ja tehtävien sijoittumisesta tasopalkkamalliin sekä valtakunnallisiin alarajoihin.

Haapajärven kaupungin osalta toimenpiteenä on jo tehty talous- ja hallintojohtajan siirtyminen kokonaispalkkaan KH:n päätöksellä. Vastaava muutos on tehtävä vielä ainakin ympäristöjohtajan sekä varhaiskasvatusjohtajan osalta. Tämä muutos on kustannusneutraali.

Tasopalkkamallin tuomiin palkan korjauksiin on käytettävissä vuoden 2025 paikallinen järjestelyvaraerä. Kaupungin tiukan taloudellisen tilanteen vuoksi muuta liikkumatilaa on niukasti. Kustannuksia tuo tasojen sisällä tapahtuva harmonisointi sekä joidenkin ammattiryhmien palkankorotustarve, joka liittyy mm. kirjasto ja vapaa-aikatoimen osalta osittain valtakunnallista minimiä matalampaan palkkatasoon.

Valmistelija/lisätietoja: vs. Talous- ja hallintojohtaja

Päätösehdotus

YT-toimikunta käy tasopalkkamalliin siirtymisestä keskustelun ja merkitsee ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös

YT-toimikunta kävi keskustelun tasopalkkamalliin siirtymisestä ja merkitsi ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 32

27.05.2025

Muut asiat

YHTT 27.05.2025 § 32

Käsitellään muut mahdolliset kokousasiat.

Päätös

Muina asioina keskusteltiin:

- YT-toimikunnan kokouskäytännöt ja -aikataulut syksylle 2025
- Työsuojelun ajankohtaiset sekä todettiin, että syksyllä järjestetään työsuojeluvaalit
- E-passin aikataulu

Johtoryhmän ajankohtaiset asiat

YHTT 27.05.2025 § 33

Käydään läpi johtoryhmässä esiin nousseet ajankohtaiset asiat.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin johtoryhmän terveiset tiedoksi.

Joryn muistio alkuvuodelta 2025 liitteenä.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 28, § 29, § 30, § 31, § 32, § 33

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.