

Yhteistyötoimikunta

Aika 02.09.2025 klo 14:17 - 15:46

Paikka Kaupungintalo, hallituksen huone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 34	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus yhteistyötoimikunta	3
§ 35	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 36	Kokouksen työjärjestys	5
§ 37	Johtoryhmän ajankohtaiset asiat	6
§ 38	Tasopalkkamalli Haapajärven kaupungilla	7
§ 39	Työterveyshuollon ajankohtaiskatsaus	9
§ 40	Muut asiat	10

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lassila Päivi	Pääluottamusmies Juko, vpj	
	Jaakonaho Satu	Pääluottamusmies JHL	
	Rivander Anita	Pääluottamusmies, Jyty	
	Liljeblad Tero	Työsuojelupäällikkö	
	Rajakangas Riitta	Työsuojeluvaltuutettu	
	Aaltosaari Pasi	Työsuojeluvaltuutettu	
	Laajala Jouni	Tekninen johtaja	Poistui klo 15.00.
	Eilola Merja	Sivistysjohtaja - rehtori	Saapui klo 14.32. Poistui klo 15.30
	Räty Sanna	Ympäristöjohtaja, pj	
	Tamminen Jonna	Kaupunginjohtaja	Poistui klo 15.00.
	Isotalus Tiina	vs. Talous- ja hallintojohtaja	

Allekirjoitukset

Sanna Räty
puheenjohtaja

Tiina Isotalus
pöytäkirjanpitäjä

Käsittelyt asiat

34 - 40

Pöytäkirjan tarkastus

Satu Jaakonaho

Tero Liljeblad

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.haapajarvi.fi

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus yhteistyötoimikunta

YHTT 02.09.2025 § 34

Yhteistyötoimikunnan kokoonpano on sovittu kaupunginhallituksessa 12.12.2023 § 303 hyväksytyssä paikallissopimuksessa.

Yhteistyötoimikuntaan kuuluvat työnantajan edustajina viisi jäsentä (kaupunginjohtaja, talous- ja hallintojohtaja, tekninen johtaja, ympäristöjohtaja ja sivistysjohtaja) sekä henkilöstön edustajina kolme jäsentä, jotka pääsopijajärjestöt nimeävät. Lisäksi yhteistyötoimikunnan jäseniä ovat työnantajan edustajana työsuojelupäällikkö ja henkilöstön edustajina kaksi työsuojeluvaltuutettua ja yksi varatyösuojeluvaltuutettu.

Yhteistyötoimikunta on päätösvaltainen, kun vähintään puolet työnantajan ja henkilöstön edustajista on paikalla.

Päätös

Puheenjohtaja suoritti nimenhuudon ja totesi kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 35

02.09.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta

YHTT 02.09.2025 § 35

Kuntalain 107 §:n mukaan hallintosäännössä on annettava tarpeelliset määräykset pöytäkirjan laatimisesta, tarkastamisesta ja tiedoksiantamisesta (KuntaL 90.1 §:n 2j kohta). Myös pöytäkirjan allekirjoittamisesta määrätään hallintosäännössä (KuntaL 90.1 §:n 2k kohta).

Toimielimen pöytäkirjan on tarkastanut kaksi kullakin kerralla valittua jäsentä, jollei toimielin ole päättänyt pöytäkirjantarkastamisesta muulla tavalla.

Päätös

Yhteistyötoimikunta valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Tero Liljebladin ja Satu Jaakonahon.

Kokouksen työjärjestys

YHTT 02.09.2025 § 36

Esityslista hyväksyttiin kokouksen asialistaksi.

Johtoryhmän ajankohtaiset asiat

YHTT 02.09.2025 § 37

Kaupunginjohtaja tuo yt-toimikunnalle tiedoksi johtoryhmän ajankohtaiset asiat.

- Organisaatiotarkastelu
- Uuden valtuustokauden alku
- Strategiatyö ja henkilöstön osallistaminen
- Talousarviovalmistelu

Päätösehdotus

Yt-toimikunta käy asiasta keskustelun ja merkitsee ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että tämä pykälä käsiteltiin kokouksen aluksi.

Merkittiin tiedoksi.

Tasopalkkamalli Haapajärven kaupungilla

YHTT 02.09.2025 § 38
71/01.02.01.01/2025

Uusi palkkausjärjestelmä korvaa 2000-luvun alussa käyttöön otetun, työn vaativuuden arviointiin (TVA) perustuvan paikallisen järjestelmän. Uutta järjestelmää kutsutaan tasopalkkajärjestelmäksi.

Tasopalkkamalliin siirtyminen koskee kaikkia kaupungin työntekijöitä, jotka kuuluvat KVTES:n sekä OVTES:n osio G:n (varhaiskasvatus) piiriin. Haapajärven kaupungin henkilöstöstä noin 130 henkilöä kuuluu muutoksen piiriin KVTES:n osalta ja noin 15 OVTES osio G:n osalta.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C) sekä osassa palkkaryhmiä myös 00-taso, jolle voidaan sijoittaa tehtäviä määritellyin edellytyksin.

Tasopalkkamalliin siirtyminen ei laske kenenkään palkkaa, mutta valtakunnalliset alarajat sekä palkkaryhmien sisäinen harmonisointi voivat nostaa joidenkin tehtävien palkkausta. Haapajärven kaupungilla tasopalkkamalliin siirtymisen kustannukset katetaan keskitetyistä ja paikallisista kehittämisohjelmaeristä vuosina 2025–2027.

Haapajärven kaupungin osalta uuden järjestelmän käyttöönottoa on valmistellut paikallinen palkkaustyöryhmä, johon nimettyinä edustajina ovat olleet pääsopijajärjestöjen luottamusmiehet sekä talous- ja hallintojohtaja sekä kaupunginjohtaja ja toimialajohtajat oman toimialansa tehtävien osalta sekä asiantuntijaksi palkkasihteeri.

Ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa työnantaja sijoittaa tehtävät oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille.

Tasopalkkamalli otetaan käyttöön Haapajärven kaupungilla 1.10.2025 ja se otetaan käyttöön takautuvasti 1.2.2025 lähtien. Tasopalkkamallin mukaiset palkkamuutokset toteutetaan vuosien 2025–2027 aikana.

Tasopalkkamallit KVTES ja OVTES osio G liitteenä.

Tasopalkkamalli sekä uusille tasoille tehtävien sijoittaminen ovat työnantajan päätösvallassa olevia asioita, mutta tasopalkkamallista neuvotellaan yhteistoiminnallisesti. Tasopalkkamalliin siirtyminen ei edellytä erikseen päätöksentekoa kaupungin toimielimissä, koska kyse on valtakunnallisen sopimuksen teknisestä soveltamisesta paikallisesti. Tasopalkkamalli viedään kuitenkin tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Valmistelija/lisätietoja: vs. talous- ja hallintojohtaja Tiina Isotalus

Päätösehdotus

Yt-toimielin merkitsee Haapajärven kaupungin tasopalkkamallit KVTES ja OVTES osio G tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 38

02.09.2025

Päätös

Merkittiin tiedoksi. Palkkaustyöryhmä kokoontuu vielä neuvotteluun katsomaan tasokuvaukset ja -kriteerit kokonaisuutena läpi.

Yhteistyötoimikunta § 21
Yhteistyötoimikunta § 39

29.04.2025
02.09.2025

Työterveyshuollon ajankohtaiskatsaus

YHTT 02.09.2025 § 39
130/01.04.02.00/2025

vs. talous- ja hallintojohtaja käy läpi työterveyden ajankohtaiset asiat.

Valmistelija: vs. talous- ja hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yt-toimikunta merkitsee ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

YHTT 29.04.2025 § 21

Mehiläisen työterveyshoitaja Sari Närhi käy läpi työterveyshuollon ajankohtaisia asioita.

Päätösehdotus

YT-toimikunta merkitsee ajankohtaiskatsauksen tiedoksi

Päätös

Hyväksyttiin

Yhteistyötoimikunta

§ 40

02.09.2025

Muut asiat

YHTT 02.09.2025 § 40

Käsitellään muut mahdolliset kokousasiat.

Päätös

Käytiin keskustelu tyhy-ryhmän toiminnasta. Otetaan ryhmän nimeäminen seuraavaan kokoukseen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 34, § 35, § 36, § 37, § 38, § 39, § 40

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.