

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt vuoden 2025 kaupungin henkilöstöetuja kokouksessaan 9.12.2025. Käsittelyn pohjalla oli henkilöstölle tehty kysely. Kysely oheismateriaalina.

Haapajärven kaupunki on talouden tasapainottamistoimissa joutunut etsimään säästöjä kaikesta toiminnastaan ja tästä syystä myös henkilökuntaetuihin käytettävä summa on aiempaa pienempi.

Henkilöstö on arvostanut mahdollisuutta suunnata vapaasti henkilöstöetu haluamaansa palveluun tai tapahtumaan, joten kulttuuri- ja liikuntapassi otetaan käyttöön kevään 2025 aikana niin, että vuodelle käytettävissä oleva summa on 50 euroa.

Työsuhdepyöräetu tullaan kilpailuttamaan kevään aikana niin, että pyörän hankinta on henkilöstölle mahdollista vielä ennen kesän pyöräilykautta.

Valmistelija: vs. talous- ja hallintojohtaja Tiina Isotalus

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä yt-toimikunnan esityksen henkilökuntaedun suuruudesta (50 euroa)
2. että henkilökunnalle tarjotaan liikunta- ja kulttuuripassi
3. että kevään 2025 aikana kaupunki kilpailuttaa ja ottaa käyttöön työsuhdepyöräedun
4. että influenssarokotteesta linjataan yt-toimikunnassa erikseen osana työterveyshuollon palveluista sopimista

Päätös

Hyväksyttiin.

YHTT 09.12.2024 § 77

Henkilöstölle tehtiin kysely marraskuun viimeisellä viikolla erilaisista työsuhde-eduista. Työsuhde-eduista vaihtoehtoina olivat Jokilatvan opiston kurssi, uimalippuja 50 euron edestä sekä jokin muu kuin edellä mainitut. Näistä suurimman kannatuksen sai jokin muu etu. Muuna etuna toivottiin erilaisia etuseleitä liikuntaan, hyvinvointiin ja kulttuuriin. Smartum ja ePassi täyttivät nämä toiveet. Toiseksi eniten kannatusta sai Jokilatvan opiston kurssi ja vähintään kannatusta sai umalippu-vaihtoehto.

Kyselyssä kysyttiin myös kiinnostusta ottaa työnantajan maksama influenssarokotus. Työnantajan kustantamana influenssa rokotuksen haluaisi ottaa lähes 2/3 osaa vastanneista. Työsuhdepolupyörän puolestaan haluaisi noin 38 % vastanneista.

Näident ulosten perusteella kaikkia näistä henkilöstöeduista voidaan harkita vuoden 2025 henkilökuntaeduksi. Henkilökuntaeduista on tärkeä käydä keskustelua yhteistyötoimikunnassa sekä linjata kyselyn tulosten perusteella, kustannetaanko halukkaille influenssarokotukset ja miten henkilökuntaetuja lähdetään toteuttamaan vuonna 2025.

Henkilöstökyselyn tulokset liitteenä.

Valmistelija/lisätietoja: Marianne Ahmaoja, 044 4456 132

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta linjaa,

1. kustannetaanko influenssarokotus halukkaille työnantajan varoista
2. mitä henkilökuntaetuja lähdetään toteuttamaan.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti

1. selvittää influenssarokotteen kustannusarvion ja päättää erikseen influenssarokotteen kustantamisesta halukkaille osana työterveyshuoltoa vuoden 2025 aikana.
2. käsitellä työsuhde-etuja vuosittain talouden sallimissa rajoissa.
3. vuodelle 2025 työsuhde-etuna voi valita 50 eurolla liikunta-/kulttuuriseteleitä, työsuhdepyöräedun tai näiden yhdistelmän.