

Tasopalkkamallista johtuva johtoryhmän kokonaispalkkamuutos

KHALL 29.04.2025 § 85
123/01.02.00.00/2025

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkausjärjestelmä muuttuu. Neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat tammikuussa 2025 saavuttaneet neuvottelutulokset KVTESin uudesta tasopalkkajärjestelmästä. KT:n ja järjestöjen hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen.

Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Järjestelmän käyttöönottoon johtavat toimenpiteet paikallisella tasolla aloitetaan heti yhteistyössä pääluottamusmiesten kanssa. Muutokset koskevat KVTESin palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä.

KVTESin muuttuneiden määräysten mukaisesti Palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ao. tehtävässä ns. normaalia palkkarakennetta on poistettu. Työnantajan edustajalle ei makseta muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei erikseen ole muuta sovittu.

KT:n yleiskirjeen 3/2025 liite 2 ohjeistaa kokonaispalkkaan siirtymisessä. Kokonaispalkan määrittely on sinänsä vapaampaa kuin esimerkiksi palkkausryhmien ulkopuolella olevien osalta. Työnantajan palkkapoliittiset periaatteet on hyvä näkyä myös kokonaispalkkaisten osalta. Palkan määrittelyn objektiivisuudessa voi olla avuksi esimerkiksi ylimmän johdon palkitsemiseen räätälöidyt periaatteet.

Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ao. tehtävässä ns. normaalia palkkarakennetta on poistettu. Ko. tehtävä on aina kokonaispalkassa. Näin ollen, mikäli esimerkiksi hallintojohtajan tehtävässä olevalla tällä hetkellä on tehtäväkohtainen palkka, työkokemuslisä ja henkilökohtainen lisä ja ko. tehtävä kuuluu palkkausluvun 19 §:n mukaiseen ryhmään, palkka muunnetaan kokonaispalkaksi ynnäämällä palkanosat yhteen.

Haapajärven kaupungilla työnantajan edustajaksi neuvotteluosapuolena voidaan katsoa kaupunginjohtaja, jolla johtajasopimuksen mukaisesti on jo kokonaispalkka sekä talous- ja hallintojohtaja, joka vastaa virassaan henkilöstöjohtajan tehtävistä. Muun johtoryhmän osalta päätöksiä on mahdollista tehdä vielä tasopalkkamalliin siirtymisen muissa vaiheissa. Kokonaispalkkaukseen siirtyminen ei muuta palkkatasoa.

Valmistelija/lisätietoja: Tiina Isotalus puh. 044 4456 132

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää talous- ja hallintojohtajan siirtymisestä kokonaispalkkaan.

Päätös

Hyväksyttiin.