

Tasopalkkamallista johtuva johtoryhmän kokonaispalkkamuutos

KHALL 18.11.2025 § 249

123/01.02.00.00/2025

Uuden KVTES:n tasopalkkamallin mukaan työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka.

Työehtosopimuksen soveltamisohjeen mukaan kunta voi vapaasti päättää kokonaispalkkaisten viranhaltijoiden palkoista ja niiden tarkistamisesta sekä tarkistuksen voimaantuloajankohdasta. Palkan määräytymisperusteena on kokonaispalkka.

Kokonaispalkan määrittely on sinänsä vapaampaa kuin esimerkiksi palkkausryhmien ulkopuolella olevien osalta, mutta työnantajan palkkausperiaatteiden tulee näkyä myös työnantajan edustajien palkassa ja kokonaispalkka kuvastaa vaativuuden, vastuun ja osaamisen tasoa. Kokonaispalkan piirissä oleville on mahdollisuus maksaa henkilökohtaista lisää sekä kertakorvauksia (esim. kokouspalkkiot tietyin edellytyksin) ja muita erikseen päätettyjä korvauksia. Työehtosopimuksen mukaiset yleiskorotukset koskevat myös kokonaispalkkajärjestelmän piirissä olevia henkilöitä.

Kokonaispalkan piirissä olevien henkilöiden palvelussuhteen ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Kokonaispalkkajärjestelmän piirissä olevissa tehtävissä sovelletaan kokonaistyoaika. Kokonaistyoaika tarkoittaa virka- ja työehtosopimusten määräysten osalta sitä, että johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevalle henkilölle ei makseta sopimusten mukaisia työaikakorvauksia tai muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa koskevassa kunnan toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai työehtosopimuksessa erikseen muuta sovittu.

Kokonaispalkan piirissä olevien taustatyoaikana on kunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukainen toimistotyöaika, jonka toteutumista tulee seurata. Päivittäinen ja viikoittainen työaika voi joustaa työtehtävien mukaan.

Haapajärven kaupungilla kokonaispalkkaisia viranhaltijoita jatkossa ovat:

- Kaupunginjohtaja
- Talous- ja hallintojohtaja
- Ympäristöjohtaja
- Tekninen johtaja
- Varhaiskasvatusjohtaja
- Muut toimialajohtajat ja -päälliköt, mikäli ks. viranhaltijoihin ei sovelleta OVTES:iä.

Näistä vakansseista talous- ja hallintojohtaja on siirretty kokonaispalkkaan jo kaupunginhallituksen päätöksellä 29.4.2025. Kaupunginjohtaja ja ympäristöjohtaja ovat olleet kokonaispalkkaisia jo ennen tasopalkkamallia. Ympäristöjohtajan, teknisen johtajan sekä varhaiskasvatusjohtajan osalta on tasopalkkamalliin siirtyessä myös vaihdettava viranhaltijoiden työehtosopimus KVTES:n alle.

Valmistelija: vs. talous- ja hallintojohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus 1) päättää, että kaupungilla kokonaispalkkaisia viranhaltijoita jatkossa ovat: Kaupunginjohtaja, Talous- ja hallintojohtaja, Ympäristöjohtaja, Tekninen johtaja, Varhaiskasvatusjohtaja, Muut toimialajohtajat ja -päälliköt, mikäli ks. viranhaltijoihin ei sovelleta OVTES:iä. 2) valtuuttaa kaupunginjohtajan laatimaan uudet KVTES:n mukaiset työsopimukset tekniselle johtajalle, ympäristöjohtajalle sekä varhaiskasvatusjohtajalle

Päätös

Hyväksyttiin.

KHALL 29.04.2025 § 85

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkausjärjestelmä muuttuu. Neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat tammikuussa 2025 saavuttaneet neuvottelutulokset KVTESin uudesta tasopalkkajärjestelmästä. KT:n ja järjestöjen hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen.

Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Järjestelmän käyttöönottoon johtavat toimenpiteet paikallisella tasolla aloitetaan heti yhteistyössä pääluottamusmiesten kanssa. Muutokset koskevat KVTESin palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä.

KVTESin muuttuneiden määräysten mukaisesti Palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ao. tehtävässä ns. normaalia palkkarakennetta on poistettu. Työnantajan edustajalle ei makseta muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei erikseen ole muuta sovittu.

KT:n yleiskirjeen 3/2025 liite 2 ohjeistaa kokonaispalkkaan siirtymisessä. Kokonaispalkan määrittely on sinänsä vapaampaa kuin esimerkiksi palkkausryhmien ulkopuolella olevien osalta. Työnantajan palkkapoliittiset periaatteet on hyvä näkyä myös kokonaispalkkaisten osalta. Palkan määrittelyn objektiivisuudessa voi olla avuksi esimerkiksi ylimmän johdon palkitsemiseen räätälöidyt periaatteet.

Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ao. tehtävässä ns. normaalia palkkarakennetta on poistettu. Ko. tehtävä on aina kokonaispalkassa. Näin ollen, mikäli esimerkiksi hallintojohtajan tehtävässä olevalla tällä hetkellä on tehtäväkohtainen palkka, työkokemuksilisa ja henkilökohtainen lisä ja ko. tehtävä kuuluu palkkausluvun 19 §:n mukaiseen ryhmään, palkka muunnetaan kokonaispalkaksi ynnäämällä palkanosat yhteen.

Haapajärven kaupungilla työnantajan edustajaksi neuvotteluosapuolena voidaan katsoa kaupunginjohtaja, jolla johtajasopimuksen mukaisesti on jo kokonaispalkka sekä talous- ja hallintojohtaja, joka vastaa virassaan henkilöstöjohtajan tehtävistä. Muun johtoryhmän osalta päätöksiä on

mahdollista tehdä vielä tasopalkkamalliin siirtymisen muissa vaiheissa.
Kokonaispalkkaukseen siirtyminen ei muuta palkkatasoa.

Valmistelija/lisätietoja: Tiina Isotalus puh. 044 4456 132

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää talous- ja hallintojohtajan siirtymisestä kokonaispalkkaan.

Päätös

Hyväksyttiin.