

Haapajärven kaupunki

TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ KVTES

Yt-toimikunta 6.11.2025 § 47

Kaupunginhallitus xx.11.2025 § xx

Sisällys

<u>1. Tasopalkkajärjestelmä</u>	4
---------------------------------------	---

<u>2. Valmistelu ja käyttöönotto</u>	4
<u>3. Muutokset tasopalkkamalliin</u>	4
<u>4. Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot</u>	5
<u>5. Haapajärven kaupungin palkkaryhmät ja -tasot</u>	6
<u>6. Tasokriteerit</u>	7
<u>a.Erääit hallinnon asiantuntijatehtävät</u>	7
<u>b.Toimistoalan vaativat ammattitehtävät</u>	8
<u>c.Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät</u>	9
<u>d.Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät</u>	10
<u>e.Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät</u>	11
<u>f.Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät</u>	12
<u>g.Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät</u>	13
<u>h.Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät</u>	14
<u>i.Koulun ohjaustyön ammattitehtävät</u>	15
<u>j.Varhaiskasvatuksen sosionomi</u>	16
<u>k.Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)</u>	17
<u>l.Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)</u>	19
<u>m.Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja</u>	20
<u>n.Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät</u>	22
<u>o.Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat</u>	22
<u>p.Muiden alojen peruspalvelutehtävät</u>	24
<u>q.Kokopäivätoiminen hygieenikko ja valvontaa suorittava eläinlääkäri</u>	25
<u>r.Praktikkoeläinlääkäri</u>	25
<u>s.Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät (esimerkiksi projektitehtävät ja yhdistelmätehtävät)</u>	26
<u>t.Muut palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät</u>	27
<u>7. Työnantajan edustajana toimivan palkka</u>	27
<u>8. Tasolisät</u>	28
<u>a. Tasolisä opiskelijan ohjauksesta</u>	29
<u>b. Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta</u>	29
<u>c. Työvuorolistojen laatiminen</u>	30
<u>d. HR-järjestelmän ylläpito- ja päivittämisvastuu</u>	30

1. Tasopalkkajärjestelmä

Uusi palkkausjärjestelmä korvaa 2000-luvun alussa käyttöön otetun, työn vaativuuden arviointiin (TVA) perustuvan paikallisen järjestelmän. Uutta järjestelmää kutsutaan tasopalkkajärjestelmäksi.

Haapajärven kaupungin henkilöstöstä noin 130 henkilöä kuuluu muutoksen piiriin

(KVTES).

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C) sekä osassa palkkaryhmiä myös 00-taso, jolle voidaan sijoittaa tehtäviä sillä edellytyksellä, että työntekijä suorittaa harjoittelua, on kesätöissä ja kun työntekijä saa palkkatukea. Myös jos ulkomaalaisen tutkinnon tunnustaminen on kesken, on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa. Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

Tasopalkkamalliin siirtyminen ei laske kenenkään palkkaa, mutta valtakunnalliset alarajat sekä palkkaryhmien sisäinen harmonisointi voivat nostaa joidenkin tehtävien palkkausta. Haapajärven kaupungilla tasopalkkamalliin siirtymisen kustannukset katetaan keskitetyistä ja paikallisista kehittämisohjelmaeristä vuosina 2025–2027.

2. Valmistelu ja käyttöönotto

Haapajärven kaupungin osalta uuden järjestelmän käyttöönottoa on valmistellut paikallinen palkkaustyöryhmä, johon nimettyinä edustajina ovat olleet pääsopijajärjestöjen pääluottamusedustajat sekä talous- ja hallintojohtaja sekä kaupunginjohtaja ja toimialajohtajat oman toimialansa tehtävien osalta sekä asiantuntijaksi palkkasihteeri.

Ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa työnantaja sijoittaa tehtävät oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille.

Tasopalkkamalli otetaan käyttöön Haapajärven kaupungilla 1.10.2025 ja se otetaan käyttöön takautuvasti 1.2.2025 lähtien. Tasopalkkamallin mukaiset palkkamuutokset toteutetaan vuosien 2025–2027 aikana.

3. Muutokset tasopalkkamalliin

Jatkossa, käyttöönoton jälkeen, tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaustyöryhmän nimeää yt-toimikunta. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää.

Haapajärven kaupungilla käytössä olevat palkkaryhmät on lueteltu kappaleessa 5. Mahdollisten uusien palkkaryhmien käyttöönoton yhteydessä käydään neuvottelut palkkaustyöryhmässä.

Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävänmuutostilanteessa (ks. II luvun 10 §), asiaa voidaan ensisijaisesti käsitellä myös ao. palkansaajaa edustavan pääluottamusedustajan ja työnantajan kesken. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Työtehtävien sijoittumista oikealle tasolle tarkastellaan toimialoilla kaksi kertaa vuodessa. Lisäksi, mikäli tehtävänkuvaan tulee kesken vuotta merkittäviä muutoksia, on oikealle tasolle sijoittuminen päivitettävä. Päätöksen tason muutoksesta tekee vastuualuejohtaja.

4. Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymiseen. Palkkaliitteiden palkkaryhmissä olevat valtakunnalliset tasokriteerit on laadittu alla olevien määritelmien perusteella. Palkkaryhmien valtakunnalliset, sitovat tasokriteerit on kirjattu palkkaliitteiden palkkaryhmiin. Lisäksi on listattu Haapajärvellä sovellettavat tai valtakunnallisista kriteereistä täsmennetyt tasokriteerit.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellista arvoista,
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulostavastuuta
- työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla
- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä.
- taso D: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin C:ssä.
- taso 00: A-tason alle menevä palkka, jota voi maksaa esimerkiksi harjoitteluissa, kesätoissa ja kun työntekijä saa palkkatukea. Myös jos ulkomaalaisen tutkinnon tunnustaminen on kesken, on mahdollista maksaa A:n alle menevää palkkaa.

Osaamisen ja vastuun määritelmät ovat erityisesti tarpeen pohdittaessa mahdollisia paikallisia tasokriteerejä ja ryhmiteltäessä palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä osaamisen ja vastuun tasojen määrittelemiseksi.

Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella.

5. Haapajärven kaupungin palkkaryhmät ja -tasot

Haapajärven kaupungilla käytössä ovat seuraavat KVTES:n palkkaryhmät:

Hallintopalvelut:

- Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät
- Toimistoalan vaativat ammattitehtävät

Sivistyspalvelut:

- Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät
- Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät
- Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät
- Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät
- Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät
- Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät
- Koulun ohjaustyön ammattitehtävät
- Varhaiskasvatuksen sosionomi
- Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)
- Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)
- Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja
- Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät
- Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat

Tekniset palvelut ja ympäristöpalvelut:

- Muiden alojen peruspalvelutehtävät
- Kokopäivätoiminen hygieenikko ja valvontaa suorittava eläinlääkäri
- Praktikkoeläinlääkäri

Muut:

- Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät (esimerkiksi projektitehtävät ja yhdistelmätehtävät)
- Kokonaispalkkaiset

6. Tasokriteerit

a. Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät

Ammattinimikkeet: Hallintosihteeri, controller

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
1ASI4400	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 848,24	2 848,24	2 919,45
1ASI44A1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 888,24	2 900	2 972,50
1ASI44B1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 938,24	3 408,78	3 494,00
1ASI44C1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 998,24	3 900	3 997,50

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

Valtakunnalliset tasokriteerit:
Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat: • tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä • palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisotehtävä • vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta • esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen • muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.

Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit:

00	00 -tason mukaiset tilanteet
A1	Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään B tai C-tason kriteeri ei täyty)
B1	Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

	- o Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissuhteet - o Jokin muu vastuullisempi erityisvastuu tai palvelualueen/ oman tehtävävastuun alueen erityisosaamista vaativat tehtävät - o Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa - o Kriittisten, organisaation omien ohjelmistojen laaja ylläpitovastuu tai pääkäyttäjä
C1	Paikallisesti määritellyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C: - o Esihenkilönä, esihenkilön sijaisena tai tiimin vetäjänä toimiminen - o Esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä - o Virkavastuulla tehtävät asiantuntijatehtävät tai viranhaltijapäätökset
Tasolisät	Opiskelijanohjaus 25 euroa

b. Toimistoalan vaativat ammattitehtävät

Ammattinimikkeet: Lupasihteeri, opistos sihteeri, koulusihteeri, toimistosihteeri, palvelusihteeri, laskentasihteeri, palkkasihteeri, kirjanpitosihteeri

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
1TOI6400	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 393,98	2 393,98	2 453,83
1TOI64A1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 433,98	2 525,96	2 589,11
1TOI64B1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 483,98	2 531,03	2 594,31
1TOI64C1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 543,98	2 665,51	2 732,15

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleisimmin soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Valtakunnalliset tasokriteerit:
Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat: • Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa • palvelualueen/ oman tehtävävastuun alueen erityisosaamista vaativat tehtävät • esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät • muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.

Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit:

00	00 -tason mukaiset tilanteet
A1	Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään B tai C-tason kriteeri ei täyty)
B1	Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B): - o Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät - o palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen muut erityisosaamista vaativat tehtävät - o Lautakunnan pöytäkirjanpitäjänä toimiminen ja toimielimen hallinnolliset tehtävät - o Useamman toimialan sihteeritehtävät - o Vastuu toimialan taloushallinnosta ja laskunkierrosta - o Vaativat asiakaspalvelutehtävät
C1	Paikallisesti määritellyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C: - o Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa - o Esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät - o Kriittisten, organisaation omien ohjelmistojen laaja ylläpitovastuu tai pääkäyttäjäyys (arkistointi- ja asianhallintaohjelmisto, kirjanpito, laskunkierto ja palkkajärjestelmät mikäli ohjelmistoissa on kaupungin oma lisenssi)
Tasolisät	HR-järjestelmän ylläpito- ja päivittämisvastuu 240 euroa Opiskelijanohjaus 25 euroa

c. Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät

Ammattinimikkeet: Kirjastonjohtaja

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
2KIR20A1	Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 888,24	2888,24	2960,446
2KIR20B1	Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 938,24	2 938,24	3011,696
2KIR20C1	Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 998,24	2 998,24	3073,196

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Valtakunnalliset tasokriteerit:
Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat: • palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö: tarkastelussa huomioidaan

esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä • palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisestä tai erityisvastuu • ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen: tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä • muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.
--

Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit:

00	00 -tason mukaiset tilanteet
A1	Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään B tai C-tason kriteeri ei täyty)
B1	Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B): ○ palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä ○ Työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon vaikuttava kehittämisestä tai erityisvastuu ○ palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen: tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä ○ Hankevastuu ○ Yhteistyö kirjasto- ja aluekehittämisverkostoissa ○ Koulukirjastojen hallintovastuu
C1	Paikallisesti määritellyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C: ○ alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisestä tai vetovastuu ○ Kirjastonjohtajan vastuu useammassa kunnassa
Tasolisät	Opiskelijanohjaus 25 euroa

d. Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät

Ammattinimikkeet: Kirjastonhoitaja

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
2KIR42A1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 664,22	2688,65	2755,87
2KIR42B1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 714,22	2 714,22	2782,08
2KIR42C1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 774,22	2 774,22	2843,58

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:	
• esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava • vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto • kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä • palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissuhteet • tehtävässä on erityisvastuu • muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	

Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit:

00	00 -tason mukaiset tilanteet
A1	Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään B tai C-tason kriteeri ei täyty)
B1	Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B): ○ vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto ○ Esihenkilön sijaisuus, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava ○ kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä ○ tehtävässä on erityisvastuu ○ palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissuhteet.
C1	Paikallisesti määritellyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C: ○ B1 -tason kriteereistä täyttyy 4 tai enemmän.
Tasolisät	Opiskelijanohjaus 25 euroa

e. Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät

Ammattinimikkeet: Kirjastovirkailija

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
2KIR6000	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 402,04	2 402,04	2 462,09
2KIR60A1	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 442,04	2 442,04	2 503,09
2KIR60B1	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 492,04	2 492,04	2 554,34
2KIR60C1	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 552,04	2 552,04	2 615,84

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa

Valtakunnalliset tasokriteerit:
Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat: • esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava • kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä. • koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu • muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit

00	00 -tason mukaiset tilanteet
A1	Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään B tai C-tason kriteeri ei täyty)
B1	Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B): ○ Laskutuksen ja taloushallinnon tehtävät ○ Kouluyhteistyö ○ laaja-alainen kehittämistehtävä tai muu erityisvastuu
C1	Paikallisesti määritellyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C: ○ esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava ○ koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
Tasolisät	Opiskelijanohjaus 25 euroa

f. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät

Ammattinimikkeet: Nuoriso-ohjaaja, liikuntakoordinaattori, kulttuurituottaja, yksilövalmentaja

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
2VAP40A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät	2 497,14	2 497,14	2 559,57
2VAP40B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät	2 547,14	2 646,95	2 713,12
2VAP40C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät	2 607,14	2 680	2 747,00

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät pääsääntöisesti soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Valtakunnalliset tasokriteerit:
Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat: • kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä • palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissyhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissyö • tehtävässä on erityisvastuu • esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava • muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit

00	00 -tason mukaiset tilanteet
A1	Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään B tai C-tason kriteeri ei täyty)
B1	Haapajärvellä sovitettavat tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B): ○ kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä ○ koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissyö tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus ○ yhteistyö moniammatillisen palveluverkoston kanssa ○ Tapahtumatuottajan tehtävät ○ Tila- ja toimintapaikkavastuu (mm. kulttuurisali, liikuntapaikat ja -alueet, nuorisotilat) ○ Raportointivastuu valtakunnallisiin rekistereihin (mm. TEA -viisari, HYTE -kertoimet)
C1	Paikallisesti määritellyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C: ○ Muu erityisvastuu kuten erityisryhmän (nuoret, maahanmuuttajat) työpajatoiminta, koto -työn koordinointi ○ Kokonaisvastuu palveluiden ja toiminnan suunnittelusta (esim. yritysten palvelukokonaisuus) ○ Esihenkilön varahenkilönä toimiminen
Tasolisät	Opiskelijanohjaus 25 euroa

g. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät

Ammattinimikkeet: koulunuorisotyöntekijä, uinninvalvoja, työvalmentaja

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
2VAP6000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät	2 293,98	2 293,98	2 351,33
2VAP60A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät	2 333,98	2 333,98	2 392,33

2VAP60B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät	2 383,98	2 383,98	2 443,58
2VAP60C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät	2 443,98	2 443,98	2 505,08

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa

Valtakunnalliset tasokriteerit:				
Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:				
• kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä • koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus • esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava • muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.				

Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit:

00	00 -tason mukaiset tilanteet
A1	Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään B tai C-tason kriteeri ei täyty)
B1	Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B): ○ kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. toimipisteen ainoana työntekijänä ○ Ryhmien opetus- ja ohjaustehtävät ○ koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä ○ Työohjaajan osalta muu erityisvastuu kuten erityisryhmän ohjaaminen (esim. nuoret, maahanmuuttajat)
C1	Paikallisesti määritellyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C: ○ Esihenkilön sijaisena toimiminen
Tasolisät	Opiskelijanohjaus 25 euroa

h. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät

Ammattinimikkeet: nuorisotalon valvoja

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
2VAP7000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	1 972,53	1 972,53	2 021,84
2VAP70A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	2 012,53	2 012,53	2 062,84
2VAP70B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	2 062,53	2 239,20	2 295,18

2VAP70C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	2 122,53	2 122,53	2 175,59
----------	--	----------	----------	----------

Koulutusvaatimus: Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta

Valtakunnalliset tasokriteerit:
Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat: • vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus • koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä • muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit

00	00 -tason mukaiset tilanteet
A1	Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään B tai C-tason kriteeri ei täyty)
B1	Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B): ○ kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. toimipisteen ainoana työntekijänä ○ vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus ○ Ryhmien opetus- ja ohjaustehtävät
C1	Paikallisesti määritellyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C: ○ koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä
Tasolisät	Opiskelijanohjaus 25 euroa

i. Koulun ohjaustyön ammattitehtävät

Ammattinimikkeet: koulunkäynninohjaaja

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
5KOU6200	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 139,34	2 139,34	2 192,82
5KOU62A1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 179,34	2366,18	2 425,33
5KOU62B1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 229,34	2390,20	2 449,96
5KOU62C1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 289,34	2 410	2 470,25

Koulutusvaatimus: Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta

Valtakunnalliset tasokriteerit:
Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat: • tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi

- työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit

00	00 -tason mukaiset tilanteet
A1	Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään B tai C-tason kriteeri ei täyty)
B1	Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B): ○ Erityisluokkien ja valmistavan opetuksen koulunkäynninohjaajat ○ Tehtävä edellyttää erityistä kielitaitoa (myös viittomakieli, pistekirjoitus) ○ S2 -opiskelijoiden suuri määrä ryhmässä ja työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ○ Kiertävä koulunkäynninohjaaja
C1	Paikallisesti määritellyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C: ○ Vaikeasti vammaisen/monivammaisen oppilaan koulunkäynninohjaaja ○ Avustettavalla vaikea kommunikointihaaste (mm. näkövamma, kuulovamma, neurokirjon vaikea haaste) ○ Perusopetuksen pienryhmän ohjaaminen, jossa yli puolet 11v
Tasolisät	Opiskelijanohjaus 25 e Lääkehoitolisä 50 e (jos lääkehoitolupa / tutkinto) Työvuorolistojen laatiminen / vastaava ohjaaja isolla koululla 100 e Työvuorolistojen laatiminen / vastaava ohjaaja kyläkoululla 30 e

j. Varhaiskasvatuksen sosionomi

Ammattinimikkeet: varhaiskasvatuksen sosionomi

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
5VKA4600	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 675,36	2 675,36	2 742,24
5VKA46A1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 715,36	2 715,36	2 783,24
5VKA46B1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 765,36	2 765,36	2 834,49
5VKA46C1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 825,36	2 825,36	2 895,99

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §)

Valtakunnalliset tasokriteerit:

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:	
• Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä • Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. • alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä: sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation / laajemmalla alueella ko. organisaatiossa • muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.	

Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit

00	00 -tason mukaiset tilanteet
A1	Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään B tai C-tason kriteeri ei täyty)
B1	Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit (jos yksi täyttyy, siirtyy tasolle B): ○ Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä ○ Ryhmässä on vähintään 2 erityisen tuen lasta ○ Ryhmässä on vähintään 2 S2 -lasta ○ Ryhmässä on vähintään 10 viskaria ○ Vuorohoitoyksikön varhaiskasvatuksen sosionomi
C1	Paikallisesti määritellyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C: ○ Alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä: sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation / laajemmalla alueella ko. organisaatiossa ○ Kaikki B1 -tason kriteerit täyttyvät
Tasolisät	Opiskelijanohjaus 25 e

k. Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)

Ammattinimikkeet: varhaiskasvatuksen erityisopettaja (vailla kelpoisuutta)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
5VKB4500	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)	2,819.77	2819.77	2 890,26
5VKB45A1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)	2,853.22	2853.22	2 924,55
5VKB45B1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva	2,903.22	2903.22	2 975,80

	varhaiskasvatuksen erityisopettaja)			
5VKB45C1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)	2,963.22	2963.22	3 037,30

Koulutusvaatimus: Soveltuva koulutus

Valtakunnalliset tasokriteerit:
Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat: • Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa • Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista • Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä • Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä • Toimii päiväkodin varajohtajana • Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit

00	00 -tason mukaiset tilanteet
A1	Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään B tai C-tason kriteeri ei täyty)
B1	Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B): ○ Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa ○ Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. ○ Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä ○ Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä
C1	Paikallisesti määritellyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C: ○ Esihenkilövastuu tai esihenkilön sijaistaminen/ Toimii päiväkodin varajohtajana
Tasolisät	Opiskelijanohjaus 25 e

I. Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)

Ammattinimikkeet: varhaiskasvatuksen opettaja (vailla kelpoisuutta)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
5VKA4500	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2622,84	2622,84	2688,41
5VKA45A1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2680,01	2821,85	2892,40
5VKA45B1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2730,01	2899,85	2972,35
5VKA45C1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2790,01	2977,85	3052,30
5VKA45D1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	-	3055,84	3132,24

Koulutusvaatimus: Soveltuva koulutus

Valtakunnalliset tasokriteerit:
Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat: • Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä • Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista • Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä • Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä • Toimii päiväkodin varajohtajana • Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit:

00	00 -tason mukaiset tilanteet
A1	Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään B tai C-tason kriteeri ei täyty)
B1	Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B): ○ Toimii kiertävänä tai konsultoivan varhaiskasvatuksen opettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa ○ Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. ○ Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä Lisäksi, jos toteutuu 1 seuraavista: • vähintään 2 S2-last • vähintään 2 erityisen tuen last

	• viskariopettaja, jonka ryhmässä on vähintään 10 viskaria • vuorohoitoyksikön varhaiskasvatuksen opettaja ○ pedagogisen kehittämisen vastuu
C1	Paikallisesti määritellyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C: Toteutuu 2 seuraavista: • vähintään 2 S2-lasta • vähintään 2 erityisen tuen lasta • viskariopettaja, jonka ryhmässä on vähintään 10 viskaria • vuorohoitoyksikön varhaiskasvatuksen opettaja ○ pedagogisen kehittämisen vastuu
D1	Toteutuu 3 tai useampi seuraavista: • vähintään 2 S2-lasta • vähintään 2 erityisen tuen lasta • viskariopettaja, jonka ryhmässä on vähintään 10 viskaria • vuorohoitoyksikön varhaiskasvatuksen opettaja • pedagogisen kehittämisen vastuu
Tasolisät	Opiskelijanohjaus 25 e Esihenkilövastuu tai esihenkilön sijaistaminen/ Toimii päiväkodin varajohtajana 100€

m.Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja

Ammattinimikkeet: varhaiskasvatuksen lastenhoitaja,

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
5VKA5400	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2,287.56	2287,56	2344,75
5VKA54A1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2,327.56	2366,99	2426,16
5VKA54B1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2,377.56	2377,56	2437,00
5VKA54C1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2,437.56	2437,56	2498,50

Koulutusvaatimus: Soveltuva ammatillinen koulutus

Valtakunnalliset tasokriteerit: Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat: • Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä • Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti • Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee

pääsääntöisesti yksin

- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit

00	00 -tason mukaiset tilanteet
A1	Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään B tai C-tason kriteeri ei täyty)
B1	Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B): ○ Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. Tuen tarpeisia lapsia ryhmässä 3 tai enemmän (tehostettu tai erityinen tuki). ○ Päiväkodin resurssihoitaja tai kiertävä lastenhoitaja. ○ Lastenhoitajat täydentävässä varhaiskasvatuksessa, jotka toimivat koulutuntien ajan normaalissa esiopetusluokassa koulunkäynninohjaajina ○ Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. ○ Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä.
C1	Paikallisesti määritellyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C: ○ Lastenhoitajat täydentävässä varhaiskasvatuksessa, jotka toimivat koulutuntien ajan esiopettajan luokassa koulunkäynninohjaajina esiopetuksen pienryhmässä (vaativat tehtävät).
Tasolisät	Opiskelijanohjaus 25 e Lääkehoitolisä 50 e

n. Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät

Ammattinimikkeet: varhaiskasvatuksen ryhmäavustaja

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
5VKA7000	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	1,995.31	1995,31	2045,19
5VKA70A1	Varhaiskasvatuksen	2,035.31	2130,25	2183,51

	peruspalvelutehtävät			
5VKA70B1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	2,085.31	2180	2234,50
5VKA70C1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	2,145.31	2200	2255,00

Koulutusvaatimus: Tyypillisesti ammatillinen koulutus.

Valtakunnalliset tasokriteerit:
Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat: - erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja - kieliavustajana toimiminen - useassa ryhmässä työskentely - muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit:

00	00 -tason mukaiset tilanteet
A1	Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään B tai C-tason kriteeri ei täyty)
B1	Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B): - erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja - kieliavustajana toimiminen - useassa ryhmässä työskentely
C1	Paikallisesti määritellyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C: Kaikki B -tason kriteerit täyttyvät
Tasolisät	Opiskelijanohjaus 25 e Lääkehoitolisä 50 e

o. Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat

Ammattinimikkeet: Perhepäivähoitaja

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
5PPH66A1	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	2075,63 1.5.2025 lukien	2231,86	2287,66
5PPH66B1	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	2125,63 , 1.5.2025 lukien	2290	2347,25
5PPH66C1	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	2185,63 , 1.5.2025 lukien	2315	2372,88

Koulutusvaatimus: Ammatillinen koulutus tai aiemmin hankittu soveltuva koulutus.

Valtakunnalliset tasokriteerit:
Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät
- Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät
- Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta
- Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoituvastuuta, esim. tiiminvetäjä
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit:

00	00 -tason mukaiset tilanteet
A1	Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään B tai C-tason kriteeri ei täyty)
B1	Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B): ○ Hoitajan ryhmässä on 3 alle 2-vuotiasta. ○ Hoitolapsella haasteellinen ruokarajoite (esim. vakava ja laaja ruoka-aineallergia. Laktoosi-intoleranssia ei pidetä merkittävänä ruoka-aineallergiana.) ○ Ryhmässä tuen tarpeessa oleva lapsi (tehostettu tai erityinen tuki) tai S2-lapsi. ○ Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoituvastuuta, esim. tiiminvetäjä
C1	Paikallisesti määritellyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C: ○ B1 -tason kriteereistä täyttyy 2 tai enemmän
Tasolisät	Opiskelijanohjaus 25 e Lääkehoitolisä 50 e (jos lääkehoitolupa / tutkinto)

p. Muiden alojen peruspalvelutehtävät

Ammattinimikkeet: Kiinteistönhoitaja, talonmies-kiinteistönhoitaja, klinikkaeläinhoitaja, vastaanottoavustaja

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
7PER7000	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	1,951.09	1,951.09	2004,09

7PER70A1	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	1,991.09	2166	2220,15
7PER70B1	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	2,041.09	2 443	2504,08
7PER70C1	Muiden alojen peruspalvelutehtävät	2,101.09	2 614	2679,35

Koulutusvaatimus: Tyypillisesti ammatillinen koulutus tai muu soveltuva koulutus.

Valtakunnalliset tasokriteerit:	
Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:	
• tiimivastuu • työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö • tehtävässä/kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa • muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasotasokriteerit.	

Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit:

00	00 -tason mukaiset tilanteet
A1	Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään B tai C-tason kriteeri ei täyty)
B1	Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B): ○ Talotekniikaltaan korkean haastavuuden kiinteistöjen huoltovastuu (esim. Uimahalli) ○ työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö ○ tehtävässä/kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa ○ Ohjelmistojen käyttö tai rekisterien ylläpito ○ Hallitsee itsenäisesti toimien eri kiinteistöjen tehtävät / Valmius päivystämiseen ○ Hallitsee itsenäisesti useiden eri eläinlajien hoitotoimenpiteitä ja hoidon tarpeen arviointia
C1	Paikallisesti määritellyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C: ○ Tiimivetovastuu ○ Työn suunnittelu tai työvuorolistojen / päivystyslistojen laatiminen ○ Perehdyttämisvastuu, korkeakouluopiskelijan ohjaus jatkuvana osana työnkuvaa
Tasolisät	Opiskelijanohjaus 25 e

q. Kokopäivätoiminen hygieenikko ja valvontaa suorittava eläinlääkäri

Ammattinimikkeet: Valvontaeläinlääkäri

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.5.2025	Paikallinen tasopalkka 1.5.2025
15EL30A1	Kokopäivätoiminen hygieenikko ja valvontaa suorittava eläinlääkäri	4 891,37	4 891,37

15EL30B1	Kokopäivätoiminen hygieenikko ja valvontaa suorittava eläinlääkäri	5 059,79	5703,98
15EL30C1	Kokopäivätoiminen hygieenikko ja valvontaa suorittava eläinlääkäri	5 312,78	5750

Koulutusvaatimus: Eläinlääketieteen lisensiaatin koulutus, oikeus eläinlääkäriin ammatin harjoittamiseen Suomessa (ruokaviraston eläinlääkärirekisteri)

Valtakunnalliset tasokriteerit:
Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit: • tehtävä edellyttää laajan tehtäväalueen hallintaa tai tietyn tehtävän syvempää hallintaa tai se sisältää erityisen vastuun • virkatehtävässä hyödynnetään erikoiseläinlääkäriin koulutusta • lähiesihenkilötehtävä, tiiminvetäjä tai muut vastaavat hallinnolliset tehtävät • muut mahdollisesti paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit

A1	Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään B tai C-tason kriteeri ei täyty)
B1	Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B): ○ Useiden eri tehtävien hallinta, laajan tehtäväalueen hallinta tai tietyn tehtävän syvempi hallinta; Valtion valvontatehtävien lisäksi elintarvikevalvontatehtäviä ○ Virkatehtävässä hyödynnetään erikoiseläinlääkäriin koulutusta ○ Lähiesihenkilötehtävä, tiiminvetäjä tai muut vastaavat, vaativat hallinnolliset tehtävät
C1	Paikallisesti määritellyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C: ○ Vastaavana eläinlääkäriä toimiminen
Tasolisät	Opiskelijanohjaus 25 e

r. Praktikkoeläinlääkäri

Ammattinimikkeet: Eläinlääkäri, kunnaneläinlääkäri, vastaava eläinlääkäri

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.5.2025	Paikallinen tasopalkka 1.5.2025	Tasopalkka yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
15EL50A1	Praktikkoeläinlääkäri	1 969,59	3000	3075,00
15EL50B1	Praktikkoeläinlääkäri	2 257,58	3246,87	3328,04
15EL50C1	Praktikkoeläinlääkäri	2 370,47	3747,85	3841,55

Koulutusvaatimus: Eläinlääketieteen lisensiaatin koulutus, oikeus eläinlääkäriin ammatin harjoittamiseen Suomessa (ruokaviraston eläinlääkärirekisteri)

Valtakunnalliset tasokriteerit:
Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit:

- useiden eri tehtävien hallinta, laajan tehtäväalueen hallinta tai tietyn tehtävän syvempi hallinta
- virkatehtävässä hyödynnetään erikoiseläinlääkärin koulutusta
- lähiesihenkilötehtävä, tiiminvetäjä tai muut vastaavat hallinnolliset tehtävät
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit:

00	00 -tason mukaiset tilanteet
A1	Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään B tai C-tason kriteeri ei täyty)
B1	Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B): ○ Useiden eri tehtävien hallinta, laajan tehtäväalueen hallinta tai tietyn tehtävän syvempi hallinta ○ Sekapäivystys ja vaativa yksintyöskentely ○ Virkatehtävässä hyödynnetään erikoiseläinlääkärin koulutusta ○ Tiiminvetäjä tai muut vastaavat, vaativat hallinnolliset tehtävät
C1	Paikallisesti määritellyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C: ○ Lähiesihenkilötehtävä ○ Vastaavana eläinlääkärinä toimiminen
Tasolisät	Opiskelijan tai väliaikaisilla oikeuksilla toimivan eläinlääkärin ohjaajana toimiminen 120 e Eläintenhoitajan oppisopimusopiskelijan työpaikkaohjaus 120 e

s. Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät (esimerkiksi projektitehtävät ja yhdistelmätehtävät)

Ammattinimikkeet: työllisyys- ja hyvinvointipäällikkö, työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattori, projektipäällikkö, projektityöntekijä

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Paikallinen tasopalkka 1.2.2025	Tasopalkka yleiskorotuksen jälkeen 1.10.2025
299999A1	projektityöntekijät ja -päälliköt / yhdistelmätehtävät	2 400	2460,00
299999B1	-	3 000	3075,00
299999C1	-	3 500	3587,50

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Valtakunnalliset tasokriteerit:
Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi • tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa, • laajan tehtäväalueen hallintaa, • useiden eri tehtäväalueiden hallintaa, • monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai • toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.

Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit:

A1	Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään B tai C-tason kriteeri ei täyty)
B1	Haapajärvellä sovellettavat tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B): o Projektipäällikön vastuu
C1	Paikallisesti määritellyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C: - o Projektipäällikkö - o Yhdistelmätehtävä, jossa esihenkilövastuu - o Palvelualueen johtaminen
Tasolisät	Opiskelijanohjaus 25 e

t. Muut palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Mikäli palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä (ent. hinnoittelun ulkopuolinen tehtävä). Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrättäessä. Toisistaan poikkeavia tehtäviä arvioidaan itsenäisinä tehtävinä tai mikäli mahdollista niistä voidaan muodostaa omia ryhmiä.

7. Työnantajan edustajana toimivan palkka

Työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka.

Työehtosopimuksen soveltamisohjeen mukaan kunta voi vapaasti päättää kokonaispalkkaisten viranhaltijoiden palkoista ja niiden tarkistamisesta sekä tarkistuksen voimaantuloajankohdasta.

Palkan määräytymisperusteena on kokonaispalkka.

Kokonaispalkan määrittely on sinänsä vapaampaa kuin esimerkiksi palkkausryhmien ulkopuolella olevien osalta, mutta työnantajan palkkausperiaatteiden tulee näkyä myös työnantajan edustajien palkassa ja kokonaispalkka kuvastaa vaativuuden, vastuun ja osaamisen tasoa.

Kokonaispalkan piirissä oleville on mahdollisuus maksaa henkilökohtaista lisää sekä kertakorvauksia (esim. kokouspalkkiot tietyin edellytyksin) ja muita erikseen päätettyjä korvauksia. Työehtosopimuksen mukaiset yleiskorotukset koskevat myös kokonaispalkkajärjestelmän piirissä olevia henkilöitä.

Kokonaispalkan piirissä olevien henkilöiden palvelussuhteen ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Kokonaispalkkajärjestelmän piirissä olevissa tehtävissä sovelletaan kokonaistyöaika. Kokonaistyöaika tarkoittaa virka- ja työehtosopimusten määräysten osalta sitä, että johtavassa ja itsenäisessä asemassa

olevalle henkilölle ei makseta sopimusten mukaisia työaikakorvauksia tai muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa koskevassa kunnan toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai työsopimuksessa erikseen muuta sovittu.

Kokonaispalkan piirissä olevien taustatyöaikana on kunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukainen toimitustyöaika, jonka toteutumista tulee seurata. Päivittäinen ja viikoittainen työaika voi joustaa työtehtävien mukaan.

Haapajärven kaupungilla kokonaispalkkaisia viranhaltijoita ovat:

- Kaupunginjohtaja
- Talous- ja hallintojohtaja
- Ympäristöjohtaja
- Tekninen johtaja
- Varhaiskasvatusjohtaja
- Muut toimialajohtajat ja -päälliköt, mikäli ks. viranhaltijoihin ei sovelleta OVTES:iä.

8. Tasolisät

KVTES määräysten mukaan maksetaan tasolisää opiskelijan ohjauksesta ja lääkehoidon toteutuksesta. Paikallisesti on lisäksi määritelty seuraavat tasolisät: **työvuorolistojen laatiminen, HR-ohjelmiston ylläpitovastuu ja eläinlääkärien opiskelijanohjaus.**

Tasolisän maksamisesta päättää toimialajohtaja. Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva.

a. Tasolisä opiskelijan ohjauksesta

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan opiskelijan ohjauksesta tasolisää KVTES II luvun 11 §:n 5 momentissa tarkemmin määrätyin edellytyksin:

- Tasolisä maksetaan nimetyille ohjaajille. Nimetyt ohjaajat toimivat koulutussopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajina.
- Korkeakouluopiskelijoiden pakollisista harjoitteluista maksetaan nimetyille ohjaajalle samantasoista tasolisää kuin vastaavan työmäärän sisältävistä momentissa mainitusta muusta opiskelijan ohjauksesta.
- Soveltamisohjeen mukaan nimetty ohjaaja vastaa viime kädessä harjoittelun onnistumisesta yhteistyössä harjoittelijan ja vastuuopettajan kanssa. Ohjaaja voi olla mukana myös tehtävässä oppilaitosyhteistyössä.
- Opiskelijan ohjauksesta maksettava lisä on pääosin määräaikainen ja maksetaan siltä ajalta, jona ohjaajalla on tosiasiallisesti tutkintoa suorittava opiskelija tai

opiskelijoita ohjattavana. Lisä maksetaan, kun ohjaaminen liittyy työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen, joka on osa opiskelijan tutkinnon suorittamista.

Opiskelijaohjauksen tasolisän maksamisen periaatteet:

- Tasolisä opiskelijan ohjauksesta on 25 euroa kuukaudessa. Kuukausiperusteinen tasolisä suhteutetaan sopimuksessa sovittuun ohjausjaksoon. Opiskelijan ohjauksesta maksettavaan tasolisään sovelletaan myös muita KVTES II luvun 11 § määräyksiä.
- Maksamisen perusteena tulee olla kirjallinen sopimus, jossa mainitaan nimetty työpaikkaohjaaja ja ohjauksen tarkka ajankohta. Tasolisää maksetaan vain sopimuksessa mainitulta ohjauksen kestoajalta. Sopimuksen allekirjoittajana toimii yksikön esihenkilö.
- Työpaikkaohjaajan tehtävään tulee sitoutua. Työpaikkaohjaajaksi suostuessaan henkilö sitoutuu olemaan töissä sen ajan kuin toimii työpaikkaohjaajana eli esimerkiksi työvuorot tulee suunnitella niin, että työpaikkaohjaaja ja opiskelija työskentelevät samoissa vuoroissa.
- Esihenkilö päättää opiskelijan ohjauksen tasolisän maksamisesta.

b. Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta

Liite 5, 1a § mukaan liite 5 kuuluville viranhaltijoille/työntekijöille maksetaan tasolisää lääkehoidon toteutuksesta. Lääkehoidon toteutuksesta maksettavaan tasolisään sovelletaan KVTES II luvun 11 § määräyksiä.

1 momentin mukaan lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalle/lähihoitajalle maksetaan tasolisää, jonka euromäärä on määritelty paikallisesti. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa.

2 momentin mukaan varhaiskasvatuksen työntekijä esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaaja voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytyksen ja osaamisen varmistamiseen. Momentin mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.

Lääkehoidon tasolisän maksamisen periaatteet:

- Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta on 30 euroa kuukaudessa.
- Maksamisen perusteena tulee olla kirjallinen lapsi-/oppilaskohtainen lääkehoitosuunnitelma, johon on nimetty vastuuhenkilö. Tasolisää maksetaan vain lääkehoitosuunnitelmaan nimetylle vastuuhenkilölle tai varahenkilölle.

- Esihenkilö päättää lääkehoidon tasolisista. Päätös tehdään varhaiskasvatuspalveluiden osalta toimintavuosittain ja opetuspalveluiden osalta lukuvuosittain. Jos tasolisän perusteena olevaan lääkehoitosuunnitelmaan tehdään muutoksia tai se poistuu ennen toimintavuoden/lukuvuoden päättymistä, myös tasolisä poistuu.

Opiskelijan tai väliaikaisilla oikeuksilla toimivan eläinlääkärin ohjaajana toimiminen 120 e

Eläintenhoitajan oppisopimusopiskelijan työpaikkaohjaus 120 e

c. Työvuorolistojen laatiminen

Paikallisesti on sovittu tasolisä koulunkäynninohjaajille, joilla on vastuu työvuorolistojen laatimisesta. Isolla koululla korvaus on 100 euroa, kyläkouluilla kuukausikorvaus on 30 euroa.

d. HR-järjestelmän ylläpito- ja päivittämisvastuu

Haapajärven kaupungilla käytössä oleva henkilöstöhallinnon ohjelma vaatii paljon päivitystyötä ja palkkasihteerin erillistä kouluttautumista. Palkkasihteerin toimii tehtävässä yksin ja tehtävän hoito vaatii syvällistä perehtymistä palvelussuhtelainsäädäntöön sekä sopimukseen. Tehtävän hoidosta maksetaan tasolisä 240 euroa.

e. Eläinlääkärien opiskelijanohjaus

Praktikkoeläinlääkäreille maksetaan opiskelijan tai väliaikaisilla oikeuksilla toimivan eläinlääkärin ohjaajana toimimisesta 120 euron tasolisä ja eläintenhoitajan oppisopimusopiskelijan työpaikkaohjauksesta 120 e tasolisä.