

Henkilöstöhallinnon ohjeen päivittäminen

KHALL 18.11.2025 § 246

274/00.01.01.03/2025

Haapajärven kaupungilla on käytössään henkilöstöohje, jota on päivitetty tarpeen mukaan. Nykyisellään henkilöstöohje on yli 30-sivuinen dokumentti, jossa linjataan erilaisista henkilöstöasioista kuten etätyön tekemisen periaatteista, lomista ja sairauslomista sekä palkkaus- ja työsuhdeasioista.

Vuoden 2024 arviointikertomuksessaan tarkastuslautakunta on kiinnittänyt huomiota henkilöstön ohjeistuksen ajantasaisuuteen sekä laatuun. Tarkastuslautakunta katsoi, että työohjeiden tulee olla riittävän selkeitä ja yksiselitteisiä vuoden 2025 loppuun mennessä.

YT-toimikunta kävi henkilöstön ohjeistuksista keskustelua kokouksessaan 6.11.2025. Lisäksi vuoden 2025 aikana on ilmennyt selkeitä päivittämistarpeita henkilöstön ohjeistukseen sekä etenkin siihen, miten yhteiset ohjeistukset ovat helposti löydettävissä ja joustavasti päivitettävissä.

Haapajärven kaupungilla on käytössään Drupal -pohjainen intranet, joka ostetaan Joki ICT:ltä. Sisällöltään nykyinen intranet on sekava ja sen päivittäminen on työlästä. Joki ICT:n kanssa on sovittu uuden intranetin rakentamisesta Sharepoint -pohjaisesti, joka on yksi Office365 -lisenssiin jo valmiiksi kuuluvista ohjelmistoista. Tämä muutos tuo kustannussäästöä kun vanhan intranetin kuukausimaksut jäävät kokonaan pois. Lisäksi Sharepoint -pohjainen intranet voidaan asettaa henkilökunnan oletuskotisivuksi työkoneen nettiselaimelle ja siihen ei tarvita erillistä kirjautumista tai tunnuksia, vaan se toimii automaattisesti työkoneelle kirjautumisen myötä. Myös sivuston päivittäminen on nykyistä helpompaa ja vastuuta sivuston ajantasaisuudesta voidaan kevyemmin ottaa eri hallintokunnissa.

Loppuvuoden 2025 aikana intranettiin tuodaan tarkoituksenmukaiset sisällöt. Osa henkilöstöohjeista on ajan tasalla ja ne voidaan siirtää suoraan vanhasta intranetistä tai henkilöstöhallinnon ohjeesta intranettiin. Osa ohjeistuksista on vanhentunutta ja vaatii uutta päätöksentekoa. Ohjeistuksesta riippuen päätökset tehdään työnantajan linjauksina, yt-toimikunnassa tai kaupunginhallituksessa. Olemassaolevat ohjeistukset ovat voimassa ellei toisin päätetä.

Valmistelija: vs. talous- ja hallintojohtaja Tiina Isotalus

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää 1) purkaa olemassaolevan henkilöstöhallinnon ohjeen niin, että jatkossa henkilöstöön liittyvät ohjeistukset päätetään asiakohtaisesti 2) että henkilöstön ohjeistukset löytyvät 1.1.2026 alkaen päivitetystä intranetistä 3) että olemassaolevat ohjeistukset ovat voimassa kunnes toisin päätetään

Päätös

Hyväksyttiin.

Haapajärven kaupungilla on käytössään henkilöstöohje, jota on päivitetty tarpeen mukaan. Nykyisellään henkilöstöohje on yli 30-sivuinen dokumentti, jossa linjataan erilaisista henkilöstöasioista kuten etätyön tekemisen periaatteista, lomista ja sairauslomista sekä palkkaus- ja työsuhdeasioista.

Nykyisellään ohje ei linjaa kaikista niistä asioista, joista osana henkilöstöpolitiikkaa tulee työnantajan linjata. Ohje on kuitenkin pitkä ja päivittämisen kannalta raskas työkalu, koska pienetkin muutokset ohjeistuksissa vaativat koko ohjeen avaamisen ja päätöksenteon kaupunginhallituksessa asti.

Samalla on syytä linjata, mitkä ohjeeseen kuuluvat ja tällä hetkellä kuulumattomat henkilöstöasiat vaativat uutta päätöksentekoa tai muutoksia henkilöstöpolitiikassa.

Oheismateriaalina voimassa oleva henkilöstöhallinnon ohje.

Valmistelija/lisätietoja: Tiina Isotalus puh. 044 4456 132

Päätösehdotus

YT-toimikunta käy lähetekeskustelun henkilöstöohjeen kehittämistarpeista sekä henkilöstöpolitiikan päätöksenteosta.

Päätös

Yt-toimikunta kävi lähetekeskustelun henkilöstöohjeista.