

Yhteistyötoimikunta

Aika 28.04.2026 klo 14:15 - 15:50

Paikka Kaupungintalo, hallituksen huone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 28	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus yhteistyötoimikunta	3
§ 29	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 30	Kokouksen työjärjestys	5
§ 31	Yt-neuvottelujen tilannekatsaus	6
§ 32	Henkilöstöhallinnon ohjeen päivittäminen	7
§ 33	Talouskatsaus 01.01.-31.03.2026	8
§ 34	Muut asiat	9
§ 35	Johtoryhmän ajankohtaiset asiat	10

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lassila Päivi	Pääluottamusedustaja Juko, pj	
	Jaakonaho Satu	Pääluottamusedustaja JHL	
	Rivander Anita	Pääluottamusedustaja Jyty	
	Liljeblad Tero	Työsuojelupäällikkö	
	Rajakangas Riitta	Työsuojeluvaltuutettu	
	Aaltosaari Pasi	Työsuojeluvaltuutettu	
	Laajala Jouni	Tekninen johtaja	
	Räty Sanna	Ympäristöjohtaja, vpj	
	Tamminen Jonna	Kaupunginjohtaja	
	Ahmaoja Marianne	Talous- ja hallintojohtaja	
Poissa	Eilola Merja		

Allekirjoitukset

Päivi Lassila
puheenjohtaja

Marianne Ahmaoja
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

28 - 35

Pöytäkirjan tarkastus

Tero Liljeblad

Riitta Rajakangas

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.haapajarvi.fi

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus yhteistyötoimikunta

YHTT 28.04.2026 § 28

Yhteistyötoimikunnan kokoonpano on sovittu kaupunginhallituksessa 12.12.2023 § 303 hyväksytyssä paikallissopimuksessa.

Yhteistyötoimikuntaan kuuluvat työnantajan edustajina viisi jäsentä (kaupunginjohtaja, talous- ja hallintojohtaja, tekninen johtaja, ympäristöjohtaja ja sivistysjohtaja) sekä henkilöstön edustajina kolme jäsentä, jotka pääsopijajärjestöt nimeävät. Lisäksi yhteistyötoimikunnan jäseniä ovat työnantajan edustajana työsuojelupäällikkö ja henkilöstön edustajina kaksi työsuojeluvaltuutettua ja yksi varatyösuojeluvaltuutettu.

Yhteistyötoimikunta on päätösvaltainen, kun vähintään puolet työnantajan ja henkilöstön edustajista on paikalla.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta

§ 29

28.04.2026

Pöytäkirjantarkastajien valinta

YHTT 28.04.2026 § 29

Kuntalain 107 §:n mukaan hallintosäännössä on annettava tarpeelliset määräykset pöytäkirjan laatimisesta, tarkastamisesta ja tiedoksiantamisesta (KuntaL 90.1 §:n 2j kohta). Myös pöytäkirjan allekirjoittamisesta määrätään hallintosäännössä (KuntaL 90.1 §:n 2k kohta).

Toimielimen pöytäkirjan on tarkastanut kaksi kullakin kerralla valittua jäsentä, jollei toimielin ole päättänyt pöytäkirjantarkastamisesta muulla tavalla.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Riitta Rajakangas ja Tero Liljeblad.

Yhteistyötoimikunta § 30

28.04.2026

Kokouksen työjärjestys

YHTT 28.04.2026 § 30

Sanna Räty varasi puheenvuoron muihin asioihin.

Muutoin esityslista toimi kokouksen työjärjestyksenä.

Yhteistyötoimikunta § 24
Yhteistyötoimikunta § 31

24.03.2026
28.04.2026

Yt-neuvottelujen tilannekatsaus

YHTT 28.04.2026 § 31
50/01.00.03/2026

Kaupunginjohtaja kertoo yt-neuvottelujen tilanteesta.

Valmistelija: Kaupunginjohtaja Jonna Tamminen 044 4456 113

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

YHTT 24.03.2026 § 24

Käydään läpi yt-neuvottelujen tilannetta ja prosessia.

Valmistelija/lisätietoja: Kaupunginjohtaja Jonna Tamminen 044 4456 113

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöhallinnon ohjeen päivittäminen

YHTT 28.04.2026 § 32
274/00.01.01.03/2025

Henkilöstöhallinnon ohjeiden etätyöosiota on päivitetty kaupunginhallituksen päätöksellä 18.11.2025 § 247. Samassa kokouksessa § 246 kaupunginhallitus on päättänyt purkaa henkilöstöhallinnon ohjeen.

Henkilöstöhallinnon ohje on koottu yhdeksi ohjeeksi esihenkilöiden työn helpottamiseksi, kun kaikki henkilöstöhallinnon ohjeet löytyvät samasta ohjeesta. Samoin myös henkilöstön tiedonetsintä helpottuu, kun jokaiselle tilanteelle ei ole omaa ohjettaan, vaan kaikki on koottu yhteen ohjeeseen.

Tällä perusteella henkilöstöhallinnon ohje kootaan takaisin yhdeksi ohjeeksi, jota voidaan päivittää luku tai kohta kerrallaan ja johon voidaan tarpeen vaatiessa lisätä lukuja ja kohtia. Henkilöstöhallinnon ohjeen alkuun liitetään tässä yhteydessä taulukko päivityksien kirjaamista varten.

Ohjeeseen on myös lisätty liite 6, joka on lomake työssä tietoon saatujen tietojen sekä työvälineiden käsittelystä.

Päivitetty henkilöstöhallinnon ohje on liitteenä.

Valmistelija/lisätietoja: Talous- ja hallintojohtaja Marianne Ahmaoja 044 4456 132

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta suosittelee kaupunginhallitukselle henkilöstöhallinnon ohjeiden päivityksen hyväksymistä liitteen mukaisessa muodossa.

Päätös

Sovittiin, että talous- ja hallintojohtaja muokkaa henkilöstöhallinnon ohjeen palkkausluvun sekä syntymäpäivävapaan hallitukselle menevään versioon vastaamaan tasopalkkamallia sekä viime vuonna hyväksytyä merkkipäiväsääntöä. Muutoin hyväksyttiin päätösehdotus.

Liitteet

- 1 Henkilöstöhallinnon ohjeita Haapajärvi päivitetty 2025-2026

Talouskatsaus 01.01.-31.03.2026

YHTT 28.04.2026 § 33
91/02.02.02/2026

Vuoden ensimmäisellä kvartaalilla verotulot ovat jääneet ennakoidusta. Sen sijaan korkotuotot ovat toteutuneet ennakoitua parempina yleisen korkotason nousun johdosta.

Päävastuualueet ovat pysyneet talousarviossa. Kuluvana vuonna arvionti tehdään päävastuualueittain nettona (talousarvio s. 13).

Tarkemmin liitteenä oleva osavuosikatsaus esitellään kokouksessa.

Valmistelija/lisätietoja: Talous- ja hallintojohtaja Marianne Ahmaoja 044 4456 132

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Liitteet

2 Osavuosikatsaus 1-3-2026

Yhteistyötoimikunta

§ 34

28.04.2026

Muut asiat

YHTT 28.04.2026 § 34

Käsitellään muut mahdolliset kokousasiat.

Päätös

Ympäristöjohtaja esitteli eläinlääkärien kanssa neuvotellun sopimuksen päivystysvapaiden kertymisestä. Merkittiin tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta § 35

28.04.2026

Johtoryhmän ajankohtaiset asiat

YHTT 28.04.2026 § 35

Kaupunginjohtaja käy läpi edellisen yhteistyötoimikunnan kokouksen jälkeen pidettyjen johtoryhmän kokousten muistiot.

Valmistelija: Jonna Tamminen puh. 044 4456 113

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 28, § 29, § 30, § 31, § 32, § 33, § 34, § 35

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.