

Haapajärven Kaupunkistrategia 2026-2030

HYVÄN ELÄMÄN
KOTIKAUPUNKI

KH 5.5.2026

KVALT 18.5.2026

HAAPA
JÄRVI



Visio 2035

HAAPA
JÄRVI

Laajan yhteistyön ja vahvan osaamisen vihreä edelläkävijä

Toiminta-ajatus:

Hyvän elämän kotikaupunki

Mahdollistamme kuntalaisten sujuvan arjen, hyvinvoinnin sekä yrittämisen ja työn edellytykset. Järjestämme palvelut kestävästi ja taloudellisesti.

Strategiset tavoitteet

Vihreän siirtymän ekosysteemi ja monipuolinen elinkeinorakenne

- ▶ Yritysmuotoinen ja -mahdollistava toimintaympäristö
- ▶ Houkuttelevat asuin ympäristöt ja vilkastuva asuntorakentaminen
- ▶ Tarpeita vastaava osaaminen, koulutus ja työvoima

Sujuvan arjen yhdessä tekävä kaupunki

- ▶ Avoimuutta ja osallisuutta aktiivisesti edistävä kaupunki
- ▶ Hyvinvoivat, aktiiviset asukkaat ja sujuva arki

Uudistuva johtaminen ja kestävä talous

- ▶ Rajat ylittävä yhteistyö ja yhdessä tekävä kaupunkikonserni
- ▶ Hyvinvoivat ja aktiiviset työyhteisöt, vetovoimainen ja arvostava työnantaja
- ▶ Tasapainoinen talous ja laadukkaat, kustannustehokkaat palvelut

Toimintaamme ohjaavat arvot:

Rohkeasti yhdessä eteenpäin!

Valtuustokauden strategiset kärkitoimenpiteet



Hallan, Ouluntien ja Pysäysperän alueiden kehittäminen

Asuntorakentamisen vauhdittaminen

Lasten ja nuorten osallisuuden tukeminen

Digitaalisuuden hyödyntäminen

Edunvalvonnan kärjet



- Nihak mahdollistaa yhteistyön ja vihreän ekosysteemin laajentamisen
- Vaikuttava Raahen työllisyysalue
- Jedu ja opiskelumahdollisuuksien kehittäminen
- Julkisen liikenteen turvaaminen ja saavutettavuuden edistäminen
- Hyvinvointialueen palveluiden turvaaminen Haapajärvellä.
- Valtion palveluiden ja toimivan infran säilyttäminen

Visio 2035

Laajan yhteistyön ja vahvan osaamisen vihreä edelläkävijä

Haapajärvi on elinvoimainen hyvän elämän kotikaupunki ja vihreä edelläkävijä.

Haapajärvi kehittyy uudistuvaan elinkeinoelämään ja osaamiseen sekä turvalliseen ja sujuvaan arkeen nojaten.

Meillä yhteistyö, rohkeus uudistua sekä kestävä talous kulkevat käsi kädessä.

Toimintaa ja päätöksentekoa ohjaavat arvomme

Rohkeasti yhdessä eteenpäin

ROHKEASTI

Uudistumme ja kokeilemme rohkeasti uutta. Uskallamme tehdä ja päättää sekä keskustella avoimesti vaikeistakin asioista.

YHDESSÄ

Teemme yhteistyötä organisaation sisällä sekä asukkaiden ja muiden kumppanien kanssa. Viestimme avoimesti ja rakennamme aktiivisesti luottamusta positiivisessa hengessä.

ETEENPÄIN

Teemme pitkäjänteisesti ja määrätietoisesti töitä valitun suunnan saavuttamiseksi. Elämme ajassa hyödyntäen uudet mahdollisuudet. Kehitämme kaupunkia sosiaalisesti, ekologisesti ja taloudellisesti kestävällä tavalla tuleville sukupolville. Haapajärvi kehittyy.

Vihreän siirtymän ekosysteemi ja monipuolinen elinkeinorakenne

Yrittämyönteinen ja mahdollistava toimintaympäristö

Tavoitteenamme on, että yrityksen on helppo sijoittua ja toimia sekä kasvaa Haapajärvellä. Panostamme sujuviin lupaprosesseihin, sijoittumispalveluihin sekä ennakoivaan kaavoitukseen ja saavutettavuuteen. Maatalouden merkitys ja sen vaikutus kunnan talouteen ja huoltovarmuuteen tiedostetaan. Luomme paikallista ekosysteemiä, jossa yritykset, koulutustoimijat ja kaupunki kehittävät yhdessä ratkaisuja energiatehokkuuteen, kiertotalouteen ja resurssiviisauteen.

Houkuttelevat asuinympäristöt ja vilkastuva asuntorakentaminen

Tavoitteenamme on kehittää Haapajärven veto- ja pitovoimaa. Asunto- ja tonttitarjontamme sekä viihtyisät ja turvalliset asuinalueet vastaavat asukkaiden erilaisiin tarpeisiin. Huolehdimme keskusta-alueen viihtyisyydestä ja viherrakentamisesta. Vihreä siirtymä näkyy asumisessa energiatehokkaina ratkaisuin.

Tarpeita vastaava osaaminen, koulutus ja työvoima

Tavoitteenamme on saada paikkakunnalle osaavaa työvoimaa. Tiiviillä yhteistyöllä koulutusorganisaatioiden ja yritysten kanssa varmistamme, että alueella on tarjolla työnantajien tarpeita vastaavaa osaamista. Edistämme työllistymistä ja kiinnitämme erityisesti huomiota nuorten työllistymiseen.

***Ammennamme
elinvoimaa
uudistuvasta ja
monipuolistuvasta
elinkeinoelämästä
sekä vihreän
siirtymän
mahdollisuuksista.***

Sujuvan arjen yhdessä tekevä kaupunki

Avoimuutta ja osallisuutta aktiivisesti edistävä kaupunki

Tavoitteenamme on, että asukkaat tietävät, mitä kaupungissa tapahtuu ja voivat osallistua kaupungin ja elinympäristönsä kehittämiseen. Toimimme yhdessä kuntalaisten kanssa, kuunnellen, ja kuntalaiset luottavat kaupungin toimintaan. Panostamme päätöksenteon ja valmistelun avoimuuteen ja viestintään. Osallistumisen toimintamalleja uudistetaan ja monipuolistetaan. Huomioimme aktiiviset kylät ja järjestöt elinvoiman tekijöinä ja yhteisön rakentajina.



Hyvinvoivat, aktiiviset asukkaat ja sujuva arki

Tavoitteenamme on, että asukkaat voivat hyvin ja arki on sujuvaa. Sujuva arki syntyy toimivista palveluista, helposta saavutettavuudesta sekä turvallisesta elinympäristöstä. Tarjoamme laadukkaita palveluja sekä innostamme liikkumaan ja aktiiviseen elämäntapaan. Luonto nähdään tärkeänä voimavarana. Huolehdimme siitä, että lapsilla ja nuorilla on turvallinen ja kannustava kasvu- ja oppimisympäristö, joka tukee heidän hyvinvointia, elämäntapaa ja tulevaisuuden taitoja. Huomioimme ikäihmisten hyvinvointia ja toimintakykyä tukevat palvelut. Kehitämme monipuolisia vapaa-ajan palveluita siten, että jokainen asukas löytää mieleisen mahdollisuuden harrastaa ja viettää vapaa-aikaa.

***Rakennamme
kaupunkia, jossa
arki on sujuvaa,
turvallista ja
yhteisöllistä.***

Uudistuva johtaminen ja kestävä talous

Rajat ylittävä yhteistyö ja yhdessä tekevä kaupunkikonserni

Tavoitteenamme on rakentaa yhdessä tekevä kaupunkikonserni, jossa tieto, osaaminen ja resurssit liikkuvat joustavasti. Panostamme avoimeen vuoropuheluun ja verkostomaiseen toimintatapaan. Etsimme ja arvioimme uusia yhteistyön mahdollisuuksia kuntien ja muiden toimijoiden kanssa.

Hyvinvoivat ja aktiiviset työyhteisöt, vetovoimainen ja arvostava työnantaja

Tavoitteenamme on rakentaa turvallisia työyhteisöjä, joissa hyvinvointi, yhteisöllisyys ja asukaslähtöisyys ovat keskiössä. Haapajärvi on työnantaja, joka arvostaa henkilöstöään ja tarjoaa mahdollisuuksia kehittyä, kokeilla ja oppia. Kehitämme yhdessä toimialojen sujuvia ja tehokkaita toimintatapoja, jotka tukevat työympäristöjen turvallisuutta ja henkilöstön hyvinvointia.

Tasapainoinen talous, laadukkaat ja kustannustehokkaat palvelut

Tavoitteenamme on kaupungin kestävä talous ja laadukkaiden palveluiden turvaaminen asukkaille. Panostamme pitkäjänteiseen suunnitteluun ja talouden seurantaan. Hyödynnämme uusia tapoja ja digitalisaatiota kustannustehokkaiden ja vaikuttavien palveluiden järjestämisessä. Varmistamme, että resurssit kohdennetaan viisaasti ja muuttuvia palvelutarpeita vastaavasti.

***Meillä yhteistyö,
rohkeus uudistaa
sekä talouden
hallittu
kehittäminen
kulkevat käsi
kädessä.***

Valtuustokauden strategiset kärkitoimenpiteet

Hallan, Ouluntien ja Pysäysperän alueiden kehittäminen

Kaupunki jatkaa teollisuusalueiden kehittämistä ja markkinointia. Investoreja etsitään yhdessä Nihakin asiantuntijoiden kanssa. Alueiden laajentumismahdollisuuksia selvitetään ja tehdään aktiivista maanhankintaa.

Hallan alueelle keskittyy biotalouden toimintaa sekä vetyteollisuutta.

Ouluntie tarjoaa mahdollisuuksia monipuoliseen teolliseen toimintaan.

Pysäysperän kehittämisen kärkenä on datakeskustoiminta sekä mahdolliset datakeskuksen hukkalämpöä hyödyntävät toimialat.

Asuntorakentamisen vauhdittaminen

Kaupunki panostaa houkuttelevaan ja eri tarpeita vastaavaan asunto- ja tonttitarjontaan.

Asuinympäristöjen viihtyisyyttä parannetaan ja Rantaraitin jatkaminen kohti Jokipuhdon asuinaluetta otetaan valmisteluun. Rakentamisessa korostetaan energiatehokkuutta ja ekologisuutta, jotta asunnot tukevat vihreän siirtymän tavoitteita.

Lupaprosesseja sujuvoitetaan rakentamisen nopeuttamiseksi. Kaupunki toteuttaa vuokra-asumisen kehittämissuunnitelmaa vuosille 2025 - 2030 ja huolehtii suunnitelman ajantasaisuudesta. Olemme mukana Nihakin koordinoimissa asumisen kehittämishankkeissa.

Valtuustokauden strategiset kärkitoimenpiteet

Lasten ja nuorten osallisuuden tukeminen

Parannamme lasten ja nuorten tulevaisuustaitoja ja tukea heidän kasvua aktiiviksi Haapajärveä kehittäviksi toimijoiksi. Lapsia ja nuoria otetaan mukaan päätöksentekoon ja vaikutuksia lapsiin ja nuoriin arvioidaan päätöksissä.

Vahvistamme nuorten osaamista sekä edistämme nuorten työllistymistä ja kiinnittymistä kotikuntaan.

Yhdistämme kaupungin toimijat, oppilaitokset, yritykset ja kolmannen sektorin tarjoamaan monipuolisia työmahdollisuuksia nuorille. Toimenpiteet voivat liittyä esimerkiksi ohjauksen vahvistamiseen, harjoittelu- ja työssäoppimispaikkoihin, yrittäjyyskasvatuksen kehittämiseen sekä yksilöllisiin tuki- ja valmennusmalleihin.

Digitaalisuuden hyödyntäminen

Hyödynnämme uutta teknologiaa, tekoälyä, moniammatillista yhteistyötä ja digiosaamista kaupungin toiminnoissa. Toteutamme vuosina 2026–2029 poikkihallinnollisen digitaalisen kehittämisohjelman.

Uudistamme digitaalista toimintakulttuuria, prosessien tehokkuutta ja tiedolla johtamisen valmiuksia.

Parannamme asioinnin sujuvuutta ja palveluiden saatavuutta. Lisäämme ja edistämme työntekijöiden ja asukkaiden digitaitojen kehittymistä.

Strategian toimeenpano ja seuranta

Strategian tavoitteita toteutetaan vuosittain talousarvioissa asetettavilla tavoitteilla. Jokaiselle toiminnalliselle tavoitteelle määritellään seurannan mittari, jonka avulla tavoitteessa etenemistä arvioidaan osavuosikatsauksen ja tilinpäätöksen yhteydessä. Strategia ohjaa myös kaupungin tytäryhteisöjen tavoiteasetantaa. Lisäksi kaupunkistrategiaa toteutetaan muilla toimeenpano-ohjelmilla ja suunnitelmilla.

Strategiasta johdettujen tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan osana talouden ja toiminnan raportointia. Lisäksi strategian toteutumista seurataan strategiassa määriteltyjen strategisten mittareiden avulla. Tarkastuslautakunta arvioi, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet. Valtuusto arvioi strategian toteutumista vuosittain. Strategiaa päivitetään vähintään kerran valtuustokaudessa tai tarvittaessa.

Strategiset mittarit

Mittari	Tietolähde	Arvioinnin tiheys
Nettomuutto paranee/säilyy	Tilastokeskus	vuosittain
Kuntabarometrin keskiarvo paranee/säilyy	Suomen Yrittäjät	Joka toinen vuosi
Henkilöstön työhyvinvointikyselyn keskiarvo paranee/säilyy	Työhyvinvointikysely	joka toinen vuosi
Henkilöstön lyhytaikaiset poissaolot vähenevät	Toimintakertomus	vuosittain
HYTE-kerroin paranee	Terveysten- ja hyvinvoinnin laitos	vuosittain
Työpaikkojen määrä kasvaa	Tilastokeskus	vuosittain
Yritysten määrä kasvaa	Nihak	vuosittain
Taloudellinen kehitys: Kriisikuntakriteerit eivät täyty	Valtioneuvoston julkaisu/Talousarvio	vuosittain

Hyvän elämän kotikaupunki