

Organisaatiouudistus

KHALL 09.06.2026 § 107
40/00.01.02.00/2026

Haapajärven kaupungin tehtävät ovat muuttuneet hyvinvointialueuudistuksen myötä 1.1.2023 alkaen sekä työllisyysalueuudistuksen myötä 1.1.2025 alkaen. Lisäksi Haapajärven Yrityspalveluiden toiminnan muututtua yritys kiinteistöyhtiöksi, on elinvoiman kehittäminen entistä enemmän kaupunginhallituksen vastuulla ja käytännössä osa kaupunginjohtajan perustehtävää.

Nykyisessä organisaatiomallissa hyvinvoinnin poikkileikkaava koordinointi on hallintopalveluiden alaisuudessa ja tehtävää hoitaa 20% työajalla hyvinvointi- ja työllisyyskoordinaattori. Kaupungin hyvinvoinnin edistämistehtävää halutaan painottaa jatkossa vahvemmin ja sen vuoksi organisaatiomallien eri vaihtoehdoissa korostuu hyvinvoinnin rooli.

Työllisyyden hoidossa kaupunki ostaa alle 29-vuotiaiden palvelut Jokilaaksojen Nuorten tuki ry:ltä ja tuottaa omana toimintana yli 29-vuotiaiden työllistymistä edistävät palvelut (työpaja, työ- ja toimintakyvyn arviointi, eläkeselvittelyt) Työpaja Warikolla. Kaupunki käyttää ei lakisääteisiin työllistymistä tukeviin palveluihin vuositasolla n. 200 000 euroa ja palveluiden vaikuttavuutta on tarkasteltu FCG:llä tehdyssä selvityksessä keväällä 2026 (liite).

Yläkoulun rehtorin virka on ollut määräaikaisesti täytettynä helmikuusta 2024 alkaen. Organisaatiotarkastelun yhteydessä on etsitty vaihtoehtoisia malleja perusopetuksen ja lukion johtamiseen. Tarkastelussa on huomioitu myös kyläkoulujen johtaminen. Lisäksi on tarkasteltu varhaiskasvatuksen johtamista huomioiden tuleva palveluverkon muutos, jossa varhaiskasvatus keskittyy kahteen toimintayksikköön.

Kaupungin nykyinen organisaatio on kustannuksiltaan tarkasteluvaihtoehdoista edullisin. Vain vaihtoehto 6, missä kaikki työllisyyden hoidon palvelut siirtyisivät nykyisen sopimuksen korvaussummalla Jokilaaksojen nuorten tuki ry:n hoidettavaksi ja siten työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin työpanosta vapautuisi hyvinvoinnin edistämiseen, olisi kustannuksiltaan nykyistä edullisempi.

Kaupunginhallitus teetti FCG:llä organisaatiomalleja koskevan tarkastelun 2025. Selvitys on liitteenä.

Kaupunginjohtaja on täydentänyt selvitystä uusilla vaihtoehdoilla (VE 4-6) sekä laskenut eri vaihtoehtojen kustannukset. Selvitys on liitteenä.

Valmistelija/lisätietoja: Jonna Tamminen, 044 4456 113

Päätösehdotus

Päätösehdotus annetaan kokouksessa

Päätös

Vesa Puputti ilmoitti esteellisyydestään (hallintolaki 28.1 § kohdat 1 ja 3) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Kaupunginjohtajan kokouksessa antama pohjaehdotus: Kaupunginhallitus päättää valita organisaatorakennevaihtoehdoista VE1:n, siten muutettuna, ettei varhaiskasvatusjohtajan virkaa lakkauteta tässä vaiheessa.

Mirjami Räisänen ehdotti asian pöydälle jättämistä. Harri Finnilä, Markku Aitto-oja, Katjaana Kauppinen ja Maritta Niska annattivat Räisäsen ehdotusta. Päätettiin yksimielisesti jättää asia pöydälle.