

Kaupunginhallitus

---

Aika 09.06.2026 klo 16:15 - 19:40

Paikka Kaupungintalo, hallituksen huone / Hybridikokous

## Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 100	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 101	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 102	Kokouksen työjärjestys	5
§ 103	Ilmoitusasiat	6
§ 104	Lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	7
§ 105	Yhteistoimintaneuvottelut Haapajärven kaupungissa	8
§ 106	Haapajärven Lämpö Oy:n yhtiökokous	22
§ 107	Organisaatiouudistus	25
§ 108	Hallintosäännön päivittäminen	27
§ 109	Haapajärven Jääurheilukeskus Oy:n hakemus kiinteistöveron huojuksesta vuodelle 2026	30
§ 110	Kaupunginjohtajan ajankohtaiset asiat	32
§ 111	Muut asiat	33
§ 112	Kaupunginjohtajan virka	34

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Finnilä Harri	Puheenjohtaja	
	Välakangas Aleks	1. varapuheenjohtaja	
	Sippola Leevi	2. varapuheenjohtaja	
	Aitto-oja Markku	Jäsen	
	Kauppinen Katjaana	Jäsen	
	Mäkelä Markku	Jäsen	
	Niska Maritta	Jäsen	
	Räisänen Mirjami	Jäsen	
	Tiitto Niina	Jäsen	
	Autio Eero	Varajäsen	Paikalla §:ssä 106
	Hautakangas Risto	Varajäsen	Paikalla §:ssä 105-106
Poissa	Holmström Mikko		
Muu	Parttimaa Sinikka	Kv:n pj	
	Paananen Teijo	Kv:n 1. varapj	
	Puputti Vesa	Kv:n 3. varapj	
	Tamminen Jonna	Esittelijä	
	Ahmaoja Marianne	Pöytäkirjanpitäjä	Poistui klo 19.14

## Allekirjoitukset

Alexi Välakangas  
puheenjohtaja  
§:t 100-105 ja 107-112

Risto Hautakangas  
puheenjohtaja  
§ 106

Marianne Ahmaoja  
pöytäkirjanpitäjä

## Käsitellyt asiat

100 - 112

## Pöytäkirjan tarkastus

Markku Aitto-oja

Niina Tiitto

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja julkaistaan yleisessä tietoverkossa kaupungin kotisivuilla  
12.06.2026

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

KHALL 09.06.2026 § 100

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Kaupunginhallituksen päätösvaltaisuus edellyttää siten viiden jäsenen saapuvilla oloa.

Hallintosäännön 117 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja ja/tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä mikäli mahdollista, siinä käsiteltävät asiat (asialista). Esityslista lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun yhteydessä.

Kokouskutsu lähetetään vähintään neljää päivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

**Päätös**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Hallituksen varsinainen puheenjohtaja luovutti puheenjohtajuuden ensimmäiselle varapuheenjohtajalle ja osallistuu itse kokoukseen jäsenenä etäyhteydellä.

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

KHALL 09.06.2026 § 101

Kuntalain 107 §:n mukaan hallintosäännössä on annettava tarpeelliset määräykset pöytäkirjan laatimisesta, tarkastamisesta ja tiedoksiantamisesta (KuntaL 90.1 §:n 2j kohta). Myös pöytäkirjan allekirjoittamisesta määrätään hallintosäännössä (KuntaL 90.1 §:n 2k kohta).

Toimielimen pöytäkirjan on tarkastanut kaksi kullakin kerralla valittua jäsentä, jollei toimielin ole päättänyt pöytäkirjantarkastamisesta muulla tavalla.

Tarkastusvuorossa Kauppinen Katjaana ja Mäkelä Markku.

Pöytäkirja on valmis tarkastettavaksi viimeistään 11.06.2026.

**Päätös**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Markku Aitto-oja ja Niina Tiitto.

**Kokouksen työjärjestys**

KHALL 09.06.2026 § 102

Harri Finnilä pyysi puheenvuoron kokouksen loppuun.

Sinikka Parttimaa pyysi puheenvuoron kokouksen loppuun.

Muuten esityslista toimi kokouksen työjärjestyksenä.

Kaupunginhallitus

§ 103

09.06.2026

**Ilmoitusasiat**

KHALL 09.06.2026 § 103

1. Aluehallituksen pöytäkirjat [19.05.2026](#) ja [26.05.2026](#).
2. Aluevaltuuston pöytäkirja [25.05.2026](#).
3. Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä JEDU yhtymähallituksen pöytäkirja [22.05.2026](#).

**Päätösehdotus**

Merkitään ilmoitusasiat tietoon saatetuksi ja todetaan, etteivät ne anna aihetta enempiin toimenpiteisiin.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

**Lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset**

KHALL 09.06.2026 § 104

1. Sivistyslautakunnan pöytäkirja [20.05.2026](#).
2. Ympäristölautakunnan pöytäkirja [20.05.2026](#).

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus päättää merkitä pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuksi ja toteaa, etteivät päätökset sisällä kaupunginhallituksen käsiteltäväksi otettavia asioita, eivätkä anna aiheutta enempiin toimenpiteisiin.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta	§ 18	24.02.2026
Kaupunginhallitus	§ 45	10.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 68	05.05.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 21	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 105	09.06.2026

### Yhteistoimintaneuvottelut Haapajärven kaupungissa

KHALL 09.06.2026 § 105

50/01.00.03/2026

Kaupunginvaltuusto päätti 18.5.2026 kokouksessa palauttaa valmisteluun työllisyyspalveluja koskevan asian valtuutettu Välikankaan esityksestä.

Valmistelussa tulee tarkastella seuraavat vaihtoehdot:

1. Alle 29-vuotiaiden työllistämistä edistävä toiminta järjestetään kaupungin omana työnä työpaja Warikon toimesta
2. Työpaja Warikon toiminta lakkautetaan valtuutettu Sippolan esityksen mukaisesti ja alle 29-vuotiaiden työllistämistä edistävä toiminta järjestetään jatkossakin Jokilaaksojen nuorten tuki ry:n toimesta.

Lisäksi valtuutettu Välikankaan kirjallisessa palautusehdotuksessa on tuotu esiin, että Valtuuston päätösten tulee perustua asianmukaiseen viranhaltijavalmisteluun, jonka vuoksi tulee arvioida seuraavia asioita:

- Warikon vaikutus pitkäaikaistyöttömistä maksettaviin sakkomaksuihin
- Vaikutukset toimialan henkilöstöön: Edellyttääkö 2 henkilötyövuoden vähentäminen Warikolla yhteistoimintalainsäädännön mukaisia toimenpiteitä
- Warikon loppumisen vaikutus Matkahuollon ja muiden toimijoiden pakettipalveluun

Päätösesityksen osalta tarvitaan yksityiskohtaisempia laskelmia siitä, mitä nuorten työpajatoiminnan järjestäminen kustantaa nykyisellään Jokilaaksojen nuorten tuki ry:n toimesta vs. mitä se kustantaisi lisää Warikon toimesta tapahtuvana omana työnä.

### **Vaihtoehto 1: Nuorten työllistämistä edistävän palvelun tuottaminen kaupungin omana toimintana osana Työpaja Warikkaa**

Warikon henkilöstömäärä: 3 työpajalla ja 1 Matkahuollossa

Kustannukset kaupungille: 120 000 €, alle 29-vuotiaiden mukaantulo ei lisää kustannuksia.

Toimintatuki: selvitettävä; tukea saadaan, jos nuorille oma työntekijä

Asiakasryhmä ja palvellut asiakkaat: alle 29-vuotiaita ollut vuoden 2026 aikana 9 henkilöä, yli 29-vuotiaita asiakkaita 18 henkilöä

Toiminnan vaikutus ns. sakkolistaan: ei suoraa näyttöä

Yhteistyötoimikunta	§ 18	24.02.2026
Kaupunginhallitus	§ 45	10.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 68	05.05.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 21	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 105	09.06.2026

Muutoksen vaikutukset:

Hyödyt:

- Työllisyyden edistäminen on kaupungin omassa ohjauksessa
- Työapajalla monipuoliset työkokeilumahdollisuudet
- Matkahuollon ja pakettipalvelun toiminta jatkuu
- Asiakasohjautuvuus hyvää kaikissa ikäryhmissä
- Toiminnalliset työ- ja toimintakykyarviot – asiakkaat pois työttömistä työnhakijoista pysyvästi
- Vakiintuneet toimintakäytänteet viranomaistahojen kanssa
- Kaupungin eri toimialoille tehtävät työt – suoraa säästöä kaupungille
- Yhteisiä kehittämissuunnitelmia naapurikuntien työllistämisen edistämisen kanssa

Haitat:

- Ei lakisääteistä toimintaa

**Vaihtoehto 2: Nuorten työllistämistä edistävän palvelun tuottaminen Jokilaaksojen nuorten tuki ry: toimesta ja Työpaja varikon lakkauttaminen**

JNT ry henkilöstömäärä: 7 hlöä, joista työpajassa toimii 3 hlöä

Kustannukset kaupungille: 70 000 €

Toimintatuki: harkinnanvarainen VOS: 90 000 €

Asiakasryhmä ja palvellut asiakkaat: 14 henkilöä

Toiminnan vaikutus ns. sakkolistaan: ei suoraa näyttöä

Muutoksen vaikutukset:

Hyödyt:

- Vakiintuneet toimintatavat
- Harkinnanvarainen VOS

Haitat:

- Yli 29-vuotiaat jäävät ilman palvelua, sakkolistalla heitä on 80% asiakkaista.
- Työllisyyden hoitoa vaikeampi ohjata, koska ulkopuolinen järjestäjä.
- Asiakasohjautuvuus heikkoa

Yhteistyötoimikunta	§ 18	24.02.2026
Kaupunginhallitus	§ 45	10.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 68	05.05.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 21	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 105	09.06.2026

- Matkahuollon ja muiden toimijoiden pakettitoiminta lakkaa

Valmistelija: Jonna Tamminen 044 4456 113, Marianne Ahmaoja 044 4456 132

## Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että alle 29-vuotiaiden työllisyyden hoito järjestetään vaihtoehdon yksi mukaisesti kaupungin omana toimintona.

## Päätös

Katjaana Kauppinen ilmoitti esteellisyydestään (hallintolaki 28.1 § 5 kohta) ja poistui kokouksesta.

Keskustelun kuluessa Leevi Sippola teki seuraavan ehdotuksen:

1. Nuorten työllisyyttä tukevat palvelut järjestetään ostopalveluna kuten tähänkin asti.
2. Warikon työpajatoiminta lakkautetaan, sillä se perustettiin sakkomaksujen vähentämisen takia ennen kuin lakiuudistus tuli. Nyt kun laki on muuttunut, ei se enää vastaa alkuperäiseen tarkoitukseen.
3. Matkahuollon palvelupiste lakkautetaan, sillä markkinaehtoisen palvelun järjestäminen verovaroin antaa Matkahuollolle kilpailuedun suhteessa yrityksiin, jotka toimivat ilman tukea.
4. Valmistellaan yli 29-vuotiaiden työttömien aktivointi toimien järjestäminen rekrytisän kehittämisellä ja oheistoiminnan järjestämisellä kaupungin varikolla. Tarkempi toimintamalli ja sisältö päätetään myöhemmin.

Harri Finnilä kannatti Sippolan ehdotusta.

Koska keskustelun kuluessa tehtiin kannatettu ehdotus, puheenjohtaja ehdotti nimenhuutoäänestystä. Äänestyksessä pohjaehdotusta kannattavat sanovat JAA ja Sippolan ehdotusta kannattavat sanovat EI.

Äänestyksessä annettiin JAA-ääniä yhteensä viisi (5) Välikangas Aleks, Aitto-oja Markku, Mäkelä Markku, Niska Maritta ja Räisänen Mirjami. Äänestyksessä annettiin EI-ääniä yhteensä kaksi (2) Finnilä Harri ja Sippola Leevi. Tyhjää äänesti Niina Tiitto.

Äänestyksen perusteella kaupunginhallitus hyväksyi pohjaehdotuksen.

Päätettiin yksimielisesti, että tämän asian jälkeen käsitellään Lämpöyhtiön hallituksen jäsenten valintaa koskeva asia.

Yhteistyötoimikunta	§ 18	24.02.2026
Kaupunginhallitus	§ 45	10.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 68	05.05.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 21	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 105	09.06.2026

Kuudentena kokonaisuutena käsiteltiin työllisyyspalveluja koskeva esitys.

Työntantajan esityksenä esitettiin, että

24. kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että kaupunki tuottaa 1.1.2027 alkaen myös nuorten, alle 29-vuotiaiden, työllistymistä edistävät palvelut omana tuotantona, jolloin säästö on 70 000 euroa. Tämä esitys oli esittelijän pohjaehdotus.

**Päätös:** Leevi Sippola esitti, että

1. Nuorten alle 29-vuotiaiden työllistymistä edistäviä palveluita ei oteta omaksi tuotannoksi, vaan järjestetään ostopalveluna kuten tähän asti.
2. Yli 29-vuotiaille järjestettävä työpajatoiminta lakkautetaan, sillä se ei ole kunnan lakisääteinen palvelu.

Katjaana Kauppinen kannatti Leevi Sippolan esitystä.

Koska keskustelun aikana tehtiin kannatettu pohjaehdotus, puheenjohtaja totesi, että siirrytään nimenhuutoäänestykseen. Äänestyksessä pohjaehdotusta kannattavat sanova JAA ja Leevi Sippolan esitystä kannattavat sanovat EI. Suoritettiin nimenhuutoäänestys, jossa annettiin yhdeksän ääntä. Äänestyksessä pohjaehdotus sai (5) ääntä. Pohjaehdotusta kannattivat Välikangas Aleks, Aitto-oja Markku, Mäkelä Markku, Niska Maritta ja Räisänen Mirjami. Leevi Sippolan ehdotus sai neljä (4) ääntä. Leevi Sippolan ehdotusta kannattivat Finnillä Harri, Sippola Leevi, Kauppinen Katjaana ja Tiitto Niina.

Äänestyksen perusteella hyväksyttiin hallituksen päätökseksi pohjaehdotus. Leevi Sippola ilmoitti jättävänsä asiaan eriävän mielipiteen.

## Päätös

Keskustelun aikana Leevi Sippola esitti Keskustan valtuustoryhmän esityksenä, että 1. Nuorten työllisyyttä tukevat palvelut järjestetään ostopalveluna kuten tähänkin asti. 2. Warikon työpajatoiminta lakkautetaan ja sen yhteydessä oleva Matkahuollon palvelupiste lakkautetaan saaden niiden toimintakulujen mukainen säästö. (Talousarvion mukaisesti vuosi kustannus siis 159 930 euroa.)

Lisäksi keskustelun aikana Aleks Välikangas esitti asian palauttamista valmisteluun niillä saatesanoilla, että valmistelussa valmistellaan konkreettisesti kaksi edellä selvitettyä vaihtoehtoa. Tätä ehdotusta kannatettiin (Kananen, Mäkelä, Paananen)

Kokouksessa pidettiin tässä vaiheessa neuvottelutauko klo 19.56-20.17.

Koska oli tehty esitys asian palauttamisesta valmisteluun, puheenjohtaja teki nimenhuutoäänestys ehdotuksen. Äänestyksessä valmisteluun palauttamisesitystä kannattavat sanovat JAA ja asian käsittelyn jatkoa kannattavat sanovat EI. Suoritettiin nimenhuutoäänestys, jossa annettiin 26 ääntä. Äänestyksessä ehdotus asian palauttaminen valmisteluun sai 15 ääntä ja asian käsittelyn jatkaminen sai 11 ääntä. Äänestysluettelo on liitteenä .

Yhteistyötoimikunta	§ 18	24.02.2026
Kaupunginhallitus	§ 45	10.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 68	05.05.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 21	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 105	09.06.2026

Äänestyksen perusteella asia palautetaan valmisteluun.

#### KHALL 05.05.2026 § 68

Kaupunginhallitus päätti (KHALL 10.03.2026 § 45) käynnistää tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset, koko kunnan henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut talouden tasapainottamiseen tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi vuonna 2026.

Yhteistoimintaneuvotteluita käytiin yhteensä kuusi kertaa (18.3, 31.3, 13.4, 20.4, 23.4 ja 30.4). Neuvotteluissa työnantajan edustajina olivat kaupunginjohtaja ja talous- ja hallintojohtaja ja henkilöstön edustajina pääluottamusedustajat ja varapääluottamusedustajat. Neuvottelut toteutettiin yhteistoimintalain mukaisesti määräaikoja noudattaen. TE- palveluille on tehty ilmoitus neuvoteltavista toimenpiteistä ja arvioituista henkilöstövaikutuksista. Yhteistoimintavelvoite on täytynyt, kun asiasta on neuvoteltu lain edellyttämällä tavalla ja käsiteltävän asian kannalta tarpeelliset tiedot on annettu. Henkilöstöä on tiedotettu neuvotteluiden etenemisestä ajantasaisesti.

Neuvotteluissa päädyttiin liitteen mukaisiin toimenpiteisiin, jotka jakautuivat kertaluonteisiin ja pysyviin säästöihin. Kertaluonteisia säästöjä löydettiin vuodelle 2026: 241 000 euroa ja vuodelle 2027: 599 000 euroa. Päätöksen liite on viimeisen neuvottelun 30.4.2026 pöytäkirja, joka sisältää yhteistoimintaneuvotteluiden neuvottelutuloksen sekä työllistymistä edistävän toimintasuunnitelman.

Yhteistoimintalain (449/2007) 5 §:n 2 momentin mukaan laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään 14 §:ssä tarkoitetussa yhteistoimintaelimessä. Yhteistoimintalain 14 §:n mukaan kunnassa on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Haapajärven kaupungissa yhteistoimintaelimenä toimii kaupungin yhteistyötoimikunta. Yhteistyötoimikunnassa ovat jäsenenä työnantajan nimeämät edustajat sekä henkilöstön edustajina pääluottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutettu.

Yhteistyötoimikunta käsitteli neuvottelutuloksen tiistaina 28.4.2026. Päätös tuodaan tiedoksi kaupunginhallituksen kokouksessa.

Yhteistyötoimikunta	§ 18	24.02.2026
Kaupunginhallitus	§ 45	10.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 68	05.05.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 21	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 105	09.06.2026

Valmistelija: Jonna Tamminen, 044 4456 113

## Päätösehdotus

Annetaan kokouksessa

## Päätös

Sovittiin, että neuvotteluesitys käsitellään päävastuualueittain osiin jaettuna. Kunkin päävastuualueen osalta päätös tehdään heti sen esittelyn ja käydyn keskustelun päätteeksi. Työnantajan esitys on liitteenä.

Ensimmäisenä kokonaisuutena käsiteltiin teknisiä palveluita ja ympäristöpalveluita koskeva esitys. Työnantajan esityksenä esitettiin, että

1. kiinteistönhoidosta vähennetään yksi (1) henkilötyövuosi,
2. kaavoitus- ja mittauspalveluissa tullaan siirtymään 1.6.2027 osin ostopalveluiden käyttöön ja osa tehtävistä siirretään sisäisesti toiselle toimijalle oman työn ohessa tehtäväksi. Kaupunki luopuu rekisterinpidosta.
3. toimistosihteerin ja lupasihteerin tehtävät yhdistetään, jolloin säästetään yksi (1) henkilötyövuosi.

Työnantajan esitys oli esittelijän pohjaehdotus.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

Toisena kokonaisuutena käsiteltiin varhaiskasvatuspalveluita koskeva esitys. Työnantajan esityksenä esitettiin, että

4. perhepäivähoito lakkautetaan ja työntekijät(2 henkilöä) siirtyvät lastenhoitajiksi päiväkoteihin.
5. ryhmäavustajien määrää vähennetään yhteensä viisi (5) ryhmäavustajaa ja 1.1.2027 alkaen 0,5 htv/ryhmä.

Työnantajan esitys oli esittelijän pohjaehdotus.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

Kolmantena kokonaisuutena käsiteltiin perusopetuspalveluita.

Ennen asian käsittelyä Markku Mäkelä ilmoitti esteellisyydestään (hallintolaki 28.1 § 1 ja 3 kohta) ja poistui kokouksesta tämän kokonaisuuden käsittelyn ajaksi. Hänen tilalleen kokoukseen saapui Mäkelän varajäsen Juha Lappalainen.

Ennen kolmannen kokonaisuuden käsittelyä talous- ja hallintojohtaja luki kaupunginhallitukselle ääneen JHL:n ja Jukon jättämät eriävät mielipiteet.

Työnantajan esityksenä esitettiin, että

6. tulevana syksynä KJS:n alakoululla 2. luokka-asteella muodostetaan 2 rinnakkaisryhmää ja yläkoululla 7. luokkalaiset jaetaan kolmeen ryhmään.
7. kyläkouluilla vähennetään tuntikehyksestä molemmissa 4 tuntia.

Yhteistyötoimikunta	§ 18	24.02.2026
Kaupunginhallitus	§ 45	10.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 68	05.05.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 21	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 105	09.06.2026

Työntajan esitys oli esittelijän pohjaehdotus.

**Päätös:**

Kokouksessa käydyn keskustelun pohjalta kaupunginhallituksen kokouksessa tekemä muutettu ehdotus:

Kaupunginhallitus velvoittaa sivistyslautakunnan toteuttamaan seuraavat muutokset:

8. Oksavan ja Parkkilan erityisopettajan resurssi jaetaan siten, että Parkkilan kouluun kohdennetaan 0,5-1 pv/vk, Oksavan koululle kohdennetaan 1-1,5 pv/vk ja KJS:n koululle 3 pv/vk.

9. Oppimisen tuen mukainen (0,122 x 438 op =52,2 h) toteutuu - laaja-alainen erityisopettaja (26), jaettu erityisopettaja (15) + 10 muuta tuntia.

10. Jakotuntien määrä nyt 90 (käsityö, su, ma, en), mitä vähennetään kaikilla alakouluilla ja painotetaan 1-2 luokkiin.

11. Pienryhmien määrää supistetaan KJS:llä nykyisestä kuudesta viiteen.

12. Yläkoulun osalta säästöt jakotunneista

13. Tavoitteena on perusopetuksen yhteinen säästö vähintään 110 000 euroa säästöä.

Hyväksyttiin yksimielisesti hallituksen ehdotus.

Kokouksessa pidettiin tauko tämän kokonaisuuden käsittelyn jälkeen klo 19.28-19.40.

Juha Lappalainen poistui ja Markku Mäkelä saapui kokoukseen tauon aikana.

Neljäntenä kokonaisuutena käsiteltiin iltapäivätoiminnan lopettamista.

Työntajan esityksenä esitettiin:

14. Koulunkäynninohjaajien työsopimukset muutetaan pienemmälle työaikaprosentille. Vaikutus olisi vähennystä 5,38 henkilötyövuotta koulunkäynninohjaajista.

15. KJS:n koulun iltapäivätoiminta lopetetaan. Vaikutus olisi 100 000 euroa vuodessa.

Työnantajan esitys oli esittelijän pohjaehdotus.

**Päätös:** Kokouksessa käydyn keskustelun pohjalta kaupunginhallituksen kokouksessa tekemä muutettu ehdotus:

Kaupunginhallitus palauttaa IP-toimintaa koskevat toimet valmisteluun sivistyslautakunnalle

16. IP-toiminta suunnitellaan tehtäväksi vakituisella ohjaajaresurssilla, 6,6 htv, tämän perusteella määrityvällä pienentyvällä työajalla, työaikaa vähennetään.

17. Valmistelussa huomioidaan harrastamisen Suomen malli, ei päällekkäistä toimintaa, jos sillä olisi vaikutusta lasten määrään IP-hoidossa.

Yhteistyötoimikunta	§ 18	24.02.2026
Kaupunginhallitus	§ 45	10.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 68	05.05.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 21	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 105	09.06.2026

18. IP aukiolo rajataan max klo 16.00 saakka – selvitetään myös voidaanko järjestää vain tiettyinä viikonpäivinä.

19. Selvitetään, onko näillä muutoksilla tarvetta YT-menettelyyn eli pitääkö muutoksesta huolimatta pienentää vakituisten ohjaajien työmäärää - tarvittaessa käydään uudet yt-neuvottelut.

20. Muutoksessa veloitetaan vähintään 50 000 euron säästöä palkoissa.

21. Selvitetään maksuperusteita - lukukausimaksu, maksavien lasten lkm/lkk tulee olla min. 10 henkilöä

22. Henkilöstömitoitus 2 ohjaajaa/päivä

Hyväksyttiin hallituksen ehdotus.

Viidentenä kokonaisuutena käsiteltiin hallintopalveluita koskeva esitys. Mirjami Räisänen ja Harri Finnilä ilmoittivat esteellisyydestään (hallintolaki 28.1 § 1 ja 3 kohta) ja poistuivat kokouksesta tämän kokonaisuuden käsittelyn ajaksi. Leevi Sippola (2. varapuheenjohtaja) toimi puheenjohtajan tämän asiakokonaisuuden aikana 1. varapuheenjohtajan ollessa estynyt toimimaan puheenjohtajana.

Työntajan esityksenä esitettiin, että

23. Talous- ja henkilöstöhallinto ulkoistetaan viimeistään 1.7.2028. Säästö on 44 000 euroa.

Työntajan esitys oli esittelijän pohjaehdotus.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti pohjaehdotus.

Kuudentena kokonaisuutena käsiteltiin työllisyyspalveluja koskeva esitys.

Työntajan esityksenä esitettiin, että

24. kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että kaupunki tuottaa 1.1.2027 alkaen myös nuorten, alle 29-vuotiaiden, työllistymistä edistävät palvelut omana tuotantona, jolloin säästö on 70 000 euroa. Tämä esitys oli esittelijän pohjaehdotus.

**Päätös:** Leevi Sippola esitti, että

3. Nuorten alle 29-vuotiaiden työllistymistä edistäviä palveluita ei oteta omaksi tuotannoksi, vaan järjestetään ostopalveluna kuten tähän asti.
4. Yli 29-vuotiaille järjestettävä työpajatoiminta lakkautetaan, sillä se ei ole kunnan lakisääteinen palvelu.

Katjaana Kauppinen kannatti Leevi Sippolan esitystä.

Koska keskustelun aikana tehtiin kannatettu pohjaehdotus, puheenjohtaja totesi, että siirrytään nimenhuutoäänestykseen. Äänestyksessä pohjaehdotusta kannattavat sanova JAA ja Leevi Sippolan esitystä kannattavat sanovat EI. Suoritettiin nimenhuutoäänestys, jossa annettiin yhdeksän ääntä. Äänestyksessä pohjaehdotus sai (5) ääntä.

Pohjaehdotusta kannattivat Välikangas Aleks, Aitto-oja Markku, Mäkelä Markku, Niska Maritta ja Räisänen Mirjami. Leevi Sippolan ehdotus sai neljä (4) ääntä. Leevi Sippolan ehdotusta kannattivat Finnilä Harri, Sippola Leevi, Kauppinen Katjaana ja Tiitto Niina.

Yhteistyötoimikunta	§ 18	24.02.2026
Kaupunginhallitus	§ 45	10.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 68	05.05.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 21	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 105	09.06.2026

Äänestyksen perusteella hyväksyttiin hallituksen päätökseksi pohjaehdotus. Leevi Sippola ilmoitti jättävänsä asiaan eriävän mielipiteen.

Seitsemäntenä kokonaisuutena käsiteltiin Nihak yrityspalvelun supistamista.

Työntajan esityksenä esitettiin, että

25. Nihakilta ostettavan palvelua supistetaan 0,5 htv (40 000 euroa).

Työntajan esitys oli esittelijän pohjaehdotus.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

Kahdeksantena kokonaisuutena käsiteltiin muut säästötoimet.

Työntajan esityksenä esitettiin, että

26. kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan mukaisesti muita säästötoimia.

Työntajan esitys oli esittelijän pohjaehdotus.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

Yhdeksäntenä kokonaisuutena käsiteltiin jatkoselvitystä edellyttävät säästötoimenpiteet. Työntajan esityksenä esitettiin, että

27. jatkoselvittelyä edellyttävät koulukyytien selvittäminen, Jokilatvan opiston opistosihteeriresurssin tarkastelu ja valiokuntamalliin siirtyminen.

Työntajan esitys oli esittelijän pohjaehdotus.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

Kymmenentenä kokonaisuutena käsiteltiin organisaatorakenteen uudistaminen.

Esittelijän kokouksessa antama muutettu pohjaehdotus:

organisaatorakenneuudistus siirretään jatkokokoukseen tiistaille 12.5.2026 klo 16.00.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Jatkokokouksessa 12.5.2026 käsitellyt kokonaisuudet:

Yhdenteentoista kokonaisuutena käsiteltiin yläkoulun säästötoimet.

Markku Mäkelä ilmoitti esteellisyydestään (hallintolaki 28.1 § 1 ja 3 kohta) tämän kokonaisuuden käsittelyssä ja poistui kokouksesta.

Työntajan esityksenä esitettiin, että

28. yläkoulun resursseista edellytetään uudistuksien avulla säästöjä

Työntajan esitys oli esittelijän pohjaehdotus.

Käydyn keskustelun pohjalta kaupunginhallituksen tekemä muutettu ehdotus kokouksessa:

Yhteistyötoimikunta	§ 18	24.02.2026
Kaupunginhallitus	§ 45	10.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 68	05.05.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 21	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 105	09.06.2026

Lisäys kolmanteen kokonaisuuteen:

Sivistyksen päävastuualueen viranhaltijat veloitetaan etsimään säästöjä kolmannessa kokonaisuudessa mainittujen toimien lisäksi

29. yläkoulun määrärahoista toiminnan uudistusten avulla ja

30. KJS:n erityisryhmien määrää vähentämällä (vähintään yhden ryhmän vähennys) siten, että saavutetaan vähintään perusopetuksen säästövelvoite 110 000 euroa.

**Päätös:** Hyväksyttiin hallituksen ehdotus.

Kahdentenatoista kokonaisuutena käsiteltiin koulunkäynninohjaajien työajan muutokset ja niiden vaikutus IP-toimintaan.

Kokouksessa käydyn keskustelun pohjalta kaupunginhallituksen päätösehdotuksena oli, että veloitetaan sivistyslautakunta ja sivistyksen päävastuualueen viranhaltijat

31. huomioimaan IP-toiminnassa erityislasten tarpeet

32. huomioimaan ja toteuttamaan vuoden 2024 yt-neuvottelujen yhteydessä tehdyt päätökset koulunkäynninohjaajia koskevilta osilta kaikilta osin sekä

33. veloitetaan viranhaltijat raportoimaan tehdyistä toimista sivistyslautakunnalle.

**Päätös:** Hyväksyttiin hallituksen ehdotus.

Niina Tiitto poistui tämän kokonaisuuden käsittelyn aikana hetkeksi henkilökohtaisista syistä.

Kolmantenatoista kokonaisuutena käsiteltiin kyläkoulujen ja yläkoulun koulunkäynninohjaajien vähentäminen. Aleksi Välikangas saapui klo 16.55 tämän kokonaisuuden käsittelyn aikana.

Työnantajan esityksenä esitettiin:

Koulunkäynninohjaajien työaikaa vähennetään seuraavasti:

34. Yläkoululta 0,5 htv, Parkkilan koululta 0,8 htv ja Oksavan koululta 0,4 htv. Tämä säästö ei sisälly perusopetuksen säästöön (minimissään 110 000 euroa), vaan on erillinen säästö.

Työnantajan esitys oli esittelijän pohjaehdotus.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

Neljäntenätoista kokonaisuutena käsiteltiin yt-neuvottelujen päättäminen.

Päätösehdotus: Kaupunginhallitus päättää yhteistoimintaneuvottelut.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta	§ 18	24.02.2026
Kaupunginhallitus	§ 45	10.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 68	05.05.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 21	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 105	09.06.2026

Kokonaisuutena viisitoista kaupunginhallitus päätti yksimielisesti irrottaa organisaatorakennemuutoksen muista yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellyistä kokonaisuuksista ja käsitellä omana pykälänään.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

KHALL 10.03.2026 § 45

## **Päätösehdotus**

## **Päätös**

Esittelijän kokouksessa antama muutettu pohjaehdotus:

Kaupunginhallitus:

1. toteaa, että käyttötalousmenojen säästötavoite vuosille 2026-2028 on n. 0,6-1,0 M€,
2. käynnistää yhteistoimintaneuvottelut, koska säästötavoitetta ei voida saada aikaan ilman laajoja koko organisaatioon kohdistuvia toimenpiteitä. Työnantajan tulee neuvotella asiasta henkilöstön edustajien kanssa ennen kuin tekee ratkaisuja,
3. mahdolliset organisaatiomuutokset tehdään osana yt-menettelyä,
4. yhteistoimintaneuvottelu koskee koko kaupungin henkilöstöä,
5. valtuuttaa kaupunginjohtajan antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi,
6. nimeää yhteistoimintaneuvotteluihin työnantajanedustajiksi kaupunginjohtajan ja talous- ja hallintojohtajan ja
7. kaupunginjohtaja tiedottaa kaupunginhallitusta säännöllisesti yt-neuvottelujen etenemisestä

Yhteistyötoimikunta	§ 18	24.02.2026
Kaupunginhallitus	§ 45	10.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 68	05.05.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 21	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 105	09.06.2026

Hyväksyttiin muutettu pohjaehdotus.

YHTT 24.02.2026 § 18

### Haapajärven kaupungin taloudellinen tilanne

Haapajärven kaupungin tilinpäätös 2025 on valmistumassa. Valtionvarainministeriön (VM) arviointimenettelyn aikana vuosina 2022-2025 on tehty lukuisia toimia talouden tasapainottamiseksi. Vuoden 2025 tavoitteena on vähintään 1,42 M€ ylijäämä, jotta kaupunki saa katettua vuosien 2015-2023 aikana kertyneet alijäämät.

Alijäämien kattamiseksi on tehty vuonna 2025 kertaluonteisia toimenpiteitä. Kaupunki on myynyt metsää ja metsäkiinteistöjä sekä neuvotellut kertaluonteisen osingon maksusta Haapajärven Lämpöyhtiöstä. Näistä toimista on kertynyt n. 2,2 M€ tulot.

Tilinpäätös 2025 tulee olemaan 1,5 M€ ylijäämäinen. Käyttötalous 2025 oli alijäämäinen. Suurimman muutokset ovat kuntaveron kertymässä. Verotulot jäivät n. 1,4 M€ talousarviosta eikä toimintoja saatu sopeutettua tähän tasoon eli ilman kertaluonteisia toimia (metsän ja metsäkiinteistöjen myynti sekä Lämmön osingot) olisi talous ollut noin 600 000 euroa alijäämäinen.

Yleinen taloustilanne viittaa siihen, että myös vuoden 2026 verotulot jäävät merkittävästi kuntaverotuksen antamista ennusteista ja Haapajärven kaupunki tulee tekemään n. 1,1 M€ alijäämäisen tuloksen, jos mitään talouden sopeuttamistoimia ei toteuteta.

Talouden tasapainottamiseksi tulee käynnistää koko henkilöstöä koskevat koskevat työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, joissa käsitellään yhteistoimintalain 4 §:n 1. momentin 1-4 kohtien mukaisia asioita.

Lisäksi muodostettava yhteistoimintaneuvottelutyöryhmä veloitetaan etsimään myös muita kuin henkilöstöä koskevia säästötoimia. Näillä säästöillä on henkilöstösäästöjä vähentävä vaikutus.

### Yhteistoimintamenettely

Yhteistyötoimikunta	§ 18	24.02.2026
Kaupunginhallitus	§ 45	10.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 68	05.05.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 21	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 105	09.06.2026

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Taloustilanteen takia Haapajärven kaupunki on velvollinen aloittamaan yhteistoimintaneuvottelut.

Yhteistoimintamenettely ja -neuvottelu ulottuu koko kaupungin organisaatioon ja henkilöstöön. Talouden tasapainottaminen tulee todennäköisesti edellyttämään rakenteellisia ja pysyviä muutoksia kunnan palveluissa, toiminnoissa ja tehtävissä. Yhteistoimintaneuvottelut eivät koske kunnan tytäryhtiötä, mutta myös tytäryhtiöiden taloustilanteeseen kiinnitetään erityistä huomiota.

Yhteistoimintamenettelyssä läpikäytävien työnantajan harkitsemien toimenpiteiden toteutus olisi mahdollista vuosien 2026-2027 aikana. Nyt käytävässä yhteistoimintamenettelyssä käytettävissä tulee olla kaikki Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 §:n kohdan 4 mukaiset toimenpiteet.

Valmistelija/lisätietoja: Jonna Tamminen puh. 044 4456 113

## Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

## Päätös

Hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta	§ 18	24.02.2026
Kaupunginhallitus	§ 45	10.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 68	05.05.2026
Kaupunginvaltuusto	§ 21	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 105	09.06.2026

## Liitteet

- 1 YT\_kaupunginjohtajan esitys\_5.5.2026
- 2 Kysymykset työllisyyspalveluihin liittyen palveluntarjoajille
- 3 Vastaukset kysymyksiin JNT 2026
- 4 Vastaukset kysymyksiin 200526 Warikko

Kaupunginhallitus § 95  
Kaupunginhallitus § 106

26.05.2026  
09.06.2026

### Haapajärven Lämpö Oy:n yhtiökokous

KHALL 09.06.2026 § 106  
12/00.04.02/2026

Haapajärven Lämpö Oy:n sääntömääräinen yhtiökokous pidettiin 3.6.2026. Kokouksessa asialistalla ollut hallituksen jäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan nimeäminen palautui valmisteluun.

Lämpöyhtiön hallituksen puheenjohtajan paikasta on sovittu kesän 2025 puolueitten välisissä neuvotteluissa.

Haapajärven kaupunginvaltuuston 20.11.2025 § 87 hyväksymässä osakasopimuksessa todetaan, että Lämpöyhtiön hallituksen puheenjohtajana toimii energia-alaa tunteva Haapajärven kaupungin nimittämä henkilö.

Haapajärven Lämpö Oy tulee järjestämään ylimääräisen yhtiökokouksen, missä uusi hallitus hyväksytään. Yhtiökokous voidaan myös korvata osakkeenomistajien yhteisellä sopimuksella.

Kaupunginhallituksen tulee nimetä neljä henkilöä Haapajärven Lämpöyhtiön hallitukseen sekä esittää hallitukselle puheenjohtaja.

Valmistelija: Jonna Tamminen, 044 4456 113

### Päätösehdotus

Päätösesitys annetaan kokouksessa.

### Päätös

Leevi Sippola, Katjaana Kauppinen, Maritta Niska, Teijo Paananen ja Aleksis Välikangas ilmoittivat esteellisyydestään (hallintolaki 28.1 § 5 kohta) ja poistuivat kokouksesta.

Risto Hautakangas ja Eero Autio osallistuivat kokoukseen varajäseninä.

Koska sekä ensimmäinen varapuheenjohtaja että toinen varapuheenjohtaja olivat esteellisiä, varsinainen puheenjohtaja luovutti kokouksen puheenjohtajuuden tämän pykälän käsittelyn ajaksi Risto Hautakankaalle ja osallistui itse kokoukseen etäyhteydellä jäsenenä.

Haapajärven Lämmön hallitukseen esitettiin seuraavia henkilöitä: Leevi Sippola (puheenjohtaja), Ulla Savola, Maritta Niska ja Aleksis Välikangas.

Kaupunginhallitus nimesi esitetyt henkilöt Haapajärven Lämpö Oy:n hallitukseen.

Asian käsittelyn jälkeen pidettiin tarkistava nimenhuuto. Kaikki alkuperäisessä nimenhuudossa läsnäolleet kokoukseen osallistuvat hallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajisto olivat paikalla.

Kaupunginhallitus § 95  
Kaupunginhallitus § 106

26.05.2026  
09.06.2026

KHALL 26.05.2026 § 95

Haapajärven Lämpö Oy:n yhtiökokous on ilmoitettu pidettäväksi keskiviikkona 3.6.2026 klo 12:00. Yhtiökokouksen esityslistalla on mm. vuoden 2025 toimintakertomus ja tilinpäätös, tilintarkastajien kertomus, tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen sekä hallituksen jäsenten valinta ja tilintarkastajan valinta.

Kuntalain 47 §:n mukaan kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asian tuntemus. Hallituksen jäsenten nimeämisessä on huomioitava myös tasa-arvolain 4a§:n määräys, että sekä naisia että miehiä on oltava vähintään 40 prosenttia toimielimen edustajista.

Kaupunginvaltuuston 11.11.2025 §79 hyväksymän konserniohjeen mukaan tytäryhtiöiden hallituksen osaaminen arvioidaan konsernijohtajan toimesta ja arvio tuodaan kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Kaupunginhallituksen nimeämä yhtiökokousedustaja on kaupunginjohtaja.

Oheismateriaalina on yhtiökokouskutsu sekä toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2025.

Valmistelija/lisätietoja: Jonna Tamminen, 044 4456 113

## Päätösehdotus

Kaupunginhallitus ohjeistaa yhtiökokousedustajaa seuraavasti:

- 1) Kaupunginhallitus nimeää valittavaksi viisi yhtiön hallituksen jäsentä ja heistä puheenjohtajan. Hallituksen nimeämisessä huomioidaan yllä mainitut määräykset.
- 2) Tilintarkastajaksi valitaan BDO Audiator Oy ja vastuulliseksi tilintarkastajaksi Tiina Mikkonen-Brännkärr.
- 3) Tytäryhtiöt huomioivat kaikissa ratkaisuisissaan kaupungin taloudellisen tilanteen. Tytäryhtiöiden vuosittaisissa suunnitelmissa pitää huomioida toisten tytäryhtiöiden sekä kaupungin suunnitelmat, jotta ne eivät ole ristiriidassa keskenään.
- 4) Vuoden 2026 toimintaa ohjaavat linjaukset annetaan kokouksessa:

## Päätös

Leevi Sippola, Alekski Välikangas, Katjaana Kauppinen, Teijo Paananen ja Maritta Niska ilmoittivat esteellisyystään (hallintolaki 28.1 § 5 kohta).

Kaupunginhallitus  
Kaupunginhallitus

§ 95  
§ 106

26.05.2026  
09.06.2026

Leevi Sippolan varajäsenenä tämän pykälän käsittelyn ajan kokouksessa oli Eero Autio.

Toisena pöytäkirjantarkastajana tämän pykälän aikana toimi Mirjami Räisänen.

Esittelijän kokouksessa antama muutettu päätösehdotus:

Kaupunginhallitus ohjeistaa yhtiökokousedustajia (kaupunginjohtaja ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja) seuraavasti:

1. Kaupunginhallitus nimeää yhtiön hallituksen jäseniksi (puheenjohtaja merkitty sulkuihin): Leevi Sippola (puheenjohtaja), Aleksi Välikangas, Maritta Niska ja Ulla Savola.
2. Tilintarkastajaksi valitaan BDO Audiator Oy ja vastuulliseksi tilintarkastajaksi Tiina Mikkonen-Brännkärr.
3. Tytäryhtiöt huomioivat kaikissa ratkaisuissaan kaupungin taloudellisen tilanteen. Tytäryhtiöiden vuosittaisissa suunnitelmissa pitää huomioida toisten tytäryhtiöiden sekä kaupungin suunnitelmat, jotta ne eivät ole ristiriidassa keskenään.
4. Vuoden 2026 toimintaa ohjaavat seuraavat linjaukset:

Lämpöyhtiö harkitsee asuntorakentamisen tukemista vaihtoehtoisena sijoituskohteena, mahdollisesti yhteishankintana muiden konsernin tytäryhtiöiden kanssa.

Lämpöyhtiö lisää yhteistyötä konsernin muiden tytäryhtiöiden kanssa. Lämpöyhtiö markkinoi aktiivisesti edullista kaukolämpöä uusille asukkaille.

Hyväksyttiin muutettu pohjaehdotus.

#### Liitteet

- 5 Esityslista 2025
- 6 Tilinpäätös+2025
- 7 Tilintarkastuskertomus Haapajärven Lämpö Oy 2025 signed

## Organisaatiouudistus

KHALL 09.06.2026 § 107  
40/00.01.02.00/2026

Haapajärven kaupungin tehtävät ovat muuttuneet hyvinvointialueuudistuksen myötä 1.1.2023 alkaen sekä työllisyysalueuudistuksen myötä 1.1.2025 alkaen. Lisäksi Haapajärven Yrityspalveluiden toiminnan muututtua yritys kiinteistöyhtiöksi, on elinvoiman kehittäminen entistä enemmän kaupunginhallituksen vastuulla ja käytännössä osa kaupunginjohtajan perustehtävää.

Nykyisessä organisaatiomallissa hyvinvoinnin poikkileikkaava koordinaatio on hallintopalveluiden alaisuudessa ja tehtävää hoitaa 20% työajalla hyvinvointi- ja työllisyyskoordinaattori. Kaupungin hyvinvoinnin edistämistehtävää halutaan painottaa jatkossa vahvemmin ja sen vuoksi organisaatiomallien eri vaihtoehtoissa korostuu hyvinvoinnin rooli.

Työllisyyden hoidossa kaupunki ostaa alle 29-vuotiaiden palvelut Jokilaaksojen Nuorten tuki ry:ltä ja tuottaa omana toimintana yli 29-vuotiaiden työllistymistä edistävät palvelut (työpaja, työ- ja toimintakyvyn arviointi, eläkeselvittelyt) Työpaja Warikolla. Kaupunki käyttää ei lakisääteisiin työllistymistä tukeviin palveluihin vuositasolla n. 200 000 euroa ja palveluiden vaikuttavuutta on tarkasteltu FCG:llä tehdyssä selvityksessä keväällä 2026 (liite).

Yläkoulun rehtorin virka on ollut määräaikaaisesti täytettynä helmikuusta 2024 alkaen. Organisaatiotarkastelun yhteydessä on etsitty vaihtoehtoisia malleja perusopetuksen ja lukion johtamiseen. Tarkastelussa on huomioitu myös kyläkoulujen johtaminen. Lisäksi on tarkasteltu varhaiskasvatuksen johtamista huomioiden tuleva palveluverkon muutos, jossa varhaiskasvatus keskittyy kahteen toimintayksikköön.

Kaupungin nykyinen organisaatio on kustannuksiltaan tarkasteluvaihtoehtoista edullisin. Vain vaihtoehto 6, missä kaikki työllisyyden hoidon palvelut siirtyisivät nykyisen sopimuksen korvaussummalla Jokilaaksojen nuorten tuki ry:n hoidettavaksi ja siten työllisyys- ja hyvinvointikoordinaattorin työpanosta vapautuisi hyvinvoinnin edistämiseen, olisi kustannuksiltaan nykyistä edullisempi.

Kaupunginhallitus teetti FCG:llä organisaatiomalleja koskevan tarkastelun 2025. Selvitys on liitteenä.

Kaupunginjohtaja on täydentänyt selvitystä uusilla vaihtoehtoilla (VE 4-6) sekä laskenut eri vaihtoehtojen kustannukset. Selvitys on liitteenä.

Valmistelija/lisätietoja: Jonna Tamminen, 044 4456 113

## Päätösehdotus

Päätösehdotus annetaan kokouksessa

**Päätös**

Vesa Puputti ilmoitti esteellisyydestään (hallintolaki 28.1 § kohdat 1 ja 3) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Kaupunginjohtajan kokouksessa antama pohjaehdotus: Kaupunginhallitus päättää valita organisaatorakennevaihtoehdoista VE1:n, siten muutettuna, ettei varhaiskasvatusjohtajan virkaa lakkauteta tässä vaiheessa.

Mirjami Räisänen ehdotti asian pöydälle jättämistä. Harri Finnilä, Markku Aitto-oja, Katjaana Kauppinen ja Maritta Niska annattivat Räisäsen ehdotusta. Päätettiin yksimielisesti jättää asia pöydälle.

**Liitteet**

- 8 FCG loppuraportti
- 9 Organisaatiomallit\_KJ\_vaihtoehdot
- 10 Haapajärvi\_työllisyys\_raportti\_fcg

Yhteistyötoimikunta  
Kaupunginhallitus

§ 41  
§ 108

26.05.2026  
09.06.2026

### Hallintosäännön päivittäminen

KHALL 09.06.2026 § 108  
255/00.01.01.00/2024

Kuntalain (410/2015) 90-91 §:n mukaan valtuusto voi siirtää toimivaltaansa hallintosäännössä. Haapajärven kaupungin hallintosääntöä on päivitetty viime vuosina vain pakollisilta osin, mutta laajempaa päivitystä ei ole tehty. Lainsäädäntöön on tullut viime aikoina useita muutoksia, minkä johdosta hallintosääntöä on päivitettävä.

Hallintosääntöön on lisätty kaupunginhallituksen ja lautakuntien syksylää 2025 tekemät delegointipäätökset, joilla ratkaisu- ja toimivaltaa siirrettiin viranhaltijoille. Jatkossa tavoitteena on, että toimivallan siirrot kirjataan hallintosääntöön kuntalain 91 §:n mukaisesti. Hallintosäännön päivitysprosessin aikana havaittiin myös, että joidenkin viranhaltijoiden ratkaisu- ja toimivalta on syytä kirjata näkyviin hallintosääntöön, vaikka siitä ei aiemmin ole ollut kirjausta hallintosäännössä eikä delegointipäätöksissä. Tavoitteena on työskentelyn sujuvuuden ja tarkoituksenmukaisuuden vahvistaminen.

Haapajärven kaupungissa on yhtä aikaa hallintosäännön uudistamisen kanssa käynnissä organisaatorakenteen uudistaminen, mikä otetaan huomioon myös hallintosäännössä. Nämä mahdolliset organisaatorakenteen uudistamisesta aiheutuvat muutokset lisätään hallintosääntöön kaupunginhallituksen kokouksen perusteella ennen kuin valtuusto käsittelee hallintosäännön päivitystä. Hallintosääntö ja organisaatorakenteeseen mahdollisesti tehtävät muutokset tulevat voimaan saman aikaisesti.

Hallintosääntö on liitteenä. Oheismateriaalina on hallintosäännön versio, jossa muutokset on merkitty eri värillä kuin päteksi.

Valmistelija: Talous- ja hallintojohtaja Marianne Ahmaoja 044 4456 132

### Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

1. valtuuttaa hallintojohtajan tekemään hallintosääntöluonnokseen organisaatorakennemuutoksesta johtuvat muutokset ennen valtuuston käsittelyä
2. esittää valtuustolle, että se
  - a. hyväksyy liitteenä olevan hallintosäännön organisaatorakennemuutoksen mukaisena
  - b. valtuuttaa talous- ja hallintojohtajan tekemään hallintosääntöön mahdolliset valtuustossa hyväksytyt muutokset ennen pöytäkirjan tarkastusta ja
  - c. hallintosääntö tulee voimaan samanaikaisesti mahdollisten organisaatorakenteeseen tehtävien muutosten kanssa.

### Päätös

Yhteistyötoimikunta  
Kaupunginhallitus

§ 41  
§ 108

26.05.2026  
09.06.2026

Keskustelun kuluessa Alekski Välikangas teki seuraavan ehdotuksen:  
Kaupunginhallitus

1. valtuuttaa hallintojohtajan tekemään hallintosääntöluonnokseen organisaatorakenneuudistuksesta johtuvat muutokset ennen valtuuston käsittelyä
2. esittää valtuustolle, että se
  - a. hallintosäännön kohta 15 § kaupunginjohtaja muutetaan seuraavan sisältöiseksi:

### **15 § Kaupunginjohtaja**

Kaupunginjohtaja vastaa kaupunginhallituksen toimialan toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimintaa kaupunginhallituksen alaisuudessa. Kaupunginjohtajan tehtävät pohjautuvat kuntalakiin. Johtajasopimuksessa sovitaan kaupunginjohtajan rooli ja tehtävät.

Kaupunginjohtajan poissaolon kestäessä alle kaksi kuukautta sijaisena toimii talous- ja hallintojohtaja ja hänen estyneenä ollessaan tässä järjestyksessä tekninen johtaja, sivistysjohtaja ja ympäristöjohtaja. Viran ollessa avoinna tai poissaolon kestäessä yli kaksi kuukautta, kaupunginhallitus päättää määräaikaisesta viranhoitajasta.

b. hyväksyy muilta osin liitteenä olevan hallintosäännön organisaatorakenneuudistuksen mukaisena

c. valtuuttaa talous- ja hallintojohtajan tekemään hallintosääntöön mahdolliset valtuustossa hyväksytyt muutokset ennen pöytäkirjan tarkastusta ja

d. hallintosääntö tulee voimaan samanaikaisesti mahdollisten organisaatorakenteeseen tehtävien muutosten kanssa.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä pohjaehdotuksen Alekski Välikankaan ehdotuksen lisäyksellä.

Tämän pykälän jälkeen pidettiin kolmen minuutin tekninen tauko.

YHTT 26.05.2026 § 41

Hallintosäännön hyväksyminen kuuluu valtuuston toimivaltaan, sillä hallintosääntö on kuntalain (410/2015) 90 §:n mukainen tapa delegoida valtuuston valtaa muille kunnan toimielimille ja viranhaltijoille.

Hallintosäännön päivittäminen liittyy tiiviisti Haapajärven kaupungissa käynnissä olevaan organisaatorakenteen uudistamiseen. Tästä johtuen yhteistyötoimikunnan kokouksessa esitellään hallintosäännöstä voimassa olevan organisaatorakenteen mukainen versio. Lopullinen versio käsitellään kaupunginhallituksessa ja valtuustossa kesäkuussa. Tästä johtuen hallintosääntöä ei myöskään liitetä kokousmateriaaliin.

Yhteistyötoimikunta  
Kaupunginhallitus

§ 41  
§ 108

26.05.2026  
09.06.2026

Yhteistyötoimikunnan käsittelyn jälkeen hallintosäntö lähetetään vielä koko henkilöstölle kommentointia varten.

Valmistelija/lisätietoja: Talous- ja hallintojohtaja Marianne Ahmaoja 044 4456 132

### **Päätösehdotus**

Yhteistyötoimikunta keskustelelee hallintosäännöstä ja antaa kommentit kirjallisena talous- ja hallintojohtajalle yhtä aikaa muun henkilöstön kanssa.

### **Päätös**

Sovittiin, että nollaversio eli versio, jossa ei ole mitään organisaatiomuutoksia, lähetetään koko henkilöstölle lausuttavaksi sähköpostilla. Sovittiin, että kommentointiaikataulu kerrotaan sähköpostissa. Sovittiin, että YT-toimikunnalle lähetetään oma sähköposti yhteistä kommentointia varten.

### **Liitteet**

- 11 Hallintosäntö hallitukselle kevät 2026
- 12 Hallintosäntö muokattava kevät 2026 hallituksen muutoksin

**Haapajärven Jääturheilukeskus Oy:n hakemus kiinteistöveron huojennuksesta vuodelle 2026**

KHALL 09.06.2026 § 109  
132/02.03.02.00/2026

Kaupunginhallitus on päättänyt 9.12.2025 § 262 edellytyksistä, joiden täytyessä kaupunki voi myöntää huojennusta kiinteistöverosta kiinteistöverolain perusteella. Päätöksen mukaan edellytetään ensinnäkin erillistä kirjallista hakemusta ja toiseksi, ettei kiinteistön omistaja täytä muodollisia TVL 22 §:n mukaisia vaatimuksia, mutta täyttää kaupunginhallituksen asettamat edellytykset.

Kaupunginhallitus asetti edellytyksiksi seuraavat:

- 1) Kiinteistön omistavan yhteisön toiminta vastaa tosiasiallisesti yleishyödyllisen yhteisön toimintaa:
  - a. se toimii yksinomaan ja välittömästi yleiseksi hyväksi aineellisessa, henkisessä, siveellisessä tai yhteiskunnallisessa mielessä;
  - b. sen toiminta ei kohdistu vain rajoitettuihin henkilöpiireihin; ja
  - c. se ei tuota toiminnallaan siihen osalliselle taloudellista etua osinkona, voitto-osuutena taikka kohtuullista suurempana palkkana tai muuna hyvityksenä.
- 2) Kiinteistö on pääasiallisesti yleisessä tai yleishyödyllisessä käytössä.

Huojennus myönnetään lähtökohtaisesti osittaisena siten, että yhteisön maksettavaksi jäävä osuus kiinteistön kiinteistöverosta vastaa voimassa olevan yleishyödyllisen yhteisön kiinteistöveroprosentin mukaista kiinteistöveroa. Hakemuksessa tulee olla selvitys edellä mainittujen edellytysten täytymisestä sekä kiinteistön käyttötarkoituksesta, saavutettavuudesta, suhteesta julkisiin palveluihin sekä veron taloudellisista vaikutuksista toimijalle. Hakemukseen tulee liittää tilinpäätös ja toimintakertomus sekä pääkirjaote.

Edellä luetellut edellytykset hyväksyttiin yksimielisesti.

Haapajärven Jääturheilukeskus Oy on hakenut 13.5.2026 päivätyllä hakemuksella maksuunpannun kiinteistöveron alentamista vuodelle 2026 yleiseltä tasolta 13 383,88 euroa 0 euron tasolle. Perusteluina ovat veronmaksukyvyyn olennainen alentuminen käytettävissä olevat tulot ja varallisuus huomioon ottaen erityisen syyn johdosta.

Jääturheilukeskus on pääosin yksityishenkilöiden omistama voittoa tavoitteleva yhtiö, joka ei ole jakanut osinkoja omistajilleen. Hinnoittelu yhtiön tilojen ja palvelujen osalta perustuu kustannusten korvausperiaatteeseen. Jääturheilukeskus tekee vahvasti yhteistyötä uimahallin kanssa ja palvelee liikuntaharrastuksen kehittämistä Haapajärvellä. Suuri osa käyttäjistä on lapsia ja nuoria.

Kaupunginhallitus

§ 109

09.06.2026

Hakemuksessa mainittujen perustelujen perusteella voidaan todeta, että hallituksen asettamista edellytyksistä kohta kaksi täyttyy. Kohdan yksi kaikki edellytykset sen sijaan eivät täyty tai niiden täyttymistä ei voi päätellä hakemuksessa esitetyistä tiedoista. Tällä hetkellä yhtiön toiminta ei ole mahdollistanut osinkojen jakamista, mutta hakemuksen perusteella ei voida sanoa, etteikö yhtiö jakaisi osinkoa, jos se olisi mahdollista. Lasten ja nuorten liikuntaharrastuksen tukeminen voidaan katsoa yleishyödylliseksi, mutta sen kohdentuminen ei kata kaikkia ikäryhmiä yhtäläisesti.

Hallituksen asettamien edellytysten mukaisia liitetietoja (tilinpäätös, toimintakertomus ja pääkirjanote). Hakemuksesta ei myöskään selviä kiinteistön saavutettavuus, suhde julkisiin palveluihin tai veron taloudellinen vaikutus toimijalle.

Hakemus liitteenä.

Valmistelija/lisätietoja: Talous- ja hallintojohtaja Marianne Ahmaoja 044 4456 132

### **Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus päättää olla myöntämättä kiinteistöverohuojennusta Haapajärven Jääurheilukeskus Oy:lle sillä perusteella, etteivät hallituksen asettamat edellytykset huojennuksen myöntämiselle täyty.

### **Päätös**

Keskustelun kuluessa Harri Finnilä teki ehdotuksen, että asia palautetaan valmisteluun. Mirjami Räisänen kannatti ehdotusta.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian valmisteluun.

### **Liitteet**

13 Haajärven Jääurheilukeskus Oy hakemus kiinteistöveron alentamisesta vuodelle 2026

Kaupunginhallitus

§ 110

09.06.2026

**Kaupunginjohtajan ajankohtaiset asiat**

KHALL 09.06.2026 § 110

- Pysäysperän tilannekatsaus
- Haapajärven yrityskiinteistöjen tilannekatsaus
- Hallinnon kesälomat ja kesän ajan tehtävät

**Päätösehdotus**

Merkitään tiedoksi

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 111

09.06.2026

**Muut asiat**

KHALL 09.06.2026 § 111  
14/00.02.01/2026

Harri Finnilä käytti puheenvuoron mahdollisuudesta hankkia hallitilaa tulevia yrityksiä varten.

Sinikka Parttimaa käytti puheenvuoron Pohteen asioista.

**Päätösehdotus**

Merkitään tiedoksi.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus

§ 112

09.06.2026

**Kaupunginjohtajan virka**KHALL 09.06.2026 § 112  
129/01.01.01.01/2026

Kaupunginjohtaja Jonna Tamminen on valittu Hattulan kunnanjohtajaksi 20.5.2026. Tamminen ei ole vielä irtisanoutunut kaupunginjohtajan virastaan, mutta on antanut suostumuksen, että uuden kaupunginjohtajan hakua voidaan alkaa valmistella niin, että haun voi laittaa julki heti hänen irtisanouduttuaan heinäkuun alussa.

Haapajärven kaupungin hallintosäännön 31 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen ja haettavaksi julistaminen voidaan antaa päävastuualueen johtajan päätettäväksi. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallitus. Työsuhteen julistaa haettavaksi valinnasta päättävä viranomainen.

Hallintosäännön 32 §:n mukaan valtuusto valitsee kaupunginjohtajan.

Kuntalain (410/2015) 41 §:n mukaan

Kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan.

Jos kunnanjohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi.

Hallintosäännön 131 §:n mukaan "Toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsitellyn pohjana eikä vaadi kannatusta."

Asian valmistelu on aloitettu kaupunginhallituksen kokouksessa 26.5.2026. Kaupunginhallitus nimesi valmisteluryhmään kaupunginhallituksen puheenjohtajiston, joka on valmistellut alla olevan päätösesityksen sekä oheismateriaalina olevan hakuilmoituksen.

Valmistelija/lisätietoja: Harri Finnilä puh. 0400 2800 26, Leevi Sippola, Alekski Välikangas

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus päättää:

1. että uuden kaupunginjohtajan valintaan liittyvät asiat käsitellään kaupunginhallituksen kokouksissa kaupunginhallituksen puheenjohtajan ehdotuksen pohjalta. Puheenjohtajan ehdotus on em. asioiden käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.
2. käynnistää kaupunginjohtajan viran haun heti nykyisen kaupunginjohtajan irtisanoutumisilmoituksen saatuaan. Tältä osin muutetaan 26.05.2026 § 99 päätöstä hallintosäännön 31 §:n mukaisesti.

Kaupunginhallitus

§ 112

09.06.2026

3. viran pätevyysvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi arvostetaan kunta-alan kokemusta ja elinkeinoelämän tuntemusta sekä johtamiskokemusta. Virassa suorituminen edellyttää sujuvaa englanninkielen taitoa.
4. virka täytetään toistaiseksi 1.11.2026 lukien (vakinainen virka)
5. viran täytössä käytetään 6 kk:n koeaikaa
6. lisätietojen antajina ovat valtuuston puheenjohtaja Sinikka Parttimaa sekä kaupunginhallituksen puheenjohtaja Harri Finnilä
7. viran hakuilmoitus julkaistaan kaupungin kotisivuilla, Kuntarekry-palvelussa sekä Raahen työllisyysalueen verkkosivuilla. Tämän lisäksi laitetaan ilmoitus lehtiin ja niiden digiversioihin (Kaleva, Keski-Pohjanmaa, Helsingin Sanomat, Kuntalehti) sekä hyödynnetään Kuntarekryn mainoskampanjaa.
8. viran hakuaika päättyy su 23.8.2026 klo 23.59.
9. valittavan henkilön on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

## Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että talous- ja hallintojohtaja Marianne Ahmaoja poistui ennen tämän asian käsittelyä klo 19:14 ja tämän pykälän ajan pöytäkirjanpitäjänä toimi kaupunginjohtaja Jonna Tamminen.

Haapajärven kaupungin hallintosäännön §30 mukaisesti kaupunginjohtajan kelpoisuusvaatimuksista päättää kaupunginvaltuusto.

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle: Viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi arvostetaan kunta-alan kokemusta ja elinkeinoelämän tuntemusta sekä johtamiskokemusta. Virassa suorituminen edellyttää sujuvaa englanninkielen taitoa.

Kaupunginhallitus päättää:

1. että uuden kaupunginjohtajan valintaan liittyvät asiat käsitellään kaupunginhallituksen kokouksissa kaupunginhallituksen puheenjohtajan ehdotuksen pohjalta. Puheenjohtajan ehdotus on em. asioiden käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.
2. käynnistää kaupunginjohtajan viran haun heti nykyisen kaupunginjohtajan irtisanoutumisilmoituksen saatuaan. Tältä osin muutetaan 26.05.2026 § 99 päätöstä hallintosäännön 31 §:n mukaisesti.
3. virka täytetään toistaiseksi 1.11.2026 lukien tai sopimuksen mukaan (toistaiseksi voimassaoleva virka)
4. viran täytössä käytetään 6 kk:n koeaikaa
5. lisätietojen antajina ovat valtuuston puheenjohtaja Sinikka Parttimaa sekä kaupunginhallituksen puheenjohtaja Harri Finnilä
6. viran hakuilmoitus julkaistaan kaupungin kotisivuilla, Kuntarekry-palvelussa sekä Raahen työllisyysalueen verkkosivuilla. Tämän lisäksi laitetaan ilmoitus lehtiin ja niiden digiversioihin (Kaleva, Keski-Pohjanmaa, Helsingin Sanomat, Kuntalehti) sekä hyödynnetään Kuntarekryn mainoskampanjaa.

Hyväksyttiin.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 100, § 101, § 102, § 103, § 104, § 105, § 107, § 108, § 109, § 110, § 111, § 112**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

**Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 106****OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

**Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

**Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Haapajärven kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on ko. toimielin.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: Kirkkokatu 2, 85800 Haapajärvi  
Käyntiosoite: Kirkkokatu 2, 85800 Haapajärvi  
Sähköpostiosoite: haapajarvi@haapajarvi.fi  
Puhelinnumero: 044 4456 400

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 8.30 – 15.00.

**Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

## **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Haapajärven kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on julkaistu Haapajärven kaupungin tietoverkossa 12.06.2026.