

Ohjeistus työllisyyden hoitoon

KHALL 22.09.2026 § 249

50/01.00.03/2026

Valtuusto päätti kokouksessaan 16.6.2026 § 21 järjestää nuorten, alle 29-vuotiaiden, työllisyyttä tukevat palvelut ostopalveluna kehittäen toimintaa yhdessä kaupungin kanssa. Valtion hallinnon tekemät heikennykset järjestöjen avustuksiin sekä tuen tarpeen lisääntyminen ovat avanneet markkinat useille toimijoille. Tämän vuoksi on selvítettävä kilpailutuksen tarve ennen kuin palvelun tuottamisessa tehdään pitempi aikainen sopimus.

Haapajärvellä nuorten palveluita koordinoi ja niistä vastaa sivistyspalvelut. Se tekee sopimukset sekä kilpailuttaa toimijat. Koska hankintalaki on juuri uudistettu ja sen lähtökohtainen edellytys on kilpailutuksen järjestäminen aina, kun markkinoilla on enemmän toimijoita kuin yksi ja kyseessä on toiminta, jonka tuottaja voi saada valtiontukea, tulee palvelun tuottaja valita kilpailutuksen kautta. Kilpailutus tulee järjestää mahdollisimman pian, aloittaen jo kuluvana vuonna, jotta kilpailutuksen voittanut toimija voi hakea vuonna 2027 valtion tukea kilpailutuksen perusteella tehtävän sopimuksen nojalla alkavaan toimintaansa. Siihen asti, kunnes sopimus tehdään kilpailun voittaneen palveluntuottajan kanssa, toiminta järjestetään nykyisen palveluntuottajan kanssa. Näin turvataan palvelujen katkeamattomuus nuorille.

Toisena kohtana valtuusto päätti, että yli 29-vuotiaiden työllisyyspalvelut järjestetään uudella toimintamallilla, jossa tavoitteena on kehittää rekrytisän käyttöä sekä järjestää työ- ja aktivointitoimintaa kevyemmillä resursseilla kaupungin tai sen tytäryhtiöiden muun toiminnan ohessa. Uuden toimintamallin käyttöönoton myötä Warikon toiminta päättyy.

Valtuustossa käydyn keskustelun perusteella säästötavoitteena toiminnan uudelleen järjestelyille on vuositasolla vähintään 80 000-100 000 euroa. Lisäksi valtuusto edellytti, että uudet toimintatavat tuodaan syksyn 2026 aikana päätettäväksi valtuustolle.

Jotta säästötavoite saadaan täytettyä, on päädytty ehdottamaan painopisteen asettamista rekrytisän kehittämiseen sekä työllisyysalueen ja valtionhallinnon tarjoamien työllisyyttä tukevien toimien hyödyntämiseen. Myös tytäryhtiöitä kannustetaan hyödyntämään edellä mainittuja tukimuotoja. Lisäksi kartoitetaan tarvetta ja mahdollisuuksia hyvinvointialueen toimia täydentäviin toimiin työttömien terveystarkastusten osalta, kun hyvinvointialueen järjestämät lakisääteiset työttömien terveystarkastukset ovat alkaneet toimia suunnitellulla tavalla.

Valmistelija/lisätietoja: talous- ja hallintojohtaja Marianne Ahmaoja 044 4456 132

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle ohjeistuksena työllisyystoimien uutena toimintamallina

yli 29-vuotiaiden osalta työllisyysalueen ja valtionhallinnon tarjoamia tukimuotoja ja -toimia koko konsernissa sekä

alle 29-vuotiaiden osalta valtuuttaa sivistyslautakunnan tekemään vuoden mittaisen jatkosopimuksen nykyisen toimijan kanssa sekä edellyttää

sivistyslautakunnalta kilpailuttamisen järjestämistä palveluntarjoajasta sekä tarjottavista palveluista esittelytekstin mukaisesti.

Päätös

Katjaana Kauppinen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

Esittelijän kokouksessa tekemä muutettu päätösehdotus:

Kaupunginhallitus esittää valtuustolle ohjeistuksena työllisyystoimien uutena toimintamallina.

yli 29-vuotiaiden osalta työllisyysalueen ja valtionhallinnon tarjoamia tukimuotoja ja -toimia koko konsernissa sekä kaupungin rekrytisän tehokkaampaa käyttöä ja kehittämistä.

alle 29-vuotiaiden osalta valtuuttaa sivistyslautakunnan tekemään vuoden mittaisen jatkosopimuksen nykyisen toimijan kanssa sekä edellyttää sivistyslautakunnalta kilpailuttamisen järjestämistä palveluntarjoajasta sekä tarjottavista palveluista esittelytekstin mukaisesti siten, että kustannussäästöä syntyy 10 000 euroa nykyiseen sopimukseen verrattuna.

Hyväksyttiin muutettu päätösehdotus.

Merkitään pöytäkirjaan, että Mikko Holmström poistui tämän pykälän käsittelyn aikana klo 17.05.